

Urafstemning om syv vedtægtsændringer foreslået af KF's bestyrelse og anbefalet af KF's generalforsamling oktober 2022

Bestyrelsen sender hermed syv mindre vedtægtsændringer til urafstemning blandt alle KF's stemmeberettigede medlemmer. Alle vedtægtsændringerne er blevet forelagt på KF's generalforsamling i 2022, som har anbefalet vedtægtsændringerne.

Vedtægtsændringerne forlænger blandt andet nogle af fristerne i forbindelse med ekstraordinært valg til bestyrelse, af formand og næstformand, justerer KF's optagelseskriterier, så det udtrykkeligt fremgår at konstruktører med en kandidatuddannelse er optagelsesberettigede, indskrænker formandens og næstformandens ret til fratrædelsesløn og skaber bedre mulighed for at genbesætte næstformandspost og regionsvalgte bestyrelsesposter ved fratræden i utide.

Nedenfor følger en liste over de konkrete vedtægtsændringer ledsaget af en kort beskrivelse og begrundelse for hver enkelt ændring:

Beskrivelse af ændringsforslag	Begrundelse for ændringerne	Ny vedtægtsbestemmelser (ændringer fremhævet med rødt)
<p>Forslag 1: Om længere tidsfrister i forbindelse med de ekstraordinære valg til formand, næstformand og af bestyrelsesmedlemmer Det foreslås, at nogle af tidsfristerne forlænges lidt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • At der gives 21 dages opstillingsfrist i stedet for 14 dage. • At valget skal igangsættes 14 dage efter endt opstillingsfrist i stedet for 7 dage. • At tiltrædelse for den nyvalgte formands/næstformands vedkommende skal ske den første dag i den anden måned efter valget er afsluttet og ikke allerede i den første måned efter valget 	<p>Erfaringer gjort i forbindelse med gennemførelsen af det ekstraordinære valg af næstformand i august/september 2022 viste, at fristerne for både opstilling og selve igangsættelsen af valget er meget knappe, når der både skal være rimelig tid for kandidaterne til at melde sig og finde 15 stillere, samt dernæst nå at præsentere sig for medlemmerne.</p> <p>Derudover bør fristen for at tiltræde hvervet som formand/næstformand bringes i overensstemmelse med det normale varsel for opsigelse af et ansættelsesforhold.</p>	<p>§ 9, stk. 2. Ekstraordinært valg af bestyrelsesmedlemmer <i>(Afsnit 3 og 4: Længere frister for anmeldelse af kandidater og for udsendelse af stemmesedler)</i> (...) Forslag til kandidater skal være skriftlige og indeholde kandidatens skriftlige accept af opstillingen. Forslag skal være KF's sekretariat i hænde inden kl. 12 den 21. dag efter valgets bekendtgørelse.</p> <p>Sekretariatet udsender inden 14 dage efter anmeldelsesfristens udløb stemmesedler ved brev eller tilsvarende elektronisk kommunikation til alle stemmeberettigede medlemmer, jævnfør stk. 7. (...)</p> <p>§ 11, stk. 2. Ekstraordinært formandsvalg <i>(Afsnit 3 og 4: Længere frister for anmeldelse af kandidater og for udsendelse af stemmesedler)</i> (...) Forslag til kandidater skal være skriftlige og være underskrevet af mindst 15 aktive medlemmer af KF som stillere og indeholde kandidatens skriftlige accept af</p>

		<p>opstillingen. Forslag skal være KF's sekretariat i hænde inden kl. 12 den 21. dag efter valgets bekendtgørelse.</p> <p>Sekretariatet udsender inden 14 dage efter anmeldelsesfristens udløb stemmesedler ved brev eller tilsvarende elektronisk kommunikation til alle stemmeberettigede medlemmer, jævnfør stk. 1. (...)</p> <p>§ 11 stk. 3, sidste punktum <i>(om tiltrædelsestidspunkt for nyvalgt formand)</i> (...) Den nyvalgte formand tiltræder den 1. i den 2. måned efter den måned, hvori valgbehandlingen er gennemført. Herudover gælder reglerne i § 11 stk. 1</p> <p>§ 12, stk. 4 (ekstraordinært næstformandsvalg) <i>(Afsnit 1 og 2: Længere frister for anmeldelse af kandidater og for udsendelse af stemmesedler)</i></p> <p>Forslag til kandidater skal være skriftlige og være underskrevet af mindst 15 aktive medlemmer af KF som stillere og indeholde kandidatens skriftlige accept af opstillingen. Forslag skal være KF's sekretariat i hænde inden kl. 12 den 21. dag efter valgets bekendtgørelse.</p> <p>Sekretariatet udsender inden 14 dage efter anmeldelsesfristens udløb stemmesedler ved brev eller tilsvarende elektronisk kommunikation til alle stemmeberettigede medlemmer jævnfør stk. 1. (...)</p> <p>§ 12 stk. 5, sidste punktum <i>(tiltrædelsestidspunkt for nyvalgt næstformand)</i></p>
--	--	--

