

KF

2022-2024

Beretning



Beretning 2022-2024

Konstruktørforeningen arbejder hver dag for at understøtte medlemmernes arbejdsliv og fremme faget. I denne beretning kan du læse om, hvordan KF har løftet opgaven i generalforsamlingsperioden oktober 2022 til oktober 2024.

Indhold

- 03 Indledning
- 07 KF – en organisation i udvikling
- 13 Fag og Faglighed
- 31 Arbejdsliv og fællesskab

Indledning

Foto: Nicolai Perjesi



I dag er KF både en stands- og en fagforening. Derfor har vi konstant fokus på at styrke vores faglige fællesskab og medlemmernes vilkår for et godt arbejdsliv.

EN PERIODE MED FORANDRING OG UDVIKLING

I en verden i forandring, kan man ikke stå helt stille. Derfor har de sidste to år i KF også været præget af udvikling. Organisationen har været til eftersyn, sekretariatet har gennemgået en omstrukturering, og vores digitale infrastruktur er blevet evalueret. Det er ikke forandringer for forandringens skyld, men det er forandringer, der skal fremtidssikre vores forening.

Ligesom vi faciliterer og opfordrer vores medlemmer til kontinuerlig kompetenceudvikling, skal også vi som forening være opdateret med de nødvendige kompetencer og tilbud til vores medlemmer. Det har vi blandt andet haft fokus på i denne generalforsamlingsperiode – og det vil vi fortsætte med at fokusere på i den kommende.

I 2024 kan bygningskonstruktørtitlen og -uddannelsen fejre 90-års jubilæum. KF startede i 1966 som en standsforening, der kæmpede for mere og bedre uddannelse for landets bygningskonstruktører.

I dette jubilæumsår blev den kamp særligt aktuel, da regeringen har varslet en reform af professionsuddannelserne. En reform, forlyder det, der ville indebære en afkortelse af uddannelserne. Bygningskonstruktøruddannelsen er en stærkt og efterspurgt uddannelse, og i perioden har KF's værn om og bidrag til udviklingen af uddannelsen derfor været særligt prioriteret.

Fremtidens byggeri har nemlig brug for de rette kompetencer, for fremtidens byggeri bør nemlig være bæredygtigt. Behovet for samfundets grønne omstilling fylder stadig mere, og i byggeriet kan og vil vi omstillingen. Derfor kalder vi, både KF og mange af byggeriets andre aktører, kontinuerligt på strengere krav, flere kompetencer, mere handling og mindre regelkaos.

Det har vi i perioden også gjort både på eget initiativ og i forskellige branchesamarbejder. Det er en vigtig dagsorden, hvor vi som bygningskonstruktører har en væsentlig rolle og stemme både i dag og fremadrettet.

I dag er KF både en stands- og en fagforening. Derfor har vi konstant fokus på at styrke vores faglige fællesskab og medlemmernes vilkår for et godt arbejdsliv. Generalforsamlingsperioden har blandt andet budt på overenskomstforhandlinger med væsentlige lønstigninger og andre vilkårsforbedringer for mange bygningskonstruktører.

Det er glædeligt for os alle, fordi overenskomstbetingede forbedringer er med til at hæve standarderne for arbejdsvilkår i branchen generelt.

Gennem Konstruktørcaféer, netværksarrangementer, webinarer og tæt samarbejde med videninstitutioner har vi i perioden også formået at skabe rum for videnudveksling og udvikling blandt vores medlemmer.

Jeg ser frem til de kommende år, hvor vi fortsat skal arbejde for en stærk faglig profil og et fællesskab, der styrker alle bygningskonstruktører i Danmark.

På foreningens vegne
Kirsten Nielsen
Formand



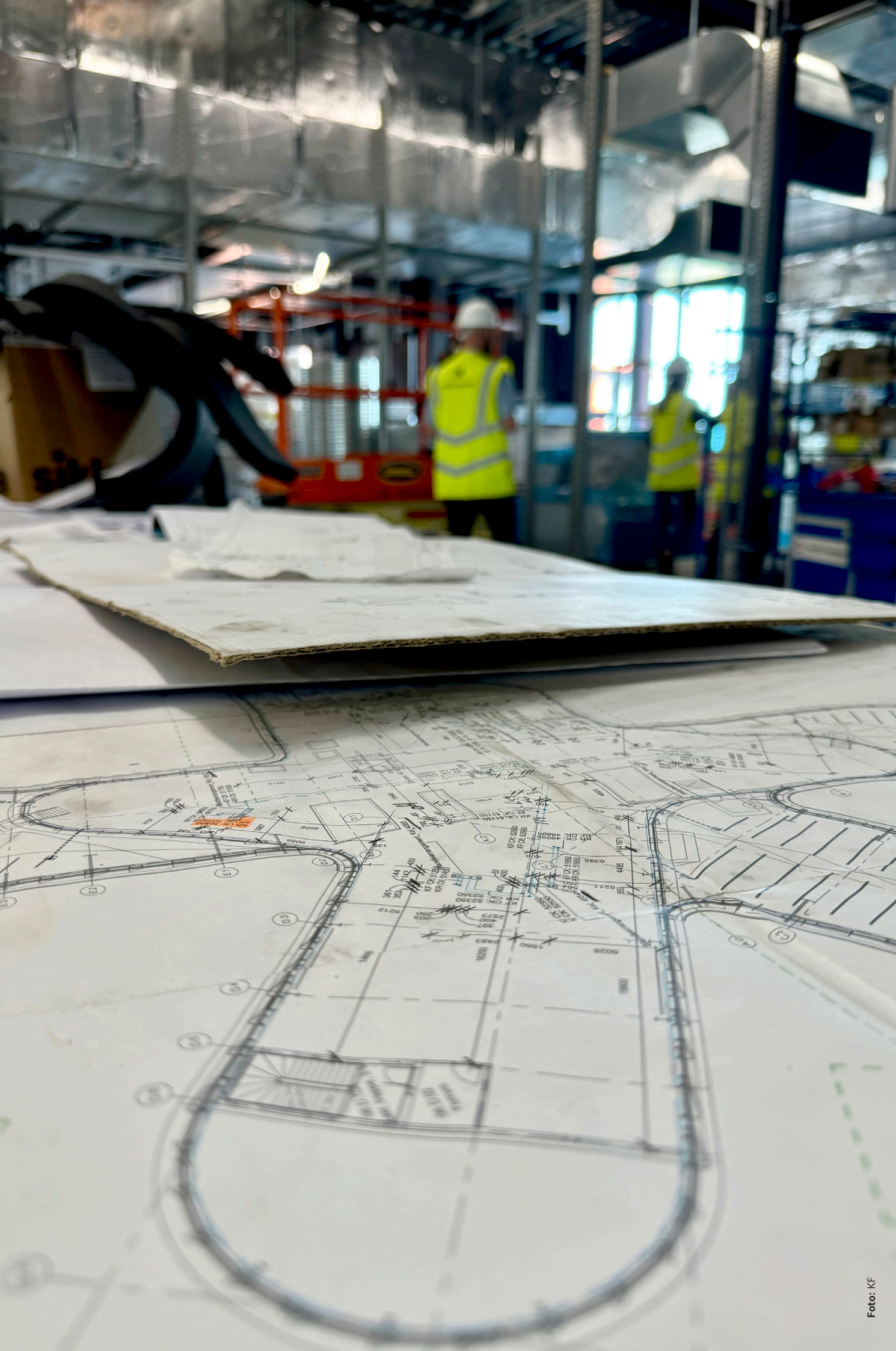
Strategi, handlingsplan og beretning

Konstruktørforeningen har i generalforsamlingsperioden 2022-2024 forsat arbejdet mod det overordnede mål, der er fastsat i foreningens strategi for årtiet: at styrke KF's position som bygningskonstruktørernes faglige organisation og Danmarks største faglige fællesskab og netværk for bygningskonstruktører.

Strategien er i perioden blevet operationaliseret gennem en toårig handlingsplan. Handlingsplanen rummer tre hovedområder, der fokuserer på henholdsvis bygningskonstruktørernes faglighed, Konstruktørforeningen som fagligt medlemsfællesskab og Konstruktørforeningen som organisation.

KF har i generalforsamlingsperioden anvendt handlingsplanen som styrings- og prioriteringsværktøj, og beretningen rummer således aktiviteter og resultater, der relaterer sig til handlingsplanens indsatsområder. Ligeledes runder beretningen aktiviteter, der ikke direkte er givet af handlingsplanen, men som ikke desto mindre har præget KF's arbejde og fokus i generalforsamlingsperioden. Beretningen er derfor struktureret i tre hovedafsnit, som tilsammen belyser væsentlige indsatser og begivenheder i KF fra oktober 2022 til og med oktober 2024:

- > KF – en organisation i udvikling
- > Fag og faglighed
- > Arbejdsliv og fællesskab.



1 KF – en organisation i udvikling

VI BYGGER OM

KF har i generalforsamlingsperioden igangsat en renovering af dele af organisationen.

Blandt andet er der med tiltrædelse af foreningens første administrerende direktør, Christian Strøm, sket en omstrukturering af sekretariatet med hensyn til både mellemlideretablering, stabssammensætning og interne arbejdsgange.

Dette er sket ud fra ambitionen om, at KF kontinuerligt skal søge at understøtte den politiske ledelse og varetage medlemmernes interesser bedst muligt.

Rekruttering og forbrug

Omstruktureringen af sekretariatet har i generalforsamlingsperioden haft sigte på særligt to aspekter: rekruttering og fokus på forbrug.

Rekruttering til sekretariatet er blevet omlagt til en mindre silobaseret og mere agil tilgang, hvor opgaver og ansvar i højere grad fordeles på tværs af medarbejdere for at øge graden af fleksibilitets i arbejdsgangene og sænke sårbarheden i drift og udvikling i tilfælde af fravær eller udskiftninger i medarbejdersammensætningen.

Denne rekrutteringspolitik har derfor haft betydning ikke kun for nytiltrådte medarbejdere i generalforsamlingsperioden, men også for eksisterende medarbejdere, som i omstruktureringen har fået f.eks. nye funktioner, opgaver, snitflader og i nogle tilfælde afdeling.

Forandringerne har været mange, og den planlagte APV er af samme årsag udskudt fra primo 2024 til ultimo 2024.

Medarbejderne udgør i KF både en ressource og et forbrug, og en optimerende indsats overfor det øvrige forbrug i foreningens drift er ligeledes blevet igangsat i generalforsamlingsperioden. Af initiativer i denne forbindelse kan blandt andet nævnes:

- > Medlemssager, der tidligere blev lagt ud til ekstern, juridisk behandling, er hjemtaget. Dette har foreløbig givet en besparelse på godt 1 mio. kr.
- > Flere fysiske fremsendelser såsom breve og andre kommunikationsprodukter er blevet digitaliseret. Digitaliseringen medfører en økonomisk besparelse ift. forsendelse såvel som en tidsmæssig besparelse ift. administrativt arbejde.
- > Der er foretaget en systematisk gennemgang af en lang række aftaler og faste udgifter med henblik på at finde besparelser og bæredygtige løsninger.

ORGANISATION TIL EFTERSYN

KF's politiske struktur har været til eftersyn i generalforsamlingsperioden. KF som organisation har løbende ændret sig i takt med samfunds- og medlemsudviklinger. I 2007, hvor KF havde godt 5.000 medlemmer, fik man for første gang en fuldtidsbetalt formand, og i 2018 fulgte fuldtidsbetaling af næstformanden.

På baggrund af både organisationens udvikling, byggeriets stigende kompleksitet og grønne omstilling såvel som generelt faldende tilslutning til overenskomstbærende fagforeninger blev det af bestyrelsen besluttet at igangsætte et organisationseftersyn.

Rådgivningsfirmaet Pluss blev valgt som ekstern projektleverandør, og i generalforsamlingsperioden har Pluss i godt et år analyseret KF's organisatoriske infrastruktur.

Pluss har indsamlet data bl.a. ved interviews med nøglepersoner i KF og et såkaldt desktopstudie, hvor konsulenterne bl.a. har interesseret sig for, hvordan andre tilsvarende organisationer er struktureret.

På Koldingfjordseminaret i marts 2024 blev arbejdets resultaterne i form af Pluss' anbefalinger til KF's organisatoriske struktur forelagt en bred vifte af KF's foreningsaktive medlemmer, herunder bestyrelsen og regionsledelserne.

