

# NALUNAAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

## Serie C-II

### OVERENSKOMST

Mellem

Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen for bygningskonstruktører i Grønland, der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler.

### Indholdsfortegnelse

<b><u>Kapitel 1. Ansættelse</u></b> .....	<b>3</b>
§ 1 Overenskomstens dækningsområde .....	3
<b><u>Kapitel 2. Arbejdstid, løn og anciennitet</u></b> .....	<b>3</b>
§ 2 Arbejdstid .....	3
§ 3 Løn .....	4
§ 4 Anciennitet .....	4
<b><u>Kapitel 3. Tillæg til lønnen</u></b> .....	<b>5</b>
§ 5 Funktionstillæg .....	5
§ 6 Tillæg for særlig stilling .....	6
§ 7 Tillæg for midlertidig tjeneste i højere stilling .....	7
<b><u>Kapitel 4. Pensionsbestemmelser</u></b> .....	<b>7</b>
§ 8 Ordinært pensionsbidrag .....	7
§ 9 Ekstraordinært pensionsbidrag .....	8
<b><u>Kapitel 5. Særlige ansættelsesvilkår</u></b> .....	<b>8</b>
§ 10 Til- og fratrædelsesfrirejser .....	8
§ 11 Frirejse i Grønland .....	10
§ 12 Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring) .....	10
§ 13 Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring .....	10
§ 14 Boliger .....	10

<u>§ 15 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse</u> .....	11
<u>§ 16 Tidsbegrænset ansættelse</u> .....	11
<b><u>Kapitel 6. Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter</u></b> .....	<b>12</b>
<u>§ 17 Tjenestefrihed og fridage</u> .....	12
<u>§ 18 Ferie og feriegodtgørelse</u> .....	12
<u>§ 19 Tjenestefrihed ved barns første sygedag</u> .....	13
<u>§ 20 Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse</u> .....	13
<u>§ 21 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse</u>	14
<u>§ 22 Offentlige hverv (borgerligt ombud)</u> .....	14
<u>§ 23 Ekstraordinær tjenestefrihed</u> .....	14
<u>§ 24 Tjenestefrihed i forbindelse med efteruddannelse</u> .....	15
<u>§ 25 Kompetenceudvikling</u> .....	15
<u>§ 26 Særlige pligter</u> .....	16
<b><u>Kapitel 7. Lønudbetaling, løn under graviditet, sygdom og militærtjeneste samt efterløns- og erstatningsbestemmelser</u></b> ....	<b>17</b>
<u>§ 27 Udbetaling af løn m.v.</u> .....	17
<u>§ 28 Graviditet, barsel og adoption</u> .....	17
<u>§ 29 Løn under sygdom og militærtjeneste samt efterløn</u> .....	18
<u>§ 30 Erstatning</u> .....	18
<b><u>Kapitel 8. Ansættelsesforholdets ophør</u></b> .....	<b>18</b>
<u>§ 31 Opsigelsesvarsel</u> .....	18
<u>§ 32 Meddelelse om opsigelse</u> .....	19
<b><u>Kapitel 9. Overgangsregler og gyldighedsperiode</u></b> .....	<b>20</b>
<u>§ 33 Overgangsregler</u> .....	20
<u>§ 34 Overenskomstens gyldighedsperiode</u> .....	20
<u>Bilag 1. Aftale mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om godtgørelse for merarbejde</u> .....	21
<u>Bilag 2. Aftale mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om rådighedsvagttjeneste fra hjemmet for bygningskonstruktører</u> .....	24
<u>Bilag 3. Oversigt over pragraftillæg til bygningskonstruktører</u> .....	26
<u>Bilag 4. Protokollat Til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om anvendelsesområdet for § 6 tillæg</u> .....	30
<u>Bilag 5. Protokollat Til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om vagttillæg for varetagelse af vintertjeneste ved Kommunerne</u> .....	34
<u>Bilag 6. Protokollat til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om tillidsrepræsentantregler</u> .....	35
<u>Bilag 7. Protokollat til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om Efter- og videreuddannelsesfonden og efteruddannelse</u> .....	41
<u>Bilag 8. Rammeaftale om seniorordninger</u> .....	43
<u>Bilag 9. Protokollat om Individuelle kontrakter</u> .....	46

## **Kapitel 1. Ansættelse**

### **§ 1**

#### **Overenskomstens dækningsområde**

Denne overenskomst omfatter bygningskonstruktører, der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler med senere ændringer for uddannelse af bygningskonstruktører i det følgende benævnt som "bygningskonstruktører", som ansættes i Grønlands Selvstyre, de Grønlandske Kommuner og A/S Boligselskabet INI's tjeneste.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra staten, Grønlands Selvstyre, kommuner og koncessionerede virksomheder.

Stk. 3. Ved ansættelse efter denne overenskomst sendes kopi af ansættelsesbrevet til Konstruktørforeningen.

## **Kapitel 2. Arbejdstid, løn og anciennitet**

### **§ 2**

#### **Arbejdstid**

Den normale arbejdstid er 40 timer ugentlig, svarende til gennemsnitlig 173,33 timer månedligt.

Stk. 2. Rejsetiden er fuld arbejdstid. Er rejsetiden kortere end arbejdstidsnormen på rejsedagen, er arbejdstidsnormen dog altid opfyldt. Eventuelle forsinkelser under selve transporten hvor der ikke bliver stillet egentlig soveplads med opredning i kahyt, hotel e.l. til rådighed for den ansatte, betragtes ligeledes som rejsetid.

Arbejdsfri hverdage, der opstår tilfældigt ved f.eks. trafikforbindelsers svigten, medregnes i tjenestetiden som udført arbejde.

Stk. 3. Rejsetid mellem kl. 22:00 og kl. 08:00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed for den ansatte.

### **§ 3**

#### **Løn**

Bygningskonstruktører aflønnes på basis af nedenstående trin.

løntrin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1	24.817,07	25.060,97	25.304,87	25.524,38
2	25.324,97	25.573,86	25.822,76	26.046,76
3	25.832,46	26.086,35	26.340,23	26.568,72
4	27.231,20	27.498,82	27.766,45	28.007,32
5	27.550,78	27.821,55	28.092,32	28.336,01
6	28.222,96	28.500,33	28.777,71	29.027,35
7	31.259,00	31.566,21	31.873,43	32.149,92

Stk. 2. Den ansatte følger et trinforløb, således at pågældende efter 1 år rykker op på nærmeste højere trin.

