

# KF

2023–2024

## Handlingsplan





# Indhold

- 05 Indledning
- 06 En stærk faglig profil
- 08 Konstruktørerne tættere sammen
- 10 KF som en bæredygtig organisation





# Indledning

Konstruktørforeningens handlingsplan for 2023-2024 er styret af, at foreningen i dette årti arbejder for at styrke sin position som bygningskonstruktørernes stærkeste, faglige organisation samt største, faglige fællesskab og netværk for konstruktører. Konstruktørforeningen (KF) arbejder helt overordnet for:

- > At placere bygningskonstruktøren som en central aktør i fremtidens fleksible og bæredygtige byggeri
- > At gøre KF, der allerede er en byggepolitisk aktiv fagforening, til en videnorganisation, man lytter til i spørgsmål om byggeri og uddannelse
- > At styrke bygningskonstruktørernes identitet, fællesskab og faglighed omkring et balanceret arbejdsliv.

Inden for rammen af disse mål og en række underliggende delmål vedtager generalforsamlingen hvert andet år en handlingsplan. Den toårige handlingsplan bruges til en mere konkret prioritering af foreningens, bestyrelsens og sekretariatets indsats.

## Situationen i 2023-2024

Den kommende periode 2023-2024 vil formentlig være præget af, at samfundsøkonomien er kommet under pres, at der ser ud til at komme en vis global afmatning, og at inflationen er steget mere end i mange år. De stigende priser påvirker både familiernes købekraft, materialepriserne, væksten på arbejdsmarkedet og byggebranchens likviditet – og dermed konstruktørernes arbejdsliv. Situationen stiller samlet set krav til KF om at sikre bygningskonstruktørerne:

- > God uddannelse
- > Høj beskæftigelse
- > Gode løn- og ansættelsesvilkår.

Derudover skal vi også vise både medlemmer og ikke-medlemmer værdien af et stærkt fællesskab mellem konstruktører og arbejde for at styrke dette fællesskab. Det bliver både aktuelt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2023 på det private område og 2024 på det offentlige område.

## Meget skal fortsat bygges og renoveres

Om den opbremsning, der ser ud til at ske i byggeriet, vil føre til en stigning i ledigheden for bygningskonstruktørerne, er svært at sige. Men på trods af op- og nedture i økonomien så er der grundlæggende meget, der skal bygges og renoveres de næste 30-40 år. Alene klimakrisen, det påtrængende krav om grøn omstilling af byggeriet, og behovet for, at vi frigør os af fossil energi, giver store opgaver, som konstruktørerne er helt centrale aktører i løsningen af.

Det vigtige for KF er at holde konstruktørerne på forkant med udviklingen i byggeriet, hvad enten det handler om teknologi, metoder, økonomi, jura, købmændskab, materialer i det bæredygtige byggeri eller håndteringen af de mange nye dokumentationskrav. Det betyder også, at KF skal holde konstruktørernes uddannelse og kompetencer i top. Både gennem selve konstruktøruddannelsen, hvor der etableres nye uddannelsessteder i fx Hillerød og måske Randers, og gennem tilstrækkelig efter- og videreuddannelse, hvor beslutninger i Folketinget risikerer både at forringe og forbedre konstruktørernes muligheder.

## Tre indsatsområder i 2023-2024

På baggrund af denne situation og foreningens overordnede mål foreslår bestyrelsen, at den toårige handlingsplan for foreningen kommer til at bestå af tre indsatsområder:

- 1 EN STÆRK FAGLIG PROFIL**
- 2 KONSTRUKTØRERNE TÆTTERE SAMMEN**
- 3 KF SOM EN BÆREDYGTIG ORGANISATION**

# EN STÆRK FAGLIG PROFIL

I Indsatsområdet 'En stærk faglig profil' samler de aktiviteter, der sigter på at udbrede kendskabet til konstruktørernes rolle og kompetencer i samfundet og byggeriet – og fortsat at sikre disse. Her kan du se bestyrelsens forslag til, hvilke målsætninger og succeskriterier KF skal prioritere på området i 2023-2024.

