

STATISTIK 2022

LØN- OG PERSONALESTATISTIK
ARKITEKTBRANCHEN

INDHOLD

1. Om statistikken	2
2. De deltagende medarbejdere	3
3. Månedslønninger	6
3.1 Akademiske arkitekter	6
3.2 Landskabsarkitekter	9
3.3 Bygningskonstruktører	10
3.4 Tekniske assistenter/-designere/-tegnere	13
3.5 Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	14
4. De deltagende virksomheder	15
5. Lønudviklingen	17

1. OM STATISTIKKEN

Løn- og personalestatistikken for 2022 er udarbejdet af DI med udgangspunkt i lønoplysninger fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA). De anvendte lønoplysninger dækker kalenderåret 2021 (1. januar 2021 til og med 31. december 2021) men er fremskrevet med lønudviklingen for 3. kvartal 2022 inden for arkitektbranchen.

Lønoplysningerne er indsamlet, bearbejdet og kvalitetssikret af DA, hvorefter de er beriget med uddannelsesoplysninger fra Danmarks Statistik (DST). Uddannelsesoplysningerne fra Danmarks Statistik baserer sig på de officielle uddannelsesregistre og viser den enkelte medarbejders højeste fuldførte uddannelse. Uddannelsesoplysningerne anvendes blandt andet til at afgrænse de enkelte faggrupper i statistikken.

Definitionen af faggrupper

Der findes otte faggrupper i statistikken, jf. boks 1 på side 18. Disse faggrupper er afgrænset og defineret på baggrund af uddannelsesoplysningerne fra Danmarks Statistiks uddannelsesregister og er alle omfattet af DIO II arkitektoverenskomsterne^{1,2}. Uddannelsesoplysningerne følger DISCED-15 nomenklaturen for afsluttede uddannelser. Søg evt. yderligere information på Danmarks Statistiks hjemmeside (dst.dk).

Statistikken er som udgangspunkt afgrænset til voksne lønmodtagere, det vil sige, at elever og lærlinge ikke indgår. De voksne medarbejdere er i statistikken sammensat af tre forskellige grupper af medarbejdere, nemlig almindelige medarbejdere, medarbejdere med særligt ansvar og øvrig ledelse. Da arbejdsopgaverne, ansvaret og kompetencerne kan afvige fra hinanden indenfor de tre medarbejdergrupper er månedslønningerne for almindelige medarbejdere fra og med 2022 udskilt særskilt i egne tabeller, for derved at give et tydeligere billede af lønspredningen i de forskellige grupper. Partnere (indehavere) og øvrige ansatte på DIO II's medlemsvirksomheder, der ikke er omfattet af arkitektoverenskomsterne, er ikke en del af denne statistik.

Diskretionshensyn

Statistikken tager naturligvis de normale diskretionshensyn. Det betyder, at offentliggørelse af niveautal for en gruppe er betinget af, at der er mindst 11 ansættelsesforhold fordelt på mindst tre virksomheder i gruppen. Begrænsningen er med til at sikre kvaliteten af de løntal, som vises, og sikrer samtidig diskretionshensyn for de omfattede virksomheder og medarbejdere. Tabeller, hvor diskretionshensyn har medført, at tal ikke er medtaget, er i de enkelte tabeller markeret ved en tankestreg³.

Statistikens lønbegreb

Statistikken anvender lønbegrebet direkte månedsløn, der består af medarbejderens individuelt forhandlede løn, herunder bl.a. DIO II arkitektoverenskomsternes minimallønssatser, samt eget pensionsbidrag.

I løntabellerne kan der forekomme situationer hvor statistikens spredningsmål (nedre/øvre kvartil, median og gennemsnit) er mindre en minimallønnen.

Det skyldes at minimallønnen er angivet som værdien pr. 1. marts, mens spredningsmålene bliver baseret på lønoplysninger for et helt år.

Eksempel: For en medarbejdere ansat på lønbånd 1 i hele 2022, vil der i gennemsnitslønnen indgå 2 måneder fra minimallønnen i 2021 (januar og februar) og 10 måneder fra minimallønnen i 2022.

Hvad er ikke med i statistikens lønbegreb?

Følgende lønelementer er ikke med i statistikens lønbegreb: Arbejdsgivers bidrag til pension, værdi af personalegoder, værdi af bonus og overskudsbetalinger, værdi af ferie- og feriefridage samt værdi af særlig opsparing.

Særligt om statistikken for 2022

Fra og med statistikken for 2022 er månedslønningerne for akademiske arkitekter, landskabsarkitekter, bygningskonstruktører, tekniske assistenter/-designere/-tegnere opdelt i særskilte tabeller for alle medarbejdere og almindelige medarbejdere. Det gælder dog ikke Cand.polyt/cand.scient.techn.

Under udarbejdelsen og kvalitetssikringen af statistikken for 2022 er det blevet konstateret, at virksomhederne generelt ved indberetning af omkostningen til den særlige opsparing ikke har udskilt den fra lønnen. Herved har omkostningen til særlig opsparing været indeholdt i månedslønningerne, hvilket fejlagtigt har forhøjet månedslønningerne med knap 300 kr. i gennemsnit på tværs af statistikens faggrupper. Denne fejl er nu korrigeret og tabellerne i lønstatistikken indeholder ikke den særlige opsparing.

