

Vedtægter d.d.	Vedtægter efter ændringsforslag
§ 8. Bestyrelsens sammensætning Bestyrelsen består af 1 formand, 1 næstformand og 7 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf 2 bestyrelsesmedlemmer er landsvalgte, og 5 bestyrelsesmedlemmer er regionsvalgte. § 9. Bestyrelsens konstituering Stk. 2. I år, hvor der er afholdt ordinært formandsvalg eller næstformandsvalg, tiltræder formanden eller næstformanden på det konstituerende bestyrelsesmøde. § 10. Bestyrelsens opgaver Stk. 2. Foreningen tegnes i økonomiske anliggender af formanden. I tilfælde af formandens forfald tegnes foreningen i økonomiske anliggender af næstformanden i forening med direktøren. Ved salg, pantsætning eller andre dispositioner over fast ejendom tilhørende Konstruktørforeningen kræves dog underskrift af formand, næstformand, direktør og yderligere mindst 4 bestyrelsesmedlemmer. Det samme gælder ved Konstruktørforeningens erhvervelse af fast ejendom. Stk. 6. Bestyrelsen kan nedsætte arbejdsgrupper eller udvalg til at varetage særlige arbejdsområder og koordinere de enkelte arbejdsgruppers-/udvalgsarbejde. Arbejdsgrupper og udvalg ledes af en formand eller koordinator, der udpeges af bestyrelsen. Udvalg og arbejdsgruppers sammensætning, virksomhed og funktionstid bestemmes af bestyrelsen. FORMANDEN OG NÆSTFORMANDEN § 13. Formandens opgaver og virke Formanden tegner foreningen udadtil og forestår foreningens politiske ledelse under ansvar overfor bestyrelsen. Ved formandens fravær varetager næstformanden – assisteret af direktøren – midlertidigt formandens opgaver. Stk. 2. Formanden og direktøren fører i fællesskab eller hver for sig forhandlinger på KF's vegne efter de af generalforsamlingen og bestyrelsens givne retningslinjer.	§ 8. Bestyrelsens sammensætning Bestyrelsen består af 1 forperson, 1 næstforperson og 7 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf 2 bestyrelsesmedlemmer er landsvalgte, og 5 bestyrelsesmedlemmer er regionsvalgte. § 9. Bestyrelsens konstituering Stk. 2. I år, hvor der er afholdt ordinært forpersonsvalg eller næstforpersonsvalg, tiltræder forpersonen eller næstforpersonen på det konstituerende bestyrelsesmøde. § 10. Bestyrelsens opgaver Stk. 2. Foreningen tegnes i økonomiske anliggender af forpersonen. I tilfælde af forpersonens forfald tegnes foreningen i økonomiske anliggender af næstforpersonen i forening med direktøren. Ved salg, pantsætning eller andre dispositioner over fast ejendom tilhørende Konstruktørforeningen kræves dog underskrift af forperson, næstforperson, direktør og yderligere mindst 4 bestyrelsesmedlemmer. Det samme gælder ved Konstruktørforeningens erhvervelse af fast ejendom. Stk. 6. Bestyrelsen kan nedsætte arbejdsgrupper eller udvalg til at varetage særlige arbejdsområder og koordinere de enkelte arbejdsgruppers-/udvalgsarbejde. Arbejdsgrupper og udvalg ledes af en forperson eller koordinator, der udpeges af bestyrelsen. Udvalg og arbejdsgruppers sammensætning, virksomhed og funktionstid bestemmes af bestyrelsen. FORPERSONEN OG NÆSTFORPERSONEN § 13. Forpersonens opgaver og virke Forpersonen tegner foreningen udadtil og forestår foreningens politiske ledelse under ansvar overfor bestyrelsen. Ved forpersonens fravær varetager næstforpersonen – assisteret af direktøren – midlertidigt forpersonens opgaver. Stk. 2. Forpersonen og direktøren fører i fællesskab eller hver for sig forhandlinger på KF's vegne efter de af generalforsamlingen og bestyrelsens givne retningslinjer.

