

Tid: Den 6. maj, kl. 18:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst med tilhørende protokollater inden for Konstruktørforeningen's og Teknisk Landsforbund's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Konstruktørforeningen, Teknisk Landsforbund og KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 28. februar 2018.

1. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,36 % fra 17,10 % til 17,46 %.

Udgift: 1,217 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

2. ARBEJDS TID

Parterne har aftalt følgende ændringer for arbejdstid, der træder i kraft 1. april 2019:

2.1 Bortfald af varslingstillæg

Det ikke-pensionsgivende tillæg for manglende varsel af overarbejde/merarbejde ud over 1 time bortfalder pr. 1. april 2019 og provenuet indgår i puljen af varige midler. Over/merarbejde skal fortsat så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstidsophør.

Provenu: 0,001 mio. kr.

2.2 Redigering af arbejdstidsbestemmelserne

Baseret på overenskomstperiodens arbejdstidsprojekt på det administrative område er parterne enige om i redigeringsfasen på tværs af de relevante overenskomster at søge enighed om ens formuleringer af de tekster med forskellig formulering, hvor parterne er enige om, at det materielle indhold er ens.

3. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) er videreført, jf. protokol af 30. april 2018 indgået mellem KL og de af fonden omfattede organisationer.

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Konstruktørforeningen's og Teknisk Landsforbund's område:

Varige midler:

Udgift: 0,202 mio. kr.

4. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om en projektbeskrivelse, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekt i overenskomstperioden:

- **De tekniske forvaltningers udvikling og behov for uddannelsesprofiler og kompetencer**

Budgetforslag: 0,7 mio. kr.

jf. bilag A.

5. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Bygningskonstruktører er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112471.

Der indgår 1,217 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2019.

Samlet udgift udgør 1,418 mio.kr. svarende til 0,35 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,35 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

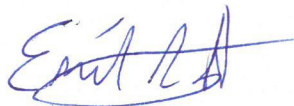
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2018, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst.

For
KL



For
Konstruktørforeningen



For
Teknisk Landsforbund



Udviklingsprojekter

De tekniske forvaltningers udvikling og behov for uddannelsesprofiler og kompetencer

Formål

Projektets formål er, at indsamle viden om den udvikling de kommunale teknik- og miljøforvaltninger står over for, og derved belyse hvilke kompetencer og uddannelsesprofiler der efterspørges, for at kunne imødekomme udviklingen. Projektet skal derfor:

- Afdække den udvikling og de opgaver som de kommunale tekniske chefer ser de tekniske forvaltninger skal varetage fremadrettet,
- Afdække hvilke kompetencer (f.eks. tekniske og kommunikative) der efterspørges, med henblik på at kvalificere efter- og videreuddannelse til at kunne imødekomme behovet i de tekniske forvaltninger,
- Afdække hvilke uddannelsesprofiler der efterspørges ved rekruttering, hvilke uddannelsesprofiler, der er relevante for de tekniske forvaltninger, samt hvordan kendskabet til disse uddannelsesprofiler kan udbredes.

Projektet har fokus på, hvordan ny opgaveløsning og nye kompetencebehov kan dækkes af tekniske funktionærer med uddannelser fra EUD niveau, over erhvervsakademiniveau, til professionsbachelorniveau.

Metode

Kan indbefatte en kombineret kvantitativ (spørgeskemaundersøgelse) og kvalitativ (dybdegående interview) undersøgelse. Spørgeskemaundersøgelsen påtænkes at sendes til samtlige tekniske forvaltninger, og de uddybende interview udvælges, så de dækker et bredt udsnit af tekniske forvaltninger, mht. størrelse, geografi m.v.

Produkt

Der afsættes midler til kommunikation af projektets resultater.
Konkret viden om kompetencebehov i de tekniske forvaltninger.
Mulighed for at drøfte uddannelsesmoduler for de forskellige målgrupper.

Parter i projektet:

KL, Teknisk Landsforbund, Konstruktørforeningen, Dansk Skov- og Landskabsingeniører og Have- og Parkingeniører, Kort- og Landmålingsteknikernes Forening samt Maskinmestrenes Forening.

Budget hvis midler: 0,7 mio. kr.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 0,35 % af lønsummen	1,418 mio. kr.
Bortfald af varslingstillæg	0,001 mio. kr.
Midler til anvendelse i alt:	1,419 mio. kr.

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring på 0,36 % fra 17,1 % til 17,46 %	1,217 mio. kr.
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,202 mio. kr.
Midler anvendt i alt:	1,419 mio. kr.