Jobløn

I lighed med statistikken for 2021 skal omfanget af medarbejdere omfattet af en joblønsaftale tages med forbehold. Det skyldes, at der fortsat pågår en indsats med at få oplysning om joblønsaftaler korrekt indberettet til statistikken. Selvom der i den nuværende statistik er sket markante forbedringer i indberetningerne af joblønsaftaler, er forbedringerne ikke tilstrækkelige til at fjerne forbeholdet. Der henvises til tabel 4.

1 I det de cand.polyt. og cand.scient.techn., der indgår i statistikken, dog ikke er afgrænset til kandidater fra Aalborg Universitet (AAU), da disse ikke kan udskilles i DA's data

2 DISCED-15 er Danmarks Statistiks klassifikation af uddannelser, som blev indfaset fra og med 2015.

3 Af diskretionshensyn er der i afsnit 3 ikke udarbejdet særskilte tabeller for følgende tre faggrupper: Byggetekniker, Cand.design samt Møbel og indretningsarkitekt.

2. DE DELTAGENDE MEDARBEJDERE

I statistikken for 2022 er der indberettet løn- og personoplysninger for 3.232 ansættelsesforhold, som alle er omfattet af DIO II's arkitektoverenskomster. Disse ansættelsesforhold fordeler sig på 171 arkitektvirksomheder. Sammenlignet med statistikken fra 2021 er der således sket en lille stigning i antallet af ansættelsesforhold og deltagende virksomheder.

Tablet 1 nedenfor viser medarbejdersammensætningen fordelt på køn og alder for samtlige faggrupper.

Tablet 1: Medarbejdernes fordeling på køn og alder

Alder	Kvinde		Mand		Samlet	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
20-24	8	0,2	31	1,0	39	1,2
25-29	162	5,0	268	8,3	430	13,3
30-34	211	6,5	386	11,9	597	18,5
35-39	173	5,4	322	10,0	495	15,3
40-44	192	5,9	280	8,7	472	14,6
45-49	162	5,0	237	7,3	399	12,3
50-54	117	3,6	175	5,4	292	9,0
55	24	0,7	37	1,1	61	1,9
56	21	0,6	44	1,4	65	2,0
57	11	0,3	24	0,7	35	1,1
58	19	0,6	19	0,6	38	1,2
59	14	0,4	23	0,7	37	1,1
60	15	0,5	26	0,8	41	1,3
61	7	0,2	22	0,7	29	0,9
62	9	0,3	21	0,6	30	0,9
63	3	0,1	29	0,9	32	1,0
64	6	0,2	20	0,6	26	0,8
65-	11	0,3	103	3,2	114	3,5
I alt	1.165	36	2.067	64	3.232	100

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 2 viser aldersfordelingen blandt de forskellige faggrupper.

Tabel 2: Aldersfordelingen blandt faggrupper for alle medarbejdere

Alder	Akademisk arkitekt		Bygningskonstruktør		Landskabsarkitekt		Teknisk assistent/ designer/tegner		Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
20-24	1	0,1	34	3,2	0	0,0	2	4,3	2	1,3
25-29	155	8,7	191	17,7	20	11,4	3	6,4	61	40,1
30-34	267	15,0	234	21,7	48	27,3	1	2,1	47	30,9
35-39	261	14,7	194	18,0	30	17,0	6	12,8	4	2,6
40-44	295	16,6	145	13,5	27	15,3	2	4,3	3	2,0
45-49	280	15,7	83	7,7	23	13,1	8	17,0	5	3,3
50-54	177	9,9	77	7,1	19	10,8	5	10,6	14	9,2
55	35	2,0	20	1,9	1	0,6	2	4,3	3	2,0
56	42	2,4	17	1,6	3	1,7	2	4,3	1	0,7
57	19	1,1	13	1,2	1	0,6	1	2,1	1	0,7
58	33	1,9	1	0,1	0	0,0	3	6,4	1	0,7
59	31	1,7	4	0,4	1	0,6	1	2,1	0	0,0
60	24	1,3	12	1,1	1	0,6	3	6,4	1	0,7
61	17	1,0	8	0,7	1	0,6	2	4,3	1	0,7
62	21	1,2	8	0,7	0	0,0	1	2,1	0	0,0
63	23	1,3	9	0,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0
64	19	1,1	3	0,3	1	0,6	2	4,3	1	0,7
65-	80	4,5	24	2,2	0	0,0	3	6,4	7	4,6
I alt	1.780	100	1.077	100,0	176	100,0	47	100,0	152	100,0

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 3.1 viser faggruppernes sammensætning fordelt på uddannelse blandt alle medarbejdere, mens **tabel 3.2** viser sammensætningen blandt almindelige medarbejdere.

Tabel 3.1: Medarbejderne opdelt på uddannelse – alle medarbejdere

Uddannelse	Antal	Procent
Akademisk arkitekt	1.780	55
Byggetekniker	28	1
Bygningskonstruktør	1.077	33
Cand.design.	15	0
Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	99	3
Landskabsarkitekt	176	5
Møbel- og indretningsarkitekt	10	0
Teknisk assistent/-designer/-tegner	47	1
I alt	3.232	100

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 3.2: Medarbejderne opdelt på uddannelse – alm. medarbejdere

Uddannelse	Antal	Procent
Akademisk arkitekt	1.350	51
Byggetekniker	21	1
Bygningskonstruktør	934	36
Cand.design.	15	1
Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	98	4
Landskabsarkitekt	154	6
Møbel- og indretningsarkitekt	9	0
Teknisk assistent/-designer/-tegner	46	2
I alt	2.627	100

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 4 viser andelen på jobløn i de enkelte faggrupper. Der henvises til forbeholdet på side 2.