Stk. 3. Udtrykker generalforsamlingen eller bestyrelsen ved en beslutning mistillid til den siddende formand, skal denne øjeblikkeligt træde tilbage, og bestyrelsen skal foranstalte afholdelse af nyvalg til formandsposten efter bestemmelserne i § 22. § 14. Næstformandens opgaver og virke (Næstformand valgt i henhold til § 21) Næstformanden har i det daglige ansvar for at repræsentere og tegne foreningen udadtil i alle forhold, som besluttet af bestyrelsen og formanden. Næstformanden optræder som suppleant for formanden i forhold til foreningens politiske repræsentation nationalt og internationalt. Stk. 2. Ved formandens fravær varetager næstformanden midlertidigt formandens opgaver, tegner foreningen udadtil og forestår foreningens politiske ledelse under ansvar over for bestyrelsen. Det samme gælder, frem til at der er gennemført ekstraordinært formandsvalg i den situation, hvor formanden går af i utide, jf. § 22. Stk. 3. Udtrykker generalforsamlingen eller bestyrelsen ved en beslutning mistillid til den siddende næstformand, skal denne øjeblikkeligt træde tilbage, og bestyrelsen skal foranstalte afholdelse af nyvalg til næstformandsposten efter bestemmelserne i § 22. §15. Næstformandens opgaver og virke (Næstformand udpeget i henhold til § 22. stk. 6) Bestyrelsen træffer nærmere beslutning om en udpeget næstformands repræsentation og tegning af foreningen udadtil samt omfanget af næstformandens suppleantfunktion for formanden. § 17. Regionsledelsernes konstituering I hver regionsafdeling vælges ved urafstemning i oktober kvartal i ulige år en regionsledelse, der består af op til 7 medlemmer. Senest 14 dage efter offentliggørelse af valgresultatet afholdes et møde, hvor regionsledelsen konstituerer sig med formand. Herudover kan vælges fx en arrangementsansvarlig, en uddannelsesansvarlig mv. På samme møde udar-	Stk. 3. Udtrykker generalforsamlingen eller bestyrelsen ved en beslutning mistillid til den siddende forperson, skal denne øjeblikkeligt træde tilbage, og bestyrelsen skal foranstalte afholdelse af nyvalg til forpersonsposten efter bestemmelserne i § 22. § 14. Næstforpersonens opgaver og virke (Næstforperson valgt i henhold til § 21) Næstforpersonen har i det daglige ansvar for at repræsentere og tegne foreningen udadtil i alle forhold, som besluttet af bestyrelsen og forpersonen. Næstforpersonen optræder som suppleant for forpersonen i forhold til foreningens politiske repræsentation nationalt og internationalt. Stk. 2. Ved forpersonens fravær varetager næstforpersonen midlertidigt forpersonens opgaver, tegner foreningen udadtil og forestår foreningens politiske ledelse under ansvar over for bestyrelsen. Det samme gælder, frem til at der er gennemført ekstraordinært forpersonsvalg i den situation, hvor forpersonen går af i utide, jf. § 22. Stk. 3. Udtrykker generalforsamlingen eller bestyrelsen ved en beslutning mistillid til den siddende næstforperson, skal denne øjeblikkeligt træde tilbage, og bestyrelsen skal foranstalte afholdelse af nyvalg til næstforpersonsposten efter bestemmelserne i § 22. §15. Næstforpersonens opgaver og virke (Næstforperson udpeget i henhold til § 22. stk. 6) Bestyrelsen træffer nærmere beslutning om en udpeget næstforpersons repræsentation og tegning af foreningen udadtil samt omfanget af næstforpersonens suppleantfunktion for forpersonen. § 17. Regionsledelsernes konstituering I hver regionsafdeling vælges ved urafstemning i oktober kvartal i ulige år en regionsledelse, der består af op til 7 medlemmer. Senest 14 dage efter offentliggørelse af valgresultatet afholdes et møde, hvor regionsledelsen konstituerer sig med forperson. Herudover kan vælges fx en arrangementsansvarlig, en uddannelsesansvarlig mv. På samme møde udar-