# Målsætning

Det vil vi opnå

## Vi vil:

1. Gøre bygningskonstruktøren til den centrale aktør i byggeriet gennem viden, uddannelse, indsigt, tværfaglighed og som generalist
2. Øge bygningskonstruktørens stemme i den politiske dagsorden via KF på alle politiske niveauer
3. Sikre kvalitet og godt studiemiljø/fagligt miljø på uddannelsen – også på de nye steder
4. Sikre at bygningskonstruktørens kompetencer passer til og følger med eller er på forkant med fremtidens byggeri
5. Sikre balancen mellem teori og det praksisnære i uddannelsen.

# Succeskriterier<sup>1</sup>

Sådan vurderer vi, om vi har nået målet

## Vi dokumenterer, om:

- a) En større andel af befolkningen kender bygningskonstruktørens kernekompetencer (baseline fastsættes gennem omnibus-undersøgelse i 2022)
- b) Der er gennemført en imageanalyse for KF, og at der på den baggrund er sat mål for et endnu bedre image for KF
- c) Vi har skabt opmærksomhed om vores forslag, om at byggelovgivningen skal give incitamenter til adskillelse, renovering, transformering, genbrug og genanvendelse frem for nedrivning og nybyggeri
- d) KF er inddraget i udviklingen af studieordningerne og høringer om disse
- e) Vi har en KFR-repræsentant, en underviserrepræsentant og en studenterambassadør (med forbehold for den kommende evaluering af ambassadørordningen) på alle uddannelsessteder, og at de har forbindelse til regionsledelsen
- f) En stigende andel af vores medlemmer har taget en master- eller kandidatuddannelse (andelen i 2021 var ifølge lønstatistikken 2,5 %)
- g) Der er tilløb til eller allerede etableret flere offentligt finansierede videreuddannelser, end der fandtes i 2020
- h) Vi har mindst 500 unikke deltagere årligt på kurser og webinarer om planlægning og digitalisering i byggeriet – og har udsendt mindst to artikler/indlæg årligt om disse emner
- i) KF er involveret i et eller flere forskningsprojekter inden for bæredygtigt og klimavenligt byggeri og har udgivet mindst et årligt indlæg i pressen om behov for mere forskning og samarbejde.

<sup>1</sup> Bemærk at der ikke er et 1-til-1-forhold mellem målsætninger og succeskriterier. Et succeskriterium kan dække flere mål og en målsætning kan rumme flere succeskriterier.

# KONSTRUKTØR- ERNE TÆTTERE SAMMEN



Indsatsområdet 'Konstruktørerne tættere sammen' samler de aktiviteter, der sigter på at styrke foreningen, de faglige fællesskaber og netværk mellem medlemmerne, den fælles indsats for konstruktørernes beskæftigelse, løn- og ansættelsesforhold og vores fælles profession. Her kan du se bestyrelsens forslag, til hvilke målsætninger og succeskriterier KF skal prioritere på området i 2023-2024.

# Målsætning

Det vil vi opnå

## Vi vil:

1. Synliggøre bygningskonstruktøernes værdi og øge anerkendelsen gennem overenskomster og individuelle aftaler
2. Sørge for at flere medlemmer deltager som frivillige i udviklingen og gennemførelsen af aktiviteter i regi af KF og derved bidrager til udvikling af foreningen og dens dynamik
3. Gøre værdien af et medlemskab af vores fag- og standsforening mere synlig over for medlemmer, ikke-medlemmer og virksomheder, herunder værdien af:
  - a. Overenskomster: Både eksisterende og nye aftaler
  - b. Individuel forhandlingsrådgivning
  - c. Bygningskonstruktøernes arbejdsliv, work-life-balance og sundhed
4. Styrke KF's arbejdsmarkedspolitiske profil inden for fx stress, arbejdsmiljø og barsel.