Tabel 4: Faggruppernes fordeling på jobløn

Uddannelse	Aftale om jobløn (procent) alle medarbejdere	Aftale om jobløn (procent) alm. medarbejdere
Akademisk arkitekt	27	17
Byggetekniker	39	29
Bygningskonstruktør	19	13
Cand.design.	0	0
Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	8	7
Landskabsarkitekt	30	25
Møbel- og indretningsarkitekt	20	11
Teknisk assistent/-designer/-tegner	9	9

Anm.: Foreløbige tal.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3. MÅNEDSLØNNINGER

3.1 Akademiske arkitekter

Der er ialt 1.780 akademiske arkitekter i statistikken for 2022, hvoraf 1.350 af disse er almindelige medarbejdere. Blandt de 1.780 akademiske arkitekter har 1.296 ingen aftale om jobløn. Lønniveauerne for disse er angivet i tabel 5.1.

Tabel 5.1 angiver den direkte månedsløn for de 1.061 akademiske arkitekter, der ikke har en joblønsaftale, mens tabel **5.2** angiver den direkte månedsløn for akademiske arkitekter med almindelige vilkår, som ikke har en joblønsaftale.

Tabel 5.1: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter uden jobløn – alle medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	52	31.200	30.924	31.644	32.007	31.619
12 – 23 mdr.	56	31.200	31.340	31.966	32.664	32.014
24 – 35 mdr.	66	31.200	32.211	33.421	34.477	33.635
36 – 47 mdr.	59	31.200	33.636	34.902	36.444	34.675
48 – 59 mdr.	52	37.200	36.215	37.548	39.484	37.690
60 – 71 mdr.	51	37.200	37.144	39.249	40.528	39.093
72 – 83 mdr.	57	37.200	38.679	40.202	42.956	40.574
84 – 95 mdr.	41	44.200	43.499	44.233	47.760	45.109
96 – 107 mdr.	41	44.200	44.455	46.319	50.220	48.032
108 – 119 mdr.	39	44.200	45.030	46.244	49.351	49.561
120 – 131 mdr.	34	44.200	46.044	46.979	49.656	47.859
132 – 143 mdr.	43	44.200	45.132	48.660	55.138	51.302
144 – 167 mdr.	92	44.200	46.417	48.800	51.324	49.572
168 – 191 mdr.	83	44.200	46.627	49.785	53.077	50.803
192 – 215 mdr.	82	44.200	47.607	50.707	53.910	51.558
216 – 239 mdr.	87	44.200	48.710	52.990	58.499	55.992
240 – 263 mdr.	82	44.200	48.456	52.047	53.758	54.216
264 – 287 mdr.	60	44.200	49.506	52.667	55.139	53.295
288 – 311 mdr.	35	44.200	52.609	55.517	59.497	57.852
312 – 335 mdr.	41	44.200	48.563	52.601	58.219	54.192
336 – 359 mdr.	26	44.200	51.170	55.696	62.256	56.815
360 – 383 mdr.	15	44.200	48.643	52.499	57.510	53.636
384 – 407 mdr.	20	44.200	49.577	55.120	69.490	60.213
408 – 431 mdr.	24	44.200	47.745	51.236	53.217	52.524
432 – 455 mdr.	18	44.200	46.504	51.838	54.160	53.735
456 – 479 mdr.	12	44.200	45.246	52.634	54.034	50.716
Over 480 mdr.	28	44.200	51.165	53.522	61.667	57.112

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 5.2: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter uden jobløn – alm. medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–11 mdr.	52	31.200	30.924	31.644	32.007	31.619
12–23 mdr.	56	31.200	31.340	31.966	32.664	32.014
24–35 mdr.	65	31.200	32.211	33.421	34.477	33.653
36–47 mdr.	58	31.200	33.636	34.690	36.444	34.642
48–59 mdr.	51	37.200	36.032	37.548	39.484	37.694
60–71 mdr.	48	37.200	37.144	39.041	40.342	38.988
72–83 mdr.	57	37.200	38.679	40.202	42.956	40.574
84–95 mdr.	41	44.200	43.499	44.233	47.760	45.109
96–107 mdr.	37	44.200	44.268	45.861	48.896	47.494
108–119 mdr.	33	44.200	44.930	45.582	48.223	47.684
120–131 mdr.	27	44.200	45.636	46.570	49.252	47.157
132–143 mdr.	37	44.200	45.132	48.268	54.549	49.529
144–167 mdr.	81	44.200	46.039	48.459	50.376	49.008
168–191 mdr.	72	44.200	45.414	49.548	51.706	49.602
192–215 mdr.	70	44.200	47.142	50.052	52.962	50.262
216–239 mdr.	69	44.200	48.541	52.090	57.714	53.495
240–263 mdr.	63	44.200	47.704	51.813	53.331	52.610
264–287 mdr.	50	44.200	48.693	51.703	54.884	51.922
288–311 mdr.	28	44.200	52.506	52.949	57.507	57.086
312–335 mdr.	28	44.200	47.373	50.882	55.973	51.974
336–359 mdr.	18	44.200	50.978	52.933	55.909	53.600
360–383 mdr.	10	44.200	-	-	-	-
384–407 mdr.	11	44.200	49.061	50.988	57.478	55.730
408–431 mdr.	17	44.200	46.176	50.337	52.423	49.402
432–455 mdr.	10	44.200	-	-	-	-
456–479 mdr.	10	44.200	-	-	-	-
Over 480 mdr.	19	44.200	51.165	52.595	56.164	54.564

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Table 6.1 angiver den direkte månedsløn for de 480 akademiske arkitekter som har en joblønsaftale, mens **table 6.2** angiver den direkte løn for akademiske arkitekter, ansat på almindelige vilkår, med jobløn.