### **§ 4**

#### **Anciennitet**

Ancienniteten regnes normalt efter det antal år, hvori bygningskonstruktøren efter bestået eksamen fra Byggeteknisk Højskole og Erhvervsakademi/Professionshøjskole i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 307 af 31. august 1966 og bekendtgørelse nr. 80 af 28. januar 2019 med senere ændringer har været beskæftiget som bygningskonstruktør i eller uden for det offentlige tjeneste, idet eventuel tvungen militærtjeneste medtages ved beregningen. Ved beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjenes fuld

lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt. Ancienniteten afrundes opad til et helt antal måneder. Ancienniteten beregnes dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken bygningskonstruktøren har bestået eksamen.

Stk. 2. Hvis forholdene taler derfor, sker fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

### **Kapitel 3. Tillæg til lønnen**

#### **§ 5**

##### **Funktionstillæg**

Ud over lønnen i henhold til § 3 ydes der i de enkelte stillinger de tillæg, der er fastsat i oversigt over paragraftillæg til bygningskonstruktører i bilag 3.

Stk. 2. Ved ansættelse i stillinger, der ikke er optaget i bilag 3, træffes der aftale mellem overenskomstparterne om indplacering af stillingen i oversigt over paragraftillæg jf. bilag 3.

Stk. 3. Ved ansættelse i stillinger med tilknyttet §-tillæg indplaceres bygningskonstruktøren på satsgruppens laveste satsnummer. Bygningskonstruktøren følger satsgruppens satsnummerforløb. Tidligere optjent §-tillægsanciennitet efter denne overenskomst medregnes ved genindplacering eller ved overgang til anden satsgruppe. Efter konkret aftale kan også anden tilsvarende ansættelse i Grønland medregnes i anciennitetsberegningen, f.eks. i Selvstyrets og kommunernes virksomheder eller private virksomheder.

Stk. 4. En medarbejder, for hvem der er aftalt tillæg efter stk.1

eller stk. 2, kan enten i forbindelse med ansættelsen eller under ansættelsen efter forhandling mellem overenskomstparterne ud fra en konkret vurdering få et supplerende tillæg.

## § 6

### **Tillæg for særlig stilling**

Ved ansættelse/arbejde i en særlig stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i §§ 3 og 5 nævnte lønninger, træffes der mellem overenskomstens parter aftale om tillæg til lønnen, se bilag 4 for anvendelsesområde for § 6 tillæg.

Stk. 2. Overenskomstens parter delegerer forhandlingskompetencen til de decentrale parter (den lokale ledelse og den lokale tillidsrepræsentant), hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant vil Konstruktørforeningen have forhandlingskompetencen. Se endvidere bilag 4 om anvendelsesområde for § 6 tillæg.

Stk. 3. § 6 tillæg kan tildeles varigt eller for en tidsbegrænset periode.

Stk. 4. Forhandling om § 6 tillæg skal påbegyndes senest 4 uger efter, at der er fremsat anmodning om forhandling fra en af parternes jf. stk. 1 og 2.

Stk. 5 Tillægget er ikke-pensionsgivende, medmindre tillægget andrager 42.750,00 kr. årligt (3.562,50 kr. pr. måned) eller derover. Pensionsbidragene indbetales under forudsætning af, at den valgte pensionsordning opfylder de i § 8 stk. 1 nævnte betingelser.

## § 7

### **Tillæg for midlertidig tjeneste i højere stilling**

Hvis en bygningskonstruktør fungerer i en anden stilling med et højere paragraftillæg, jf. § 5, stk. 1, og hvis denne funktion varer i 15 dage i sammenhæng, ydes der til den pågældende for hele perioden et ikke-pensionsgivende tillæg, der beregnes som forskellen mellem det tillæg, vedkommende ville oppebære ved udnævnelse i stillingen, og det tillæg, der tilkommer vedkommende i henhold til overenskomsten.

Stk. 2. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, indtræder retten til betaling først, når bygningskonstruktøren har udført en sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

## **Kapitel 4. Pensionsbestemmelser**

## § 8

### **Ordinært pensionsbidrag**

Som bidrag til bygningskonstruktørens pensionering betaler arbejdsgiveren 10 % af den i § 3 nævnte løn og i § 5 nævnte funktionstillæg. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i den pågældende løn et beløb på 5 % af den samme løn.

Stk. 2. Pensionsbidragene, jf. stk. 1, indbetales - under forudsætning af, at bygningskonstruktøren afgiver de fornødne helbredsoplysninger - af arbejdsgiveren til den mellem Konstruktørforeningen og PFA Pension Danmark aftalte pensionsordning, således at pensionsbidragene i henhold til

nærværende overenskomst indbetales til nævnte selskab, dog jf. stk. 3.

Stk. 3. For allerede ansatte bygningskonstruktører, der ansættes i henhold til denne overenskomst, og som måtte være omfattet af anden pensionsordning, vil pensionsbidragene kunne indbetales til denne anden pensionsordning.

Stk. 4. Der tilkommer ud over det i stk. 1 og 4 nævnte pensionsbidrag ikke bygningskonstruktøren nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiveren.

## **§ 9**

### **Ekstraordinært pensionsbidrag**

Kan en bygningskonstruktør ikke opnå en under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette ekstraordinære bidrag indbetales i overensstemmelse med reglerne i § 8.

## **Kapitel 5. Særlige ansættelsesvilkår**

### **§ 10**

#### **Til- og fratrædelsesfrirejser**

Ved tjenestens tiltrædelse uanset at der til stillingen ikke anvises en personale- eller tjenestebolig kan der ydes frirejse og/ eller bohaveflytning mellem bopælen og tjenestestedet. Der kan konkret indgås aftale om, at yde til- og fratrædelsesfrirejse til et andet land end Danmark eller tidligere tjenestested.



Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- a) Fratræden, hvis der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen, og hvis der ikke allerede har været afholdt feriefrirejse eller er ydet ferierejsetillæg i det pågældende kalenderår.
- b) Bygningskonstruktørens død, idet den efterlevende ægtefælle - eller dermed ligestillede - opnår retten til frirejse.
- c) Fratræden ved pensionering.
- d) I ganske særlige tilfælde, eksempelvis ved opsigelse fra arbejdsgivers side, når opsigelsen skyldes besparelser, nedlæggelse af institutioner og omstrukturering, ydes der fratrædelsesfrirejse, selvom betingelsen om 3 års ansættelse ikke er opfyldt.