---	---

bejdes en forretningsorden, der skal godkendes af KF's bestyrelse. Regionsledelsen kan knytte ikkevalgte medlemmer af alle medlemskategorier, herunder fx studerende, til regionens arbejde. Stk. 2. Består regionsledelsen af et lige antal medlemmer, er formandens stemme udslagsgivende. Det regionsvalgte bestyrelsesmedlem deltager i regionsledelsens møder uden stemmeret. Regionsledelsen og det regionsvalgte bestyrelsesmedlem har mødepligt til alle regionsafdelingens møder. Lovligt forfald meddeles med rimeligt varsel. § 18. Regionsledelsens opgaver Det er regionsledelsens opgave at sammenfatte medlemmernes holdninger og viderebringe disse til bestyrelsen. Dette kan ske ved arrangementer eller anden form for medlemskontakt. Regionsledelsen har ansvar for løsning af følgende opgaver: Deltage i aktiviteter og repræsentation på uddannelsesstederne. Medvirke ved lokale arrangementer. Regionsledelsen tilstræber, at arrangementerne får en så bred, geografisk dækning som mulig og en så bred fordeling af arrangementer hen over året. Desuden tilstræbes, at der arrangeres forskellige typer arrangementer. § 19. Sekretariatet Til at forestå den daglige ledelse af KF's sekretariat ansætter bestyrelsen en direktør. Bestyrelsen udformer nærmere retningslinjer for arbejds- og ansvarsfordelingen mellem formand og direktør i form af en direktørinstruks, som verificeres ved hver konstituering af bestyrelsen. Direktøren refererer i det daglige til formanden. § 21. Valg til formand og næstformand Ordinært formandsvalg Valg af formand sker ved urafstemning i lige kalenderår for en 4årig periode. Genvalg kan finde sted. Ordinært næstformandsvalg: Valg af næstformand sker ved urafstemning i lige kalenderår for en 4årig	bejdes en forretningsorden, der skal godkendes af KF's bestyrelse. Regionsledelsen kan knytte ikkevalgte medlemmer af alle medlemskategorier, herunder fx studerende, til regionens arbejde. Stk. 2. Består regionsledelsen af et lige antal medlemmer, er forpersonens stemme udslagsgivende. Det regionsvalgte bestyrelsesmedlem deltager i regionsledelsens møder uden stemmeret. Regionsledelsen og det regionsvalgte bestyrelsesmedlem har mødepligt til alle regionsafdelingens møder. Lovligt forfald meddeles med rimeligt varsel. § 18. Regionsledelsens opgaver Det er regionsledelsens opgave at sammenfatte medlemmernes holdninger og viderebringe disse til bestyrelsen. Dette kan ske ved arrangementer eller anden form for medlemskontakt. Regionsledelsen har ansvar for løsning af følgende opgaver: Deltage i aktiviteter og repræsentation på uddannelsesstederne. Medvirke ved lokale arrangementer. Regionsledelsen tilstræber, at arrangementerne får en så bred, geografisk dækning som mulig og en så bred fordeling af arrangementer hen over året. Desuden tilstræbes, at der arrangeres forskellige typer arrangementer. § 19. Sekretariatet Til at forestå den daglige ledelse af KF's sekretariat ansætter bestyrelsen en direktør. Bestyrelsen udformer nærmere retningslinjer for arbejds- og ansvarsfordelingen mellem forperson og direktør i form af en direktørinstruks, som verificeres ved hver konstituering af bestyrelsen. Direktøren refererer i det daglige til forpersonen. § 21. Valg til forperson og næstforperson Ordinært forpersonsvalg Valg af forperson sker ved urafstemning i lige kalenderår for en 4årig periode. Genvalg kan finde sted. Ordinært næstforpersonsvalg: Valg af næstforperson sker ved urafstemning i lige kalenderår for en 4årig
---	---