Table 6.1: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter på jobløn – alle medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	5	39.700	-	-	-	-
48–83 mdr.	34	39.700	37.250	38.662	41.133	39.477
84–119 mdr.	32	47.400	44.422	45.405	47.732	46.953
120–155 mdr.	30	47.400	45.897	49.221	56.672	50.890
156–191 mdr.	49	47.400	47.198	52.773	60.253	56.432
192–227 mdr.	50	47.400	50.008	51.927	57.247	55.691
228–263 mdr.	60	47.400	51.518	56.475	72.952	64.126
264–299 mdr.	44	47.400	54.029	64.051	78.774	69.798
300–335 mdr.	59	47.400	52.905	60.156	70.532	63.464
336–371 mdr.	35	47.400	54.689	61.846	69.983	67.304
372–407 mdr.	22	47.400	51.899	59.843	85.829	75.493
408–443 mdr.	22	47.400	51.237	55.898	72.015	61.705
444–479 mdr.	19	47.400	48.265	51.563	57.131	57.278
Over 480 mdr.	4	47.000	-	-	-	-

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Table 6.2: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter på jobløn – alm. medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	5	39.700	-	-	-	-
48–83 mdr.	32	39.700	37.467	38.662	41.133	39.594
84–119 mdr.	26	47.400	43.970	45.179	47.468	46.349
120–155 mdr.	19	47.400	46.736	48.204	52.501	49.623
156–191 mdr.	24	47.400	46.455	51.146	53.596	53.828
192–227 mdr.	21	47.400	48.225	50.559	55.592	53.441
228–263 mdr.	27	47.400	48.612	52.192	62.938	57.154
264–299 mdr.	15	47.400	50.593	57.361	60.798	57.081
300–335 mdr.	21	47.400	49.763	52.696	59.293	55.712
336–371 mdr.	15	47.400	53.218	61.200	64.813	60.221
372–407 mdr.	5	47.400	-	-	-	-
408–443 mdr.	9	47.400	-	-	-	-
444–479 mdr.	9	47.400	-	-	-	-
Over 480 mdr.	2	47.400	-	-	-	-

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.2 Landskabsarkitekter

Der er ialt 176 landskabsarkitekter i statistikken for 2022, hvoraf 154 er almindelige lønmodtagere. Blandt de 176 landskabsarkitekter har 124 ikke en joblønsaftale.

Tabel 7.1 viser månedslønnen for disse medarbejdere, mens **tabel 7.2** viser månedslønnen for de tilsvarende landskabsarkitekter ansat som almindelige medarbejdere.

Tabel 7.1: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter uden jobløn – alle medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	35	31.200	32.040	33.122	35.105	33.492
48–83 mdr.	29	37.200	38.810	40.579	42.370	40.430
Over 84 mdr.	60	44.200	47.260	49.766	53.341	51.214

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 7.2: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter uden jobløn – alm. medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	35	31.200	32.040	33.122	35.105	33.492
48–83 mdr.	29	37.200	38.810	40.579	42.370	40.430
Over 84 mdr.	52	44.200	46.885	49.457	51.977	50.077

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 8.1 viser den direkte månedsløn for de 52 landskabsarkitekter med en joblønsaftale, mens **tabel 8.2** viser månedslønnin-
gerne for de tilsvarende almindelige medarbejdere.

Tabel 8.1: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter med jobløn – alle medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	3	39.700	-	-	-	-
48–83 mdr.	14	39.700	37.413	39.705	40.116	39.493
Over 84 mdr.	35	47.400	47.732	53.282	62.454	54.837

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 8.2: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter med jobløn – alm. medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	3	39.700	-	-	-	-
48–83 mdr.	14	39.700	37.413	39.705	40.116	39.493
Over 84 mdr.	21	47.400	47.715	49.142	52.063	50.704

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.3 Bygningskonstruktører

Der er i alt 1.077 bygningskonstruktører i statistikken for 2022, hvoraf 934 af disse er almindelige medarbejdere. Blandt de 1.077 bygningskonstruktører har 867 ikke en joblønsaftale.

Tablet 9.1 viser den direkte månedsløn for de 867 bygningskonstruktører, der ikke har en joblønsaftale, mens **tablet 9.2** viser den direkte månedsløn for de 814 bygningskonstruktører på almindelige vilkår, som ikke har en joblønsaftale.

