

Serie C-II

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen

Overenskomsten omfatter bygningskonstruktører der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler.

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1 Overenskomstens område	5
§ 1 Overenskomstens dækningsområde	5
§ 2 Ved ansættelsens begyndelse	5
Kapitel 2 Arbejdstid	5
§ 3 Arbejdstid	5
Kapitel 3 Deltidsansættelse	6
§ 4 Forholdene ved deltidansættelse	6
Kapitel 4 Grundløn og anciennitetsbestemmelser m.v.	7
§ 5 Grundløn og anciennitet	7
Kapitel 5 Generelle tillæg	8
§ 6 Tillæg til særlig stilling	8
§ 7 Bygningskonstruktørtillæg	11
§ 8 Fastholdelsestillæg	12
§ 9 Vagttillæg for vintertjeneste ved kommunerne	13
§ 10 Rådighedstillæg	13
Kapitel 6 Merarbejde	14
§ 11 Merarbejde	14
§ 12 Rådighedsvagttjeneste fra hjemmet	15
Kapitel 8 Særlige ansættelsesvilkår	17
§ 13 Til- og fratrædelsesfrirejser	17
§ 14 Fri befordring af bagage	18
§ 15 Frirejse i Grønland	18
§ 16 Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)	18
§ 17 Boliger	18
§ 18 Arbejdsgivers ret til valg af fragt- og flyttefirma	19
§ 19 Husleje i personalebolig	19
§ 20 Husleje i tjenestebolig	19
Kapitel 8 Retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter	20
§ 21 Retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse	20
§ 22 Retningslinjer for afholdelse af fridage under tjenesterejse	20
§ 23 Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser	20
§ 24 Dagpenge	21

§ 25 Nattillæg	21
Kapitel 9 Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter.....	21
§ 26 Tjenestefrihed	21
§ 27 Offentlige hverv	22
§ 28 Frihed til efteruddannelse	22
§ 29 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse .	22
§ 30 Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse	23
§ 31 Graviditet, barsel og adoption	24
§ 32 Løn under sygdom, militærtjeneste samt efterløn	25
§ 33 Ferie, feriegodtgørelse og særlig feriedage	25
§ 34 Midlertidig tjeneste i højere stilling	26
§ 35 Tavshedspligt	26
Kapitel 10 Lønudbetaling.....	27
§ 36 Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag	27
§ 37 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	27
§ 38 Erstatning	28
Kapitel 11 Medarbejderrepræsentanter.....	28
§ 39 Valg af tillidsrepræsentant	28
§ 40 Valg af fællestillidsrepræsentant	29
§ 41 Tillidsrepræsentanthvervet	30
§ 42 Tillidsrepræsentanthvervets udførelse	30
§ 43 Løn- og arbejdsvilkår for tillidsrepræsentanter	31
§ 44 Faglige kurser m.v.	32
§ 45 Lokalemæssige forhold til tillidsrepræsentanter	32
§ 46 Afskedigelse af tillidsrepræsentanter og andre medarbejderrepræsentanter	32
Kapitel 12 Særlige ansættelsesforhold for seniorer.....	33
§ 47 Muligheden for individuelle senioraftaler	33
§ 48 Muligheden for oprettelse af seniorstilling	34
Kapitel 13 Ansættelsens ophør.....	35
§ 49 Ansættelsens ophør	35
§ 50 Afskedigelsesnævn	36
Kapitel 14 Overgangsregler og gyldighedsperiode.....	38
§ 51 Overgangsregler for medarbejdere ansat før 31. marts 1991 ...	38
§ 52 Overgangsregler for medarbejdere ansat før 30. september 1993	38

§ 53 Overgangsregler for medarbejdere ansat før 10. oktober 2023 . 38
§ 54 Overenskomstens gyldighedsperiode 39

Kapitel 1

Overenskomstens område

§ 1

Overenskomstens dækningsområde

Denne overenskomst omfatter bygningskonstruktører, der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler med senere ændringer for uddannelse af bygningskonstruktører, og som er ansat i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner.

Stk. 2. Der er i ganske særlige tilfælde mulighed for at ansætte bygningskonstruktører på individuelle kontrakter, hvor overenskomst aftalte løn- og arbejdsvilkår kan fraviges, dog ikke til ugunst for bygningskonstruktøren. Individuelle kontrakter indgås mellem Konstruktørforeningen og Økonomi- og Personalestyrelsen.

§ 2

Ved ansættelsens begyndelse

Ved ansættelse efter denne overenskomst fremsender arbejdsgiver en kopi af ansættelsesbrevet til Konstruktørforeningen på mailen KF@KF.dk.

Kapitel 2

Arbejdstid

§ 3

Arbejdstid

Den i overenskomstens § 5 fastsatte grundløn forudsætter fuldtidsbeskæftigelse, svarende til 40 timer ugentlig.

Kapitel 3

Deltidsansættelse

§ 4

Forholdene ved deltidsansættelse

For bygningskonstruktører, der ansættes på deltid, reduceres løn, pension og tillæg m.v. forholdsmæssigt til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. For bygningskonstruktører, der ansættes på nedsat tid, ydes der ikke rådighedstillæg.

Stk. 3. For bygningskonstruktører, der ansættes på nedsat tid, skal merarbejde så vidt muligt undgås. Hvis merarbejde ikke kan undgås, opgøres det månedsvis.

Stk. 4. For bygningskonstruktører, der ansættes på nedsat tid, ydes godtgørelse for merarbejde så vidt muligt i form af afspadsering.

Stk. 5. For bygningskonstruktører, der ansættes på nedsat tid, honoreres arbejdstid udover den aftalte normtid 1:1, indtil 40 timer ugentligt. Arbejdstid udover de 40 timer ugentligt honoreres 1:1,5. Ved beregningen indgår grundløn samt eventuelle tillæg.