# Succeskriterier

Sådan vurderer vi, om vi har nået målet

## Vi dokumenterer, om:

- a) En større andel af befolkningen kender bygningskonstruktøernes kernekompetencer (baseline skal først fastsættes gennem omnibus-undersøgelse)
- b) KF organiserer mindst 55 % af de erhvervsaktive bygningskonstruktører ved udgangen af 2024. Pr. 1. juli 2022 udgør de erhvervsaktive medlemmer 52,5 %
- c) Vi har større overenskomstdækning og/eller flere faglige klubber og netværk for KF's medlemmer end i 2020
- d) Vi har mindst en ny overenskomst og to klubber uden for det offentlige område ultimo 2024
- e) Konstruktøernes løn nærmer sig samme løn som diplomingeniørernes på de områder, hvor de stadig halter bagud
- f) Vi har udviklet nye måder, hvorpå man kan være frivillig/foreningsaktiv i KF
- g) Vi har øget antallet af deltagere til Koldingfjord og til generalforsamlingen i 2024 (baseline er gennemsnittet af de seneste tre)
- h) Vi har flere frivillige/foreningsaktive (baseline er 2022)<sup>2</sup>, og de foreningsaktive er endnu mere tilfredse end i 2021 (MTU 2021)<sup>3</sup>
- i) Vi har skabt ekstra synlighed om KF's individuelle rådgivning, fx gennem kampagneindsatser om lønsed-deltjek, tjek af kontraktfejl eller andre specifikke emner
- j) En større andel af KF's medlemmer benytter sig af vores medlemsrådgivning<sup>4</sup>
- k) Den kommende MTU viser, at flere medlemmer er enige i, at de får værdi for deres kontingent
- l) En større andel af KF's medlemmer er enige i, at KF sikrer medlemmerne gode løn- og ansættelsesvilkår
- m) Antallet af deltagere i lønforhandlingskurserne stiger
- n) En større andel af KF's medlemmer benytter sig af vores kurser og webinarer
- o) Sundhedsundersøgelserne og trivselslinjen er mere kendte som medlemstilbud og indarbejdet i årshjulet og får en højere svarprocent (i 2021 var den 11 %).

<sup>2</sup> 'Foreningsaktive' rummer: Medlemmer af bestyrelse, regionsledelser og udvalg, tillidsrepræsentanter, klubbestyrelses-medlemmer, KF-kontaktpersoner, KFR

<sup>3</sup> MTU står for MedlemsTilfredshedsUndersøgelsen

<sup>4</sup> Baseline for dette og efterfølgende mål er Medlemstilfredshedsundersøgelsen 2021

# KF SOM EN BÆREDYGTIG ORGANISATION

Indsatsområdet 'KF som en bæredygtig organisation' samler de aktiviteter, der sigter på, at KF's drift og aktiviteter bliver så bæredygtige som muligt, belaster klima og miljø så lidt som muligt, og at vores samarbejdspartnere gør det samme. Her kan du se bestyrelsens forslag, til hvilke målsætninger og succeskriterier KF skal prioritere i 2023-2024.

Området er rettet mod den interne drift af foreningen, så den er drevet på samme måde, som vi 'prædiker', byggeriet skal drives.

## Målsætning

Det vil vi opnå

### Vi vil:

Sikre at KF er en effektiv, moderne og bæredygtig forening, der træffer bevidste valg om sin drift og lever op til sit sociale ansvar i forhold til samfundet, medlemmerne og medarbejderne.

## Succeskriterier

Sådan vurderer vi, om vi har nået målet

### Vi dokumenterer, om:

- a) Vi har udviklet en klar definition af, hvad vi forstår ved bæredygtighed i forbindelse med foreningens drift og aktiviteter
- b) Vi er i gang med at minimere forbruget af ressourcer på vores drift mest muligt (på basis af en baseline skal der udpeges tre områder, hvor der fastsættes et procentmæssigt mål for reduktion)
- c) Vi har formuleret krav til os selv, vores leverandører og samarbejdspartnere om bæredygtighed og socialt ansvar, herunder at deres medarbejdere kan organisere sig fagligt og om muligt være dækket af overenskomster
- d) Vi er en god arbejdsplads med et tilfredsstillende arbejdsmiljø og en god work-life-balance (baseline er APV 2021. Ny APV foretages i 2024)

**Konstruktørforeningen**  
– foreningen af bygningsprofessionelle  
[www.kf.dk](http://www.kf.dk)

**Foto på omslag:** Bente Jønson  
**Design/tryk:** Stibo Complete