Tablet 9.1: Direkte månedsløn for bygningskonstruktører uden jobløn – alle medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	100	31.700	31.030	31.757	32.319	31.760
12 – 23 mdr.	82	31.700	31.661	32.532	32.966	32.539
24 – 35 mdr.	68	31.700	32.821	33.230	34.491	33.521
36 – 47 mdr.	40	31.700	32.547	34.361	34.935	33.886
48 – 59 mdr.	52	35.200	35.300	36.230	37.876	36.508
60 – 71 mdr.	43	35.200	35.453	37.062	39.256	37.274
72 – 83 mdr.	50	35.200	36.254	38.669	40.982	38.678
84 – 95 mdr.	43	40.700	40.929	43.289	46.853	43.876
96 – 107 mdr.	42	40.700	41.103	43.815	45.397	43.954
108 – 119 mdr.	36	40.700	42.039	44.126	46.525	44.279
120 – 131 mdr.	36	40.700	42.750	45.067	47.255	46.709
132 – 143 mdr.	22	40.700	40.890	44.027	46.170	44.196
144 – 167 mdr.	31	40.700	43.958	45.035	48.101	45.631
168 – 191 mdr.	42	40.700	45.025	48.326	50.979	53.624
192 – 215 mdr.	45	40.700	44.418	46.201	50.153	47.517
216 – 239 mdr.	10	40.700	-	-	-	-
240 – 263 mdr.	23	40.700	44.582	50.500	55.167	51.982
264 – 287 mdr.	10	40.700	-	-	-	-
288 – 311 mdr.	20	40.700	46.321	51.909	54.957	50.747
312 – 335 mdr.	19	40.700	44.490	48.176	55.131	49.357
336 – 359 mdr.	11	40.700	45.514	53.761	60.548	61.492
360 – 383 mdr.	7	40.700	-	-	-	-
384 – 407 mdr.	7	40.700	-	-	-	-
408 – 431 mdr.	9	40.700	-	-	-	-
432 – 455 mdr.	7	40.700	-	-	-	-
456 – 479 mdr.	5	40.700	-	-	-	-
Over 480 mdr.	7	40.700	-	-	-	-

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 9.2: Direkte månedsløn for bygningskonstruktører uden jobløn – alm. medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	100	31.700	31.030	31.757	32.319	31.760
12 – 23 mdr.	80	31.700	31.661	32.476	32.941	32.509
24 – 35 mdr.	68	31.700	32.821	33.230	34.491	33.521
36 – 47 mdr.	40	31.700	32.547	34.361	34.935	33.886
48 – 59 mdr.	52	35.200	35.300	36.230	37.876	36.508
60 – 71 mdr.	43	35.200	35.453	37.062	39.256	37.274
72 – 83 mdr.	50	35.200	36.254	38.669	40.982	38.678
84 – 95 mdr.	41	40.700	40.929	43.289	46.853	43.970
96 – 107 mdr.	41	40.700	41.103	43.815	45.397	43.971
108 – 119 mdr.	33	40.700	42.039	44.161	46.525	44.148
120 – 131 mdr.	35	40.700	42.750	45.456	47.255	46.767
132 – 143 mdr.	21	40.700	40.890	43.543	46.170	44.112
144 – 167 mdr.	31	40.700	43.958	45.035	48.101	45.631
168 – 191 mdr.	35	40.700	45.014	47.878	50.017	48.825
192 – 215 mdr.	37	40.700	44.331	46.043	49.627	46.989
216 – 239 mdr.	8	40.700	-	-	-	-
240 – 263 mdr.	19	40.700	42.907	50.500	54.839	51.469
264 – 287 mdr.	8	40.700	-	-	-	-
288 – 311 mdr.	16	40.700	46.321	51.909	54.965	51.195
312 – 335 mdr.	17	40.700	44.490	46.990	50.555	48.147
336 – 359 mdr.	9	40.700	-	-	-	-
360 – 383 mdr.	5	40.700	-	-	-	-
384 – 407 mdr.	6	40.700	-	-	-	-
408 – 431 mdr.	4	40.700	-	-	-	-
432 – 455 mdr.	7	40.700	-	-	-	-
456 – 479 mdr.	3	40.700	-	-	-	-
Over 480 mdr.	5	40.700	-	-	-	-

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 10.1 viser den direkte månedsløn for de 208 bygningskonstruktører, der har en joblønsaftale, mens **tabel 10.2** viser de tilsvarende månedslønninger for bygningskonstruktører på almindelige ansættelsesvilkår.

Tabel 10.1: Månedsløn for bygningskonstruktører med jobløn – medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	11	31.700	36.545	38.343	40.043	38.525
48–83 mdr.	20	35.200	37.450	39.476	41.129	39.593
84–119 mdr.	27	40.700	42.018	43.175	45.982	44.910
120–155 mdr.	19	40.700	43.959	49.595	52.465	48.825
156–191 mdr.	18	40.700	45.263	48.681	55.041	50.836
192–227 mdr.	18	40.700	50.262	54.576	62.352	57.221
228–263 mdr.	12	40.700	45.711	50.391	63.419	56.360
264–299 mdr.	12	40.700	42.797	52.880	67.801	53.656
300–335 mdr.	23	40.700	46.117	51.694	61.648	55.895
336–371 mdr.	16	40.700	49.328	55.392	68.740	62.010
372–407 mdr.	8	40.700	-	-	-	-
408–443 mdr.	10	40.700	-	-	-	-
444–479 mdr.	2	40.700	-	-	-	-
Over 480 mdr.	12	40.700	50.278	55.459	59.700	55.562

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 10.2: Månedsløn for bygningskonstruktører med jobløn – alm. medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	11	31.700	36.545	38.343	40.043	38.525
48–83 mdr.	19	35.200	37.367	39.010	41.129	39.586
84–119 mdr.	24	40.700	42.018	43.175	45.752	44.855
120–155 mdr.	17	40.700	42.776	45.372	49.859	47.231
156–191 mdr.	9	40.700	-	-	-	-
192–227 mdr.	5	40.700	-	-	-	-
228–263 mdr.	3	40.700	-	-	-	-
264–299 mdr.	3	40.700	-	-	-	-
300–335 mdr.	10	40.700	-	-	-	-
336–371 mdr.	3	40.700	-	-	-	-
372–407 mdr.	5	40.700	-	-	-	-
408–443 mdr.	6	40.700	-	-	-	-
444–479 mdr.	0	40.700	-	-	-	-
Over 480 mdr.	3	40.700	-	-	-	-

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.4 Tekniske assistenter/-designere/-tegnere

Der er i alt 47 tekniske assistenter/-designere/-tegnere i statistikken for 2022, hvoraf 46 er almindelige medarbejdere. Tekniske assistenter/-designere/-tegnere har 43 ikke en joblønsaftale.