Stk. 6. Der kan indgås lokal, skriftlig aftale om afvikling af tjenestefrihed. Kan der ikke opnås enighed om andet, skal tjenestefriheden afvikles inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, hvor merarbejdets omfang er opgjort og senest ved udgangen af kalenderåret.

Stk. 7. Meddelelse om afspadsering gives bygningskonstruktører med et passende varsel. Varslet bør ikke være mindre end 14 dage.

Kapitel 4

Grundløn og anciennitetsbestemmelser m.v.

§ 5

Grundløn og anciennitet

Bygningskonstruktører aflønnes i henhold til anciennitet med følgende beløb i kroner pr. måned:

Trin	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
1	25.729,29	25.729,29	25.729,29	25.986,58	26.115,23
2	26.705,32	26.705,32	26.705,32	26.972,37	27.105,90
3	29.539,20	29.539,20	29.539,20	29.834,59	29.982,29
4	30.070,73	30.070,73	30.070,73	30.371,44	30.521,79
5	32.149,92	32.149,92	32.149,92	32.471,42	32.632,17

Stk. 2. Bygningskonstruktøren følger et forløb på skalaen således, at pågældende efter 1 år rykker op på nærmeste højere skalatrin.

Stk. 3. Anciennitet i henhold til grundlønsindplacering beregnes som udgangspunkt fra måneden efter bygningskonstruktøren har afsluttet sin uddannelse fra Byggeteknisk Højskole og Erhvervsakademi/Professionshøjskole som bygningskonstruktør. Ancienniteten baseres på perioden, hvori bygningskonstruktøren har været beskæftiget med arbejde indenfor bygningskonstruktørernes uddannelsesområde.

Stk. 4. Tvungen militærtjeneste efter endt uddannelse medtages ved anciennitetsberegningen.

Stk. 5. Ancienniteten rundes opad til antal hele måneder.

Stk. 6. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge. Ved en beskæftigelsesgrad under 15 timer pr. uge gives som udgangspunkt halv anciennitet. Hvor andet taler herfor, laves en individuel vurdering af ancienniteten mellem overenskomstens parter.

Stk. 7. Hvor forholdet taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

Kapitel 5

Generelle tillæg

§ 6

Tillæg til særlig stilling

Ved ansættelse eller arbejde i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for den i overenskomstens § 5 nævnte grundløn, træffes der mellem overenskomstens parter aftale om tillæg til særlig stilling. Tildeling af tillæg til særlig stilling kan også begrundes i bygningskonstruktørens særlige faglige eller personlige kompetencer.

Stk. 2. Nedenstående punkter kan indgå i vurderingen af om kravet om særstilling er opfyldt jf. § 6 stk. 1. Punkterne er en ikke udtømmende liste.

- a) Projektledelse. Ved tillæg for projektledelse eller projektlederfunktion skal der til projektet være nedsat en styregruppe og projektledelsen skal ligge ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen eller udføres med særlig effektivitet eller dygtighed.

- b) For koordinerende funktion. Tillæg for koordinerende funktion kan tildeles en bygningskonstruktør, som er ansvarlig for styring af opgaver både internt i den ansættende enhed eller på tværs af styrelser, departementer, forvaltninger, kommuner mv.
- c) For uddannelsesmæssig baggrund, der ligger ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen, eller for særlig effektiv eller dygtig anvendelse af uddannelsesmæssig baggrund eller efteruddannelse når dette er relevant for opgavevaretagelsen i stillingen.

Som ikke-udtømmende eksempler på uddannelsesbaggrund og efteruddannelse kan nævnes:

Eksempler på kompetencegivende uddannelse/videreuddannelse erhvervet før/under ansættelsen:

- Håndværksmæssig uddannelse
- Autoriseret kloakmester
- Masteruddannelse - fx i ledelse og byggeri eller i brandsikkerhed
- Byggeriets diplomuddannelse i projektledelse
- Konstruktorernes lederuddannelse
- IKT-ledelse
- Byggeøkonom
- Akademiøkonom, fx i ledelse og økonomi
- Arbejdsmiljøkoordinator

Eksempler på efteruddannelse erhvervet før/under ansættelsen:

- Projektledelse
- Brandteknisk byggesagsbehandling
- Arktisk byggeteknik, fx materialelære, isolering, fundering, sprængningsteknik
- Akustik

- BIM, Revit, AR og VR
- Nyt bygningsreglement
- Grønlands byggejura
- Sprogkurser f.eks. engelsk og grønlandsk
- Droneteknik
- Laseropmåling
- Aftalesystem (AP svarende til AB-system i Danmark)

d) For særligt belastende opgaver, herunder omfattende rejseaktivitet, der ligger ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen.

e) Funktionen som fællestillidsrepræsentant.

Stk. 3. Tillæg til særlig stilling kan tildeles varigt eller for en tidsbegrænset periode.

Stk. 4. Ethvert tillæg til særlig stilling kan tidligst tildeles den 1. i måneden efter indstillingen er fremsendt til rette part. Ethvert tillæg til særlig stilling er pensionsgivende.

Stk. 5. Tillæg til særlig stilling bortfalder ved stillingskift, eller hvor bygningskonstruktøren ikke længere varetager de funktioner eller arbejdsopgaver, som i det væsentligste danner grundlag for tildelingen af tillægget.

Stk. 6. Et centralt forhandlet tillæg til særlig stilling forhandles mellem overenskomstens parter, jf. overenskomstens § 6 stk. 1. Som baggrund for et centralt forhandlet tillæg til særlig stilling udfærdiger den lokale ledelse en begrundet indstilling for tildeling af tillæg.