Udløbet af Plussarbejdet var blandt andet to modeller for KF's overordnede struktur.

Den første model lægger op til en række justeringer af den nuværende organisationsstruktur. På tværs af regionsledelserne foreslår konsulenterne, at der etableres et aktivitetsudvalg, som får til opgave at iværksætte forskellige aktiviteter i regionerne, mens det tydeliggøres, at regionsledelserne også har til opgave at skabe eksterne relationer og netværk. Bestyrelsens rolle tones i en mere politisk retning med en tydeligere rollebeskrivelse for formandskab og øvrig bestyrelse.



Foto: KF

Den anden model foreslår en afskaffelse af den nuværende generalforsamling, som erstattes af et repræsentantskab med to deltagere fra hver region og 45 andre samt fire studerende. Tanken er, at de "andre" både skal repræsentere arbejdspladserne og det, man kunne kalde det bygningskonstruktørfaglige. I modellen afskaffes også regionsledelserne, som erstattes af et mere uafhængigt aktivitetsudvalg, som tænkes at have ansvar for netværk, aktiviteter på tværs, regionale bygningskonstruktørdage m.v. Udvalget foreslås at bestå af én repræsentant fra hver region og yderligere 4-5 personer.

Implementering af anbefalinger

De to modeller er blevet behandlet af både bestyrelsen og forsamlingen af foreningsaktive på Koldingfjordseminaret 2024. Anbefalingerne fra Pluss vil også fremadrettet være genstand for drøftelser, og af elementer i det videre arbejde kan blandt andet nævnes følgende specifikke anbefalinger (angivet i kursiv) og allerede igangsatte handlinger:

- > *Regionsledelserne bør i højere grad bruge hinanden. Det skal tydeliggøres, at regionsledelserne har til opgave at skabe relationer og netværk.* Bestyrelsen vil arbejde for mere tværgående dialog regionsledelserne imellem.
- > *Der bør implementeres en rolle som politisk chef. Formålet er, at bestyrelsen i højere grad kan agere som udadvendt politisk organ med tydelige roller til formandskab og øvrige bestyrelse.* KF har ultimo oktober 2024 udbudt og besat stillingen som politisk chef og områdeleder for Politik & Kommunikation.
- > *De studerende bør få plads i bestyrelsen.* Bestyrelsen arbejder videre med anbefalingen, og hvordan den bedst implementeres. Det er blandt andet indført i handlingsplanen for 2024-2026, at der skal arbejdes med de stude- rendes organisatoriske indplacering.
- > *Udvalgenes rolle bør tydeliggøres.* Bestyrelsen arbejder videre med anbefalingen, og blandt andet er arbejdet med KF's udvalg foreslået i handlingsplanen for 2025-2026.
- > *KF bør have et velfungerende CRM-system.* Bestyrelsen arbejder videre med anbefalingen, som også er i overensstemmelse med de systembehov, KF har identificeret. Medio 2024 har KF derfor indgået aftale med en ekstern leverandør om etableringen af CRM-system.

VI BYGGER TIL FREMTIDEN

KF ønsker ikke kun at være et relevant, fagligt fællesskab for bygningskonstruktører i dag – vi skal også være det i fremtiden. I generalforsamlingsperioden har der derfor været fokus på, hvordan KF sikres til fremtidens behov og udfordringer.

Organisationseftersynet med Pluss repræsenterer således et aspekt omkring organisatorisk sikring og "fremtidens fagforening", og elementerne heri medtages i det videre arbejde med, hvordan KF kan fortsætte med at være relevant overfor forskellige medlemsgrupper og deres forskellige interesser og behov.

Et arbejde med KF som bæredygtig organisation er ligeledes igangsat, ligesom foreningens IT- og systemsetup er underlagt omfattende forandringer.

Bæredygtighed

KF har blandt andet bæredygtigt byggeri som én af sine mærkesager. Heraf følger det, at KF også selv ønsker at udvikle sig som en bæredygtig organisation. Dette arbejde er derfor igangsat i generalforsamlingsperioden.

Bæredygtighed rummer blandt andet klimamæssige, sociale og økonomiske dimensioner. Som tidligere beskrevet arbejder KF kontinuerligt med en bevidsthed om foreningens forbrug, som samtidig vedrører de to andre dimensioner af bæredygtighed.

I denne generalforsamlingsperiode er der derfor igangsat en række indledende initiativer som led i det større arbejde med KF som bæredygtig organisation. Af disse kan blandt andet nævnes:

- > Minimering af fysiske breve og print generelt.
- > Implementeringen af en grøn investeringspolitik.
- > Udarbejdelse af krav til leverandører omkring både ansættelsesmæssige vilkår og klimamæssigt forbrug.
- > Revidering af retningslinjer for organisationens egne transportformer og øvrige forbrug.

Teknologisk udvikling

Som gennemgået i det foregående har KF en ambition om at udvikle sig en som en bæredygtig organisation på en række parametre. En forudsætning for KF som en bæredygtig organisation er et på én gang stabilt og fleksibelt fundament af kompetencer og værktøjer, herunder IT og systemer.

Den teknologiske udvikling i byggeriet og samfundet i øvrigt er ikke aftaget i generalforsamlingsperioden – tværtimod. Ét aspekt af at fremtidssikre KF er derfor også en kontinuerlig opmærksomhed på den teknologiske udvikling og de muligheder og udfordringer, denne byder på for både medlemmerne og foreningen.

Teknologi, eller nærmere bestemt IT og systemer, er forudsætningen for mange af KF's aktiviteter og services – blandt andet sagsbehandling og medlemskommunikation såvel som underlæggende dataanalyse. KF's fortsatte udvikling afhænger derfor også af, at vi fortsat har de teknologiske værktøjer, vores ambitioner og behov kræver.

I generalforsamlingsperioden har KF's IT- og systemsetup være genstand for megen aktivitet, herunder en opdatering af CMS-systemet i 2023. Hertil kommer, at der primo/medio 2024 er foretaget en gennemgribende afdækning af foreningens samlede systempakke, sammenhængen mellem de forskellige systemer og forskellige behov for og ønsker til opdateringer og/eller udskiftninger.

Dette afdækningsarbejde var yderligere motiveret af, at nogle af foreningens systemer er varslet end of life, hvorfor udskiftning af disse er nødvendig. Ultimo august 2024 besluttede bestyrelsen således at igangsætte et projekt, der skal sørge for rettidig opdatering af foreningens medlems-, økonomistyrings- og sagsbehandlingssystemer.

Kunstig intelligens

I generalforsamlingsperioden har kunstig intelligens (AI) taget verden med storm. I august 2024 har halvdelen af danskerne over 18 år prøvet kræfter med den generative storsprogmodelsbot Chat-GPT¹, og virksomheder og organisationer bruger de nye muligheder til at lave chatbots, mønstergenkendelse, procesautomatisering, arbejdsgangseffektivisering og meget andet.

Som led i KF's fokus på den teknologiske udviklings rolle i organisationens udvikling har AI i generalforsamlingsperioden også gjort sit indtog i foreningen. I første omgang anvendes AI hovedsageligt på det kommunikationsfaglige område, men et afsøgende arbejde omkring AI-faciliteret værdiskabelse i organisationen i øvrigt er igangsat.

¹ IDA, 2024: <https://ida.dk/om-ida/nyt-fra-ida/kun-halvdelen-af-danskerne-har-proevet-chatgpt>



Foto: Gorm Branderup

På det kommunikationsfaglige område anvendes AI blandt andet til at generere billeder, som anvendes i fagbladet Konstruktøren, på kf.dk og på SoMe. Genereringen sker med hensyntagen til gældende lovgivning og brugerbetingelser om ophavsret, ligesom brugen af billederne sker ud fra kriterier om transparens og brandværdi, hvorfor det angives i billedkreditering og/eller ved hjælp af vandmærke, at billedet er genereret med AI.

Se et eksempel på et AI-billede på kf.dk her:



I generalforsamlingsperioden er KF desuden begyndt at udbyde webinarer om ChatGPT og AI i øvrigt til medlemmerne.



2 Fag og faglighed

UDDANNELSE OG FAGLIGHED I FOKUS

KF blev grundlagt som en uddannelsesforening. I dag, hvor foreningen står på både et stands- og et fagforeningsben, er der stort fokus på bygningskonstruktøruddannelsen som en del af et bredere fokus på bygningskonstruktørernes faglige profil. Dette område har i generalforsamlingsperioden været begivenhedsrigt.

Mere uddannelse

I generalforsamlingsperioden er antallet af uddannelsesudbud blevet udvidet, således at der med Nykøbing Falster (Zealand – Sjællands Erhvervsakademi) og Randers (VIA University College) fra efteråret 2024 er 11 fysiske udbud af bygningskonstruktøruddannelsen. Hertil kommer to online udbud i hhv. Esbjerg og Næstved.



Også søgningen til bygningskonstruktøruddannelsen er steget i perioden. Bygningskonstruktøruddannelsen er således den 16. mest søgte videregående uddannelse i landet. Med 952 optagede studerende via Den Koordinerede Tilmelding pr. 15. marts 2024 er det en stigning i søgningen på 8 % siden 2023.

Med 1.173 optagne studerende har bygningskonstruktøruddannelsen det 12. største optag og er dermed på listen over de 25 mest søgte videregående uddannelser. I forhold til 2023 er det et fald på 3 %. De 1.173 optagne er kun 12 flere studerende end i 2022 (coronaår), som udgør det laveste optag i perioden 2020-2024.

Bygningskonstruktørernes muligheder for videreuddannelse er også blevet bedre i de seneste år. I juli 2023 afsluttede de første 19 bygningskonstruktører den i 2021 nyoprettede overbygningsuddannelse i Arkitektens Teknologi fra Det Kongelige Akademi i København og kunne dermed kalde sig cand.tech. arch. I 2024 bestod endnu 13 bygningskonstruktører uddannelsen, og i 2025 forventes op mod yderligere 23 at gennemføre uddannelsen.

Tallene vidner ikke kun om en velfungerende etablering af den nye uddannelse, men også om KF's relevans blandt de bygningskonstruktører, der vælger at videreudanne sig, idet hhv. 42 %, 76 % og 56 % af årgangene 2023, 2024 og 2025 er medlemmer af KF.

Samtidig er også mulighederne for kompetenceudvikling til færdiguddannede bygningskonstruktører blevet udvidet med trepartsaftalen om efter- og videreuddannelse, som regeringen indgik med arbejdsmarkedets parter i september 2023.

Med denne kan Omstillingsfonden fra januar 2024 give tilskud til al voksen- og efteruddannelsesaktivitet på erhvervsakademier, professionshøjskoler og maritime uddannelsesinstitutioner. Målgruppen er udvidet fra kun at være ufaglærte og faglærte til også at omfatte medarbejdere med en videregående uddannelse til og med professionsbachelorniveau. Og dermed nu også bygningskonstruktører. Der kan søges op til 10.000 kr. årligt til kompetenceudvikling, og der bliver med den nye målgruppe i alt 15 mio. kr. i puljen til medarbejdere med en videregående uddannelse. Ordningen med særskilte moduler gøres varig, så det bliver nemmere for institutionerne at udbyde korte efter- og videreuddannelsesmoduler til de hurtigt skiftende kompetencebehov indenfor f.eks. bæredygtighed, digitalisering og AI.

KF's lønstatistik vidner også om, at flere af medlemmerne efter- og videreuddanner sig. I KF's lønstatistikundersøgelse i 2023 angiver 3,6 % af respondenterne, at de har taget en master- eller kandidatuddannelse. Dette er en stigning på 1,1 % siden 2021. KF satser på, at 5-10 % af bygningskonstruktørerne over tid vil tage en kandidat- eller mastergrad.

Samarbejde om uddannelse

I generalforsamlingsperioden er KF forsat med at bidrage til og samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om en række aktiviteter, herunder:

- > Formandskabets årlige rundtur til uddannelseslederne – med emner som optag, frafald, de studerendes adgangsgrundlag, udbud af uddannelsen, projekter, nye undervisningsområder og samarbejde. Specifikt fokus i generalforsamlingsperioden har været på studieordningen, kommende reformer og fokus på flere internationale studerende, herunder interessevaretagelsesmuligheder for genåbning af de engelske linjer af bygningskonstruktøruddannelsen.



