

Beretning

Generalforsamlingsperioden 2025-2026



Indhold

03 Indledning

05 Forening

19 Stand og profession

23 Arbejdsmarked

31 Samfund

Indledning

De seneste to år har været præget af forandring. Bygge- og anlægsbranchen har skullet navigere i nye klimakrav, teknologisk udvikling, ændrede konjunkturer og en politisk dagsorden med store reformer på blandt andet uddannelsesområdet. Samtidig forandrer bygningskonstruktørernes arbejdsliv og karriereveje sig. Det stiller nye krav til både professionen og til Konstruktørforeningen.

I generalforsamlingsperioden har vi derfor arbejdet på to fronter. Vi har styrket Konstruktørforeningen indefra, så organisationen står på et mere robust fundament. Og vi har arbejdet udadtil for at skabe bedre vilkår for medlemmerne, styrke bygningskonstruktørernes faglighed og sikre professionens stemme i byggebranchen og samfundet.

Indadtil har perioden blandt andet budt på en markant styrkelse af økonomien, modernisering af centrale systemer og digitale platforme, bedre anvendelse af medlemsdata og nye undersøgelser, der giver os større viden om medlemmernes behov, arbejdsliv og relation til foreningen. Vi har samtidig arbejdet med vores politiske og organisatoriske fundament, skabt tydeligere rammer for udvalg og politiske beslutninger og investeret i både nye kommunikationsformer og bedre fysiske rammer for fællesskabet.

Udadtil har et af periodens vigtigste resultater været, at bygningskonstruktøruddannelsen blev undtaget fra den omfattende afkortning af professionsbacheloruddannelserne. Det skete efter en målrettet indsats sammen med særligt branche-

organisationer og andre faglige organisationer. På det byggepolitiske område har Konstruktørforeningen samtidig arbejdet for blandt andet mere sammenhængende regulering, bedre rammer for renovering og transformation, mere retvisende klimakrav og en revision af certificeringsordningen for brand og statik.

Medlemmernes arbejdsliv har været et andet centralt omdrejningspunkt. Konstruktørforeningen håndterer hvert år flere tusinde henvendelser om blandt andet løn, ansættelseskontrakter, opsigelser, karriere, sygdom og barsel. I perioden er der indgået nye overenskomster på både det private og offentlige arbejdsmarked, mens indsatsen for tillidsrepræsentanter og lokale fællesskaber er blevet styrket gennem ny viden, netværk, rådgivning og forberedelsen af en egentlig tillidsrepræsentantuddannelse.

2026 er samtidig året, hvor Konstruktørforeningen fylder 60 år. Jubilæet giver anledning til at se tilbage på en forening og en profession, der har udviklet sig markant gennem seks årtier. Men først og fremmest er det en anledning til at se fremad. Bygningskonstruktørerne har i dag en central rolle i byggeriet. Konstruktørforeningens opgave er fortsat at sikre, at medlemmerne har de bedst mulige vilkår for at udfylde den rolle – og at deres viden og perspektiver får betydning dér, hvor fremtidens arbejdsliv, byggeri og samfund formes.

På foreningens vegne
Kirsten Nielsen
Formand





Strategi, handlingsplan og beretning

Konstruktørforeningen har i generalforsamlingsperioden 2025-2026 arbejdet med afsæt i foreningens overordnede strategi for 2021-2026 og handlingsplanen for 2025-2026. Handlingsplanen konkretiserer de strategiske mål og prioriterer bestyrelsens, de politiske organers og sekretariatets indsatser.

Det er disse indsatser, beretningen giver indblik i. Samtidig omfatter beretningen øvrige indsatser og begivenheder, som har haft væsentlig betydning for foreningens arbejde i perioden.

Beretningen er bygget op om tre hovedkapitler, der følger handlingsplanens operationelle områder:

- Forening
- Stand og profession
- Arbejdsmarked

Det kortere afsnit Samfund runder afslutningsvis beretningen af.

Forening

Handlingsplanens foreningsspor handler om medlemmernes relation til Konstruktørforeningen, om at styrke politikskabelse og interessevaretagelse og om at fremtidssikre organisationen. I perioden har arbejdet derfor spændt fra data, medlemskommunikation og studenterrelationer til politiske arbejdsformer, økonomi og organisatoriske rammer.