Stk. 3. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige bygningskonstruktørens ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelse af til- og fratrædelsesfrirejse skal et af arbejdsgiveren anvist rejsemiddel anvendes.

Stk. 6. I tilfælde, hvor Atlantbillet tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen og vice versa. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn og vice versa.

Stk. 7. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af bygningskonstruktøren selv.

#### **§ 11**

##### **Frirejse i Grønland**

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse - fra bopælen til det ny tjenestested.

#### **§ 12**

##### **Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)**

Under rejser i Grønland samt mellem Grønland og Danmark i medfør af overenskomstens bestemmelser er bygningskonstruktøren - men ikke evt. familie - omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

#### **§ 13**

##### **Flyttegodtgørelse, herunder flytteforsikring**

Der ydes flyttegodtgørelse efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland.

#### **§ 14**

##### **Boliger**

I stillingsopslag angives følgende vedrørende bolig:

- a) At der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, eller
- c) at der ikke anvises bolig.

Stk. 2. Hvis en bygningskonstruktør afviser indflytning i en anvist normalistsats og vedligeholdt bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jf. stk. 1, pkt. a) betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets og kommunernes ejendomme i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med ophævelse af lejemålet til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 4. Bygningskonstruktører, der bebor en egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, pkt. b) betaler boligbidrag efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland.

#### **§ 15**

##### **Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse**

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland, jf. aftalen i bilag 7.

#### **§ 16**

##### **Tidsbegrænset ansættelse**

En stilling kan i konkrete tilfælde opslås til besættelse for en tidsbegrænset periode, idet der i så fald ydes til- og fratrædelsesrejse og bohaveflytning, uanset at stillingen er aftalt til at vare mindre end 3 år. Øvrige løn- og ansættelsesbestemmelser følger overenskomstens almindelige bestemmelser.

## Kapitel 6. Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

### § 17

#### Tjenestefrihed og fridage

Der ydes tjenestefrihed og fridage efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland.

### § 18

#### Ferie og feriegodtgørelse

Bygningskonstruktøren har ret til ferie i medfør af Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie, idet der i henhold til landstingslovens § 2 er aftalt de nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. For bygningskonstruktører, der i henhold til Landstingslovens nr. 10 af 12. november 2001 om ferie kapitel 4, §§ 12-17, vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen.

Stk. 3. Bygningskonstruktører ansat før 1. januar 2019 har ret til at afholde 5 feriefridage i ferieåret 2019 og optjener og afholder i øvrigt deres 5 særlige feriefridage i overensstemmelse med reglerne i ferieloven.

Bygningskonstruktører ansat fra den 1. januar 2019 og frem optjener og afholder særlige feriefridage efter reglerne i ferieloven.

Stk. 4. Særlige feriedage, som ikke er afviklet ved ferieårets udløb eller ved fratræden, bortfalder. Der kan ikke aftales kontant udbetaling af ikke afviklede særlige feriedage, og der kan ikke aftales overførsel af de ikke afviklede særlige feriedage til det efterfølgende ferieår.

Stk. 5. Særlige feriedage afvikles før ferie, der er optjent i henhold til ferieloven.

## § 19

### **Tjenestefrihed ved barns første sygedag**

Der gives bygningskonstruktører adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter, at:

- a) det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

## § 20

### **Tjenestefrihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse**

Der gives bygningskonstruktøren adgang til tjenestefrihed med løn i op til 12 dage i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse til 0 til 12-årigt barns indlæggelse på sygehus i

eller uden for hjembyen, som rejseledsager og/eller under barnets indlæggelse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og bygningskonstruktørens ledsagelse skal dokumenteres.

## § 21

### **Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse**

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har bygningskonstruktøren ret til fri rejse og tjenestefrihed efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland.

## § 22

### **Offentlige hverv (borgerligt ombud)**

Der gives bygningskonstruktøren ret til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

## § 23

### **Ekstraordinær tjenestefrihed**

Der kan af den ansættende myndighed gives adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn, hvor det ikke strider mod vedkommende arbejdsgivers interesse. Tjenestefrihed kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog højst i 3 år.

Stk. 2. Ved tjenestefrihed af en varighed på 1 år eller derunder er det den ansættende myndigheds ansvar, at stillingen, eller en tilsvarende stilling, er ledig til bygningskonstruktøren ved tjenestefrihedens ophør. Forlænges tjenestefriheden ud over det

første år, bærer bygningskonstruktøren selv risikoen for, om der er en passende stilling ledig ved ønske om tilbagegang.

Stk. 3. Ved tjenestefrihed på 1 år og derover kan der af den ansættende myndighed gives adgang til hel eller delvis dækning af udgifter i forbindelse med flytning eller opmagasinering.

## **§ 24**

### **Tjenestefrihed i forbindelse med efteruddannelse**

Der kan i fornødent omfang ydes bygningskonstruktører kortvarig tjenestefrihed med løn til deltagelse i kursus eller anden form for efteruddannelse, som er relevant for ansættelsen, ligesom der kan ydes tilskud til hel eller delvis dækning af mulige kursusudgifter m.v., jf. gældende praksis.

## **§ 25**

### **Kompetenceudvikling**

Både ansættelsesstedets ledelse og bygningskonstruktøren er forpligtet til at sørge for løbende kompetenceudvikling afpasset efter forholdene på den pågældende arbejdsplads, for herigennem at styrke både arbejdspladsens opgaveløsning og arbejdspladsens og bygningskonstruktørens udviklingsmuligheder.

Stk. 2. Når der kan anerkendes et behov for kompetenceudvikling, som forekommer nødvendig for arbejdspladsens opgaveløsning, bør ledelsen løbende give den ansatte adgang til betalt uddannelse og frihed med løn til gennemførelse heraf, og bygningskonstruktøren bør deltage i den nødvendige uddannelse.

Stk. 3. I det tilfælde, hvor bygningskonstruktøren kan få hel eller delvis støtte gennem Konstruktørforeningens Efter-og

videreuddannelsesfond til at gennemføre en efter- eller videreuddannelsesaktivitet, bør ansættelsesstedet bevilge den nødvendige supplerende støtte og den nødvendige frihed med løn i alle tilfælde, hvor der kan konstateres et behov for kompetenceudvikling af relevans for arbejdspladsens opgaveløsning, medmindre vægtige driftsmæssige grunde taler imod det.