Foto: KF

- > Videndelingsseminar 2022 i Odense for undervisere på samtlige af landets udbud af uddannelsen. KF var medarrangør og afviklede i 2022 to workshops med titlen "Det moderne byggeris generalist", hvor godt 80 deltog, og Konstruktørens profil blev sat til debat.
- > I 2023 og 2024 har KF ydet økonomisk tilskud til det årlige "De Digitale Dage" – et samarbejde mellem UCN, Aalborg Universitet og EUC Nord med formålet at samle alle byggeriets parter om at afprøve og præsentere digitale redskaber.
- > Deltagelse i AFBI 2024 – uddannelsesinstitutionernes seminar for samarbejdet for Anvendt Forskning i Byggeriet.
- > KF's formand Kirsten Nielsen er censorforperson for Byggeri og landmåling, som dækker uddannelserne bygningskonstruktører, byggetekniker, byggekoordinator og kort- og landmålingsteknikeruddannelsen samt AU i Byggeteknologi og AU i Byggekoordination. Derved er KF indirekte involveret i arbejdet med udpegning af censorer og censur på uddannelserne.
- > KF er repræsenteret i alle landets lokale uddannelsesudvalg på uddannelsesinstitutionerne og har flere steder formandsposten. Enkelte steder findes også såkaldte 'advisory boards', som er mindre formelle, og hvor KF også er repræsenteret. KF har fokus på at bidrage til fortsat høj kvalitet i uddannelsen, et godt studiemiljø og relevans i forhold til arbejdsmarkedets behov, nu og i fremtidens byggeri og anlæg.
- > KF indgår i tæt samarbejde med Det Kongelige Akademi om kandidatuddannelsen i arkitekturens teknologi, cand.tech.arch.
- > De bygningskonstruktørstuderendes Fællesråd (KFR) er et fælles råd for bygningskonstruktørstuderende, som mødes fire gange årligt med det formål, at de studerende er med til at sikre kvalitet i uddannelsen og skabe gode studiemiljøer. KFR taler de studerendes sag både lokalt på udbuddene af uddannelsen og i KF's uddannelsesudvalg. KFR understøttes økonomisk og praktisk af KF's sekretariat.

- > Dimittendprisen uddeles i et tilbagevendende samarbejde med samtlige udbud af uddannelsen. Prisen uddeles for 7. gang i september 2024, hvor vinderprojektet vælges af priskomiteen, der består af otte relevante branche-folk og KF-repræsentanter. Priskomiteen har i perioden fået nye medlemmer, idet Christian Egemose fra NCC/DI Byggeri og Hanne Ullum fra Bygeherreforeningen er indtrådt, mens Kirstine Brøgger har erstattet Peter Andreas Sattrup som repræsentant for Danske Arkitektvirksomheder. Vinderen får overrakt prisen på Bygningskonstruktørdag den 26. oktober 2024.
- > Vinder i 2023: Tobias Faurholt fra UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole for et projekt, der adskiller sig fra det typiske afgangsprojekt ved at fokusere mere på processer i byggeriet end på de andre klassiske bygningskonstruktørkompetencer som f.eks. bygbarhed og byggeteknik. Projektet har fokus på at hjælpe udførende entreprenører med at udføre den lovpligtige kontrol af bærende konstruktioner optimalt (ifølge standarden DS 1140).

PRISKOMITÉEN FOR KF'S DIMITTENDPRIS
Christian W. Egemose, senior produktionschef i NNC Danmark/DI Byggeri
Morten Frihagen, direktør for Dansk Håndværk
Henrik Garver, direktør i Foreningen af Rådgivende Ingeniører
Kirstine Brøgger Jensen, bæredygtighedskonsulent i Danske Arkitektvirksomheder
Hanne Ullum, vicedirektør i Bygeherreforeningen
Maria Riise, repræsentant for KF's Uddannelsesudvalg
Henrik Schwartz, repræsentant/formand for KF's Byggepolitisk Udvalg
Kirsten Nielsen, formand for KF

Værn om uddannelsen

Bygningskonstruktøruddannelsen ændrer sig løbende for at imødekomme ny viden og nye behov. I generalforsamlingsperioden er blandt andet klimasikring kommet på skemaet.

I perioden har rammerne om uddannelsen imidlertid også været under forandring og til debat.

Blandt andet vedtog Folketinget i juni 2024 en SU-reform, som betyder at rammen for det maksimale antal SU-klip på en videregående uddannelse nedskrives fra 70 til 58 fra januar 2024. Dette kan desværre vanskeliggøre mulighederne for studerende, der f.eks. har gået semestre om eller af anden årsag har brug for en længere studieperiode.

I perioden har der også foregået arbejde for en ny studieordning. Et arbejde, som formand Kirsten Nielsen er involveret i samarbejde med de lokale uddannelsesudvalg af uddannelsesleder, og som i 2024 blev udskudt.

Årsagen var, at regeringen som led i sit reformspor af det videregående uddannelsesområde og som respons på frafalds- og rekrutteringsproblematikker i velfærdsprofessionerne varsler et reformudspil af professionsuddannelserne i 2024. Det rygtes blandt andet, at uddannelsen afkortes, og at der skal oprettes en professionsmasteruddannelse, som videreuddannelsesmulighed. KF slår både alene og i samspil med erhvervsorganisationer og fagforbund værn om

uddannelsen ud fra bekymring om blandt andet:

- > At en afkortning af uddannelsen kan medføre mere stoftrængsel, mistrivsel og et ringere udgangspunkt for at opfylde de kompetencebehov, som byggeriet og branchen med stigende kompleksitet og grøn omstilling har.
- > At en professionsmaster vil hindre bygningskonstruktørernes videreuddannelsesmuligheder på kandidat- og ph.d.-niveau.

RYGTER OM REFORM 2024

Ultimo 2023 høres de første rygter om indholdet af en nye reform af professionsbacheloruddannelserne, som forventes at indeholde en afkortelse på 30 ECTS og en ny uddannelse som 'professionsmaster' på professionshøjskolerne. Rygterne er vedvarende, og i april henvender KF sig til erhvervsudvalget og boligudvalget på Christiansborg i et forsvar mod afkortelse af bygningskonstruktøruddannelsen. En lang række branche- og organisationsrepræsentanter er medunderskrivere. I slut april indgår KF i annoncekampagnen 'NEJ TAK til turbouddannelse' sammen med 14 andre organisationer fra både AC og FH. Den fælles kampagne fortsættes under Folkemødet i juni. I maj etableres desuden et samarbejde mellem KF og SMVdanmark om sagen. SMVdanmark og Dansk Håndværk forsvare bygningskonstruktøruddannelsen på LinkedIn og senere i et debatindlæg i A4medier. Reformen udskydes efterfølgende til efter sommerferien 2024. I sommeren 2024 sætter KF i egne medier fokus på uddannelsens kvaliteter såvel som dens relevans for velfærden. I sensommeren 2024 forlyder det, mens et konkret udspil endnu ventes, at den massive modstand har gjort indtryk på regeringen, og at afkortelsen reduceres fra 30 til 15 ECTS. Et udspil forventes at komme før julen 2024.

Læs blandt andet:



Villy Søvnald:
"Konstruktøren er vigtige for vores helbred end lægen"



Frederik ville ikke have en uddannelse – men så startede han på bygningskonstruktørstudiet



Tema:
Vi bygger til velfærd (fagbladet Konstruktøren nr. 3, 2024)



Foto: Privat



KF OG BYGNINGSKONSTRUKTØRERNES KOMPETENCER

KF søger kontinuerligt at støtte og styrke bygningskonstruktørernes faglige profil gennem kompetenceudvikling. Dette søges særligt gjort gennem faglige arrangementer og anden facilitering af fagligt indhold på KF's egne medier.

Videndeling mellem bygningskonstruktører

KF har som standsforening en ambition om at bidrage til medlemmernes faglige viden – herunder medlemmernes interne videndeling. Dette opnår foreningen blandt andet ved at etablere faglige netværk og ved at afholde Konstruktørcafé.

I KF's netværk kan medlemmerne mødes på tværs af brancher og landsdele og dele deres viden med hinanden. Således faciliterer KF blandt andet netværk for bygningskonstruktør med lederansvar, kvindelige bygningskonstruktører og i samarbejde med Maskinmestrenes Fagforening et netværk for bygningskonstruktører i facilities management. I generalforsamlingsperioden er også et netværk om bæredygtighed blevet etableret, og søgningen til dette har været stor. 372 medlemmer er pr. august 2024 med i ét af KF's netværk, hvoraf 162 af dem er i bæredygtighedsnetværket. Arbejdet med netværk ansues altså fortsat som én af KF's væsentlige videns- og fællesskabsunderstøttende aktiviteter.

Videns- og netværksarrangementet Konstruktørcafé afholdes fysisk. Konceptet er åbent for alle bygningskonstruktører, men henvender sig primært til studerende og nyuddannede, der ønsker at møde andre bygningskonstruktører og høre oplæg om bygningskonstruktørers konkrete faglige og erhvervsspecifikke erfaringer.

I generalforsamlingsperioden er der blevet afholdt 13 Konstruktørcaféer med i alt 47 oplægsholdere og omkring 350 deltagere – primært studerende. Der har været stor både geografisk og emnemæssig spredning på arrangementerne, hvor deltagerne har kunnet få indblik i bygningskonstruktørkarriereveje indenfor blandt andet entreprenørbranchen, arkitektbranchen, offentlige arbejdspladser i kommuner og regioner, Vejdirektoratet, brandrådgivning og som selvstændig.

I perioden har cafékonceptet også fået en ny visuel identitet for at skabe mere opmærksomhed om de enkelte arrangementer blandt andet i plakatform på uddannelsesinstitutionerne.

KURSER I HØJ KURS

I generalforsamlingsperioden 2020-2022 skete en omfattende ændring af KF's arrangementsstruktur, idet perioden med COVID-19 medførte, at arrangementerne omlagdes til næsten udelukkende virtuelle.

Efter COVID-19 har en stor del af de faglige arrangementer fortsat været virtuelle. Samtidig har KF udvidet sit fokus og har således udbudt webinarer indenfor en lang række bygningskonstruktørfaglige og arbejdslivsorienterede emner.

Fra den 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2024 har der været afholdt 133 fysiske arrangementer med i alt 3.466 tilmeldte. I samme periode har der været afholdt 208 webinarer med i alt 14.023 tilmeldte. Mens der for de fysiske arrangementer altså i gennemsnit har været 26 tilmeldte, har der til webinarerne i gennemsnit været 67 tilmeldte.

Det samlede antal deltagere på KF's arrangementer i perioden 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2024 er altså 17.489 tilmeldte. Heraf er 4.650 af tilmeldingerne unikke.

Topscore i perioden målt på antal tilmeldte er:

1. Webinar: Sådan beregnes LCA – Bliv klar til 2023-kravene med CO₂-grænser (389 tilmeldte)
2. Webinar: Fugt i fundamenter og kældervægge (335 tilmeldte)
3. Webinar: Brandforhold for ombygninger (309 tilmeldte)

KF'S MEDIER

KF er én blandt mange aktører, der kommunikerer omkring byggefaglige og arbejdslivsrelaterede emner, der er relevante og interessante for bygningskonstruktørerne. I generalforsamlingsperioden har KF særligt prioriteret følgende historier i foreningens respektive medier:

- > Byggefaglig indsigt. Disse omhandler blandt andet byggeskik og alment teknisk fælleseje, og KF's facilitering af denne type viden til medlemmer opnås særligt ved et fast indholdssamarbejde med BYG-ERFA samt et genopstartet indholdssamarbejde med Molio. Begge bringes i fagbladet Konstruktøren.

- > **Eksempel:**

"Vær bevidst om mulige problemer ved tag-på-tag-løsninger", Konstruktøren nr. 3, 2023.

- > Den brede bygningskonstruktørfaglighed. Disse omhandler bygningskonstruktørernes faglighed, som rummer både det byggefaglige, men også blandt andet det processuelle, koordinerende og kommunikative. Fokus i disse er på henholdsvis at inspirere og videndele mellem medlemmerne. Indholdet bringes i fagbladet Konstruktøren og/eller på kf.dk såvel som på SoMe og i nyhedsbrevet.

- > **Eksempel:**

"Erhvervspsykolog: Som rådgivende bygningskonstruktør skal man lære at være en god hjælper", kf.dk og Konstruktøren nr. 2, 2024.

