



Stillings- og kompetenceprofil

Politisk chef/

Områdechef for *Politik & Kommunikation*

August 2024

Arbejdssted	Konstruktørforeningen Ny Kongensgade 15, 2. & 3. sal 1472 København K
Stilling	Politisk chef/Områdechef for Politik & Kommunikation
Reference til	Adm. direktør Christian Strøm
Vilkår	Individuel kontrakt efter aftale.
Tiltrædelse	1. november 2024
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Adm. direktør Christian Strøm stroem@kf.dk Tlf. 3050 7142 Se også Konstruktørforeningens hjemmeside kf.dk
Ansøgningsfrist	8. september 2024
Ansøgning og cv	Sendes til hr@kf.dk
Vigtige datoer	1. samtale: 13. september 2024 Test: 16.-17. september 2024 2. samtale: 18. september 2024 Test gennemføres af eksternt firma (Genitor ApS).

Ansvar og opgaver

Konstruktørforeningens politiske chef skal sætte den strategiske retning for den politiske interessevaretagelse, selvstændigt bidrage til at udvikle Konstruktørforeningens politik og sikre, at Konstruktørforeningens interesser varetages både bredt og konkret. Den politiske chef har ansvaret for samtlige opgaver på området Politik & Kommunikation, hvor leverancerne spænder vidt, og hvor det bliver en konkret og væsentlig opgave at sikre en rød tråd og sammenhæng i områdets bidrag til Konstruktørforeningens udvikling.

Det kræver, at du som politisk chef sikrer den rigtige organisering af og fremdrift i Konstruktørforeningens løbende politikudvikling og i de mange andre opgaver, der varetages på området. Du skal lykkes med at være den politiske ledelses primære sparringspartner på de mange relevante dagsordener, og du skal i et afstemt samspil med formandskabet kunne inspirere og animere såvel bestyrelse som de nedsatte politiske udvalg til fortsat politikudvikling og -implementering.

Det er en vigtig ledelsesmæssig kompetence, at du kan manøvrere i en travl hverdag med mange opgaver, hvor krav om hurtige leverancer, faglig kvalitet og medarbejdernes kapacitet skal balanceres. Med et tydeligt fokus på opgaverne skal du med en konstruktiv, lydhør og fleksibel tilgang bidrage til at skabe den rette balance, men også med gennemslagskraft formå at prioritere opgaverne effektivt, når det er nødvendigt.

Du skal være en dedikeret og kompetent personaleleder for dine medarbejdere, og du skal positivt indgå i sekretariatets ledelsesgruppe sammen med direktøren og chefen for Forhandling & Medlemsrådgivning, hvor perspektivet er rettet mod foreningens og sekretariatets "Greater Good".

Området

Politik & Kommunikation er det ene af sekretariatets to organisatoriske områder, hvor det andet område er Forhandling & Medlemsrådgivning – herudover rummer sekretariatet også en direktionstab. Politik & Kommunikation består ud over chefen af fem akademiske konsulenter og én administrativ medarbejder. Området løser en forskelligartet vifte af opgaver, herunder:

- Politisk interessevaretagelse bl.a. på det bygge- og uddannelsespolitiske
- Deltagelse i arbejdsgrupper m.v. i hovedorganisationen Akademikerne
- Rådgivning og understøttelse af formandskabet i det politiske arbejde
- Servicering og betjening af politiske udvalg
- Kommunikationsopgaver og produktion af foreningens blad
- Pressearbejde og sociale medier
- Drift af hjemmeside og it-systemer
- Medlemsrekruttering og kampagner
- Netværksaktiviteter, kurser og webinarer for medlemmer

- Planlægning og afvikling af større arrangementer og konferencer.

Aktuelt

Konstruktørforeningen har gennem det sidste års tid befundet sig i en transformationsfase, og der er iværksat en række initiativer, som både har til formål at styrke foreningens position udadtil og at styrke kompetenceudviklingen og trivslen internt i sekretariatet. Det drejer sig blandt andet om at stille skarpt på kvaliteten af medlemmernes møde med foreningen, at arbejde for en styrkelse af foreningens professionalitet, at arbejde strategisk og systematisk med roller, ansvar og kompetencer i sekretariatet og ikke mindst at arbejde for en kultur præget af god ledelse, professionel sparring og feedback, anerkendelse og godt kollegaskab.