Stk. 4. Ledelsen og de ansatte opfordres til løbende at gennemføre planlægning af den nødvendige uddannelses- og kompetenceudvikling.

## § 26

### Særlige pligter

Bygningskonstruktører, der ansættes fra Danmark, er på begæring forpligtet til i forbindelse med tiltræden at deltage i kurser. Hvis bygningskonstruktører som følge heraf nødsages til at skifte bopæl, ydes fri kost og logi eller dagpenge efter de regler, der til enhver tid gælder for tjenestemænd i Danmark. Herudover refunderes rejseudgifter med billigste offentlige transportmidler.

Stk. 2. Før ansættelsen udfylder bygningskonstruktøren et oplysningskema vedrørende dennes og eventuelle medrejsendes helbredsforhold.

Stk. 3. Bygningskonstruktøren skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som han i sin stillings medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af tjenesten.



**Kapitel 7. Lønudbetaling, løn under graviditet, sygdom  
og militærtjeneste samt efterløns- og erstatningsbestemmelser**

**§ 27**

**Udbetaling af løn m.v.**

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler vedkommende arbejdsgiver såvel sit som den ansattes pensionsbidrag til pensionskassen, jf. § 8.

Stk. 2. Lønnen anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler bygningskonstruktøren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

Stk. 3. Udbetaling af variable ydelser, såsom merarbejdsbetaling m.v. afregnes efter de satser, som er gældende på udbetalingstidspunktet. Afregningen sker for den månedsperiode, der skifter den 21. i en måned, idet udbetalingen finder sted ved udgangen af den efterfølgende måned.

**§ 28**

**Graviditet, barsel og adoption**

Den ansatte har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, i henhold til Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009.

## § 29

### Løn under sygdom og militærtjeneste samt efterløn

Funktionærlovens regler om løn under fravær på grund af sygdom og afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse for de i henhold til nærværende overenskomst ansatte bygningskonstruktører.

## § 30

### Erstatning

Arbejdsgiveren hæfter kun efter dansk rets almindelige erstatningsregler for sådanne ejendele tilhørende bygningskonstruktøren eller dennes familie, der mistes eller beskadiges under tjenesten i Grønland, herunder rejser til, i eller fra Grønland.

## Kapitel 8. Ansættelsesforholdets ophør

## § 31

### Opsigelsesvarsel

Funktionærlovens regler om opsigelse finder anvendelse.

Stk. 2. Der gives dog ældre ansatte under denne overenskomst

Følgende forlængede opsigelsesvarsler:

Over 40 år og ansat i	15 år eller mere: 7 måneders varsel
Over 50 år og ansat i	19 år eller mere: 9 måneders varsel

I tilfælde af opsigelse på grund af arbejdsmangel, gives der endvidere ældre medarbejdere følgende forlængede opsigelsesvarsler:

Over 55 år og ansat i	20 år eller mere: 12 måneders varsel
Over 50 år og ansat i	25 år eller mere: 15 måneders varsel

Stk. 3. 120-dage sygedage reglen i funktionærloven finder ikke anvendelse for ansatte under denne overenskomst.

## § 32

### **Meddelelse om opsigelse**

Det påhviler arbejdsgiveren skriftligt at meddele enhver opsigelse til bygningskonstruktøren og Konstruktørforeningen, som kan forlange en skriftlig motivering for opsigelsen.

Stk. 2. Skønner organisationen, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan organisationen inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet mellem overenskomstparterne.

Opnås der ikke enighed ved forhandling, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af organisationen kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren i Grønland udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i de tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen. Hvis den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale den pågældende erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved arbejdsgiveren. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 3. Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgivers tjeneste i mindst 5 måneder før afskedigelsen.

## **Kapitel 9. Overgangsregler og gyldighedsperiode.**

### **§ 33**

#### **Overgangsregler**

Vedrørende overgangsregler, se tidligere overenskomst af den 8.juli 2015

### **§ 34**

#### **Overenskomstens gyldighedsperiode**

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2019.

Stk. 2. Overenskomsten med tilhørende aftaler, protokollater og bilag kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2023.

Stk. 3. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2019 gældende lønsatser i perioden indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den

Konstruktørforeningen

Naalakkersuisut

e.b.

---

Gert Johansen

---

André Guttesen

*Hermed udgår overenskomst af 8. juli 2015 med protokollater.*

-----  
ASA/ØPS 16.40/560/2019

**Aftale  
mellem  
Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen  
om godtgørelse for merarbejde.**

**§ 1**

Aftalen omfatter bygningskonstruktører, for hvem der ikke er fastsat en højeste tjenestetid.

Stk. 2. Til sådanne bygningskonstruktører ydes godtgørelse for merarbejde efter de nedenfor anførte regler.

**§ 2**

Godtgørelse ydes alene for tjenstligt merarbejde, som er af midlertidig karakter, og som er pålagt bygningskonstruktøren i henhold til særlig ordre eller ifølge godkendt tjenestefordeling eller i øvrigt har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de med stillingen forbundne pligter.

Stk. 2. Til bygningskonstruktører, der oppebærer tillæg efter overenskomstens § 5, kan godtgørelse kun ydes, hvis det samlede merarbejde overstiger rådighedsforpligtigelsen med 10 timer, jf. § 4. I disse tilfælde honoreres merarbejde fra 1. time ud over rådighedsforpligtigelsen.

Stk. 3. Forpligtigelse til merarbejde omfatter merarbejde i forbindelse med de arbejdsopgaver, der er knyttet til den enkelte stilling, hvad enten merarbejdet udføres på tjenestestedet, i hjemmet eller andre steder.

### § 3

For at godtgørelse kan ydes, skal bygningskonstruktøren til sin foresatte afgive en indberetning om grundlaget for merarbejdet og dets omfang. Sådan indberetning afgives ved merarbejdets ophør, eller, hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal.

### § 4

Det forudsættes, såfremt bygningskonstruktøren oppebærer tillæg i henhold til overenskomstens § 5, at dette tillæg indbefatter godtgørelse af en rådighedsforpligtigelse på 25 timer pr. kvartal.