- > Byggeri i kontekst. Disse omhandler historiske, politiske, samfundsmæssige og/eller tværfaglige perspektiver på byggeri og søger derfor at belyse udviklinger, viden og problematikker i byggeriet udover det rent byggetekniske. Afhængigt af kontekst og eventuelle politiske kroge og strømninger bringes disse i fagbladet Konstruktøren og/eller på kf.dk og understøttes yderligere på SoMe. Disse har desuden ofte et eksternt potentiale, idet eksterne kilder indenfor og udenfor branchen ofte medvirker.

- > **Eksempel:**

"Historiker: Byggeriet har altid været en betingelse for udviklingen af velfærdssamfundet", Konstruktøren nr. 3, 2024.

- > Det gode arbejdsliv. Disse omhandler typisk løn- og vilkårsrelaterede emner, men kan også omfatte bredere arbejdslivsrelaterede vinkler, der er informative og handlingsanvisende. Disse vinkler bærer ofte en høj grad af aktualitet og bringes derfor hovedsageligt på foreningens digitale platforme – eller, som under overenskomstforhandlinger, i direkte mails til omfattede medlemmer.

- > **Eksempel:**

"KF: Ja til OK24-overenskomstaftalen", kf.dk, april 2024.

- > Bygningskonstruktørernes stemme. Disse er vinkler, hvor KF mener noget og på den enten branche- eller samfundspolitiske scene repræsenterer bygningskonstruktørernes stemme og viden og med disse byder sig til normativt og konstruktivt. Ved langstrakte indsatsområder kan disse bringes i Konstruktøren, men ofte er emnerne af mere aktuel karakter og bringes derfor på foreningens digitale platforme og/eller i eksterne medier.

- > **Eksempel:**

"KF: Genopbyg Børsen bæredygtigt", kf.dk, bygtek.dk og dagensbyggeri.dk, april 2024.





KF OG BYGNINGSKONSTRUKTØRERNE I EGNE OG EKSTERNE MEDIER

Et kerneelement i KF's arbejde med bygningskonstruktørernes faglige profil er at udbrede kendskabet til bygningskonstruktørernes rolle og kompetencer i byggeriet og samfundet.

Det har værdi for KF og vores medlemmer, når målgrupperne for vores kommunikation har kendskab til bygningskonstruktørernes kernekompetencer og vores faglige fællesskab. Disse målgrupper omfatter potentielle medlemmer, samarbejdspartnere og øvrige aktører i byggebranchen og fagbevægelsen såvel som de politiske beslutningstagere og befolkningen som helhed.

Dog arbejdes der i mindre grad direkte med befolkningen som målgruppe, men nærmere indirekte, idet det vurderes, at det har en afsmittende effekt på denne målgruppe, når vi arbejder strategisk med de øvrige målgrupper.

Hertil kommer, at KF understøtter det oplysende arbejde, uddannelsesinstitutionerne foretager, og som er målrettet et bredere befolkningsudsnit.

KF mener, at et strategisk og differentieret arbejde med kendskab i disse målgrupper er gavnligt for foreningen og dens medlemmer, idet kendskab potentielt set kan veksles til blandt andet politisk indflydelse for foreningen og almen faglig anseelse for medlemmerne.

KF vil være bygningskonstruktørernes stemme i de dele af de branche- og samfundspolitiske debatter, hvor bygningskonstruktørernes interesser er i spil, og/eller hvor bygningskonstruktørernes viden og funktioner er relevante.

I generalforsamlingsperioden har KF varetaget dette og vi har søgt indflydelse og synlighed i både branchesammenhænge og i større, offentlige fora.

KF i medierne

Omtale i landets journalistiske massemedier kan være et godt middel til at opnå offentlig og politisk opmærksomhed om et emne. I generalforsamlingsperioden har KF både søgt politisk indflydelse og udbredelse af kendskab til KF og bygningskonstruktørs kompetencer og roller gennem medieoptrædener.

Særligt branden i Børsen, der opstod den 16. april 2024, gav anledning til omfattende mediemedvirken for KF. Formand Kirsten Nielsen og næstformand Jette Leth Fejerskov Djælund havde således mere end 20 medieoptrædener i landsdækkende medier som blandt andet TV2 News, DR TV-avisen, DR radioavisen, dr.dk og Politiken. I nyhedsdækningen blev KF's formandskab anvendt som eksperter i blandt andet renovering, genopbygning og brandsikring. I forbindelse med branden i Børsen markerede KF sig også proaktivt i byggeriets branchemedier med et holdningsindlæg om at genopbygge Børsen bæredygtigt, som blev bragt på kf.dk og efterfølgende bragt i både BygTek og Dagens Byggeri.



Foto: Camilla Beer Arnsberg

Mens branden i Børsen er højdespringeren for KF's presseaktivitet i generalforsamlingsperioden, har KF i perioden generelt arbejdet med presse som et strategisk værktøj til at markere KF's mærkesager. KF har i perioden blandt andet markeret sig alene og i fællesskab med andre om:

- > Behovet for nye klimakrav til byggeriet.
- > Behovet for lovgivning og kompetencetilpasning for det bæredygtige byggeri.
- > Behovet for at nedrive mindre og kun bygge, hvad der kan adskilles og genanvendes.
- > Behovet for viden, videreuddannelse og nye ledelsesformer i fremtidens klimavenlige byggeri.
- > Problemet med regelkaos og behovet for politisk ensretning af byggeriets regulering.
- > Reform af professionsbacheloruddannelserne, herunder bygningskonstruktøruddannelsen.

Særligt sidstnævnte emne har, som tidligere nævnt, været en kernesag for KF, som også er blevet markeret i samarbejde med andre organisationer, herunder hovederhvervsorganisationen SMVdanmark. Hertil kommer samarbejdet med en række øvrige fagforbund i form af "Nej tak til turbouddannelse"-kampagnen, som blandt andet resulterede i fælles trykte og digitale annoncer i landsdækkende medier og på sociale medier i foråret og efteråret 2024 såvel som koordinerede markeringer på Folkemødet 2024.

KF PÅ SOCIALE MEDIER

KF har profiler på Facebook, Instagram, X og LinkedIn.



KF har en profil på X, som ikke anvendes aktivt, hvilket løbende og nu i vid udstrækning også er tilfældet for Facebookkanalen. Dette skyldes hovedsageligt, at førstnævnte kanal forudsætter dedikerede, aktualitetsorienterede ressourcer, mens sidstnævnte på grund af algoritmiske ændringer ikke giver KF eksponering overfor hverken medlemmer, følgere i øvrigt eller andre brugere på platformen, medmindre der foretages kontinuerlige, økonomiske investeringer heri.

Facebook

KF har pr. 1. august 2024 2.923 følgere på Facebook. Profilen har fra den 1. august 2023 til den 1. august 2024 lavet 74 opslag, fået 70 nye følgere og har i perioden haft en samlet rækkevidde på 9.300 – altså antallet af gange, en person er blevet eksponeret for KF's indhold på platformen. Der har samlet set for alle opslag i perioden været 558 interaktioner, som tæller likes, delinger, kommentarer og lagringer.

Til gengæld har foreningen i generalforsamlingsperioden intensiveret og fokuseret sin aktivitet på henholdsvis Instagram og LinkedIn.

Instagram

Instagram har hidtil været administreret næsten udelukkende af foreningens studenterambassadører, men i slutningen af generalforsamlingsperioden har sekretariatet gradvist overtaget sendefloden som led i et i stigende grad strategisk arbejde med kanalerne og deres visuelle udtryk. Der ses en generel tendens til, at SoMe-brugere rykker fra den tekst- og linkbaserede platform Facebook til den i højere grad visuelt baserede platform Instagram. Dette gælder særligt de yngre målgrupper. Derfor har foreningen i perioden påbegyndt arbejdet for en mere genkendelig tilstedeværelse på platformen.

KF har pr. 1. august 2024 486 følgere på Instagram. Profilen har fra den 1. august 2023 til den 1. august 2024, lavet 67 opslag og 226 stories, fået 137 nye følgere og har i perioden haft en samlet rækkevidde på 4.200 – altså antallet af gange, en person er blevet eksponeret for KF's indhold på platformen. Der har samlet set for alle opslag i perioden været 428 interaktioner, som tæller likes, delinger, kommentarer og lagringer. Raten for interaktioner kontra rækkevidde er altså noget større for KF på Instagram end på Facebook.

LinkedIn

LinkedIn er for KF den absolut største SoMe-platform med 9.107 følgere i august 2024.

Fra august 2023 til august 2024 har KF på LinkedIn lavet godt 110 opslag og fået 1.287 nye følgere. I perioden har opslagene tilsammen har haft 371.710 eksponeringer. Hertil kommer 5.230 reaktioner, 181 kommentarer og 84 genopslag.

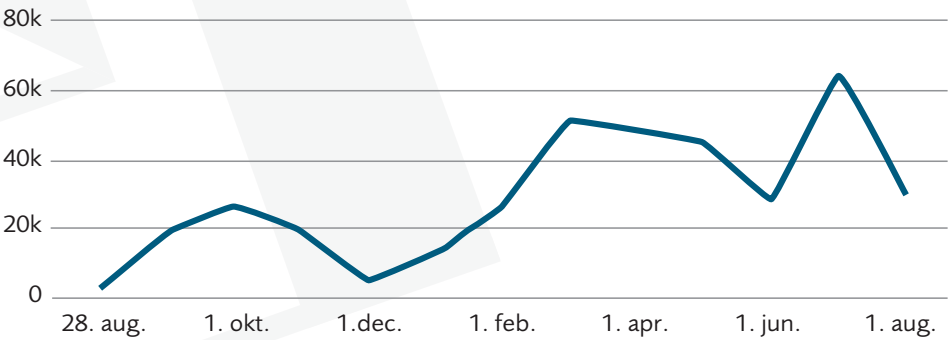
KF har i generalforsamlingsperioden arbejdet strategisk med organisationens tilstedeværelse og visuelle udtryk på LinkedIn, og resultatet af indsatsen ses i både visninger, reaktioner og engagementsprocent.

	VISNINGER	REAKTIONER	ENGAGEMENTS-PROCENT
September 2023	18.496	137	7,73
Februar 2024	26.057	264	3,09
Juli 2024	63.667	1.242	10,03

Denne udvikling ses endnu tydeligere i en visuel fremstilling af KF's visninger, reaktioner og engagement i perioden 28. august 2023 til 1. august 2024:

Nøgletal

Visninger

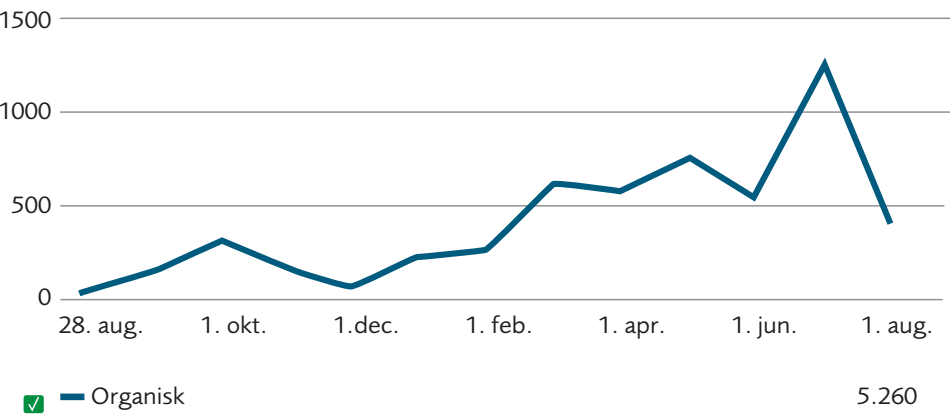


Organisk

376.196

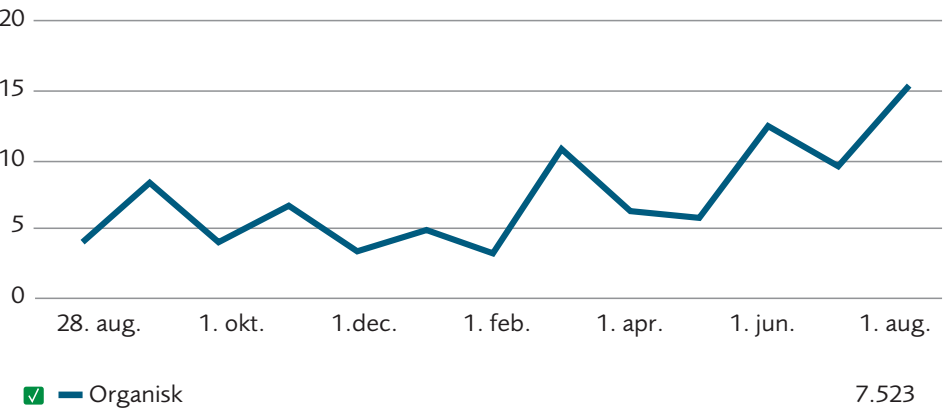
Nøgletal

Reaktioner ▼



Nøgletal

Engagement ▼



LinkedIn er altså det sociale medie, hvor KF opnår den absolut største ekspone- ring og interaktion, hvilket prioriteringen af denne kanal i generalforsamlings- perioden har bekræftet. Formandskabets profiler på LinkedIn er i perioden ble- vet anvendt strategisk til at udvide vores netværk og øge synligheden omkring Konstruktørforeningens politiske agendaer. Gennem målrettede opslag har vi aktivt promoveret vores budskaber, hvilket har styrket vores position i relevante debatter og sikret, at vores stemme bliver hørt. Ved deltagelse i fælles kampag- ner og deltagelse i netværksskabende debatter har tilstedeværelsen resulteret i netværksdannelse.