Den nye chef for Politik & Kommunikation forventes at bidrage til denne udvikling i tæt samarbejde med den øvrige ledelse og foreningens medarbejdere. Aktuelt vil den nye chef særligt skulle fokusere på følgende:

- Opbygge en tæt relation til formandskabet og lykkes med at omsætte de prioriterede agendaer til handlinger.
- Sikre stærke relationer til vigtige politiske aktører
- Sætte klar retning for opgaveløsningen i et område med mange forskellige typer af opgaver.
- Sikre trivsel og et godt arbejdsmiljø bl.a. ved at foretage de rigtige prioriteringer.
- Sikre, at områdets samlede kompetencer løbende styrkes og udvikles.
- Bidrage til at binde husets forskellige fagligheder sammen.
- Bidrage aktivt til den igangværende forandringsledelsesopgave med fokus på faglig kvalitet og effektiv ressourceanvendelse.

Kompetenceprofil

Du har sandsynligvis en uddannelsesbaggrund inden for det politiske eller kommunikative område (cand.scient.pol., cand.comm., cand.public. eller lignende), men vi er åbne over for, at du kan have en anden baggrund.

Det er vigtigt, at du har erfaring med politisk interessevaretagelse og udvikling af politikker. Vi regner med, at du har et relevant og solidt netværk, der gør vejen til indflydelse for Konstruktørforeningen lettere. Og du er fortrolig med de politiske mekanismer og virkemidler og kender betydningen af den rette timing og framing. Du har indsigt i det kommunikationsfaglige felt og gerne en vis viden om markedsføring og kampagner.

Desuden er følgende ønskelige kvalifikationer/erfaringer:

- Viden om og erfaring med det byggepolitiske område

- Ledelseserfaring fra en politisk ledet organisation (ministerium, fagforening, større NGO eller kommune)
- Erfaring med at udarbejde politiske oplæg til behandling i formandskab, bestyrelse og udvalg og sikre omsætningen til handlinger.

På det personlige plan er det vigtigt, at du har stærke relationelle kompetencer, og herudover lægger vi vægt på, at du:

- Er analytisk stærk.
- Har en inddragende, lyttende og nærværende ledelsesstil.
- Hviler godt i dig selv og har en naturlig personlig gennemslagskraft.
- Er opsøgende, fagligt nysgerrig og idérig.
- Har et smittende engagement og en optimistisk tilgang til problemløsning.

Strategiske mål og handlingsplan

Konstruktørforeningens generalforsamling har fastlagt tre hovedmål, der skal forfølges frem mod 2029:

- Fleksibelt og bæredygtigt byggeri i høj kvalitet
- Viden, der fremmer kvalitet i det bebyggede miljø
- Professionelt fællesskab om et godt arbejdsliv.

På baggrund af hovedmålene har generalforsamlingen besluttet en strategi for 2021–2026 som samler sig om følgende tre overordnede målsætninger:

- Styrke bygningskonstruktøren som generalist
- Den byggefaglige profil skal stå stærkt
- Bringe medlemmerne tættere på hinanden.

Handlingsplan for perioden 2025 til 2026 forventes besluttet på den kommende generalforsamling 26. oktober 2024 og rummer målsætninger, som den politiske chef kommer til at spille en nøglerolle i implementeringen af.

Konstruktørforeningen skal i perioden arbejde for at styrke samfundets og særligt byggeriets bæredygtighed, og denne målsætning skal være gennemgående for alle andre målsætninger, som er:

- MAK-begrebet (Medlem Af Konstruktørforeningen) skal relanceres, og det skal være prestigefyldt at tilføje MAK til sin jobtitel.