		(...) Den nyvalgte næstformand tiltræder den 1. i den 2. måned efter den måned, hvori valghandlingen er gennemført. Herudover gælder reglerne i § 12 stk. 1.
<p>Forslag 2 Mulighed for at en regionsledelse i særlige situationer kan udpege erstatning for et fratrådt, regionsvalgt bestyrelsesmedlem Forslag om at regionsledelserne skal kunne udpege et medlem af regionsledelsen som bestyrelsesmedlem for den pågældende region for resten af valgperioden, hvis det siddende regionale bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen før udløb af sin valgperiode, uden at der er valgt en suppleant for denne, og der ikke melder sig kandidater til det ekstraordinære bestyrelsesvalg.</p>	Forslaget har til hensigt - så vidt muligt - at minimere perioder hvor KF's bestyrelse ikke er fuldtallig som følge af, der er ikke melder sig kandidater, når der opstår behov for suppleringsvalg ved bestyrelsesmedlemmers udtræden i valgperioden.	<p>§ 9, stk. 2 – 5. Ekstraordinært valg af bestyrelsesmedlemmer (Nyt stk. 2A om udpegning som alternativ til ekstraordinært valg af regionsvalgt bestyrelsesmedlem, når der ikke er suppleant og der ikke melder sig kandidater til posten) Stk. 2A. Udtræder et regionsvalgt bestyrelsesmedlem uden at der er valgt en suppleant til posten, og er der ikke indkommet forslag til kandidater inden den i § 9 stk. 2 nævnte frist, kan regionsledelsen blandt de siddende regionsmedlemmer udpege et bestyrelsesmedlem fra den pågældende region for resten af valgperioden.</p>
<p>Forslag 3 Ved en næstformands fratræden inden udløb af valgperioden, skal bestyrelsen midlertidigt kunne udpege en ulønnet ikke-fuldtids næstformand, hvis ingen kandidater melder sig. Forslag om at bestyrelsen, hvis næstformanden fratræder sin post inden udløb af sin valgperiode, midlertidigt kan udpege en frivillig ikke-fuldtids næstformand for resten af valgperioden frem til det næste ordinære næstformandsvalg, hvis der ikke inden for vedtægtens opstillingsfrist melder sig en kandidat til det ekstraordinære næstformandsvalg. Den udpegede midlertidige næstformand skal enten være medlem af</p>	Forslaget har til hensigt at minimere perioder, hvor KF's bestyrelse kan stå uden næstformand som følge af, der er ikke melder sig kandidater til posten, når der opstår behov for suppleringsvalg efter at en næstformand er fratrådt i utide før udløb af sin valgperiode.	<p>§ 11, stk. 2 Ekstraordinært næstformandsvalg (Nyt stk. 2A om mulighed for udpegning af midlertidig ikke-lønnet næstformand som alternativ til ekstraordinært næstformandsvalg, når der ikke melder sig kandidater til posten) § 11, stk. 2A. Udtræder en næstformand inden udløbet af valgperioden, og er der ikke inden udløbet af den i § 11 stk. 2 nævnte frist indkommet forslag til kandidater, kan bestyrelsen blandt sine medlemmer eller valgte suppleanter til bestyrelsen udpege en ikke-lønnet, ikke-fuldtidsnæstformand for resten af valgperioden frem til næste ordinære næstformandsvalg. Bestyrelsen træffer i så fald</p>

<p>bestyrelsen i forvejen eller være valgt som suppleant til samme.</p> <p>Bestyrelsen og formanden skal i så fald kunne træffe nærmere beslutning efter vedtægtens § 21 stk. 1, ikke kun om næstformandens repræsentation og tegning af foreningen udadtil, men også om omfanget af næstformandens suppleantfunktion for formanden.</p>		<p>nærmere bestemmelse om den udpegede næstformands virke efter § 21A</p> <p>§ 21A. Næstformandens virke (Næstformand udpeget i henhold til § 12. stk. 2A)</p> <p>Bestyrelsen træffer nærmere beslutning om en udpeget næstformands repræsentation og tegning af foreningen udadtil, samt omfanget af næstformandens suppleantfunktion for formanden, jfr. § 21 stk. 2.</p>
<p>Forslag 4 Om at et aktivt medlem kun kan være stiller for én kandidat til et givet valg.</p>	<p>Forslaget har til hensigt at vedtægtsregulere den foreningsretlige praksis, der er blevet fulgt i mange år, og som også er den gængse ved valg inden for kommunal- og regionsvalg samt ved folketingsvalg.</p>	<p>§ 11, stk. 2 (<i>Der indsættes nyt afsnit om stillere for formandskandidat ved ekstraordinært valg</i>) Et aktivt medlem kan kun være stiller for én kandidat til et valg, som kræver stillere.</p> <p>§ 12, stk. 4 (<i>Der indsættes nyt afsnit om stillere for næstformandskandidat ved ekstraordinært valg</i>) Et aktivt medlem kan kun være stiller for én kandidat til et valg, som kræver stillere.</p> <p>§ 13, stk. 1 (<i>Der indsættes nyt afsnit om stillere for formandskandidat og næstformandskandidat ved ordinært valg</i>) Et aktivt medlem kan kun være stiller for én kandidat til et valg, som kræver stillere.</p>
<p>Forslag 5 Bortfald af ret til fratrædelsesløn for formand/næstformand ved frivillig fratræden eller ved pension</p>	<p>Forslaget begrundes således:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ved frivillig fratræden er der ikke samme behov for overgangsordning i form af fratrædelsesløn som der er på grund af manglende valg ved 	<p>§ 20, stk. 6 <i>(bortfald af fratrædelsesløn til formand)</i> Stk. 6.</p>