### § 5

Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af tjenestefrihed. Erstatningsfriheden fastsættes til samme varighed som det præsterede merarbejde med tillæg af 50 %.

Stk. 2. Sådan tjenestefrihed bør normalt være tildelt bygningskonstruktøren inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort, jf. § 3.

Stk. 3. Meddelelse om tjenestefrihed gives bygningskonstruktøren med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

### § 6

Hvis tjenestefrihed ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med betaling på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/2080 af bygningskonstruktørens årlige løn i henhold til overenskomstens §

3. Den således beregnede timesats tillægges 50%. Der bortses herved fra det tillæg, som er nævnt i forbindelse med erstatningsfrihed, jf. § 5, stk. 1.

#### **§ 7**

I tilfælde, hvor der i perioder forekommer merarbejde af væsentligt omfang, kan der ydes engangsvederlag. Der tænkes på det ekstraordinære merarbejde, der kan indtræde ved forcering af byggeprogrammer samt i katastrofe- og ulykkestilfælde.

#### **§ 8**

Aftalen finder ikke anvendelse for personale, der er omfattet af særskilte overtids- eller merarbejdsordninger, aftalt mellem overenskomstens parter.

Aftalen har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten

**Aftale  
mellem  
Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om  
rådighedsvagttjeneste fra hjemmet for bygningskonstruktører.**

Bygningskonstruktører, som pålægges rådighedsvagttjeneste fra hjemmet, honoreres efter nedenstående regler.

1. For rådighedsvagttjenesten ydes et vederlag på i alt kr. 3.520,00 for en vagtuge á 7 vagtdøgn, således at der for hverdage ydes kr. 387,00 pr. vagtdøgn og på lørdage samt søn- og helligdage ydes kr. 792,00 pr. vagtdøgn. Vederlaget betales månedsvis bagud.
2. Vagt tildeles normalt som vagtuger á 7 vagtdøgn. Den lokale ledelse fastsætter vagtfordelingen for et kvartal ad gangen efter drøftelse med de involverede bygningskonstruktører.
3. En vagtuge regnes fra mandag ved normal arbejdstids ophør til næstfølgende mandag morgen ved normal arbejdstids begyndelse.
4. For udkald under rådighedsvagten betales overtidsbetaling med 50% overtidstillæg for den effektive arbejdstid. For bygningskonstruktører, som er omfattet af aftale om godtgørelse for merarbejde, indgår opgørelse af timer i forbindelse med udkald ikke i beregning i forhold til denne aftale.
5. Den effektive arbejdstid under udkald afregnes i hele timer for hvert udkald.



6. For telefonopkald under rådighedsvagten betales takstmæssig overtidsbetaling svarende til 1 overarbejdstime uanset antallet af opkald inden for samme time.

7. Der føres særskilt arbejdstidsopgørelse for eventuelt merarbejde under rådighedsvagttjeneste.

8. Aftalen har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

## Oversigt over pragraftillæg til bygningskonstruktører

Sats-gruppe	Stillingsbetegnelse	Anciennitet	Satsnr.	Årligt beløb 1/4 2019
1		1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år		
2	<b><u>Chef:</u></b> Nukissiorfiit, Nuuk Mittarfeqarfiit, Nuuk Tele Greenland, Nuuk	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	34 35 37	206.849 214.237 229.011
3	<b><u>Chef:</u></b> Misissueqqaarnerit, Nuuk Bygge- & Anlægsstyrelsen  <b><u>Ledende Kommunetekniker:</u></b> I de fire kommuner  <b><u>Anlægschef:</u></b> Nukissiorfiit, Anlægsafdeling	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	28 30 32	149.227 169.911 190.597
4	<b><u>Afdelingsingeniør:</u></b> Bygge- og Anlægsstyrelsen Tele Greenland, Nuuk INI, Sisimiut  <b><u>Driftteknisk Chef:</u></b> Nukissiorfiit, Nuuk  <b><u>Souschef til den ledende kommunetekniker:</u></b> I de fire kommuner  <b><u>Projektchef:</u></b> Nukissiorfiit, Anlægsafdeling  <b><u>Teknikchef:</u></b> Ilimarfik  <b><u>Driftskoordinator:</u></b> Dronning Ingrid's Hospital	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	22 24 26	101.947 116.722 131.496
5	<b><u>EDB-chef:</u></b> Tele Greenland, Nuuk  <b><u>Teleteknikchef:</u></b>			101.947 109.335

	Tele Greenland, Nuuk			116.722
<b>6</b>	<p><b><u>Forretningsfører:</u></b>  Filiakontorer INI:  Aasiaat  Ilulissat  Maniitsoq  Paamiut  Qaqortoq  Sisimiut</p> <p><b><u>Sektionsleder:</u></b>  Kraft/varmesektionen,  el-ledningssektionen,  vand- og varmesektionen,  Nukissiorfiit, Nuuk</p>	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	20 21 22	91.605 96.036 101.947
<b>7</b>	<p><b><u>Forretningsfører:</u></b>  Filiakontorer INI:  Ammassalik  Nanortalik  Narsaq  Qasigiannugit  Qeqertarsuaq  Upernavik  Uummannaq</p> <p><b><u>Afdelingsleder, kommuner:</u></b>  Byplanlægning, anlæg, drift m.v. i de fire kommuner</p> <p><b><u>Systemkoordinator:</u></b>  Nukissiorfiit, Nuuk</p>	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	19 20 21	85.694 91.605 96.036
<b>8</b>	<p><b><u>Sektionsingeniører:</u></b>  Bygge- og Anlægsstyrelsen  Misissueqqaarnerit, Nuuk  Tele Greenland, Nuuk  INI, Sisimiut</p> <p><b><u>Sektionsleder:</u></b>  bygdesektionen,  Nukissiorfiit, Nuuk</p> <p><b><u>Anlægsingeniør:</u></b>  INI, Sisimiut</p>	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	17 19 21	70.920 85.694 96.036