KF I FAGLIGE SAMARBEJDER

KF varetager også bygningskonstruktørernes fag og faglighed ved at tage del i en lang række samarbejder i form af både branchepartnerskaber, advisory boards og andre fora, hvor bygningskonstruktørernes interesser, viden og funktion er relevant.

KF i branchepartnerskaber

> VærdiByg

I sommeren 2023 trådte KF ind i partnerskabet VærdiByg, der er et samarbejde mellem Bygherreforeningen, Danske Arkitektvirksomheder, Foreningen af Rådgivende Ingeniører, Tekniq Arbejdsgiverne, DI Byggeri, BAT-Kartellet om udvikling af byggeprocessen. Der arbejdes sammen med branchen om udvikling af vejledninger og best practice indenfor alle dele af byggeprocessen.

> AEEBC

KF er en aktiv partner i det europæiske samarbejde Association of European Experts in Building and Construction, et samarbejde om gensidig anerkendelse af de deltagende organisationers medlemmer og profession. Vi arbejder også på EU-plan for bedre vilkår for branchen og for fælles regler på området. KF har for tiden formandskabet for AEEBC.

KF i branchesamarbejder

> Koordineringsudvalg

Koordineringsudvalg for bæredygtigt byggeri understøtter omstillingen mod bæredygtighed i byggebranchen. Her deltager KF og bidrager til udvalgets arbejde, f.eks. dialog med SBST om Bygningsreglementet, ny tillægsaftale til National strategi for bæredygtighed eller Erfaringer ved cirkulært byggeri – udfordringer og muligheder

> Strateginetværk for implementering af strategi for bæredygtigt byggeri – branchenetværk

Strateginetværket er et frivilligt branchesamarbejde, der blev etableret for at støtte op om arbejdet i Koordineringsudvalget for bæredygtigt byggeri. KF har i været aktive parter i en række temaarbejdsgrupper der har arbejdet med Viden, formidling og kompetenceudvikling, LCA, data, dokumentation, BR18 og byggesagsbehandling, renovering, transformation, drift, porteføljestyring og Tværgående kommunikation.

> Byggepolitisk Netværk

Byggepolitisk Netværk består af en række organisationer i bygge- og ejendomsbranchen, der arbejder for at øge opmærksomheden for byggeriets vigtighed i den grønne omstilling – og udspringer af Strateginetværket som en selvstændig gruppe.

Netværkets arbejde er bl.a. at udarbejde henvendelser til det politiske niveau, udarbejde debatindlæg omkring relevante problemstillinger eller gå i direkte dialog med ordfører eller udvalg.

KF har aktivt deltaget i de nævnte eksempler og har bl.a. været medunderskrivere på debatindlæg i Altinget om opfordring til Folketinget om at skærpe og få fastlagt LCA-kravene for de kommende år samt debatindlæg i Byrumsmonitor om bæredygtighedskompetencer i byggeriet og været med til dialogmøder med f.eks. ordførerne Mette Reismann og Nanna W. Gotfredsen (M).

> **Branchefællesskab for Arbejdsmiljø**

KF er aktiv deltager i BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø BFA Bygge og anlægsammen med en række af byggeriets organisationer for at være med til at sikre arbejdsmiljøet i byggeriet og den efterfølgende drift.

KF i andre samarbejder

> **BuildingGreen**

KF deltager i BuildingGreen i København, for at øge synligheden overfor de studerende og hverve medlemmer. Derudover er der gode muligheder for at komme i dialog med andre fra branchen og derigennem få ny viden og nye perspektiver på bæredygtighed og dilemmaer i byggeriet. KF har en stand, der bemandes af en blanding af sekretariatsmedarbejder og politikere.

> **Byggerimesse i Fredericia**

KF deltager i Byggerimesse i Fredericia, for at øge synligheden overfor de studerende og hverve medlemmer. Derudover er der gode muligheder for at komme i dialog med andre fra branchen og derigennem få ny viden og nye perspektiver på bæredygtighed og dilemmaer i byggeriet.

KF har en stand, der bemandes af en blanding af sekretariatsmedarbejder og politikere.

Ud over dette lancerede KF i samarbejde med Danske Byggecentre, der er arrangør af messen Konstruktørforeningens studentertræf. Der var arrangeret bustransport fra de respektive uddannelsesudbudssteder og de studerende blev indbudt til en seance med oplæg fra KF om bæredygtigt byggeri og materialevalg. Derefter var der oplæg fra Realдания om effektivitet, digitalisering og fejl og mangler i byggeriet.

> **Ajour**

Ajour-messen er en teknisk konference, med Maskinmesterenes forening som primusmotor. KF har deltaget siden 2021, med fokus på snitfladerne omkring drift og vedligehold. Et område, hvor maskinmestre og konstruktører har et tæt samarbejde.

> **Bim World**

Ajour-messen er en teknisk konference, med Maskinmesterenes forening som primusmotor. KF har deltaget siden 2021, med fokus på snitfladerne omkring drift og vedligehold. Et område hvor maskinmestre og konstruktører har et tæt samarbejde.

> **We Build Denmark**

KF er medlem af We Build Denmark for at støtte om det udviklingsarbejde, der især foregår på det digitale område specielt rette mod de små og mellemstore virksomheder for at styrke deres konkurrenceevne og få bedre processer.

> **VCØB**

KF er medlem af Videncenter for Cirkulær økonomi i Byggeriet for at støtte om at etablere og formidle det nødvendige vidensgrundlaget for den cirkulære økonomi.

> **Reduction Roadmap**

Reduction Roadmap er et projekt, der oversætter Parisaftalens målsætninger og Den Planetære Grænse for Klimaforandringer til konkrete, årlige reduktionsmål for nyt dansk boligbyggeri. Med konkrete reduktionsmål viser Reduction Roadmap, hvor vi som branche står i dag, hvor vi skal hen, og med hvilken hastighed vi må reducere vores udledning af drivhusgasser for at arbejde indenfor planetens klimabudget og Paris-aftalens målsætninger.

KF bakker op Reduction Roadmaps arbejde sammen med mere end 630 andre organisationer og virksomheder.

Advisory boards/Følgegrupper:

> **Sustainabuild**

Byggebranchen er ansvarlig for ca. 40 % af det globale energiforbrug og omkring 33 % af verdens drivhusgasudledning. Den grønne omstilling af byggeriet er derfor afgørende i forhold til at nå de ambitiøse klimamål. FNs 17 verdensmål for bæredygtig udvikling giver en global ramme for bæredygtighed – og vi har i Sustainabuild projektet fokus på hvordan verdensmålene kan operationaliseres i forhold til byggeprojekter. Projektet har fået navnet SUSTAINABUILD – Interdisciplinary Digital Skills for Sustainable Construction. UCN er tovholder på det treårige projekt, som udføres i samarbejde med uddannelsesinstitutioner i Finland, Belgien og Spanien. Projektet er støttet af EU Erasmus+ og løber fra start 2022 til start 2025. Vi etablerer advisory boards i de fire partnerlande med repræsentanter fra byggebranchen for at sikre lokal forankring af projektet og formidling af projektets resultater. KF har været repræsenteret i det nationale advisory board.

> **Aftagerpanel DTU – Master i bæredygtigt byggeri**

Aftagerpanelets opgave er at indgå i en dialog med uddannelsens ledelse om uddannelsens kvalitet og relevans samt at bidrage til videreudvikling af uddannelsen. Der afvikles et årligt onlinemøde, hvor KF deltager.

> **Dancert Certificeringsfølgegruppe**

Dancert er certificeringsorgan for statikere. KF har siden opstarten været en del af følgegruppen.





Arbejdsliv og fællesskab

FUNDAMENTET FOR DET GODE ARBEJDSLIV

Bygningskonstruktørernes lønudvikling

Bygningskonstruktørernes lønudvikling er et fast og varigt fokus for KF, fordi det er så væsentlig en del af bygningskonstruktørernes arbejdsliv.

Derfor foretager vi hvert år af en lønundersøgelse blandt medlemmerne. Den seneste lønstatistik, gældende for 2023, viser for niende år i træk en lønfremgang blandt medlemmerne. Mere præcist er gennemsnitslønnen for en bygningskonstruktør steget med lidt over 4 % fra 2022-2023.

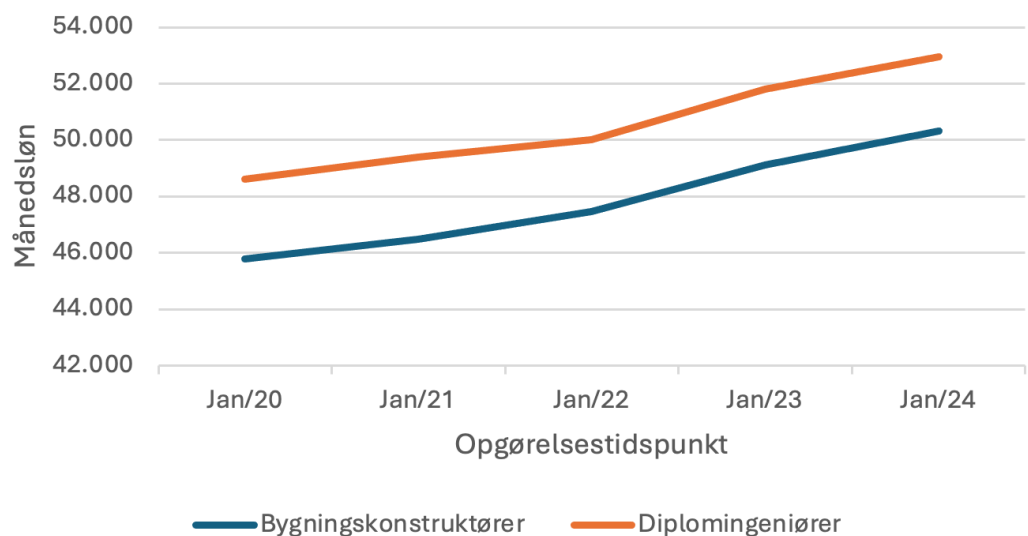
Lønstatistikken viser desuden, at privatansatte i gennemsnit tjener 3 % mere end offentligt ansatte, og at kvindelige bygningskonstruktører i gennemsnit tjener 8 % mindre end deres mandlige kolleger.

For at kunne bakke medlemmerne op i forhold til deres lønudvikling har KF i perioden skruet op for antallet af lønkurser. Vi har således afholdt online lønforhandlingswebinarer på dansk og enkelte på engelsk, og interessen heri fra medlemmerne har været god.