periode, forskudt to år i forhold til det ordinære valg af formand. Genvalg kan finde sted. Stk. 2. Valgbarhed: Valgbare til formands-/næst-formandsposten er aktive medlemmer af KF. Det er en forudsætning for valgbarhed, at kandidaten har eller tager bopæl i Danmark senest på tidspunktet for sin tiltræden. Bestyrelsen kan dispensere fra bopælskravet i særlige tilfælde i forhold til det nære udland. Regionsvalgte og landsvalgte bestyrelsesmedlemmer er valgbare til formandsposten, såfremt bestyrelsesposten afgives ved valg. Stk. 4. Valget gennemføres i henhold til § 24. Tiltrædelse: En nyvalgte formand eller næstformand tiltræder på det konstituerende bestyrelsesmøde, jf. § 9, i november måned i valgåret. En nyvalgt formand eller næstformand skal opsige sit eventuelle arbejde med kortest muligt varsel. Driver vedkommende selvstændig virksomhed, skal denne indstilles senest med virkning fra den 1. januar i kalenderåret, der følger valgåret, medmindre bestyrelsen skønner, at en sådan virksomhed kan videreføres som selvstændigt bierhverv eller på anden vis uden at være til gene for hvervet i KF. § 22. Ekstraordinært valg til formand eller næstformand Fratræder formanden eller næstformanden, inden valgperioden er udløbet, og før påbegyndelsen af det kalenderår, hvori det kommende ordinære formands-/næstformandsvalg afholdes jf. § 21 stk. 1, foranstalter bestyrelsen nyvalg hurtigst muligt. Senest 4 uger efter, at formanden har bekendtgjort sit ønske om fratræden, gøres samtlige aktive medlemmer ved direkte henvendelse eller ved orientering i et af foreningens medier bekendt med valgets afholdelse, opstillingsfrist og afstemningsprocedure. Stk. 2. Hvis næstformandens fratræden skyldes, at næstformanden vælges som formand for Konstruktørforeningen, regnes 4 ugers fristen i stk. 1 fra den dato, næstformanden er valgt som formand. Stk. 3. Hvis formanden eller næstformanden er fratrådt som følge af mistillidsvotum jf. § 13 stk. 3 skal bestyrelsen	periode, forskudt to år i forhold til det ordinære valg af forperson. Genvalg kan finde sted. Stk. 2. Valgbarhed: Valgbare til forpersons-/næstforpersonsposten er aktive medlemmer af KF. Det er en forudsætning for valgbarhed, at kandidaten har eller tager bopæl i Danmark senest på tidspunktet for sin tiltræden. Bestyrelsen kan dispensere fra bopælskravet i særlige tilfælde i forhold til det nære udland. Regionsvalgte og landsvalgte bestyrelsesmedlemmer er valgbare til forpersonsposten, såfremt bestyrelsesposten afgives ved valg. Stk. 4. Valget gennemføres i henhold til § 24. Tiltrædelse: En nyvalgte forperson eller næstforperson tiltræder på det konstituerende bestyrelsesmøde, jf. § 9, i november måned i valgåret. En nyvalgt forperson eller næstforperson skal opsige sit eventuelle arbejde med kortest muligt varsel. Driver vedkommende selvstændig virksomhed, skal denne indstilles senest med virkning fra den 1. januar i kalenderåret, der følger valgåret, medmindre bestyrelsen skønner, at en sådan virksomhed kan videreføres som selvstændigt bierhverv eller på anden vis uden at være til gene for hvervet i KF. § 22. Ekstraordinært valg til forperson eller næstforperson Fratræder forpersonen eller næstforpersonen, inden valgperioden er udløbet, og før påbegyndelsen af det kalenderår, hvori det kommende ordinære forpersons-/næstforpersonsvalg afholdes jf. § 21 stk. 1, foranstalter bestyrelsen nyvalg hurtigst muligt. Senest 4 uger efter, at forpersonen har bekendtgjort sit ønske om fratræden, gøres samtlige aktive medlemmer ved direkte henvendelse eller ved orientering i et af foreningens medier bekendt med valgets afholdelse, opstillingsfrist og afstemningsprocedure. Stk. 2. Hvis næstforpersonens fratræden skyldes, at næstforpersonen vælges som forperson for Konstruktørforeningen, regnes 4 ugers fristen i stk. 1 fra den dato, næstforpersonen er valgt som forperson. Stk. 3. Hvis forpersonen eller næstforpersonen er fratrådt som følge af mistillidsvotum jf. § 13 stk. 3 skal be-