9	<b>Byggeledere:</b>			
	Filialkontorer INI:	1. - 2. år	16	59.099
	Ittoqqoortoormiit	3. - 5. år	18	76.830
	Kangaatsiaq	6. - følgende år	20	91.605
	<b>Anlægsingeniør:</b>			
	INI:			
	Aasiaat			
	Ilullisat			
	Qaqortoq			
	Sisimiut			
10	<b>Områdeleder:</b>			
	Jern- og Metalskolen, Nuuk	1. - 2. år	17	70.920
		3. - 5. år	18	76.830
		6. - følgende år	19	85.694
11	<b>Anlægsingeniør:</b>			
	Mittarfeqarfiit, Narsarsuaq	1. - 2. år	14	51.713
		3. - 5. år	16	59.099
		6. - følgende år	19	85.694
	<b>Assisterende kommunetekniker</b>			
	I Kommunerne			
	<b>Assisterende Teletekniskchef:</b>			
	Tele Greenland, Nuuk			
	<b>Tekniskchef:</b>			
	Tele Greenland, Nuuk			
	<b>Fuldmægtige:</b>			
Grønlands Selsvstyre				
INI, Sisimiut				
Nukissiorfiit, Nuuk				
Tele Greenland, Nuuk				
Bygge- og Anlægsstyrelsen				
<b>Bygningskonstruktører i bygningsinspekørstillinger og andre standardkonstruktørstillinger:</b>				
Aasiaat-Ammassalik-Ilulissat-Ittoqqor-Toormiit-Kangaatsiaq-Maniitsoq- Na-Nortalik- Narsaq-Nuuk-Paamiut-Qaanaaq-Qaqortoq-Qasigiannuguit-Sisimiut-Upernavik-Ummannaq				
<b>Telestationsledere:</b>				
Tele Greenland, Nuuk				
Ikerasassuaq				
Narsaq Kujalleq				
<b>Faglærere:</b>				
Bygge- og Anlægsskolen				

	Fiskeindustriskolen Jern- og Metalskolen			
12	<u>Assisterende Teleteknischef:</u> Tele Greenland – Aasiaat- Qaqortoq  <u>Driftsledere:</u> Grønlands Lufthavnsvæsen  <u>Teleingeniører indenfor radio-tele-  fon- radiokæde-satellit-edb og mas-  kinområdet:</u> Tele Greenland, Nuuk	1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	13 15 16	48.758 54.668 59.099
13		1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	13 14 16	48.758 51.713 59.099
14		1. - 2. år 3. - 5. år 6. - følgende år	11 13 14	42.848 48.758 51.713

**Protokollat**

**Til**

**overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om  
anvendelsesområdet for § 6 tillæg.**

**§ 1**

Nærværende protokollat finder anvendelse ved centrale og decentrale § 6 tillæg jf. overenskomstens § 6.

Stk. 2. Et centralt § 6 tillæg forhandles mellem den ressortansvarlige enhed for overenskomsterne i Grønland og Konstruktørforeningen, jf. overenskomstens § 6 stk. 1. Som baggrund for et centralt § 6 tillæg udfærdiger den lokale ledelse en begrundet indstilling om tildeling af tillæg.

Stk. 3. Et decentralt § 6 tillæg forhandles mellem den lokale ledelse og den lokale tillidsrepræsentant jf. overenskomstens § 6 stk. 2. Er der ikke en lokal tillidsrepræsentant eller fællestillids repræsentant sker forhandlingen med Konstruktørforeningen. Et decentralt § 6 tillæg kan kun forhandles i de tilfælde, hvor den ansatte varetager en særstilling, § 6 tillæggets størrelse ikke overstiger 2.500,00 kr. pr. måned og medarbejderen ikke i forvejen oppebærer et § 6 tillæg.

Stk. 4. Såfremt en forhandling iflg. stk. 3, resulterer i tildeling af et decentralt § 6 tillæg, skal parterne straks udfærdige et skriftligt forhandlingsresultat/ aftale, som skal underskrives af de decentrale parter og hvori baggrunden for tildelingen af tillægget er beskrevet.

## § 2

Følgende ikke-udtømmende momenter indgår i vurderingen af, om særstillingskravet er opfyldt jf. overenskomstens § 6 stk. 1:

- a) Projektledelse. Ved tillæg for projektledelse/ projektlederfunktion skal der til projektet være nedsat en styregruppe og projektledelsen skal ligge ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen, eller udføres med særlig effektivitet eller dygtighed. Ved projekt forstås en organisationsform, der er rettet mod løsning af opgaver, hvor der kræves:
- Forskellige kompetencer - som regel samtidig
  - Kompetencer, der ellers skal hentes udefra.
  - Indsatser, der er tidsbegrænsede med en deadline - og ofte under tidspres.
  - Målstyring - mod et veldefineret mål.
  - Brug af en ensartet, fælles og fast metodik.
- b) For koordinerende funktion. Tillæg for koordinerende funktion kan tildeles en medarbejder, som er ansvarlig for styring af opgaver både internt i den ansættende enhed/ institution og/eller på tværs af direktorater/ styrelser/ departementer og kommuner mv.
- c) For uddannelsesmæssig baggrund eller efteruddannelse, der ligger ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen, eller for særlig effektiv/dygtig anvendelse af uddannelsesmæssig baggrund eller efteruddannelse som er relevant for opgavevaretagelsen i stillingen.

Som ikke-udtømmende eksempler på uddannelsesbaggrund og/eller efteruddannelse kan nævnes:

**Eksempler på kompetencegivende uddannelse/videreuddannelse erhvervet før/under ansættelsen:**

- Håndværksmæssig uddannelse
- Autoriseret kloakmester
- Masteruddannelse - fx i ledelse og byggeri eller i brandsikkerhed
- Byggeriets diplomuddannelse i projektledelse
- Konstruktørens lederuddannelse
- IKT-ledelse
- Byggeøkonom
- Akademisk økonom, fx i ledelse og økonomi
- Arbejdsmiljøkoordinator

**Eksempler på efteruddannelse erhvervet før/under ansættelsen:**

- Projektledelse
- Brandteknisk byggesagsbehandling
- Arktisk byggeteknik, fx materialelære, isolering, fundering, sprængningsteknik
- Akustik
- BIM, Revit, AR og VR
- Nyt bygningsreglement
- Grønlands byggejura
- Sprogkurser fx engelsk og grønlandsk
- Droneteknik
- Laseropmåling
- Aftalesystem (AP svarende til AB-system i Danmark)

d) For særligt belastende opgaver, herunder omfattende rejseaktivitet, der ligger ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen.



### § 3

Et decentralt § 6 tillæg kan tidligst tildeles fra den 1. i den efterfølgende måned, hvor den decentrale aftale/forhandlingsresultat er underskrevet af parterne jf. § 1 stk. 3.