Løn i forhold til andre faggrupper

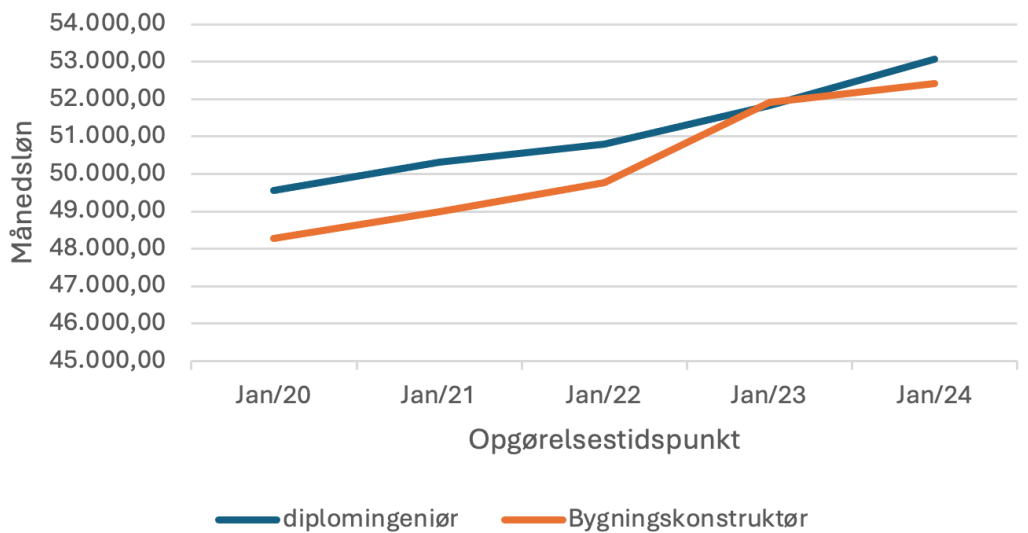
KF arbejder også med bygningskonstruktørernes lønudvikling i relation til andre faggruppers lønudvikling. Således udgør særligt diplomingeniørernes et eksternt pejlemærke for medlemmers lønudvikling, idet diplomingeniørerne som sammenlignelig faggruppe traditionelt set har oplevet højere lønstigninger end bygningskonstruktørerne.

Kommuner



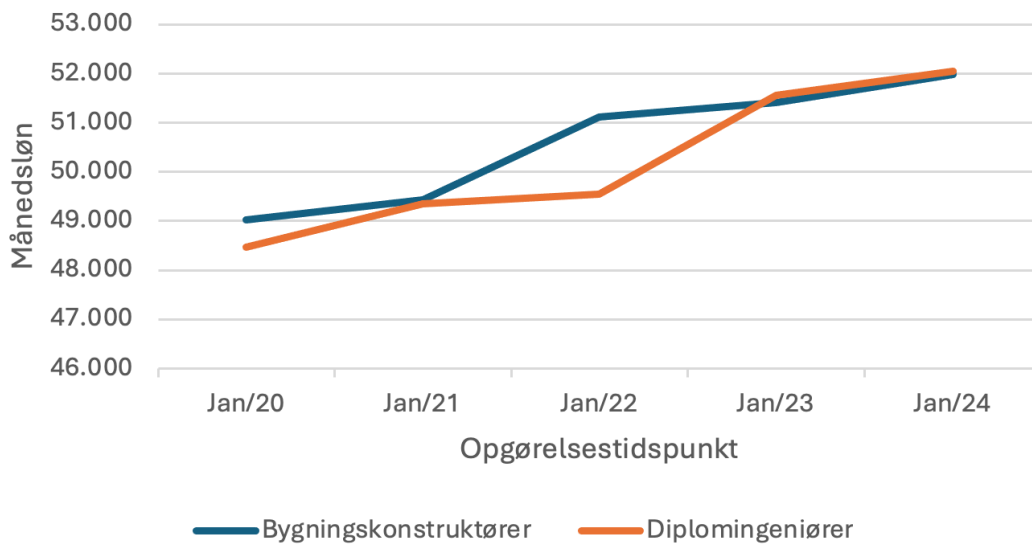
I 2020 var bygningskonstruktørernes løn på det kommunale område i gennemsnit 6 % lavere end diplomingeniørernes. I 2024 har bygningskonstruktørernes indhentet 1 %, og oplever derfor i gennemsnit en lønforskel på 5 % i forhold til kommunalt ansatte diplomingeniører.

Stat



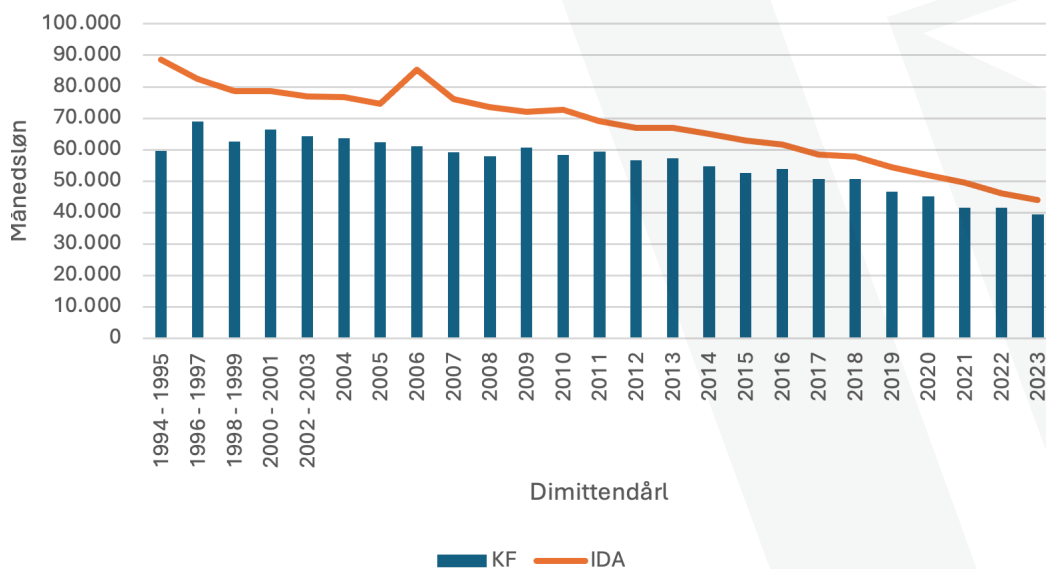
I staten har bygningskonstruktørerne ligeledes oplevet en relativ lønfremgang i forhold til diplomingeniørerne, idet der i 2020 var et lønefterslæb på 2,6 %, mens efterslæbet i 2024 er reduceret til 1,2 %.

Regioner



I regionerne har der i generalforsamlingsperioden været ligeløn mellem diplomingeniører og bygningskonstruktør.

Privatansatte KF Bygningsbygningskonstruktører/IDA Diplomingeniører



Statistikken viser den nuværende månedsløn baseret på det år, man er dimitteret. På det brede private arbejdsmarked er diplomingeniørernes løn imidlertid steget forholdsvis mere end bygningskonstruktørerne. Her er løngabet nemlig udvidet fra 23,2 % i 2020 til 24,3 % i 2024.

KF I BYGNINGSKONSTRUKTØRERNES ARBEJDSLIV

Der har i generalforsamlingsperioden været fokus på at øge synligheden omkring KF's tilbud om individuel hjælp og rådgivning på det arbejdsretlige område, herunder rådgivning om løn og kontrakt.

Vi ønsker, at endnu flere medlemmer skal anvende foreningens rådgivning og øvrige tilbud på dette område, fordi det af medlemmerne opleves som direkte værdiskabende, når de får hjælp i vanskelige situationer på jobbet, og det styrker medlemmernes tilknytning og gode relationer til foreningen.

I generalforsamlingsperioden er derfor blandt andet gennemført følgende:

- > På KF's egne kommunikationskanaler, herunder særligt kf.dk og fagbladet Konstruktøren, er der løbende kommunikeret omkring medlemmers muligheder for rådgivning, ligesom KF's håndtering af konkurssager er blevet belyst, og specifikke medlemssager har været bragt for at synliggøre værdien af at anvende KF's tilbud.
- > KF's tilgængelighed er blevet øget, sådan at telefonerne til medlemsrådgivning er åbne hele dagen – også i frokostpausen, og der er åbent for telefoner på fridage, som ikke er egentlige helligdage
- > I 2024 er samtlige dimittender blevet ringet op, og blandt andet er de blevet opfordret til at sende deres kontrakt ind, når de får tilbudt job, og få individuel og konkret vejledning til forhandling af løn og jobsøgning.
- > Der er udarbejdet kommunikationsproduktioner, der er målrettet studerende på de afsluttende semestre, med synliggørelse af tilbud om blandt andet kontraktgennemgang, karrierevejledning og vejledning om praktikansøgning.
- > Vi har systematisk været til stede på studiestederne, herunder på 1. semester med de nystartede studerende og 7. semestermøderne med de kommende dimittender. Efterfølgende opgørelser viser, at 40 % af dimittenderne nu sender deres kontrakter til gennemgang, når de bliver tilbudt job efter endt uddannelse.

Flere medlemssager

KF har i perioden 2023-2024 oplevet en stigning i antallet af henvendelser til medlemsrådgivningen på godt 550 sager i forhold til de foregående 12 måneder (1. juli 2023 til 30. juni 2024).

Nedenstående figur viser udviklingen på forskellige typer af henvendelser.

I grafikken er ikke medtaget sagstyper, hvor der har været færre end 10 henvendelser i 2023-2024. Der er således ikke medtaget i alt 57 sager fra 2023-2024 og 55 sager fra 2022-2023. De ikke medtagne temaer er: Konkurrence- og kundeklausuler, Forkert løn, A-kasse problemer – selvopsigelse mv., Sager til socialrådgiver, Senioraftaler, Bortvisning, TR og AMR-opsigelse, Virksomhedsoverdragelser, Ledighed – rådgivning, Sager til psykolog, Arbejdspladsklubber, Sager til advokat og Overenskomstbrud.

De medlemmer, der kontakter os og har fået hjælp, er mere tilbøjelige til at kontakte os igen.

Indenfor sagsområdet sygdom er der en voldsom stigning i medlemssager, hvorfor vi har opprioriteret området. Blandt andet arbejdes der mere systematisk med sagerne, der afholdes webinarer, og der foretages opkvalificering af konsulenterne – f.eks. ved videreuddannelse til stresskonsulent.

Der har været mange konkurser i byggeriet, særligt primo 2024, hvor 71 medlemmer i februar måned blev ramt af, at deres arbejdsplads gik konkurs.

KF har som altid hjulpet med diverse anmeldelser, men det har også betydet, at KF har stillet 1,8 millioner kroner til rådighed for medlemmerne som medlemslån, imens deres sager behandles hos bl.a. Lønmodtagernes Garantifond – en service, medlemmerne sætter meget stor pris på. Uanset det store antal sager på kort tid, er de blevet løst inhouse og ikke sendt til ekstern advokat.