---	--

ligeledes hurtigst muligt og senest 4 uger efter afgivelsen af mistillidsvotum gennemføre nyvalg. Stk. 4. Fratræder formanden i utide, overtager næstformanden assisteret af direktøren formandens opgaver, indtil nyvalg har fundet sted. Stk. 5. Fratræder næstformanden i utide, overtager formanden assisteret af direktøren næstformandens opgaver, indtil nyvalg har fundet sted. Stk. 6. Fratræder en næstformand inden udløbet af valgperioden, og er der ikke inden udløbet af den i § 24 nævnte frist indkommet forslag til kandidater, kan bestyrelsen blandt sine medlemmer eller valgte suppleanter til bestyrelsen udpege en ikkelønnet, ikkefuldtidsnæstformand for resten af valgperioden frem til næste ordinære næstformandsvalg. Bestyrelsen træffer i så fald nærmere bestemmelse om den udpegede næstformands virke efter § 15. Stk. 7. Ved ekstraordinært formands- eller næstformandsvalg er valgperioden tiden frem til næste ordinære formands-/næstformandsvalg, jf. § 21 stk. 1, uanset at valgperioden derved bliver kortere end 4 år. Dette gælder dog ikke, hvis 4ugers fristen for bekendtgørelsen af det ekstraordinære valg udløber mindre end 12 måneder før den måned, hvori det næste ordinære formands-/næstformandsvalg senest skal igangsættes. I så fald gennemføres næste ordinære formands- eller næstformandsvalg først, når den løbende valgperiode samt den følgende 4års valgperiode er gået. Den nyvalgte formand eller næstformand tiltræder den 1. i den 2. måned efter den måned, hvori valghandlingen er gennemført. Stk. 8. Vælges den siddende næstformand som foreningens formand, fratræder næstformanden samtidig med, at hvervet som formand tiltrædes § 24. Valgprocedure ved valg af formand, næstformand, bestyrelsesmedlemmer og regionsledelser	styrelsen ligeledes hurtigst muligt og senest 4 uger efter afgivelsen af mistillidsvotum gennemføre nyvalg. Stk. 4. Fratræder forpersonen i utide, overtager næstforpersonen assisteret af direktøren forpersonens opgaver, indtil nyvalg har fundet sted. Stk. 5. Fratræder næstforpersonen i utide, overtager forpersonen assisteret af direktøren næstforpersonens opgaver, indtil nyvalg har fundet sted. Stk. 6. Fratræder en næstforperson inden udløbet af valgperioden, og er der ikke inden udløbet af den i § 24 nævnte frist indkommet forslag til kandidater, kan bestyrelsen blandt sine medlemmer eller valgte suppleanter til bestyrelsen udpege en ikkelønnet, ikkefuldtidsnæstforperson for resten af valgperioden frem til næste ordinære næstforpersonsvalg. Bestyrelsen træffer i så fald nærmere bestemmelse om den udpegede næstforpersons virke efter § 15. Stk. 7. Ved ekstraordinært forpersons- eller næstforpersonsvalg er valgperioden tiden frem til næste ordinære forpersons-/næstforpersonsvalg, jf. § 21 stk. 1, uanset at valgperioden derved bliver kortere end 4 år. Dette gælder dog ikke, hvis 4ugers fristen for bekendtgørelsen af det ekstraordinære valg udløber mindre end 12 måneder før den måned, hvori det næste ordinære forpersons-/næstforpersonsvalg senest skal igangsættes. I så fald gennemføres næste ordinære forpersons- eller næstforpersonsvalg først, når den løbende valgperiode samt den følgende 4års valgperiode er gået. Den nyvalgte forperson eller næstforperson tiltræder den 1. i den 2. måned efter den måned, hvori valghandlingen er gennemført. Stk. 8. Vælges den siddende næstforperson som foreningens forperson, fratræder næstforpersonen samtidig med, at hvervet som forperson tiltrædes § 24. Valgprocedure ved valg af forperson, næstforperson, bestyrelsesmedlemmer og regionsledelser