Stk. 2. Aftaler om tildeling af decentrale § 6 tillæg jf. § 1 stk. 4 skal straks og senest 14 dage efter aftalen er underskrevet af de decentrale parter modtages af den ressortansvarlige enhed for overenskomsterne i Grønland.

Stk. 3. Et centralt § 6 tillæg kan tidligst tildeles fra den 1. i den måned, hvor den lokale ledelses indstilling om tillæg modtages af den ressortansvarlige enhed for overenskomsterne i Grønland, som herefter skal godkende indstillingen og indlede forhandling med Konstruktørforeningen.

### § 4

Både centrale og decentrale § 6 tillæg iflg. overenskomstens § 6 stk. 1 og 2, bortfalder ved stillingskift og/eller hvor medarbejderen ikke længere varetager den/de funktioner eller arbejdsopgaver, som i det væsentligste danner grundlag for tildelingen af tillægget.

### § 5

Protokollatet følger overenskomstens aftaleperiode.

Herved udgår og erstattes protokollat om vejledning om ydelse af tillæg for uddannelsesbaggrund og efteruddannelse og videreuddannelse.

**Protokollat**

**Til**

**overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om  
vagttillæg for varetagelse af vintertjeneste ved Kommunerne.**

**§ 1**

Medarbejdere, der i forbindelse med deres arbejde ved kommunernes tekniske forvaltning, pålægges vintertjeneste, defineret som ansvaret for opsynet med kommunens snerydning og glatførebekæmpelse, tildeles et vagttillæg herfor på kr. 3.850,00 ugentligt.

**§ 2**

Vagttillæg for varetagelse af vintertjenesten kan kun tildeles én medarbejder fra teknisk forvaltning ugentligt.

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

**Protokollat**

**til**

**overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen om  
tillidsrepræsentantregler**

**§ 1**

**Protokollatets gyldighedsområde**

Ved en medarbejdergruppe forstås i denne aftale en gruppe af overenskomstansatte bygningskonstruktører.

Stk. 2. Når medarbejdergruppens antal udgør 5 eller derover er der adgang til at vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 3. For det grønlandske område er der adgang til at vælge én fællestillidsrepræsentant som varetager fælles faglige spørgsmål for alle bygningskonstruktører i Grønland.

Fællestillidsrepræsentanten kan ikke varetage spørgsmål vedrørende de enkelte tillidsrepræsentanters normale funktioner inden for deres respektive ansættelsesområder, medmindre institutionen og de berørte tillidsrepræsentanter, eller, hvor der ikke er valgt tillidsrepræsentant, den/de berørte medarbejdere er enige herom.

**§ 2**

**Valg af tillids- og fællestillidsrepræsentant**

Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt samtlige organiserede overenskomstansatte i en medarbejdergruppe i Selvstyret/kommunen/virksomheden. Tillidsrepræsentanten skal have været ansat mindst 1/2 år på arbejdspladsen.

Stk. 2. Alle medarbejdergrupperne i forening er berettiget til at vælge en fællestillidsrepræsentant for det grønlandske område, jf. § 1, stk. 3.

Stk. 3. Valget godkendes af de faglige organisationer på området og anmeldes skriftligt over for Selvstyrets/kommunens/virksomhedens ledelse og organisationen. Ledelsen er berettiget til over for organisationerne at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra organisationen.

Stk. 4. For fælles-/tillidsrepræsentanten vælges samtidig en stedfortræder, som godkendes og anmeldes på samme måde som fælles-/tillidsrepræsentanten, jfr. stk. 3. Under fælles-/tillidsrepræsentantens fravær fungerer stedfortræderen i dennes sted og nyder i valgperioden samme rettigheder som fælles-/tillidsrepræsentanten. Stedfortræderen er i valgperioden i øvrigt omfattet af bestemmelserne i § 6 og § 8.

Stk. 5. Det tilstræbes, at valgene gælder for 2 år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

### § 3

#### **Fælles-/tillidsrepræsentantens pligter**

Det er fælles-/tillidsrepræsentantens pligt såvel over for organisationerne som over for institutionen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 2. Fælles-/tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de medarbejdere, den pågældende er valgt iblandt, og

kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejderne samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Fælles-/tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser eller andre skridt fra ledelsens side vedrørende de ansattes tjenesteforhold.

Stk. 4. Fælles-/tillidsrepræsentanten og ledelsen er ikke berettiget til at forhandle om ændringer af forhold, der er fastlagt i bestående overenskomst.

#### § 4

##### **Fælles-/tillidsrepræsentantens rettigheder**

Fælles-/tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Dog skal fælles-/tillidsrepræsentanten udføre de ham påhvilende hverv, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af den pågældendes arbejde.

Stk. 2. Dersom det er nødvendigt, at fælles-/tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med den lokale ledelse.

Stk. 3. Hvis fælles-/tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, jfr. stk. 2, skal vedkommende ved først givne lejlighed orientere den lokale ledelse om fraværet.

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem ledelsen og fælles-/tillidsrepræsentanten. Hvis enighed ikke kan

opnås, afgøres tvivlsspørgsmålet ved forhandling mellem overenskomstparterne.

## § 5

### **Fælles-/tillidsrepræsentantens lønforhold m.v.**

Under tillidsrepræsentantarbejdet oppebærer fælles-/tillidsrepræsentanten den sædvanlige løn.

Stk. 2. Hvis ledelsen lægger beslag på fælles-/tillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastsatte fridage, ydes compensation efter de herom for området gældende regler. Tilsvarende gælder, hvis forholdene gør en henvendelse fra fælles-/tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for pågældendes normale arbejdstid.

Stk. 3. Der kan normalt ikke ydes tjenestefrihed til fælles-/tillidsrepræsentanten i forbindelse med rejser til andre byer i Grønland for varetagelse af fælles-/tillidsrepræsentantopgaver.

## § 6

### **Deltagelse i faglige kurser m.v.**

Der kan efter ansøgning til Økonomi- og Personalestyrelsens Overenskomstafdeling årligt gives 1 fælles-/tillidsrepræsentant frihed med løn i op til én uges varighed til at deltage i faglige kurser i relation til fælles-/tillidsrepræsentantfunktionen.

Stk. 2. Rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med fælles-/tillidsrepræsentantens deltagelse i faglige kurser i relation til fælles-/tillidsrepræsentantfunktionen er Selvstyret/kommunen/virksomheden uvedkommende.