Udvikling i antallet af henvendelser til
medlemsrådgivning

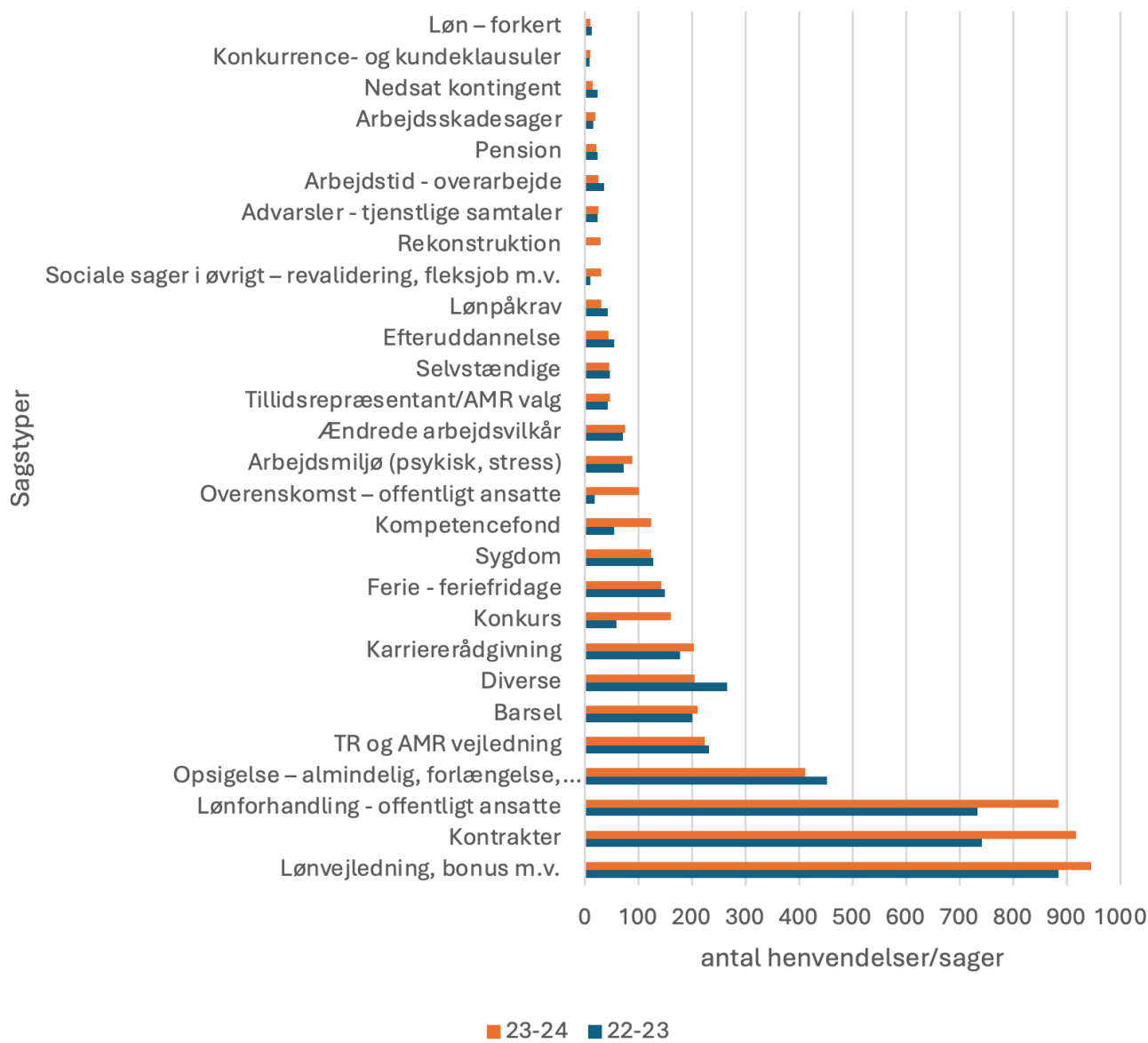




Foto: KF

BYGNINGSKONSTRUKTØRERNES TRIVSEL

Et godt arbejdsliv afhænger også af den generelle trivsel. Bygningskonstruktørernes trivsel er således et andet konstant interesse- og pejlemærke for KF. Derfor har KF i samarbejde med pensionselskabet PFA undersøgt bygningskonstruktørernes sundhed og trivsel i en generel sundhedsundersøgelse. Undersøgelsen giver et overordnet billede af bygningskonstruktørernes sundhed og trivsel, ligesom hver respondent modtager en individuel rapport med anbefalinger til indsatser og forbedringer.

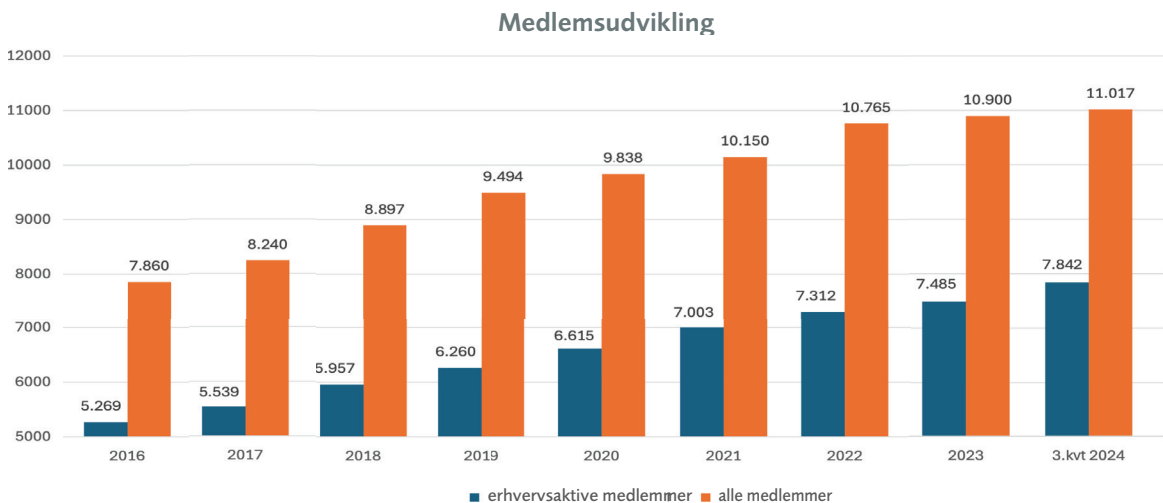
Undersøgelsen blev gennemført første gang medio 2021 og gentaget medio 2024. Skønt undersøgelsesresultaterne har baseret sig på svarprocenter på henholdsvis 11 % og 8 %, tegner undersøgelserne hver især og tilsammen et billede af, at der er plads til forbedringer i bygningskonstruktørernes sundhed og trivsel.

Kost, fysisk aktivitet og digitale vaner fremhæves som de tre største udfordringer for gruppens sundhed og trivsel. Dog viser analysen for 2024 også, at 93 % af respondenterne er motiverede for at foretage forbedringer, ligesom godt 10 % i forbindelse med undersøgelsen takker 'ja' til at blive kontaktet af Trivselslinjen, som er ét af PFA's tilbud til KF's medlemmer.

Undersøgelsen bekræfter således vigtigheden af, at KF fortsat holder fokus på arbejdslivet som helhed med alle de faktorer, der indvirker herpå.

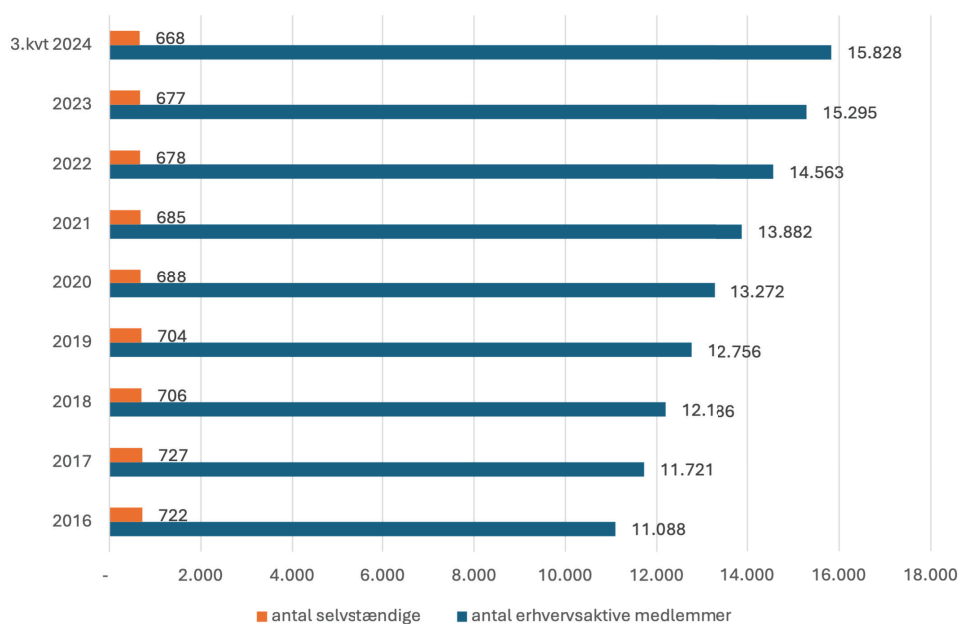
FLERE I DET FAGLIGE FÆLLESSKAB

KF har kontinuerligt fokus på at få flere med i det faglige fællesskab, foreningen er.



I generalforsamlingsperioden 2022-2024 er væksten i KF's medlemstal fortsat. Vi har i perioden oplevet en stigning på 500 erhvervsaktive medlemmer, mens stigningen i vores samlede medlemstal er 300, hvilket primært skyldes af et fald i antal medlemmer, der er pensionister og et fald i antal af kandidatstuderende.

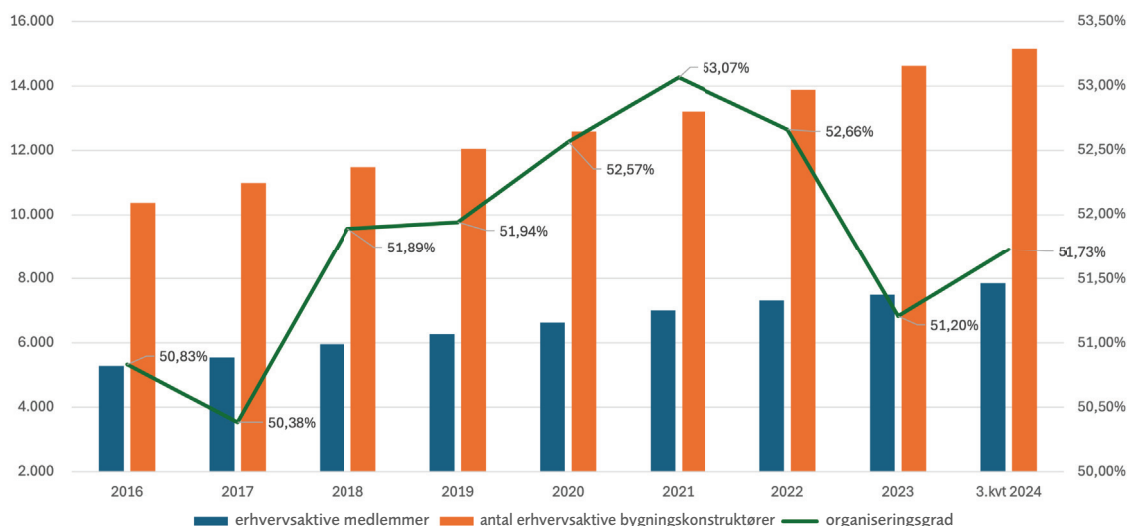
Erhvervsaktive og selvstændige bygningskonstruktører i Danmark



OBS. Danmarks Statistik kan kun trække tal frem til 2023, hvorfor 2024 tal er en fremskrivning baseret på den gennemsnitlige stigning i procent fem år tilbage. Dette kun frem til 3. kvartal for at kunne beregne en organiseringsgrad for 3. kvartal 2024.

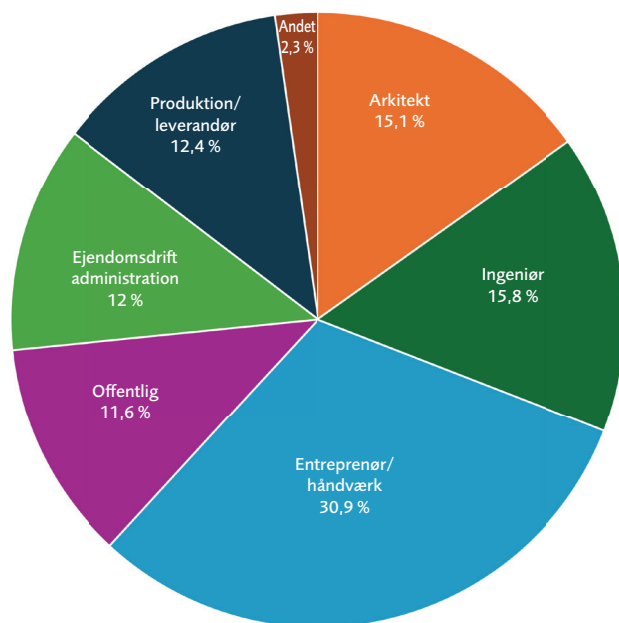
Samtidig er antallet af erhvervsaktive bygningskonstruktører i Danmark fortsat stigende, mens antallet af bygningskonstruktører, der driver selvstændig virksomhed, har oplevet et mindre fald.

Organiseringsgrad blandt erhvervsaktive medlemmer



Fra 2016 til 2021 sås en vækst i KF's organiseringsgrad blandt erhvervsaktive bygningskonstruktører – toppende på 53,1 % i 2021. I generalforsamlingsperioden er organiseringsgraden faldet til 51,7 %. Faldet skal ses i kontekst af et stigende antal bygningskonstruktører i Danmark såvel som den demografiske udvikling, hvor store befolkningsårgange går på pension og derfor ikke længere figurerer som erhvervsaktive medlemmer. I lyset af disse faktorer er det beskedne fald i organiseringsgrad forventeligt, og det kan med en vis rimelighed antages, at denne udvikling kan fortsætte i de kommende år. Med generalforsamlingsperiodens medlemsstigning er Konstruktørforeningen fortsat det største, faglige netværk for bygningskonstruktører i Danmark.

Beskæftigede konstruktører 2023 - fordelt på brancher
(14.983 personer)



Tabellen viser, i hvilke brancher bygningskonstruktører i Danmark er ansat. De største grupper under kategorien "andet" er "information & kommunikation", "landbrug", "kultur" (ikke nærmere defineret) og "organisationer & foreninger".