Stk. 7. Ved centralt forhandlede tillæg til særlig stilling vurderes det, at der bør være minimum 1 års relevant erhvervserfaring indenfor det pågældende arbejdsområde, for at bygningskonstruktøren besidder sådan særlig viden, der ønskes honoreret. Økonomi- og Personalestyrelsen vurderer, om bygningskonstruktøren lever op til kravene for tildeling af et centralt forhandlet tillæg til særlig stilling.

Stk. 8. Forhandlingen af tillæg til særlig stilling skal påbegyndes senest 4 uger efter, at der er fremsendt anmodning om forhandling fra en af parterne.

Stk. 9. Den lokale ledelse og den lokale tillidsrepræsentant kan forhandle tillæg til særlig stilling decentralt. Er der ikke en lokal tillidsrepræsentant sker forhandlingen med fællestillidsrepræsentanten. Er der ikke en tillidsrepræsentant eller en fællestillidsrepræsentant kan Konstruktørforeningen indtræde i forhandlingen. Et decentralt forhandlet tillæg til særlig stilling kan ikke overstige 3.000,00 kr. pr. måned og bygningskonstruktøren kan ikke oppebære mere end ét tillæg til særlig stilling.

Stk. 10. Efter endt decentral forhandling skal parterne udarbejde en aftale, som skal underskrives af de decentrale parter og hvori baggrunden for tildelingen af tillægget er beskrevet. Underskrevet aftale skal fremsendes til den lønudbetalende enhed hurtigst muligt og senest indenfor 4 uger.

§ 7

Bygningskonstruktørtillæg

Bygningskonstruktøren honoreres med et årligt tillæg på 24.000 kr. svarende til 2.000 kr. pr. måned. Tillægget er pensionsgivende.

§ 8

Fastholdelsestillæg

Bygningskonstruktøren honoreres med et fastholdelsestillæg, når bygningskonstruktøren har været kontinuerligt ansat i 10 måneder i henhold til denne overenskomst. Tillægget falder til udbetaling i den efterfølgende måned. Tillægget er pensionsgivende.

Stk. 2. Fastholdelsestillægget bevares ved stillingsskift ved uafbrudt ansættelse i henhold til overenskomsten.

Stk. 3. Fastholdelsestillæg ydes ikke til tidsbegrænsede ansættelser. Overgår bygningskonstruktøren fra en tidsbegrænset til en fast stilling i umiddelbar tilknytning til ophøret af den tidsbegrænsede stilling, medregnes ancienniteten.

Stk. 4. Fastholdelsestillægget udgør følgende beløb:

Tillægstrin og anciennitet	Beløb i kr. pr. måned
1. 11.-24. måned	2.153,09
2. 3. år (fra 25. måned)	2.559,09
3. 4. år (fra 37. måned)	3.281,63
4. 5. år (fra 49. måned)	3.714,17
5. 6. år (fra 61. måned)	4.114,26
6. 7. år (fra 73. måned)	4.462,26
7. 8. år (fra 85. måned)	5.042,26
8. 9. år (fra 97. og følgende måned)	5.856,58

§ 9

Vagttillæg for vintertjeneste ved kommunerne

Bygningskonstruktører, der i forbindelse med deres arbejde ved kommunernes tekniske forvaltning, pålægges vintertjeneste, defineret som ansvaret for opsynet med kommunens snerydning og glatførebekæmpelse, tildeles et vagttillæg herfor på kr. 3.850,00 ugentligt.

Stk. 2. Vagttillæg for varetagelse af vintertjenesten kan kun tildeles én medarbejder fra teknisk forvaltning ugentligt.

§ 10

Rådighedstillæg

Til bygningskonstruktører, som har rådighedstjeneste, ydes et rådighedstillæg. Tillægget er pensionsgivende.

Stk. 2. Rådighedstillægget udgør følgende beløb:

Tillægstrin og anciennitet	Beløb i kr. pr. måned
1. år (0-12 måneder)	1.884,41
2. år (fra 13. måned)	2.188,47
3. år (fra 25. måned)	2.492,55
4. år (fra 37. måned)	2.674,99
5. år (fra 49. måned)	2.857,44
6. år (fra 61. måned)	3.039,88
7. år (fra 73. og følgende mdr.)	3.465,59

Stk. 3. Rådighedstillægget dækker merarbejde i indtil 25 timer inden for hvert kvartal.

Stk. 4. Anciennitet vedrørende rådighedstillæg følger ancienniteten for grundlønnen.

Stk. 5. Videreuddannelse, der medfører oprykning i grundløn, påvirker ikke ancienniteten i henhold til rådighedstillægget.

Kapitel 6

Merarbejde

§ 11

Merarbejde

Bestemmelsen omfatter bygningskonstruktører, for hvem der er fastsat en højeste tjenestetid. Arbejdet skal så vidt muligt tilrettelægges således merarbejde undgås.

Stk. 2. Merarbejde, der beordres af arbejdsgiver og placeres på lørdage samt på søn- og helligdage, nedsætter rådighedsforpligtelsen tilsvarende. Beordret merarbejde lagt på lørdag og søn- og helligdage opgøres og godtgøres desuden udenfor rådighedsforpligtelsen jf. stk. 4 og 7.

Stk. 3. Til bygningskonstruktører, der oppebærer rådighedstillæg, ydes der alene godtgørelse for merarbejde, såfremt merarbejdet overstiger rådighedsforpligtelsen med 10 timer. I disse tilfælde godtgøres merarbejdet fra den 1. time ud over rådighedsforpligtelsen.