## § 7

### Lokalemæssige forhold

Hvis de lokalemæssige forhold åbner mulighed herfor, skal fælles-/tillidsrepræsentanten til bestridelse af fælles-/tillidsrepræsentantopgaverne have adgang til et lokale, hvor samtale med medlemmerne kan foregå uforstyrret.

## § 8

### Afskedigelse

Afskedigelse af fælles-/tillidsrepræsentanten kan kun begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2. Forinden en fælles-/tillidsrepræsentant afskediges eller forflyttes med den virkning, at vedkommende forhindres i at udføre sit hverv, skal sagen forhandles mellem overenskomstparterne. Tillidsrepræsentantens normale opsigelsesvarsel tillægges 3 måneder.

Stk. 3. Opnås der ved forhandlingerne ikke enighed, henvises spørgsmålet til afgørelse ved faglig voldgift.

Stk. 4. Ved den fagretlige behandling efter stk. 3 afgøres alle med afskedigelsen forbundne spørgsmål, herunder også spørgsmål om eventuel erstatning og godtgørelse.

Stk. 5. Repræsentanter i samarbejds-, sikkerheds-, og medudvalg (tillidsvalgte) nyder samme beskyttelse som tillidsrepræsentanter.

**§ 9**

**Fortolkningstvivl**

Enhver uenighed mellem overenskomstparterne om forståelsen af denne aftale skal henvises til faglig voldgift.

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.



**Protokollat**

**til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforingen om  
Efter- og videreuddannelsesfonden og efteruddannelse**

Der er indgået aftale om, at økonomisk støtte til efter- og videreuddannelse via midlerne i Efter- & videreuddannelsesfonden fremover skal ydes, selv om kun en enkelt ansat tilmelder sig et kursus eller uddannelsesstilbud, som har været tilbudt hele gruppen af ansatte omfattet af overenskomsten.

Begrundelsen herfor er, at bygningskonstruktører primært er beskæftiget enkeltvis hver for sig eller i ganske små grupper eksempelvis i byerne langs kysten, og at det dermed, uden den aftalte ændring i tilskudskriterierne, reelt er umuligt at afholde fælles kurser eller uddannelsesforløb for bygningskonstruktører i Grønland, således at midlerne fra fonden kan anvendes.

Der er ligeledes enighed om, at midlerne i fonden også skal anvendes til tilskud til kursus- eller videreuddannelsesforløb, der gennemføres ved fjernundervisning eller ved kombination af traditionel undervisning og fjernundervisning.

Det tilstræbes endvidere, at den enkelte bygningskonstruktør i overenskomstperioden får ret til at gennemføre ét betalt kursus pr. år med løn under fraværet. Kurset formål/indhold aftales mellem den enkelte bygningskonstruktør og dennes arbejdsgiver.

Herudover at der gives mulighed for, at der mellem den enkelte bygningskonstruktør og arbejdsgiveren kan aftales et uddannelsesforløb af længerevarende karakter i overenskomstperioden, eksempelvis en diplom- eller

masteruddannelse i projektledelse, førlederuddannelsesforløb, kursusforløb rettet mod særlige arktiske forhold, sprogkursus eller andre for stillingen relevante enkeltfag ved Ilisimatusarfik eller lignende.

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

**Rammeaftale  
om  
seniorordninger**

Mellem Naalakkersuisut og Konstruktørforeningen for bygningskonstruktører i Grønland, der er uddannet i overensstemmelse med de fra 1970 gældende regler.

---

Som led i bestræbelserne på at fastholde ældre medarbejdere er der med virkning fra den 1. april 2010 indgået følgende rammeaftale om seniorordninger.

**§ 1.**

**Generelt**

Rammeaftalen gælder for overenskomstansatte, der er omfattet af forannævnte overenskomst.

**§ 2.**

**Aftalens gyldighedsområde**

Aftalen fastsætter rammerne inden for hvilke, der kan indgås individuelle aftaler gældende for den enkelte medarbejder fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 55 år.

Stk. 2. En individuel aftale skal tilgodese såvel hensynet til at fastholde medarbejderen som til arbejdspladsens tarv.

**§ 3.**  
**Lokal aftaleret**

Vilkårene for den individuelle senioraftale aftales mellem medarbejderens arbejdssted og den forhandlingsberettigede organisation/tillidsrepræsentant.

**§ 4.**  
**Seniorordninger i eksisterende stillinger**

Seniorordninger i eksisterende stillinger er aftale om reduktion af arbejdstid herunder fritagelse for vagter. De kan efter konkret aftale indeholde ét eller flere af følgende elementer:

- Den ansattes timetal kan nedsættes med et antal timer om året uden tilsvarende nedgang i udbetalt løn, ligesom pensionsindbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for den fulde timetal.
- Den ansattes timetal nedsættes med et antal timetal med tilsvarende reduktion i udbetalt løn, idet der dog sker fortsat indbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for det fulde timetal.
- Den ansatte kan i nærmere angivet omfang fritages for vagter.

**§ 5.**  
**Seniorstillinger**

Arbejdsgiver kan oprette en egentlig seniorstilling. Dette vil fx. kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders opnåede faglige erfaring og kompetence, men hvor parterne er enige om, at den pågældende ikke længere skal have egentlig personaleledelsesopgaver.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en egentlig seniorstilling uden personaleledelsesopgaver, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og den ansatte samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg.
- Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension.

Stk. 3. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode.

Stk. 4. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en sådan egentlig seniorstilling, afholdes af arbejdsgiver.

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.

**Protokollat**  
**om**  
**Individuelle kontrakter**

Bygningskonstruktører der ansættes i stillinger, der ikke er optaget i henhold til §-tillæg i overenskomsten kan tilbydes ansættelse på individuel kontrakt. Kontrakten kan indeholde bestemmelser, der fraviger overenskomsten hvad angår løn og arbejdstid, dog således, at lønnen som minimum svarer til satsgruppe 7 og øvrige vilkår ikke fraviges til ugunst for bygningskonstruktøren.

Stk. 2. Forhandlingen sker mellem bygningskonstruktøren og den enkelte institution, dog med endelige godkendelse fra Kontoret for Personalejura/Overenskomstkontoret og Konstruktørforeningen (KF).

Protokollatet har virkning fra parternes underskrift af overenskomsten.