For at målrette foreningens arbejde med tiltrækning og fastholdelse, er der i generalforsamlingsperioden blevet etableret en tværfaglig arbejdsgruppe med medarbejdere fra KF's afdelinger i sekretariatet. Arbejdsgruppen, der bærer navnet Team Organisering, arbejder ud fra et mål om at højne organiseringsgraden blandt erhvervsaktive såvel som studerende.

Fremtidens medlemmer i fokus

KF er et fagligt fællesskab, hvis fremtid blandt andet afhænger af, at bygningskonstruktørstuderende og nyuddannede bygningskonstruktører har kendskab til foreningen og vælger fællesskabet til. Derfor har KF i generalforsamlingsperioden arbejdet med en række indsatser, der skal synliggøre KF overfor særligt de yngre målgrupper. Disse indsatser inkluderer:

- > Ansatte studenterambassadører på uddannelsesinstitutionerne. Ambassadørerne laver sociale og faglige aktiviteter og gør opmærksom på KF's tilbud. I 2023 og frem til sommeren 2024 har der været en studenterambassadør på Københavns Erhvervsakademi (Nørrebro), UCL Erhvervsakademi & Professionshøjskole (Odense), VIA University College (Horsens + Aarhus) og i en kort periode også på Professionshøjskolen UCN (Aalborg).
- > Bygningskonstruktørstuderendes Fælles Råd (KFR), bestående af aktive studerende i de lokale studieorganer, arbejder for en god uddannelse og et godt studiemiljø. KFR har været i perioden 2022-2024 haft skiftende repræsentanter på alle studiesteder. På nuværende tidspunkt er der dog ikke repræsentanter på UCL Odense og EASV Esbjerg.
- > Møder på uddannelsesinstitutionerne landet over med studerende på 1. og 7. semester, hvor KF introducerer de nye studerende til uddannelsen, faget, beskæftigelsesmuligheder og medlemskab af KF.

ÅBENT HUS HOS ERIK NORD ARKITEKTER

Torsdag d. 13. juni 2024 blev der afholdt et åbent hus-arrangement hos Erik Nord Arkitekter, hvor studenterambassadør Mikkel Bredvig var i praktik. Godt 70 studerende dukkede op til arrangementet, der bød på snak om praktik, projekter og KF's tilbud – såvel som pizza og sodavand, sponsoreret af KF.

Derudover står Team Organisering for at koordinere foreningens igangværende indsatser på stu-diesteder og arbejdspladserne, såvel som at udvikle ny viden gennem databaserede undersøgelser, der kan skabe nye tiltag, som skal afprøves. Det er blevet vurderet, at det største potentiale for at forbedre organiseringsgraden ligger i at styrke konverteringen af de gratis studiemedlemmer til betalende medlemmer.

Gennem en større empirisk undersøgelse, baseret på dataudtræk, spørgeskemaer og interviews med nyuddannede har arbejdsgruppen opnået indsigt i, hvilke udfordringer og informationsbehov de nye generationer oplever. Som resultat heraf har gruppen udpeget følgende indsatsområder, KF tager med videre fra generalforsamlingsperioden:

- > Medlemsrejser for studerende og nyuddannede skal kortlægges.
- > Informationsflows skal optimeres, digitaliseres og evalueres på baggrund af data.
- > En pakke med rådgivningstilbud til nyuddannede skal udvikles.
- > Telemarketingindsatser skal igangsættes.
- > Tilstedeværelsen på digitale platforme skal fokuseres.
- > KF skal spille en aktiv rolle i ft. praktikopholdet.
- > KF skal sættes fokus på og spille en aktiv rolle i opstarten på arbejdslivet.



Foto: Mikkel Bredvig

OVERENSKOMST OG ORGANISERING

Organiserings- og overenskomstaktiviteter er en del af KF's kontinuerlige fokus. Generalforsamlingsperioden har blandt andet budt på flere overenskomstforhandlinger og grænsedragning.

Klubber

KF har i generalforsamlingsperioden fortsat sit fokus på at understøtte det lokale arbejde med organisering på arbejdspladserne herunder etableringen af faglige klubber på de overenskomstdækkede arbejdspladser

Den indsats gør, at der ses en lille stigning i antallet af klubber, at der er nye klubber på vej på både det kommunale og statslige område, og at der pt. er 15 faglige klubber, 2 klubber i staten, 5 i det private og 1 i Grønland.

OK23

OK23 foregik mellem KF og Dansk Industri på arkitektområdet og mellem Dansk Erhverv på vegne af Boligorganisationernes Landsforening og AC-organisationerne på overenskomstområdet indenfor den almenlystige boligsektor. Forhandlingerne var komplekse og involverede blandt andet forligsmændens mæglingsskitse for at bryde dødvandet. Resultatet inkluderede forbedringer i løn- og arbejdsvilkår for bygningskonstruktører, og overenskomsterne blev godkendt af de involverede parter.

OK24

Medlemmerne i KF sagde ved forårets urafstemning ja til OK24-resultatet på de tre offentlige områder.

Dermed får alle ansatte i staten, regionerne og kommunerne en generel lønstigning på 6,5-7,5 %, hvor størstedelen blev udmøntet allerede fra den 1. april 2024.

OK-24-resultatet indeholder også en ny lønmodel, der fremtidssikrer, at de offentlige lønninger holder trit med lønnen på det private arbejdsmarked. I alt forventes en reallønsfremgang på 3,9 % for hele den toårige overenskomstperiode.

40 % af de af KF's medlemmer som ansat på det offentlige område, afgav deres stemme, hvoraf 98 % stemte ja. Det svarer stort set til den samlede stemmeafgivning i hele hovedorganisationen Akademikerne (AC), som består af 150.000 medlemmer fordelt på 26 medlemsorganisationer.

Den nye OK24-aftale indeholder desuden en såkaldt opsparingskonto, der skal give en bedre mulighed for fleksibilitet i arbejdslivet, uanset om man er en børnefamilie, nyuddannet eller senior.

Med opsparingskontoen kan den del af pensionsindbetalingerne, der overstiger 15 %, veksles fra pension til løn eller opsparing, som kan bruges til at holde pauser i arbejdslivet f.eks. i forbindelse med sporskifte eller et større uddannelsesforløb.

KF's formand Kirsten Nielsen er glad for den nye overenskomstaftale på det offentlige område:

"Resultatet af afstemningen giver et flot feedback på de offentlige overenskomstforhandlinger. I foråret 2023 gennemførte vi en undersøgelse blandt de offentligt ansatte medlemmer, der klart viste, at KF ved de kommende forhandlinger skulle prioritere løn. Denne opfordring har vi i forhandlingsteamet fulgt hele vejen. Derfor er vi naturligvis glade for, at vi sammen med de andre AC-organisationer har opnået et så fint resultat".

FOTO: Silvia Brazzodro, Unsplash



Bygningskonstruktører på akademikeroverenskomst

Bygningskonstruktør blev fra 1. april 2021 optaget på det såkaldte Bilag A i cirkulære om overenskomst for Akademikere i staten. Det bilag er i mange sammenhænge det, som er afgørende for om virksomhedsoverenskomster medtager bestemte faggrupper i deres akademikeroverenskomster eller ej.

KF har derfor arbejdet med at afdække, hvor vi har medlemmer i private virksomheder, som har egen akademikeroverenskomst, for at optage forhandlinger om vores medlemmers overgang til den lokale AC-overenskomst. Det har vist sig at være knap 50 virksomheder.

Vi er i foråret 2024 startet på at kontakte virksomhederne med henblik på en forhandling af en eventuel inklusion af KF i den eksisterende akademikeroverenskomst. Til dato er der indgået aftale med én virksomhed om, at bygningskonstruktørerne indskrives i den lokale akademikeroverenskomst i forbindelse med fornyelse af overenskomsten i 2025 (15 medlemmer). Tilsvarende er KF i løbende dialog med parterne, som forhandler AC overenskomsten på DR-området (DM og DR) med henblik på også her at blive omfattet i forbindelse med 2025 OK-fornyelsen.

I den almene boligsektor har bygningskonstruktørerne traditionelt været ansat på inspektøroverenskomsten mellem Serviceforbundet og BL, men da ovennævnte bilag A er en del af BL's akademikeroverenskomst, og Bygningskonstruktørerne derfor umiddelbart er omfattede, er vores medlemmer i sektoren blevet informeret om, at det vil være mest rigtigt, at de overgår til akademikeroverenskomsten.

Kommende overenskomster

I forbindelse med den kommende overenskomstfornyelse i 2025 vil KF være egentlig overenskomstpart i forhandlingerne og indskrevet i "Landsoverenskomst mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver for medlemmer af BL – Danmarks Almene Boliger og FAOD, Djøf, DM, IDA, JA, Kommunikation og Sprog".

På Dansk Arbejdsgiverområdet er KF udfordret, da det er DA's politik, at man ikke organiserer akademikere i landsdækkende overenskomster. Her opleves en særlig forhindring, efter KF er blevet medlem af Akademikerne.

FORENINGSAKTIVE SOM ET AKTIV

KF's medlemsdemokrati afhænger af medlemmers deltagelse og de foreningsaktive medlemmer udgør et uundværligt aktiv i udviklingen af foreningen. Antallet af og engagementet blandt de foreningsaktive medlemmer udgør således et pejlemærke for foreningens "velbefindende".

I efteråret 2023 skulle medlemmerne vælge op til syv repræsentanter til hver af foreningens fem regionsledelser. Derudover var de fem poster som regionsvalgte bestyrelsesmedlemmer og deres suppleanter også på valg i 2023. Både i Region Hovedstaden og Region Midtjylland var der kampvalg, hvilket anskues som et sundhedstegn for engagementsniveauet i foreningen.

Antallet af foreningsaktive i KF har ligget godt og stabilt i de seneste år – med en mindre stigning fra 212 per 1. januar 2020 til 229 per 1. januar 2022 og 233 per 22. august 2024.

Vi har desuden arbejdet med inddragelsen og betjeningen af de foreningsaktive, herunder:

- > Kommunikationsfaglige oplæg for udvalgene.
- > Evaluering af organisationsarbejde og -form på Koldingfjord.
- > Årlige møder mellem regionsledelserne og formandskabet.
- > Faglig tirsdag og seminarer for TR.



Foto: KF

Arrangementer som engagement

Vi har særligt to arrangementer, der hvert år samler foreningens aktive medlemmer: Koldingfjord i marts og generalforsamling og Konstruktørdag i oktober. For de to indsatsers vedkommende har fokus været at optimere programmerne til og promoveringen af disse arrangementer for at indbyde til yderligere engagement.

Strategiseminaret Koldingfjord har stabilt høj tilslutning og har således været fuldt booket i generalforsamlingsperioden med henholdsvis 61, 63 og 62 deltagere.

Generalforsamlingen og den faglige Konstruktørdag, der afholdes hvert andet år i lige år, havde tidligere en tilslutning på henholdsvis 95 og 78 deltagere i 2018 og 2020. Efter COVID-19, som også havde indflydelse på deltagerantallet i 2020, vendte Konstruktørdag stærkt tilbage med 105 deltagere i 2022. Den opadgående tendens er fortsat i perioden, og i år, 2024 måtte de 100 pladser udvides til 120, der blev udsolgt halvanden måned før tilmeldingsfristen.

KF's tillidsrepræsentanter (TR) udgør ligeledes en stor andel af de foreningsaktive medlemmer.

I 2023 blev der afholdt TR-seminar med deltagelse af 30 tillidsrepræsentanter fra hele landet. Tillidsrepræsentantens opgaver ændrer sig gennem hele livet, og på den baggrund fik deltagerne et oplæg om fra de klassiske opgaver for en tillidsrepræsentant til den nye rolle hvor tillidsrepræsentanten er mere selvledende, og hverdagens hændelser er mange.

KF afholder også TR-tirsdage med aktuelle emner, som er relevante arbejdsredskaber for at varetage tillidshvervet - f.eks. arbejdstidsregistrering, masseafskedigelser, indflydelse, stress og skyggearbejde i arbejdslivet. Disse webinarer sker i samarbejde med andre AC-organisationer.

Har du spørgsmål til beretningen?

Så er du velkommen
til at kontakte bestyrelsen
eller sekretariatet.

Konstruktørforeningen
– foreningen af bygningsprofessionelle
www.kf.dk

Foto på omslag: Jared Schwitzke, Unsplash

Design: Stibo Complete