--	--

De aktive medlemmer vælger Konstruktørforeningens formand, næstformand, bestyrelse og regionsledelser. Opstilling af kandidater: I det år, hvor valget skal finde sted, bekendtgør bestyrelsen valget og indkalder forslag til kandidater i et af foreningens medier senest primo juni måned eller direkte til de stemmeberettigede medlemmer inden udgangen af den første hele uge i juni. Bekendtgørelsen af valget skal indeholde beskrivelse af valgets afholdelse, opstillingsfrist og afstemningsprocedure. Kandidater til regionsledelsen gives mulighed for at præsentere deres kandidatur fx på de regionale Konstruktørdage. Kandidater til bestyrelsesposter, poster som suppleant i bestyrelsen og posten som formand og næstformand gives mulighed for at præsentere deres kandidatur, fx på henholdsvis de landsdækkende og de regionale konstruktørdage. Bestyrelsen sørger for, at kandidaterne sikres lige adgang til præsentation af deres kandidatur. Forslag til kandidater skal være skriftlige og indeholde kandidatens skriftlige accept af opstillingen. Forslag til formandskandidat og næstformandskandidat skal tillige være underskrevet af mindst 15 aktive medlemmer af KF, der som stillere anbefaler kandidaten. Et aktivt medlem kan kun være stiller for én kandidat til et valg, som kræver stillere. Ved ordinære valg skal forslag være KF's sekretariat i hænde inden kl. 12 senest den 1. september samme år. Ved ekstraordinære valg skal forslag være KF's sekretariat i hænde inden kl. 12. den 21. dag efter valgets bekendtgørelse, Stk. 3b. Stemmeafgivelse ved valg af formand og næstformand: Ved formandsvalg og næstformandsvalg kan hvert stemmeberettiget medlem kun afgive én stemme. Stemmeafgivelse foretages ved at sætte et "X" ud for vedkommende kandidats navn. Den kandidat, der opnår flest stemmer, er valgt. Ved stemmelighed foretages lodtrækning af de på generalforsamlingen valgte kritiske revisorer efter retningslinjer fastlagt i samarbejde med den statsautoriserede revisor. § 29. Honorar, fratrædelsesløn og garanti mod anciennitetstab for Formand og Næstformand Til formand og næstformand ydes et månedligt honorar for deres virke i foreningen. Honorarets	De aktive medlemmer vælger Konstruktørforeningens forperson, næstforperson, bestyrelse og regionsledelser. Opstilling af kandidater: I det år, hvor valget skal finde sted, bekendtgør bestyrelsen valget og indkalder forslag til kandidater i et af foreningens medier senest primo juni måned eller direkte til de stemmeberettigede medlemmer inden udgangen af den første hele uge i juni. Bekendtgørelsen af valget skal indeholde beskrivelse af valgets afholdelse, opstillingsfrist og afstemningsprocedure. Kandidater til regionsledelsen gives mulighed for at præsentere deres kandidatur fx på de regionale Konstruktørdage. Kandidater til bestyrelsesposter, poster som suppleant i bestyrelsen og posten som forperson og næstforperson gives mulighed for at præsentere deres kandidatur, fx på henholdsvis de landsdækkende og de regionale konstruktørdage. Bestyrelsen sørger for, at kandidaterne sikres lige adgang til præsentation af deres kandidatur. Forslag til kandidater skal være skriftlige og indeholde kandidatens skriftlige accept af opstillingen. Forslag til forpersonskandidat og næstforpersonskandidat skal tillige være underskrevet af mindst 15 aktive medlemmer af KF, der som stillere anbefaler kandidaten. Et aktivt medlem kan kun være stiller for én kandidat til et valg, som kræver stillere. Ved ordinære valg skal forslag være KF's sekretariat i hænde inden kl. 12 senest den 1. september samme år. Ved ekstraordinære