Stk. 4. Godtgørelsen for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering. Afspadseringen beregnes 1:1,5.

Stk. 5. Der kan indgås lokal, skriftlig aftale om afvikling af tjenestefriheden. Kan der ikke opnås enighed om andet, skal tjenestefriheden afvikles inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, hvor merarbejds omfang er opgjort og senest ved udgangen af kalenderåret.

Stk. 6. Arbejdsgivers varsling af afspadsering gives med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

Stk. 7. Såfremt afspadsering ikke kan gives, godtgøres merarbejdet med betaling på grundlag af en timesats. Timesatsen beregnes som 1/2080 af den pågældendes årlige løn. I beregningen indgår bygningskonstruktørens grundløn samt eventuelle tillæg. Rådighedstillægget indgår ikke i beregningen. Den beregnede timesats udbetales 1:1,5.

Stk. 8. I tilfælde, hvor der i perioder forekommer merarbejde af væsentligt omfang, kan der ydes engangsvederlag. Der tænkes på det ekstraordinære merarbejde, der kan indtræde ved forcering af byggeprogrammer samt i katastrofe- og ulykkestilfælde.

Stk. 9. Bestemmelsen finder ikke anvendelse for personale, der er omfattet af særskilte overtid- eller merarbejdsordninger, aftalt mellem overenskomstens parter.

§ 12

Rådighedsvagttjeneste fra hjemmet

Bygningskonstruktører, som indgår i en forud aftalt og godkendt rådighedsvagttjeneste fra hjemmet, honoreres i henhold til nedenstående.

Stk. 2. Det tilstræbes, at medarbejderen kender sine vagter minimum et kvartal i forvejen.

Stk. 3. For rådighedsvagttjenesten ydes et tillæg på i alt 3.520 kr. for en vagtuge á 7 vagtdøgn. Tillægget ydes således, at der pr. vagtdøgn på hverdage ydes 387 kr. mens der på lørdage samt søn- og helligdage ydes 792 kr. pr. vagtdøgn. Tillægget betales månedsvis bagud.

Stk. 4. Vagt tildeles normalt som vagtuger á 7 vagtdøgn. Det kan aftales, at vagt tildeles for en kortere periode end en vagtuge.

Stk. 5. En vagtuge regnes fra mandag ved normal arbejdstids ophør til næstfølgende mandag morgen ved normal arbejdstids begyndelse.

Stk. 6. Bygningskonstruktører, der kaldes ud under vagttjeneste, aflønnes i henhold til overenskomstens bestemmelser for merarbejde i overenskomstens § 11.

Stk. 7. Den effektive arbejdstid under udkald afregnes i hele timer for hvert udkald.

Stk. 8. For telefonopkald under rådighedsvagten betales takstmæssig overtidbetaling svarende til 1 overarbejdstime uanset antallet af opkald inden for samme time.

Stk. 9. Der føres særskilt arbejdstidsopgørelse for eventuelt merarbejde under rådighedsvagttjeneste.

Kapitel 8

Særlige ansættelsesvilkår

§ 13

Til- og fratrædelsesfrirejser

Der ydes tiltrædelsesfrirejse og bohaveflytning mellem bopælen i Grønland eller i Danmark og tjenestestedet, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Det kan mellem arbejdsgiver og bygningskonstruktøren aftales, at der ydes tiltrædelsesfrirejse og bohaveflytning, uanset, at der ikke anvises bolig eller er pligt til at bebo en egentlig tjenestebolig.

Stk. 3. Det kan mellem arbejdsgiver og bygningskonstruktøren aftales, at der ydes til- og fratrædelsesrejse til et andet land end Danmark eller tidligere tjenestested.

Stk. 4. Tiltrædelses- og fratrædelsesfrirejse følger reglerne i [NAL 4-1-48 - Aftale om frirejser](#) kapitel I og kapitel IV.

Stk. 5. Bohaveflytning følger reglerne i [NAL 4-1-46 - Aftale om flyttegodtgørelse](#).

Stk. 6. Eksempelvis ved opsigelse fra arbejdsgivers side, når opsigelsen skyldes besparelser, nedlæggelse af institutioner og omstrukturering, ydes der fratrædelsesfrirejse, selvom betingelsen om 3 års ansættelse ikke er opfyldt.

Stk. 7. Retten til tiltrædelses- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige bygningskonstruktørens ægtefælle - eller dermed ligestillede -

og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 8. Ved tidsbegrænsede ansættelser ydes der tiltrædelsesfrirejse, jf. stk. 1 og 2. Fratrædelsesfrirejser ydes når konstruktøren opfylder den tidsbegrænsede ansættelse, uagtet reglerne i [NAL 4-1-48 - Aftale om frirejser](#).

§ 14

Fri befordring af bagage

I forbindelse med frirejser, jf. overenskomstens §§ 13 og 15, kan alene medbringes den bagage, der er inkluderet i billetten.

§ 15

Frirejse i Grønland

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det nye tjenestested.

§ 16

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er bygningskonstruktøren - men ikke eventuel familie - omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

§ 17

Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedrørende bolig:

a) at der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller

b) at der ikke anvises bolig, eller

c) at der til stillingen er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

§ 18

Arbejdsgivers ret til valg af fragt- og flyttefirma

Overenskomstens regler vedrørende bohavflytning er alene gældende, såfremt arbejdsgivers valg af fragt- og flyttefirma benyttes.

§ 19

Husleje i personalebolig

For anviste personaleboliger betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets og kommunernes ejendomme i Grønland.

Stk. 2. Ved misligholdelse af anvist bolig, hvilket medfører ophævelse af lejemålet, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

§ 20

Husleje i tjenestebolig

Bygningskonstruktører, der bebor en egentlig tjenestebolig, betaler boligbidrag i henhold til [NAL 5-1-9 - Aftale om tjenesteboliger i Grønland](#).

