

KONSTRUKTØRFORENINGENS STRATEGI 2027-2032

Strategiske pejlemærker – fokus og positioner

Klar og tydelig retning for Konstruktørforeningen

Siden sommeren 2025 har Konstruktørforeningens bestyrelse arbejdet på at formulere en ny strategi for Foreningen. Ambitionen har været at udvikle en klar, enkel og operationel vision for Foreningen, som kan omsættes til konkrete handlinger. Strategien skal derfor ses i tæt sammenhæng med de toårige handlingsplaner, der over perioden fra 2027-2032 knyttes an til strategien.

Medlemmernes faglighed og den branche, Konstruktørforeningen er forankret i, er omdrejningspunktet for det arbejdsliv, Konstruktørforeningen er sat i verden for at understøtte og udvikle. Konstruktørforeningen er bygningskonstruktørernes faste holdepunkt og fællesskab. Konstruktørforeningen er solidt funderet, og Foreningen har holdninger til og ambitioner for bygningskonstruktørerne, branchen og samfundet.

Konstruktørforeningens strategi for den kommende periode sætter en klar og tydelig retning for arbejdet for Foreningens medlemmer. Strategiens tre strategiske pejlemærker tydeliggør og skærper opmærksomheden om den valgte vej frem mod 2032.

Ambitionerne er store, men samtidig er målsætningerne under de tre strategiske pejlemærker realistiske og udtryk for velovervejede valg og fravalg.

En virkelighed i forandring

Det er en præmis for strategien, at den tydeligt skal understøtte ambitionen om at skabe værdi for det enkelte medlemskab i en virkelighed i forandring, hvor både byggeriet, arbejdsmarkedet og forventningerne til den faglige organisation forandrer sig. Det stiller nye krav til Foreningen – og skærper behovet for at prioritere, hvor Konstruktørforeningen skal gøre den største forskel for medlemmerne og for bygningskonstruktørernes profession.

Bygningskonstruktørerne har en central placering i byggeriet. Konstruktøren arbejder på tværs af projektering, udførelse, drift, rådgivning og ledelse og er med til at omsætte krav, ambitioner og beslutninger til konkret byggeri. Når byggeriet forandrer sig, forandres også medlemmernes arbejdsliv og de kompetencer, der efterspørges. Bæredygtighed, digitalisering, nye samarbejdsformer og stigende krav til kvalitet, produktivitet og ansvar påvirker både professionen og den enkelte bygningskonstruktørs muligheder på arbejdsmarkedet.

Samtidig er vilkårene for at være faglig organisation under forandring. Medlemskabet skal opleves som relevant og værdifuldt gennem hele studie- og arbejdslivet. Konstruktørforeningen skal kunne levere kvalificeret rådgivning og interessevaretagelse, når det enkelte medlem har behov for det, men medlemsrelationen skal række længere end den konkrete sag. Foreningen skal også være et fagligt og professionelt fællesskab, som giver adgang til viden, udvikling, netværk og indflydelse.

Tæt på medlemmet

Det stiller krav om nærhed til medlemmerne. Den studerende, den nyuddannede, den erfarne bygningskonstruktør, lederen og tillidsrepræsentanten møder Foreningen med forskellige behov og forventninger. Hvis Konstruktørforeningen skal stå stærkt også i fremtiden, skal vi derfor både fastholde og udvikle relationen til de nuværende medlemmer og være attraktive for nye. En høj organiseringsgrad er ikke alene et mål i sig selv; den er også grundlaget for Foreningens legitimitet, fællesskab og gennemslagskraft.

Konstruktørforeningens opgave stopper imidlertid ikke ved det enkelte medlem. Løn, ansættelsesvilkår og arbejdsliv formes også af beslutninger på arbejdspladserne, på arbejdsmarkedet, i byggeriet og politisk. Derfor skal Foreningen både kunne hjælpe den enkelte og varetage bygningskonstruktørernes kollektive interesser. Det kræver, at vi er til stede dér, hvor beslutningerne træffes, søger relevante alliancer og bruger vores faglige viden og vores kendskab til medlemmernes virkelighed aktivt.

Fremsynet tydelighed

Konstruktørforeningen skal samtidig tage stilling til, hvor vi vil bruge vores politiske og faglige stemme. Vi skal ikke nødvendigvis have en stærk mening om alle dagsordener. Til gengæld skal vi være tydelige på de områder, hvor medlemmernes arbejdsliv, bygningskonstruktørernes profession og byggeriets udvikling mødes. Vores indflydelse skal bygge på faglig troværdighed, et stærkt datagrundlag og evnen til at omsætte medlemmernes erfaringer til positioner og løsninger.

Også professionens langsigtede udvikling er en kerneopgave. Bygningskonstruktøruddannelsens indhold og relevans, mulighederne for efter- og videreuddannelse og forbindelsen mellem uddannelse, forskning og praksis har betydning for både det enkelte medlems muligheder og professionens samlede position. Konstruktørforeningen skal derfor bidrage til, at bygningskonstruktørernes kompetencer fortsat matcher arbejdsmarkedets behov, og at professionens særlige værdi i byggeriet er synlig og anerkendt.