Handlingsplanens foreningsspor handler om medlemmernes relation til Konstruktørforeningen, om at styrke politikskabelse og interessevaretagelse og om at fremtidssikre organisationen. I perioden har arbejdet derfor spændt fra data, medlemskommunikation og studenterrelationer til politiske arbejdsformer, økonomi og organisatoriske rammer.

Kendskab til medlemmerne

Et præcist kendskab til medlemmernes behov, adfærd og relation til Konstruktørforeningen er en forudsætning for at kunne prioritere foreningens indsatser. I perioden har Konstruktørforeningen derfor styrket både medlemsdata og analysearbejde gennem undersøgelser af tilfredshed og medievaner samt en mere systematisk anvendelse af medlemsdata.

Medlemstfredshedsundersøgelse – mere viden om medlemmernes ønsker

I foråret 2025 gennemførte Konstruktørforeningen sin fjerde medlemstfredshedsundersøgelse i samarbejde med analyseinstituttet Ennova. Undersøgelsen havde til formål at give et opdateret billede af medlemmernes tilfredshed, loyalitet og oplevelse af medlemsværdien og identificere områder med udviklingspotentiale.

Overordnet set peger medlemstfredshedsundersøgelsen på, at medlemmerne relation til Konstruktørforeningen styrkes, når medlemsværdien er konkret, relevant i den aktuelle livs- eller karrieresituation og samtidig koblet til en tydelig

kollektiv interessevaretagelse.

Undersøgelsen viste, at Konstruktørforeningen samlet set fortsat ligger på niveau med sammenlignelige organisationer. Undersøgelsen viser dog en svagt faldende tendens på flere centrale parametre, blandt andet den overordnede medlemstfredshed, oplevet udbytte af medlemskabet og anbefalingsvillighed.

Undersøgelsen belyste også, at særligt tre forhold har betydning for medlemmernes tilfredshed og loyalitet:

- Oplevet udbytte af medlemskabet – “value for money”
- Værdier, fagligt fællesskab og identitet
- Interessevaretagelse, herunder løn, vilkår og synlig varetagelse af medlemmernes interesser

Rådgivningen vurderes fortsat positivt, men der er en mindre tilbagegang i oplevelsen af den faglige kompetence og af, hvor godt Konstruktørforeningen sætter sig ind i medlemmets konkrete situation. Relation og tilfredshed er samtidig svagere blandt yngre medlemmer, medlemmer med kort anciennitet, kvinder samt medlemmer i entreprenør- og ingeniørbranchen.

Medlemmerne lægger stor vægt på, at Konstruktørforeningen synligt arbejder for deres interesser. Løn- og ansættelsesvilkår, overenskomster, fagets position i byggeriet samt udviklingen i uddannelse og branche står centralt.

Resultaterne fra medlemstilfredshedsundersøgelsen indgår i arbejdet med Strategi 2027–2032 og kommende handlingsplaner.

Medievaneundersøgelse – bedre viden om medlemmernes kommunikationsbehov

I 2025 gennemførte Konstruktørforeningen en medievaneundersøgelse for at få et bedre grundlag for at prioritere foreningens kommunikation og indhold.

Undersøgelsen viste visse forskelle mellem generationerne. Yngre medlemmer bruger i langt højere grad sociale og digitale medier som Instagram og YouTube, mens interessen for trykte magasiner og nyhedsbreve stiger med alderen.

Samtidig viste undersøgelsen, at nyhedsmedier og byggefaglige medier generelt fylder meget i medlemmernes medieforbrug, og at LinkedIn er det mest anvendte af de undersøgte sociale medier på tværs af medlemmerne.

På tværs af aldersgrupper er der samtidig en høj grad af enighed om, hvilke emner der er interessante. Byggeteknik og materialer ligger øverst – skarpt efterfulgt af bæredygtighed, byggeriets rolle i samfundet, løn og ansættelsesvilkår, lovgivning og arbejdsmiljø.

På tværs af medlemsgruppen er der størst interesse for indhold med tydelig faglig eller praktisk relevans.

Et særligt fokus i undersøgelsen var desuden fagbladet Konstruktøren. Resultaterne viste en betydelig opbakning til bladet: 81 % oplevede i nogen eller høj grad, at Konstruktøren var relevant for dem, 79 % vurderede, at bladet indeholdt interessante artikler, og 72 % oplevede, at det gjorde dem klogere på fag, branche og arbejdsliv.