Kapitel 8
Retningslinjer for tjenesterejser
herunder godtgørelse af merudgifter

§ 21

Retningslinjer for medregning af rejsetid under tjenesterejse

Ved tjeneste uden for hjemstedet medregnes rejsetiden til og fra arbejdsstedet som arbejdstid. Rejsetiden kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses som opfyldt. Rejsetid udover arbejdsnormen for den pågældende dag er merarbejde.

Stk. 2. Eventuelle forsinkelser og aflysninger under selve transporten, hvor der ikke er stillet soveplads eller lignende til rådighed for medarbejderen, betragtes ligeledes som rejsetid.

Stk. 3. Rejsetid mellem kl. 22:00 og kl. 08:00 medregnes dog ikke som arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed.

§ 22

Retningslinjer for afholdelse af fridage under tjenesterejse

Under ophold uden for hjemmet i forbindelse med tjenesterejse afholdes de for ansættelsesforholdet gældende normale fritid og fridage i henhold til [NAL 8-1-81 - Aftale om arbejdstid og merarbejde for tjenestemænd](#) § 8.

§ 23

Godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser

Godtgørelse af merudgifter i forbindelse med tjenesterejser i Grønland og Danmark sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

§ 24

Dagpenge

Til dækning af merudgifter til måltider og småfornødenheder mv. ydes dagpenge. Beregning og udbetaling af dagpenge sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

§ 25

Nattillæg

Til godtgørelse af udgiften forbundet med overnatning uden for hjemmet ydes nattillæg. Beregning og udbetaling af nattillæg sker i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark](#).

Kapitel 9

Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

§ 26

Tjenestefrihed

Der gives tjenestefrihed og fridage efter reglerne i [NAL 8-1-81 - Aftale om arbejdstid og merarbejde for tjenestemænd](#) kapitel III.

Stk. 2. Følgende dage regnes for helligdage efter ovenstående aftale:

- a) Folkekirkens Helligdage
- b) Juleaftensdag
- c) Nytårsaftensdag
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni
- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

§ 27

Offentlige hverv

Der gives ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 28

Frihed til efteruddannelse

Der kan ydes tjenestefrihed med løn til efteruddannelse i Grønland, Danmark eller øvrige udland.

Stk. 2. Der kan hvert år ydes frihed med løn til efteruddannelse i umiddelbar tilknytning til afholdelse af tilgodehavende ferie eller i forbindelse med tjensterejse. Bygningskonstruktøren bliver beskattet heraf i henhold til de til enhver tid gældende skatteregler på området.

Stk. 3. Det er en forudsætning for at yde bygningskonstruktøren frihed til efteruddannelse, at uddannelsens art og varighed dokumenteres, og at den omtalte tjenestefrihed er forenelig med driften.

Stk. 4. Ved tilrettelæggelsen af bygningskonstruktøren samlede kompetenceudvikling, tages der højde for den til enhver tid gældende lov om sprogpolitik, hvorefter det prioriteres, at bygningskonstruktøren kan deltage i sprogkurser i arbejdstiden.

§ 29

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har bygningskonstruktøren ret til frirejse og tjenestefrihed med løn efter ansøgning i henhold til reglerne i [NAL 4-1-37 - Aftale om frirejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse](#).

Stk. 2. Enhver anmodning om frirejse og tjenestefrihed jf. overenskomstens stk. 1 indgives og behandles af den enkelte enhed.

§ 30

Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse

Der gives bygningskonstruktøren adgang til tjenestefrihed med løn til pasning af sygt barn.

Stk. 2. Tjenestefriheden med løn forudsætter, at følgende er opfyldt:

- a) Det er barnets første sygedag
- b) Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt
- c) Forholdene på tjenestestedet tillader fraværet
- d) Barnet er hjemmeværende

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Stk. 4. Bygningskonstruktøren bevilges tjenestefrihed med løn i op til 12 kalenderdage i forbindelse 0-18-årig barns indlæggelse på et sygehus i eller uden for bopælsbyen. Såfremt indlæggelsen ikke sker i bopælsbyen, forudsætter tjenestefriheden med løn, at bygningskonstruktøren er rejseledsager under barnets indlæggelse i forbindelse med en af sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse. Barnets indlæggelse og forældrenes medindlæggelse samt eventuel ledsagelse skal dokumenteres, hvad enten indlæggelsen sker i bopælsbyen eller ej.

§ 31

Graviditet, barsel og adoption

Bygningskonstruktøren har ret til orlov og fravær grundet graviditet, barsel og adoption i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning på området.

Stk. 2. Bygningskonstruktøren har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværsperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til reglerne i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption er ret til orlov.

Nærværende oversigt angiver retten til orlov og fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn***:

Moderen	Faderen/medmoren
4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov)	
15 uger efter fødsel (barselorslov)	3 uger efter fødsel (fædreorlov)*
21 ugers forældreorlov**	21 uger forældreorlov**

- * Faderen skal afholde sin fædreorlov indenfor de første 15 uger efter fødslen.
- ** Forældreorloven kan fordeles frit m forældrene, men begge forældre kan ikke afholde forældreorlov samtidig.
- *** Ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn forlænges moderens orlov fra 15 til 19 uger og forældreorloven forlænges fra 21 uger til 25 uger

§ 32

Løn under sygdom, militærtjeneste samt efterløn

Reglerne i funktionærloven om løn under fravær på grund af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn, finder anvendelse.

§ 33

Ferie, feriegodtgørelse og særlig feriedage

Bygningskonstruktøren har ret til årlig ferie med løn i henhold til den til enhver tid gældende ferielov.