Et engageret og engagerende svar

Det er denne virkelighed, Bestyrelsen har taget afsæt i i arbejdet med Strategi 2027–2032. Arbejdet har grundlæggende handlet om at vælge retning: Hvad skal kendetegne Konstruktørforeningen i de kommende år? Hvor skal vi koncentrere vores ressourcer? Og på hvilke områder har vi de bedste muligheder for at skabe varig værdi for medlemmerne og styrke bygningskonstruktørernes position?

Bestyrelsens svar er samlet i tre pejlemærker: Medlemsrelation og vækst, Samfundsrolle og interessevaretagelse samt Kompetence og profession.

De tre pejlemærker hænger tæt sammen. En stærk medlemsrelation og en høj organiseringsgrad giver Foreningen legitimitet og gennemslagskraft. Politisk og faglig indflydelse skaber bedre rammer for medlemmernes arbejdsliv og profession. Og en stærk profession med relevante kompetencer styrker både medlemmernes muligheder og Konstruktørforeningens position. Strategien er derfor ikke tre parallelle spor, men én samlet retning for Foreningens udvikling.

Pejlemærke *Medlemsrelation og vækst*

Konstruktørforeningen skal være det professionelle fællesskab, som skaber rammerne om medlemmernes studie- og arbejdsliv. Vi styrker identitet, fællesskab og faglighed og giver dermed værdi for det enkelte medlem gennem hele arbejdslivscyklussen.

Konstruktørforeningen står på et stærkt fagligt fundament og hjælper medlemmerne med forhold, der knytter sig til deres ansættelse – både individuelt og gennem kollektiv interessevaretagelse.

Fokus og positioner 2027–2032:

- Stærkere bånd mellem medlem og Forening – understøtte den gensidige relation og tilknytning.
- Flere medlemmer – flere aktive i fællesskabet.
- Stærkere støtte til tillidsrepræsentanter – uddannelse og netværk.
- Øget synlighed og tilgængelighed – åbningstider og digitale løsninger.

Pejlemærke *Samfundsrolle og interessevaretagelse*

Konstruktørforeningen skal markere sig som en tydelig organisation og samfundsstemme, der taler bygningskonstruktørernes sag – vi bruger vores faglige tyngde til at påvirke politik og praksis på arbejdsmarkedet og i byggeriet.

Fokus og positioner 2027–2032:

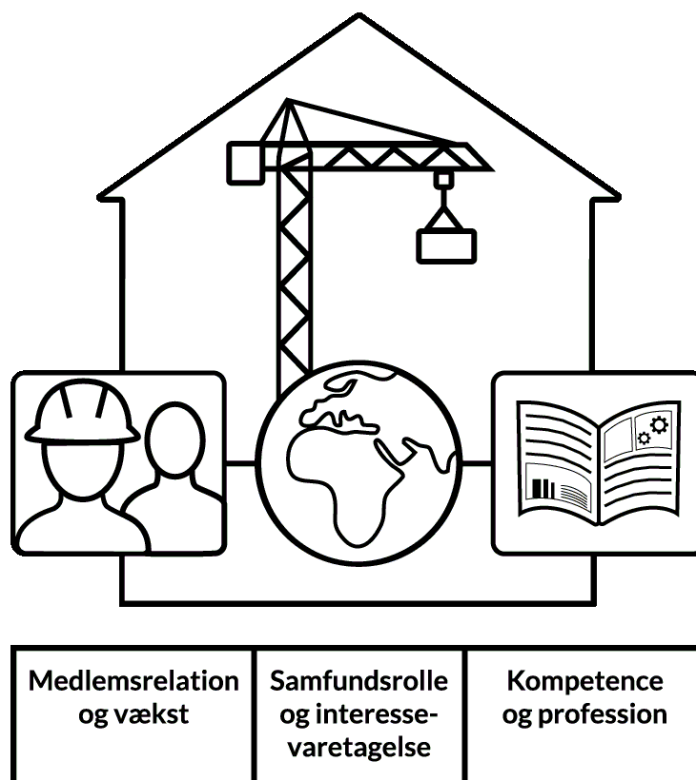
- Medlemmernes løn-, ansættelses- og arbejdsvilkår.
- Retning af udviklingen i byggeriet og på medlemmernes arbejdspladser.
- Aktive bidrag til kvalitet, bæredygtighed og ansvarlig digitalisering.

Pejlemærke *Kompetence og profession*

Konstruktørforeningen skal understøtte medlemmernes værdi på arbejdsmarkedet og fortsatte udvikling, så de kan indtage nøglepositioner, når fremtidens byggeri defineres.

Fokus og positioner 2027–2032:

- Bygningskonstruktøruddannelsens indhold, relevans, særlige kompetencer og samfundsmæssige værdi.
- Medlemmernes faglige værdi skal styrkes yderligere, og det skal sikres, at medlemmernes muligheder for kompetenceudvikling og opkvalificering gennem efter- og videreuddannelsestilbud er bedst mulige.
- Formidling af viden fra krydsfeltet mellem forskning, praksis og uddannelse.



Strategien illustreret

Figuren illustrerer medlemmernes og dermed Konstruktørforeningens verden. I strategiperioden vil Foreningen særligt fokusere på relationen til det enkelte medlem og rekrutteringen af flere. Konstruktørforeningen vil satse på at præge de relevante politiske dagsordener og skabe synlighed om konstruktørernes arbejde samt understøtte den fortsatte udvikling af medlemmernes faglige ståsted og professionen som sådan. Figuren visualiserer den ønskede fremdrift mod opfyldelse af visionen.