- Det politiske arbejde i Bestyrelsen og i udvalgene skal styrkes, og betjeningen af udvalgene skal professionaliseres, så fokus rettes tydeligere mod politikskabelse og interessevaretagelse.
- De studerende skal have en tydeligere plads i Konstruktørforeningens organisatoriske set-up, og deres indflydelse som fremtidens medlemmer skal styrkes.
- Medlemmernes adgang til foreningen skal forbedres, og oplevelsen af at være en del af Konstruktørforeningen skal styrkes.
- Det skal undersøges, hvilke kvalifikationskrav der stilles fra byggebranchen til bygningskonstruktøren, så Konstruktørforeningen kan arbejde proaktivt i forhold til denne viden.
- Det politiske lobbyarbejde i forhold til at fremme konstruktørernes faglige interesser skal styrkes, og Konstruktørforeningen skal være til stede i de sammenhænge, der særligt fremmer den faglige interessevaretagelse.
- Mulighederne for, at bygningskonstruktører fortsat kan efter- og videreuddanne sig, skal bevares og helst styrkes.
- Bygningskonstruktørernes byggefaglige profil skal fremstå tydelig for arbejdsgivere og branche.
- Bygningskonstruktørernes faglige netværk skal udbygges og styrkes, så flere bygningskonstruktører ser fordele i at indgå i et fællesskab med andre bygningskonstruktører.
- Dialogen med uddannelsesstederne om bygningskonstruktøruddannelsen skal prioriteres højt, og bygningskonstruktørerne skal være stærkt til stede i de relevante fora på uddannelsesinstitutionerne, der udbyder konstruktøruddannelse.
- Bygningskonstruktørernes fællesskaber på arbejdspladserne skal tydeliggøres og styrkes.
- Konstruktørforeningens tillidsrepræsentanternes kompetencer skal styrkes, og det skal være tydeligere, at tillidsrepræsentanterne repræsenterer både arbejdspladsens medlemmer og Konstruktørforeningen.

Ansættelsesproces

Konstruktørforeningen har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Adm. direktør Christian Strøm
- Formand Kirsten Nielsen
- Forhandlingschef Susanne Westhausen
- Kommunikationsansvarlig Camilla Beer Arnsberg
- Chefkonsulent Bo Sune Christensen

Vi gennemfører to samtalerunder. Mellem de to samtalerunder gennemfører rekrutteringsfirmaet Genitor ApS et testforløb.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3
- Den kognitive test IST-Screening
- En opfølgende testsamtale, hvor Genitor med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til denne stillings- og personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Genitor indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Genitor præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget forud for anden samtalerunde, hvor du vil få mulighed for at kommentere vurderingen over for udvalget.

Ved anden samtalerunde vil du evt. blive præsenteret for en case-baseret opgave.

Om Konstruktørforeningen

Bygningskonstruktører spiller en nøglerolle i moderne byggeri, fordi de har kompetencer til at sikre den afgørende kvalitet i alle byggeriets faser: Fra projektering over planlægning og udførelse til drift.

Konstruktørforeningen er bygningskonstruktørernes faglige organisation og Danmarks største netværk for bygningskonstruktører og andre bygningsprofessionelle med tilsvarende kompetencer. Konstruktørforeningen er vokset betydeligt over en årrække og har i dag omkring 11.000 medlemmer. Konstruktørforeningen varetager bygningskonstruktørernes interesser i overenskomstforhandlinger på både det private og det offentlige arbejdsmarked og står til rådighed for medlemmerne med rådgivning og vejledning.

Konstruktørforeningen ledes af en bestyrelse og et formandskab, som har det overordnede politiske ansvar for foreningens aktiviteter over for generalforsamlingen. Foreningen arbejder løbende med sit strategiske grundlag for at sikre, at Konstruktørforeningen fortsætter med at være bygningskonstruktørernes foretrukne faglige valg. Det handler selvfølgelig om at varetage medlemmernes overordnede interesser i forhold til løn og arbejdsvilkår og om at have de bedste tilbud i form af rådgivning og vejledning - men foreningen har også høje ambitioner inden for bredere politiske dagsordener; herunder ikke mindst en stærk ambition om at bidrage til udviklingen af det bæredygtige byggeri.

Konstruktørforeningens sekretariat har ca. 30 ansatte. Sekretariatet varetager alt fra overenskomstforhandlinger, juridisk sagsbehandling, medlemsadministration, drift af faglige netværk, afvikling af kurser og politisk og medlemsorienteret kommunikation til politisk interessevaretagelse, primært på uddannelsesområdet og det byggepolitiske område.