Tabel 11.1 viser den direkte månedsløn for de 43 tekniske assistenter/-designere/-tegnere, der ikke har en joblønsaftale, mens **tabel 11.2** viser den direkte månedsløn for de tilsvarende medarbejdere ansat på almindelige vilkår.

Af diskretionshensyn er der ikke medtaget en tabel for tekniske assistenter/-designere/-tegnere med en joblønsaftale.

Tabel 11.1: Direkte månedsløn for Teknisk assistent/-designer/-tegner uden jobløn – alle medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–35 mdr.	5	28.200	-	-	-	-
36 mdr. og derover	38	31.200	34.576	37.098	40.764	37.880

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 11.2: Direkte månedsløn for Teknisk assistent/-designer/-tegner uden jobløn – alm. medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–35 mdr.	5	28.200				
36 mdr. og derover	37	31.200	34.576	37.686	40.764	38.115

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.5 Cand.polyt. eller cand.scient.techn.

Der er i alt 99 cand.polyt. eller cand.scient.techn. i statistikken for 2022, hvoraf 98 er ansat som almindelige lønmodtagere.

Tabel 12 viser den direkte månedsløn for de 91 cand.polyt. eller cand.scient.techn., der ikke har en joblønsaftale.

Af diskretionshensyn er der ikke medtaget en tabel for cand.polyt. eller cand.scient.techn. med en joblønsaftale.

Tabel 12: Direkte månedsløn for Cand.polyt. eller cand.scient.techn. uden jobløn – alle medarbejdere

Anciennitet – måneder	Antal	Minimalløn	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	48	31.200	31.273	32.157	32.921	32.470
48–83 mdr.	43	37.200	36.247	37.553	38.848	37.981
Over 84 mdr.	0	44.200	-	-	-	-

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.6. Stillingsbetegnelser

Tabel 13 om den direkte månedsløn for udvalgte stillingsbetegnelser tager udgangspunkt i den enkelte medarbejders uddannelse, arbejdsfunktion (DISCO)⁴ og jobstatuskode⁵. Arbejdsfunktionen angiver hvilket job, medarbejderen varetager (arkitekt, bygningskonstruktør o. lign.), og jobstatuskoden angiver, om medarbejderen er ansat på almindelige vilkår, har et særligt ansvar eller er leder. Kombinationen af de tre definerer stillingsbetegnelsen.

En medarbejder med ledelsesansvar adskiller sig fra sine kollegaer og fra medarbejdere med særligt ansvar ved at have et ledelsesansvar på et vist niveau, men hvor de ikke samtidig er ejerpartner, direktør o. lign.

En medarbejder med særligt ansvar adskiller sig fra øvrige medarbejdere ved at have et særligt betroet ansvar eller højere faglig kompetence, der medfører en særlig funktion. Det kunne eksempelvis være en projektleder.

Månedslønnen i tabel 13 er angivet for medarbejdere med og uden jobløn.⁶

Tabel 13: Direkte månedsløn for udvalgte stillingsbetegnelser

Stillingsbetegnelse	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
Medarbejdere med ledelsesansvar	420	52.656	60.537	73.423	65.910
Arkitekt	1.475	41.300	47.776	52.667	47.663
Konstruktør	983	34.747	41.475	46.553	41.855
Arkitekt med særligt ansvar	130	48.608	53.082	59.083	54.191
Konstruktør med særligt ansvar	49	44.582	49.460	52.842	49.409

Anm.: For medarbejdere med og uden jobløn.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

4 DISCO er en sekscifret klassifikation, der beskriver den enkelte medarbejders arbejdsfunktion. DISCO er den danske version af den internationale fagklassifikation, ISCO.

5 Mens DISCO er en fagklassifikation, der fortæller noget om, hvilket arbejde den enkelte medarbejder udfører, angiver klassifikationen ikke eventuelle forskelle i ansvarsfordelingen mellem medarbejdere med samme arbejdsfunktion. Derfor anvendes også den supplerende variabel, jobstatus, ved definitionen af stillingsbetegnelse.

6 I modsætning til de forrige tabeller i statistikken, der er opdelt efter højest fuldførte uddannelse, kan der i tabel 13 være situationer, hvor enkelte medarbejdere varetager et job, de ikke er uddannet til. Eksempelvis kan en uddannet bygningskonstruktør varetage en arkitektstilling. Derfor stemmer antallet i tabel 13 ikke overens med antallet i de forrige tabeller.

4. DE DELTAGENDE VIRKSOMHEDER

Næsten halvdelen af virksomhederne i dette års statistik ligger i Region Hovedstaden, og de beskæftiger over 57 pct. af medarbejderne.