Stk. 2. Optjeningsåret følger kalenderåret og ferien udgør 0,096 for hver times normalbeskæftigelse i optjeningsåret. Der kan maksimalt optjenes 200 ferietimer, svarende til 5 arbejdsuger.

Stk. 3. For bygningskonstruktører, der i henhold til § 14, stk. 2 i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen.

Stk. 4. Bygningskonstruktøren optjener og afholder 5 særlige feriedage. Optjening og afholdelse sker efter reglerne i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

Stk. 5. Særlige feriedage, som ikke er afviklet ved ferieårets udløb eller ved fratræden, bortfalder. Der kan ikke aftales kontant udbetaling af ikke afviklede særlige feriedage, og der kan ikke aftales overførsel af de ikke afviklede særlige feriedage til det efterfølgende ferieår.

Stk. 6. Særlige feriedage afvikles før ferie, der er optjent i henhold til ferieloven. Bygningskonstruktøren har pligt til at meddele, hvilke dage, der afvikles som særlige feriedage og hvilke, der afvikles som

ferie optjent i henhold til landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

§ 34

Midlertidig tjeneste i højere stilling

Når bygningskonstruktøren i henhold til denne overenskomst fungerer i en stilling med en højere løn, og funktionen varetages i minimum 15 sammenhængende dage, ydes der for hele perioden et tillæg. Tillægget er pensionsgivende.

Stk. 2. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, har bygningskonstruktøren først ret til tillægget, når funktionen varetages i minimum 22 sammenhængende dage.

Stk. 3. Tillægget beregnes som forskellen mellem den løn, som bygningskonstruktøren ville oppebære ved ansættelse i stillingen og den løn, som bygningskonstruktøren oppebærer i egen stilling.

§ 35

Tavshedspligt

Bygningskonstruktører skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som denne i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte jf. den til enhver tid gældende lov om sagsbehandling i den offentlige forvaltning.

Stk. 2. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af ansættelsesforholdet.

Kapitel 10

Lønudbetaling

§ 36

Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af løn indbetaler arbejdsgiver såvel sit som bygningskonstruktørens pensionsbidrag til pensionskassen eller pensionsordningen, jf. overenskomstens § 37.

Stk. 2. Løn m.v. anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler bygningskonstruktøren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark, såfremt en NEMKonto ikke allerede er registreret hos arbejdsgiver.

§ 37

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Som bidrag til bygningskonstruktørens pensionering betaler arbejdsgiveren 10 % af den i § 5 nævnte løn og pensionsgivende tillæg. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i den pågældende løn et beløb på 5 % af den samme løn.

Stk. 2. Pensionsbidragene indbetales til PFA Pension Danmark, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Efter anvisning fra bygningskonstruktøren, og efter aftale med Konstruktørforeningen, kan pensionsbidragene i stedet indbetales til en tilsvarende kollektiv grønlandsk pensionskasse. Det forudsættes, at denne pensionskasse er under forsikringsrådets tilsyn.

Stk. 4. Kan en bygningskonstruktør ikke opnå en under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette ekstraordinære bidrag indbetales i overensstemmelse med reglerne i stk. 1 og 2.

§ 38

Erstatning

Arbejdsgiveren hæfter kun efter dansk rets almindelige erstatningsregler for sådanne ejendele tilhørende bygningskonstruktørens eller dennes familie, der mistes eller beskadiges under ansættelsesforholdet i Grønland herunder rejser til, i og fra Grønland.

Kapitel 11

Medarbejderrepræsentanter

§ 39

Valg af tillidsrepræsentant

Ved en tillidsrepræsentant forstås en person, der repræsenterer mindst 5 bygningskonstruktører ansat i henhold til denne overenskomst ved en eller flere institutioner. Tillidsrepræsentanten skal have været ansat mindst 6 måneder for at kunne blive valgt som tillidsrepræsentant. Kortere anciennitet accepteres, såfremt overenskomstens parter aftaler dette.

Stk. 2. Der er også adgang til at vælge én fællestillidsrepræsentant som varetager fælles faglige spørgsmål for alle bygningskonstruktører.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt de organiserede overenskomstansatte bygningskonstruktør i den pågældende personalegruppe. Valget godkendes af den valgte tillidsrepræsentants faglige organisation og anmeldes skriftligt til Økonomi- og Personalestyrelsen på personale@nanoq.gl. Arbejdsgiver er berettiget til over for den faglige organisation at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at Økonomi- og Personalestyrelsen har modtaget anmeldelsen.

Stk. 4. Samtidig med valget af en tillidsrepræsentant vælges en suppleant for tillidsrepræsentanten, som godkendes og anmeldes på samme måde som tillidsrepræsentanten. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer suppleanten i dennes sted og nyder i funktionsperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten. Suppleanten er i valgperioden i øvrigt omfattet af reglerne vedrørende faglige kurser og den særlige beskyttelse vedrørende afskedigelse.

Stk. 5. Det tilstræbes, at valgene gælder for to år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

§ 40

Valg af fællestillidsrepræsentant

For flere arbejdspladser kan det mellem den faglige organisation og Økonomi- og Personalestyrelsen aftales, at der vælges en fælles tillidsrepræsentant til at varetage og forhandle fælles spørgsmål for de bygningskonstruktører, som den pågældende repræsenterer. Der træffes samtidig aftale om, hvilke tillidsrepræsentantspørgsmål, fællestillidsrepræsentanten skal varetage.

Stk. 2. Fællestillidsrepræsentanten vælges af og blandt tillidsrepræsentanterne og skal som sådan selvstændigt kunne fungere som gruppens repræsentant.