Når medlemmerne mere generelt blev spurgt om, på hvilke af Konstruktørforeningens kanaler de ønsker historier, er 75 % i nogen eller høj grad interesserede i historier via fagbladet – en større andel end for både nyhedsbreve, LinkedIn og hjemmesiden.

Et interessant særfund var, at interes-

sen for Konstruktøren ikke kun fandtes blandt de ældre medlemmer. Også blandt de 18-29-årige var omkring to tredjedele interesserede i historier fra foreningen gennem Konstruktøren.

Interessen stiger dog med alderen og er særligt høj blandt medlemmer over 50 år.

Medievaneundersøgelsens resultater har i generalforsamlingsperioden været en del af beslutningsgrundlaget for relanceringen og opkvalificeringen af fagbladet Konstruktøren.

Et stærkere datagrundlag for medlemsarbejdet

I perioden har Konstruktørforeningen arbejdet målrettet med at styrke kvaliteten og anvendelsen af medlemsdata i medlemssystemet Business Central (BC).

Arbejdet har blandt andet omfattet datarensning, udvikling af nye medlems- og kontingentkategorier, procedurer for registrering og dokumentation samt nye analyse- og rapporteringssværktøjer.

Sekretariatet har samtidig arbejdet med større ensartethed i anvendelsen af data på tværs af organisationen gennem dokumentation, interne retningslinjer og videndeling. BC er i stigende grad blevet koblet til øvrige systemer, så medlemsdata kan anvendes mere sammenhængende i kommunikation, organisering og analyse.

Formålet er at skabe et mere retvisende grundlag for at følge medlemstal, organiseringsgrad og medlemssammensætning og for at målrette indsatser mod forskellige medlemsgrupper. Der er blandt andet udviklet dynamiske dashboards og visualiseringsredskaber, som gør det lettere at omsætte data til viden og handling. Arbejdet er ikke afsluttet, og stamdata skal fortsat kvalitetssikres og videreudvikles.

På længere sigt giver et stærkere datagrundlag mulighed for at koble medlemsdata med registerdata fra Danmarks Statistik og for at gennemføre egne medlemsundersøgelser om blandt andet studie- og arbejdsliv. Dermed kan erfaringer og enkeltstående fortællinger

suppleres med dokumentation af bredere mønstre.

Dataarbejdet er altså ikke alene et administrativt moderniseringsprojekt. Det er et fundament for at forstå, prioritere og repræsentere medlemmernes interesser mere præcist – og for efterfølgende at kunne måle, om foreningens forskellige indsatser virker.

Kommunikation og relation

Kommunikation er et centralt redskab til at skabe relation til medlemmerne og synliggøre Konstruktørforeningens faglige og politiske arbejde. I perioden har området både omfattet medlemskommunikation og ekstern synlighed, mens Kommunikationsudvalget har været en del af den politiske forankring. Indsatsen har blandt andet omfattet en skarpere kanalprioritering, medlemsrejser, en ny visuel identitet, relanceringen af Konstruktøren og en styrkelse af de digitale platforme.

Konstruktørforeningens sociale medier – færre kanaler, tydeligere fokus

Konstruktørforeningen har i generalforsamlingsperioden skærpet sin strategiske prioritering af de sociale medier.

Allerede i den foregående generalforsamlingsperiode 2022-2024 blev aktiviteten i stigende grad koncentreret om Instagram og LinkedIn. I denne generalforsamlingsperiode har foreningen taget den fulde konsekvens af udviklingen og lukket både Facebook- og X-profilen.

Facebook blev lukket, fordi aktiviteten blandt Konstruktørforeningens primære målgrupper (medlemmer og potentielle medlemmer) var begrænset, og fordi den organiske rækkevidde var enormt lav. For X var vurderingen, at platformen først og fremmest er relevant i kommunikationen til eksterne aktører og politiske beslutningstagere, og at en relevant og aktuel tilstedeværelse vil kræve flere ressourcer, end det forventede udbytte kunne forsvare.

Ressourcerne er i stedet omdirigeret til og koncentreret på Instagram og LinkedIn.