Hovedparten af virksomhederne i statistikken har under 20 ansatte, men beskæftiger kun 22 pct. af medarbejderne.

Tabel 14 viser fordelingen af medarbejderne efter virksomhedsstørrelse i antal og procent.

Tabel 15 viser fordelingen af medarbejderne på regioner i antal og procent.

Tabel 16 viser fordelingen af virksomheder efter størrelse i antal og procent.

Tabel 17 viser fordelingen af virksomheder på region i antal og procent.

Tabel 14: Medarbejdernes fordeling på virksomhedsstørrelse

Virksomhedsstørrelse	Antal	Procent
Under 20 ansatte	701	22
20 – 49 ansatte	931	29
50 – 99 ansatte	680	21
Over 99 ansatte	920	28

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 16: Virksomhedernes fordeling på størrelse

Virksomhedsstørrelse	Antal	Procent
Under 20 ansatte	108	63
20 – 49 ansatte	41	24
50 – 99 ansatte	14	8
Over 99 ansatte	8	5

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 15: Medarbejdernes fordeling på regioner

Region	Antal	Procent
Hovedstaden	1.827	57
Sjælland	129	4
Syddanmark	183	6
Midtjylland	995	31
Nordjylland	98	3

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 17: Virksomhedernes fordeling på regioner

Region	Antal	Procent
Hovedstaden	73	43
Sjælland	16	9
Syddanmark	22	13
Midtjylland	47	27
Nordjylland	13	8

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 18.1 og 18.2 viser det geografiske lønniveau opdelt på faggrupper og alm.lønmodtagere.

Der er mellem faggrupperne stor variation i aflønningen på tværs af regionerne. Eksempelvis modtager akademiske arkitekter i Region Sjælland i gennemsnit 5 pct. mindre i månedsløn end akademiske arkitekter i Region Hovedstaden.

Tabel 18.1: Lønniveau geografisk – alle medarbejdere

Uddannelse\region	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Akademisk arkitekt	100	95	93	98	97
Byggetekniker	100	87	97	89	83
Bygningskonstruktør	100	98	105	95	94
Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	100	-	-	98	-
Landskabsarkitekt	100	-	106	102	102
Teknisk assistent/-designer/-tegner	100	67	-	99	-

Anm.: Indeks 100=Region Hovedstaden. Lønbegreb: Direkte månedsløn. For medarbejdere med og uden jobløn.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 18.2: Lønniveau geografisk – alm. medarbejdere

Uddannelse\region	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Akademisk arkitekt	100	97	87	98	97
Byggetekniker	100	89	101	90	87
Bygningskonstruktør	100	96	100	95	94
Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	100	-	-	98	-
Landskabsarkitekt	100	-	106	102	101
Teknisk assistent/-designer/-tegner	100	71	-	106	-

Anm.: Indeks 100=Region Hovedstaden. Lønbegreb: Direkte månedsløn. For medarbejdere med og uden jobløn.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

5. LØNUDVIKLINGEN

Dette afsnit omhandler omkostningsudviklingen i branchen sammenholdt med resten af DA-området (Figur 1) samt lønudviklingen for de enkelte faggrupper på DIO II's arkitektoverenskomster (Figur 2).

Den generelle lønudvikling for arkitektbranchen

Lønstatistikken gør det muligt at udregne udviklingen i virksomhedernes omkostninger til løn. Herved er det muligt at vurdere arkitektbranchens generelle lønomkostningsudvikling i forhold til andre brancher.

Figur 1 viser den årlige ændring i de samlede lønomkostninger for arkitektbranchen under ét⁷ sammenlignet med lønudviklingen på hele DA-området. Figur 1 strækker sig fra perioden 2009 frem til og med 3. kvartal 2022.

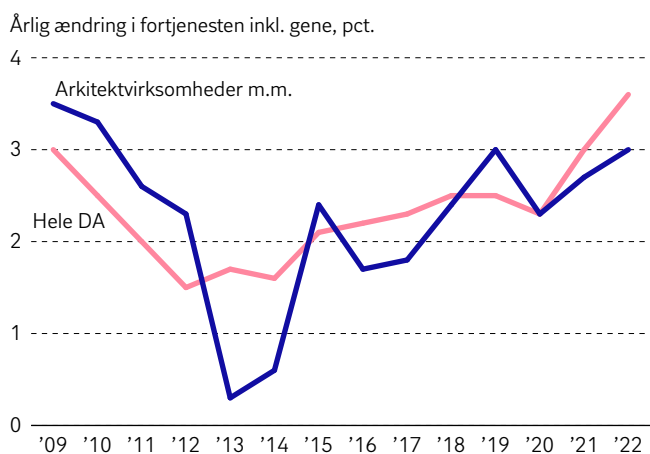
Bemærk, at der i den generelle lønudvikling indgår udviklingen for såvel overenskomstdækkede som ikke overenskomstdækkede medarbejdere, samt at der måles på samtlige lønomkostningselementer⁸.

Lønudviklingen for faggrupperne

Det er også muligt at belyse lønudviklingen alene for de overenskomstdækkede medarbejdere i arkitektbranchen fordelt på faggrupperne. Således viser **Figur 2** lønudviklingen fra 2020 til 2021 opdelt på faggrupper sammenholdt med lønudviklingen blandt alle funktionærer på hele DA-området.

