

# **Forligsmandens mæglingsforslag: Fornyelse af overenskomsten på arkitektområdet**

## **GENNEMGANG AF MÆGLINGSFORSLAGET:**

Konstruktørforeningen (KF), Forbundet Arkitekter og Designere (FAOD), DM og Teknisk Landsforbund (TL) kunne ikke blive enige med Dansk Industri (DI) om en ny overenskomst. Derfor bliver indholdet af Forligsmandens mæglingsforslag afgørende for den nye overenskomst på arkitektområdet. Her kan du læse, hvad Forligsmandens mæglingsforslag betyder for fornyelsen af overenskomsten:

### **OVERENSKOMSTPERIODEN:**

Den nye overenskomst vil gælde med tilbagevirkende kraft fra 1. marts 2023, hvis der bliver stemt 'ja'. Overenskomsten gælder for 2 år frem til 1. marts 2025.

Nogle elementer træder først i kraft på et senere tidspunkt, hvilket er angivet særskilt.

### **LØN:**

#### **Den disponible løn forøges, og fordelingen af den ansattes og arbejdsgivers pensionsbidrag ændres**

Den disponible løn forøges med 2 % pr. 1. juni 2023.

Det sker ved, at arbejdsgivers bidrag sættes 2 procentpoint op, mens den ansattes eget bidrag sættes 2 procentpoint ned: Arbejdsgivers pensionsbidrag vil dermed blive 10,67 % og den ansattes eget bidrag 2,33 %. Den samlede pensionsindbetaling vil fortsat være i alt 13 %.

#### **Den særlige opsparing forhøjes**

Den særlige opsparing forhøjes med 1,78 % pr. 1. marts 2024. Fra 1. marts 2024 vil den særlige opsparing derfor i alt være på 4,45 % af al løn.

Den særlige opsparing udbetales sammen med månedslønnen som et tillæg til lønnen.

#### **Lønbåndene og minimumssatserne for jobløn hæves**

Lønbåndene og minimumssatserne for jobløn hæves med 722 kroner pr. 1. marts 2023 og 721 kroner pr. 1. marts 2024. Det svarer til at lønbåndene forhøjes med i alt 1.443 kroner over 2 år.

### **BARSELSORLOV**

#### **4 ugers ekstra orlov med løn**

Faren får 2 ugers yderligere forældreorlov med løn, så han har i alt 13 ugers øremærket orlov med løn.

Derudover får forældre ret til yderligere 2 ugers orlov med løn til fri deling.

Retten gælder for børn, der fødes 1. juli 2023 eller senere.

### **ØVRIGE ELEMENTER**

#### **Uddannelsesrepræsentant**

Der bliver mulighed for at vælge en uddannelsesrepræsentant på virksomheden, hvis der er enighed mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten.

Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomheden og medarbejderne med uddannelse efter overenskomsternes bestemmelser, og herunder være sparringspartner for virksomheden og medarbejderne.

En uddannelsesrepræsentant får ikke samme beskyttelse ved afskedigelse, som der gælder for tillidsrepræsentanten.

### **Vilkår for tillidsrepræsentanten**

Valg af tillidsrepræsentant skal foregå i arbejdstiden, og tillidsrepræsentanten får mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af en fagforening.

### **Varsling af ferie som ikke er optjent**

Der bliver mulighed for ved lokalaftale mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten at give adgang til, at arbejdsgiver kan varsle ferie, der endnu ikke er optjent (forskudsferie).

Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.

Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, medmindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.

### **Konstruktørforeningen, den 28. marts 2023**