Stk. 3. Hvis fællestillidsrepræsentanten skifter job inden for overenskomstens dækningsområde og derfor mister sin tillidsrepræsentant-status, kan vedkommende fortsat fungere som fællestillidsrepræsentant valgperioden ud.

Stk. 4. Såfremt ledelsen og den lokale tillidsrepræsentant er enige herom, kan fællestillidsrepræsentanten varetage spørgsmål vedrørende tillidsrepræsentantens normale funktioner.

§ 41

Tillidsrepræsentanthvervet

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for den faglige organisation som over for institutionen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de ansatte, som den pågældende er valgt iblandt, og kan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra de ansatte samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser eller andre tiltag fra ledelsens side vedrørende bygningskonstruktørernes tjenesteforhold.

§ 42

Tillidsrepræsentanthvervets udførelse

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Til-

lidsrepræsentanten skal udføre sine hverv, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af den pågældendes arbejde.

Stk. 2. Er det nødvendigt, at tillidsrepræsentanten forlader sit arbejde i arbejdstiden for at opfylde sine forpligtelser, skal dette aftales med nærmeste leder.

Stk. 3. Er der tale om en akut situation, hvor tillidsrepræsentanten ikke har aftalt med nærmeste leder, at vedkommende må forlade arbejdspladsen, skal tillidsrepræsentanten uden unødigt ophold oplyse nærmeste leder herom.

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem Økonomi- og Personalestyrelsen og den faglige organisation.

§ 43

Løn- og arbejdsvilkår for tillidsrepræsentanter

I forbindelse med tillidsrepræsentanthvervet i institutionen oppebærer tillidsrepræsentanten den sædvanlige løn. Såfremt ledelsen pålægger tillidsrepræsentanten at udføre sit hverv uden for den normale arbejdstid, ydes kompensation efter de gældende regler om merarbejde i henhold til overenskomstens § 11. Tilsvarende gælder, såfremt forholdene gør en henvendelse fra tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for normal arbejdstid.

Stk. 2. Der kan aftales tillæg for funktionen som fællestillidsrepræsentant i henhold til overenskomstens § 6 vedrørende tillæg til særlig stilling.

Stk. 3. Opkvalificering af fællestillidsrepræsentantens kompetencer til varetagelse af funktionen er omfattet af overenskomstens rettigheder til efteruddannelse jf. overenskomstens § 28.

§ 44

Faglige kurser m.v.

Der ydes årligt gruppen af tillidsrepræsentanter og suppleanter op til 7 kalenderdages tjenestefrihed med løn til deltagelse i faglige kurser m.v. De op til 7 kalenderdages tjenestefrihed kan deles mellem flere i gruppen af tillidsrepræsentanter og suppleanter.

Stk. 2. Efter aftale med institutionen gives der herudover frihed til i passende omfang at deltage i faglige kurser m.v.

Stk. 3. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med tillidsrepræsentantens deltagelse i faglige kurser m.v. i relation til funktionen som tillidsrepræsentant er institutionen uvedkommende.

§ 45

Lokalemæssige forhold til tillidsrepræsentanter

Såfremt de lokalemæssige forhold åbner mulighed herfor, anvises tillidsrepræsentanterne et passende fælleslokale til bestridelse af særlige tillidsrepræsentantopgaver.

§ 46

Afskedigelse af tillidsrepræsentanter og andre medarbejderrepræsentanter

Ved afskedigelse af enhver medarbejderrepræsentant og dennes suppleant (tillidsrepræsentant samt repræsentanter i samarbejds-, sikkerheds- og MED-udvalg) forlænges bygningskonstruktørens individuelle opsigelsesvarsel med 3 måneder.

Stk. 2. Afskedigelse af en medarbejderrepræsentant kan kun finde sted, hvis der foreligger tvingende årsager.

Stk. 3. Forinden en medarbejderrepræsentant afskediges eller forflyttes med den virkning, at vedkommende forhindres i at udføre sit hverv som medarbejderrepræsentant, skal sagen forhandles mellem overenskomstens parter, og varsel om opsigelse kan ikke afgives førend denne forhandling har fundet sted. Bortvisning er ikke omfattet af den forudgående forhandlingspligt.

Stk. 4. Såfremt den faglige organisation begærer det, skal sagen om afskedigelse af medarbejderrepræsentanten, efter den forudgående forhandling, behandles efter de almindelige regler vedrørende faglig voldgift.

Stk. 5. Ved den fagretlige behandling afgøres alle med afskedigelse eller bortvisning forbundne spørgsmål, herunder også spørgsmål om evt. erstatning og godtgørelse.

Kapitel 12

Særlige ansættelsesforhold for seniorer

§ 47

Muligheden for individuelle senioraftaler

Der kan for den enkelte bygningskonstruktør indgås senioraftaler fra det kalenderår hvor bygningskonstruktøren fylder 60 år.

Stk. 2. En senioraftale skal tilgodese hensynet til både bygningskonstruktørens og arbejdspladsens tarv.

Stk. 3. Vilkårene for en senioraftale aftales mellem overenskomstens parter.

Stk. 4. Seniorordninger i eksisterende stillinger kan udelukkende foregå ved aftaler om reduktion af arbejdstid herunder fritagelse for

vagter. Vilkårene kan efter konkret aftale indeholde ét eller flere af følgende elementer:

- a) Bygningskonstruktørens timetal kan nedsættes med et antal timer om året uden tilsvarende nedgang i udbetalt løn, ligesom pensionsindbetalingen fortsætter uændret. Dog maksimalt en nedsættelse til en arbejdsuge på 32 timer.
- b) Bygningskonstruktørens timetal nedsættes med et antal timer med tilsvarende reduktion i udbetalt løn, idet der dog sker fortsat indbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for det fulde timetal. Dog maksimalt en nedsættelse til en arbejdsuge på 24 timer.
- c) Den ansatte kan i nærmere angivet omfang fritages for vagter.