<p>Forslag om at fratrædelsesordningen for formænd/næstformænd ændres, så en formand/næstformand ikke skal modtage fratrædelsesløb, hvis den pågældende fratræder for at gå på pension, eller selv frasiger sig hvervet ved enten ikke at genopstille, eller vælger at fratræde før udløb af valgperioden.</p>	<p>genopstilling</p> <p>2) Ved overgang til pension har foreningen allerede betalt til formandens/næstformandens pensionsordning.</p> <p>I dag er der ret til fratrædelsesløb i alle de nævnte tilfælde, dog med modregning af anden indtægt i fratrædelsesløb, herunder modregning af pensionsindtægt.</p>	<p>Ved sin fratræden ydes formanden en fratrædelsesløb, medmindre formanden i forbindelse med sin fratræden opnår sin folkepensionsalder og kan oppebære alderspension, eller formandens fratræden skyldes, at formanden frasiger sig hvervet ved ikke at genopstille eller fratræder før udløbet af valgperioden. Fratrædelsesløb udbetales månedsvis bagud. Fratrædelsesløb fastsættes anciennitetsbestemt efter følgende retningslinjer: (...) <i>(Bestemmelsen om fratrædelsesløb er herudover uændret)</i></p> <p>§ 21 stk. 6 <i>(bortfald af fratrædelsesløb til næstformand)</i> Ved sin fratræden ydes næstformanden en fratrædelsesløb, medmindre næstformanden i forbindelse med sin fratræden opnår sin folkepensionsalder og kan oppebære alderspension, eller næstformandens fratræden skyldes, at næstformanden frasiger sig hvervet ved ikke at genopstille eller fratræder før udløbet af valgperioden. Fratrædelsesløb udbetales månedsvis bagud. Fratrædelsesløb fastsættes anciennitetsbestemt efter følgende retningslinjer: (...) <i>(Bestemmelsen om fratrædelsesløb er herudover uændret)</i></p>
<p>Forslag 6: Justering af KF's optagelseskriterier: Bestyrelsen ønsker i vedtægten at fremhæve, at bygningskonstruktører, som har taget en overbygningsuddannelse som kandidat (fx cand.tech.arch. eller cand. tech) omtales som optagelsesberettigede i vedtægtens § 2. KF kan</p>	<p>Stadig flere bygningskonstruktører videreuddanner sig som kandidater, og KF tilstræber også at være et relevant fagforeningsvalg for denne gruppe. Bestyrelsen foreslår derfor, at det af optagelseskriterierne direkte fremgår, at KF også er</p>	<p>§ 2, om aktivt medlemskab, <i>(nyt litra b)</i> Som aktive medlemmer kan KF optage lønmodtagere, konsulentansatte, freelanceansatte og selvstændige uden ansatte, samt selvstændige med ansatte, der ikke kan optages som aktive medlemmer i</p>

<p>allerede i dag optage denne gruppe i kraft af deres grunduddannelse som bygningskonstruktører, men bestyrelsen ønsker at gruppen omtales med selvstændigt optagelseskriterium i vedtægten.</p>	<p>fagforening for gruppen af bygningskonstruktører med en kandidatuddannelse.</p>	<p>Konstruktørforeningen, og som opfylder et eller flere af nedenstående punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Har afgangsbetegnelse som bygningskonstruktør fra et statsanerkendt uddannelsessted i Danmark b. Er bygningskonstruktør, jfr. litra a, med en kandidatuddannelse som fx cand.tech.arch eller cand.tech.
<p>Forslag 7 Forenkling af reglerne for antal medlemmer af en regionsledelse Forslag om at en regionsledelse efter vedtægten kan bestå af op til syv medlemmer for undgå, at den siddende regionsledelse fra gang til gang før hvert valg skal beslutte, hvor mange, der skal sidde i den kommende regionsledelse.</p>	<p>De nuværende vedtægter giver den siddende regionsledelse pligt til inden hvert valg at beslutte, hvor mange medlemmer, den kommende regionsledelse skal bestå af i intervallet fra tre til syv medlemmer.</p> <p>Hensigten med forslaget er at forenkle vedtægten, så en regionsledelse kan bestå af op til 7 medlemmer alene afhængigt af, hvor mange kandidater der stiller op og vælges.</p>	<p>§ 10 Regionsledelsernes sammensætning <i>(Stk. 1, 1. og 2. afsnit, ændres)</i> I hver regionsafdeling vælges ved urafstemning i oktober kvartal i ulige år en regionsledelse, der består af op til 7 medlemmer.</p> <p>Valget sker for en 2-årig periode. Genvalg kan finde sted.</p>