valg skal forslag være KF's sekretariat i hænde inden kl. 12. den 21. dag efter valgets bekendtgørelse, Stk. 3b. Stemmeafgivelse ved valg af forperson og næstforperson: Ved forpersonsvalg og næstforpersonsvalg kan hvert stemmeberettiget medlem kun afgive én stemme. Stemmeafgivelse foretages ved at sætte et "X" ud for vedkommende kandidats navn. Den kandidat, der opnår flest stemmer, er valgt. Ved stemmelighed foretages lodtrækning af de på generalforsamlingen valgte kritiske revisorer efter retningslinjer fastlagt i samarbejde med den statsautoriserede revisor. § 29. Honorar, fratrædelsesløn og garanti mod anciennitetstab for Forperson og Næstforperson Til forperson og næstforperson ydes et månedligt honorar for deres virke i foreningen. Honorarets
--	--

størrelse fastsættes af bestyrelsen på et attraktivt og rimeligt niveau i forhold til honorar og lønniveauet for erfarne bygningskonstruktører på det øvrige arbejdsmarked. Bestyrelsen fastsætter de nærmere regler for fordeling af honoraret for eventuelle tillidsposter, som formand og næstformand indtager i kraft af deres virke for KF. Som hovedregel tilfalder mindst halvdelen af honoraret foreningen, medmindre graden af det ansvar, der følger med det pågældende tillidshverv, taler for en anden fordelingsnøgle. Stk. 2. Bestyrelsen kan i en retningslinje for formandskabet (formand og næstformand) virke fastsætte nærmere regler for betalt indkvartering. Stk. 3. (...) Garanti mod anciennitetstab: Ved fratræden, der skyldes, at formand eller næstformand genopstiller uden at blive genvalgt, gælder følgende: Der er som minimum krav på en fratrædelsesløn efter ovennævnte skala, der følger af den ansættelsesanciennitet, som vedkommende havde erhvervet på fratrædelsestidspunktet i en stilling, der blev forladt for, at formands- eller næstformandshvervet kunne tiltrædes. Stk. 4. Fratræder formand eller næstformand som følge af grov misligholdelse af sine forpligtelser, ydes der ikke fratrædelsesløn. Stk. 5. Der ydes ikke fratrædelsesløn, såfremt næstformanden ved sin fratræden overgår til hvervet som formand for foreningen. Anciennitet fra perioden som næstformand regnes med, når der skal beregnes fratrædelsesløn efter stk. 3.	størrelse fastsættes af bestyrelsen på et attraktivt og rimeligt niveau i forhold til honorar og lønniveauet for erfarne bygningskonstruktører på det øvrige arbejdsmarked. Bestyrelsen fastsætter de nærmere regler for fordeling af honoraret for eventuelle tillidsposter, som forperson og næstforperson indtager i kraft af deres virke for KF. Som hovedregel tilfalder mindst halvdelen af honoraret foreningen, medmindre graden af det ansvar, der følger med det pågældende tillidshverv, taler for en anden fordelingsnøgle. Stk. 2. Bestyrelsen kan i en retningslinje for forpersonens- og næstforpersonens virke fastsætte nærmere regler for betalt indkvartering. Stk. 3. (...) Garanti mod anciennitetstab: Ved fratræden, der skyldes, at forperson eller næstforperson genopstiller uden at blive genvalgt, gælder følgende: Der er som minimum krav på en fratrædelsesløn efter ovennævnte skala, der følger af den ansættelsesanciennitet, som vedkommende havde erhvervet på fratrædelsestidspunktet i en stilling, der blev forladt for, at forpersons- eller næstforpersonshvervet kunne tiltrædes. Stk. 4. Fratræder forperson eller næstforperson som følge af grov misligholdelse af sine forpligtelser, ydes der ikke fratrædelsesløn. Stk. 5. Der ydes ikke fratrædelsesløn, såfremt næstforpersonen ved sin fratræden overgår til hvervet som forperson for foreningen. Anciennitet fra perioden som næstforperson regnes med, når der skal beregnes fratrædelsesløn efter stk. 3.
--	---