Som det fremgår af figuren, havde funktionærer på hele DA-området i 2021 en stigning i lønudviklingen på 2,6 pct. Dette er 0,2 procentpoint mindre end stigningen for akademiske arkitekter, men på samme niveau som bygningskonstruktører.

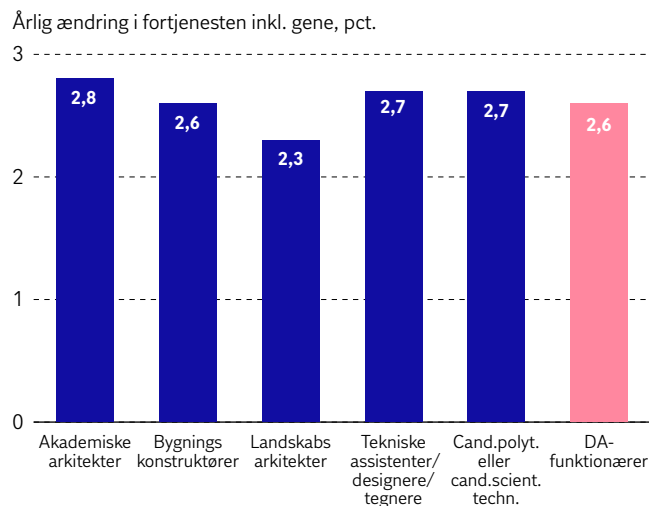
Figur 1: Den generelle lønudvikling for arkitektbranchen



Anm.: *Gns. for 1.– 3. kvartal 2022

Kilde: Dansk Arbejdsgiverforening

Figur 2: Lønudviklingen for faggrupper på DIO II arkitektoverenskomsterne (med og uden jobløn) fra 2020 – 2021



Kilde: Dansk Arbejdsgiverforening

7 Det vil sige samtlige medarbejdere ansat i branchen, dog fraregnet ejerpartnere.

8 Det vil sige den samlede A-skattepligtige indkomst (som løn, værdi af personalegoder, værdi af bonus og overskudsbetalinger, værdi af ferie- og feriefrie dage samt værdi af særlig opsparing) samt det samlede pensionsbidrag.

Boks 1: Statistikens faggrupper

Akademisk arkitekt (cand.arch)

Byggetekniker

Bygningskonstruktør

Cand.design

Cand.polyt & cand.scient.techn

Landskabsarkitekt (cand.hort.arch)

Møbel- og indretningsarkitekt

Teknisk assistent/designer/tegner

Kilde: Danmarks Statistik

Boks 2: Hvordan måles lønudviklingen?

Figur 1: Hvis man ønsker at sammenligne lønudviklingen over tid inden for arkitektbranchen med eksempelvis DA-området, skal man anvende DA's KonjunkturStatistik. Statistikken opgøres kvartalsvist og belyser udviklingen i arbejdsgiverens lønomkostninger pr. time.

Figur 2: Ønsker man derimod at sammenligne lønudviklingen for eksempelvis bygningskonstruktører med akademiske arkitekter, skal man i stedet bruge DA's StrukturStatistik. Det er den statistik, som danner udgangspunkt for talgrundlaget i tabellerne i dette års Løn- og personalestatistik for arkitektbranchen.

Lønudviklingen er et øjebliksbillede: StrukturStatistikken (Figur 2) er ikke et egnet værktøj til at måle lønudviklingen over tid, men er et øjebliksbillede for et enkelt år. Det er således ikke muligt at anvende StrukturStatistikken til at vise lønudviklingen for akademiske arkitekter over en årrække. Det skyldes, at selvom man i dannelsen af stigningstakterne sikrer sig, at de ikke bliver påvirket af for store forskydninger mellem de omfattede faggrupper og DIO II-medlemsvirksomheder (eksempelvis hvis et nyt stort medlem af DIO II kommer med i statistikken, henholdsvis forlader den), kan sammensætningen af medarbejdere og/eller medlemsvirksomheder i 2021 adskille sig væsentligt fra eksempelvis sammensætningen i 2017. Det gør, at man ikke kan sammenligne lønudviklingen i 2017 med 2021. Omvendt har statistikken sin styrke inden for det aktuelle år, hvor det er muligt at sammenligne forskellige faggrupper med hinanden.

Løn- og personalestatistik for arkitektbranchen

Denne statistik giver et overblik over, hvordan medarbejdere omfattet af DIO II's arkitektoverenskomster aflønnes på månedsbasis. Der er lagt vægt på at sondre mellem aflønningen for medarbejdere hhv. med og uden jobløn, ud fra bestemte faggrupper og anciennitetsniveauer. Dertil indeholder statistikken en beskrivelse af de virksomheder, der indgår, samt af medarbejdersammensætningen for de enkelte faggrupper. Statistikken indeholder desuden en angivelse af udviklingen i lønomkostningerne.

Denne statistik er kun en lille del af DI's lønstatistiktilbud. Det er muligt for DI-medlemmer at hente yderligere oplysninger om lønninger i NetStat Løn – DI's online lønstatistik – på di.dk/NetStat

H.C. Andersens Boulevard 18
1553 København V
Tlf. 3377 3377
netstat@di.dk

Redaktion:

Michael Eliassen
Tina Munch

Redaktion slut:

27.02.2022

Grundlaget for denne statistik er en del af Danmarks nationale lønstatistik.

Statistikgrundlaget er udarbejdet af Dansk Arbejdsgiverforening efter metoder og principper fastsat af DA, Danmarks Statistik, Eurostat m.fl.