§ 48

Muligheden for oprettelse af seniorstilling

Arbejdsgiver kan oprette en seniorstilling. Dette vil f.eks. kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders faglige erfaring og kompetence.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en seniorstilling, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og bygningskonstruktøren samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- a) Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg
- b) Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension

Stk. 3. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode.

Stk. 4. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en seniorstilling, afholdes af den ansættende enhed.

Kapitel 13 Ansættelsens ophør

§ 49 Ansættelsens ophør

Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler og fratrædelsesgodtgørelse finder anvendelse.

Stk. 2. Bestemmelsen i funktionærlovens § 7, stk. 2 om opsigelse med forkortet varsel ved sygdom (120-dagsreglen) finder ikke anvendelse.

Stk. 3. Fra bygningskonstruktøren er fyldt 40 år og har været længerevarende ansat i samme enhed, forlænges arbejdsgivers opsigelsesvarsel i henhold til nedenstående tabel:

Bygningskonstruktøren s alder:	Uafbrudt beskæftiget i samme enhed:	Forlængelse af opsigelsesvarsel :	Længden på det samlede opsigelsesvarsel :
Fra 40 år	15 år eller mere	1 måned	7 måneders varsel
Fra 50 år	19 år eller mere	3 måneder	9 måneders varsel

Stk. 4. Fra bygningskonstruktøren er fyldt 55 år og har været længerevarende ansat i samme enhed, forlænges arbejdsgivers opsigelsesvarsel såfremt afskedigelsen skyldes arbejdsmangel i henhold til nedenstående tabel:

Bygningskonstruktørens alder:	Uafbrudt beskæftiget i samme enhed:	Forlængelse af opsigelsesvarsel :	Længden på det samlede opsigelsesvarsel :
Fra 55 år	20 år eller mere	6 måned	12 måneders varsel
Fra 55 år	25 år eller mere	9 måneder	15 måneders varsel

Stk. 5. Det påhviler arbejdsgiveren at meddele enhver afskedigelse eller bortvisning til bygningskonstruktøren skriftligt.

Stk. 6. Der sendes derudover en skriftlig orientering til Konstruktørforeningen om afskedigelse, bortvisning eller egen opsigelse. Denne skal indeholde:

- a) bygningskonstruktørens navn
- b) bygningskonstruktørens uddannelse
- c) dato for afskedigelsen, bortvisningen eller egen opsigelse
- d) bygningskonstruktørens arbejdssted
- e) om afskedigelsen skyldes enhedens eller bygningskonstruktørens forhold

§ 50

Afskedigelsesnævn

Skønner Konstruktørforeningen, at en afskedigelse eller bortvisning af en bygningskonstruktør ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan den faglige organisation inden for en frist af 1 måned efter afgørelse om afskedigelse eller bortvisning kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren.

Stk. 2. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af den faglige organisation kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat afskedigelsesnævn. Klageskrift skal således indenfor 1 måned efter forhandling jf. stk. 1 være fremsendt til Landsdommeren med henblik på nedsættelse af et afskedigelsesnævn.

Stk. 3. Afskedigelsesnævnet består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren udpeget formand.

Stk. 4. Overenskomstparterne er enige om, at det skal tilstræbes, at formanden besidder de fornødne kompetencer og erfaring indenfor arbejdsretten.

Stk. 5. Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 6. For afskedigelsesnævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Afskedigelsesnævnet afsiger en motiveret kendelse, og i det tilfælde, hvor afskedigelsesnævnet måtte finde, at den foretagne afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af afskedigelsen.

Stk. 7. Såfremt den pågældende bygningskonstruktør og arbejdsgiveren ikke ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale en erstatning. Erstatningens størrelse fastsættes af afskedigelsesnævnet, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet hos arbejdsgiveren.

Stk. 8. Afskedigelsesnævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af afskedigelsesnævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 9. Bestemmelsen om afskedigelsesessagers eventuelle indbringelse for foranstående afskedigelsesnævn finder ikke anvendelse ved afskedigelse eller bortvisning af en bygningskonstruktør, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 5 måneder før afskedigelsen eller bortvisningen.

Kapitel 14

Overgangsregler og gyldighedsperiode

§ 51

Overgangsregler for medarbejdere ansat før 31. marts 1991

For overgangsregler for medarbejdere ansat før 31. marts 1991, se tidligere overenskomst af den 8. juli 2015.

§ 52

Overgangsregler for medarbejdere ansat før 30. september 1993

For overgangsregler for medarbejdere ansat før 30. september 1993, se tidligere overenskomst af den 8. juli 2015.

§ 53

Overgangsregler for medarbejdere ansat før 10. oktober 2023

For medarbejdere ansat før 10. oktober 2023, vil medarbejderens eventuelle tidligere ansættelse ved INI A/S samtidig med, at ansættelsen har været i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen, kunne medregne denne anciennitet ved indplaceringen af fastholdelsestillægget.

§ 54

Overenskomstens gyldighedsperiode

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2023.

Stk. 2. Overenskomsten med tilhørende aftaler, protokollater og bilag kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2028.

Stk. 3. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2028 gældende lønsatser i perioden indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den 21/3-24



Konstruktørforeningen



Frederik Schmidt
e.b. Naalackersuisut

Hermed udgår overenskomst af 29. maj 2019 mellem Naalackersuisut og Konstruktørforeningen for bygningskonstruktører i Grønland, der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler med protokollater.