Instagram er særligt vigtig i kontakten til yngre bygningskonstruktører og potentielle medlemmer, mens LinkedIn både er en kanal til medlemmerne og en central platform for relationer til byggebranchen, fagbevægelsen, samarbejdspartnere og andre eksterne aktører.

Pr. august 2026 har Konstruktørforeningen 1.116 følgere på Instagram mod 486 i august 2024. Det svarer til en stigning på 630 følgere eller knap 130 %. Opprioriteringen af Instagram

betyder også, at antallet af visninger af Konstruktørforeningens indhold på platformen er steget fra 4.200 årlige visninger i sidste generalforsamlingsperiode til mere end 112.000 årlige visninger i denne generalforsamlingsperiode. Aldersgruppen 25–34 år er den største følgegruppe, og København, Aarhus og Odense er de største geografiske områder.

Indhold om løn, overenskomster, karriere og konkrete råd til arbejdslivet skaber stor interesse på Instagram. Noget af den høje rækkevidde på løn- og overenskomstindhold er opnået gennem målrettet annoncering, mens det organiske indhold blandt andet viser god respons på interviews med

bygningskonstruktører, karriereråd, praktik, studieliv og personlige erfaringer.

LinkedIn er fortsat Konstruktørforeningens største sociale platform. Følgertallet er steget fra 9.107 i august 2024 til 10.696 i august 2026 – en vækst på 1.589 følgere eller godt 17 %. Samtidig er antallet af årlige visninger af Konstruktørforeningens indhold på platformen steget fra 372.000 i sidste generalforsamlingsperiode til 385.000 visninger i indeværende.





Konstruktørforeningen har i generalforsamlingsperioden fået udviklet en ny visuel identitet.

Den omfatter blandt andet en videreudvikling af foreningens logo, et nyt femte grafisk element og en ny farvepalette.

Tendensen på Konstruktørforeningens LinkedIn er, at indhold med konkret nytteværdi – eksempelvis lønstatistik, LCA, praktik, dimittendhistorier og faglige råd – skaber mange klik, mens personlige historier, faglige sejre, politik, rettigheder og identitet typisk skaber reaktioner og samtale.

Medlemsrejser og automatiserede mailflows

For at styrke støtten til medlemmerne gennem studie- og arbejdslivet har Konstruktørforeningen videreudviklet arbejdet med medlemsrejser. Ved at kortlægge behov og udfordringer i forskellige faser kan foreningen udvikle værditilbud, der møder medlemmerne dér, hvor de er.

Som en del af indsatsen er der etableret automatiserede mailflows omkring centrale overgange. Der er udviklet forløb med målrettet rådgivning og tilbud om webinarer til overgangen fra studerende til nyuddannet, det første år på arbejdsmarkedet og onboarding til medlemskab. I den kommende periode er det planen at udbygge med forløb rettet mod leder- og selvstændigrollen og udvalgte faser i studietiden.

Mailflows og medlemsrejser omsætter altså foreningens voksende datagrundlag til konkret medlemskontakt og -værdi.

Konstruktørforeningen i nye klæder

Konstruktørforeningen har i generalforsamlingsperioden fået udviklet en ny visuel identitet. Den omfatter blandt andet en videreudvikling af foreningens logo, et nyt femte grafisk element og en ny farvepalette.

Formålet er at skabe større sammenhæng mellem Konstruktørforeningens visuelle udtryk, værdier og strategiske ambitioner. Konstruktørforeningen vil være bygningskonstruktørernes makker og talerør i spørgsmål om arbejdsliv og faglighed og samtidig være en tydelig aktør i bygge- og anlægsbranchen og i de politiske sammenhænge, hvor byggeri og arbejdsliv er på dagsordenen. Den visuelle identitet skal understøtte denne position og skabe et genkendeligt og ensartet udtryk på tværs af foreningens kommunikation.

Logoets eksisterende mærke er bevaret og videreudviklet. Mærket er en visuel reference til bygningskonstruktørernes faglighed og til den branche, foreningen er en del af. Formen er skarp, præcis og forbindende og skal afspejle en faglighed, der arbejder med komplekse sammenhænge og skaber struktur og overblik. Samtidig bygger løsningen videre på Konstruktørforeningens historie: Det eksisterende er ikke erstattet, men transformeret og aktiveret på ny.

Som supplement til logoet er der introduceret et femte element. Det tager afsæt i bygningskonstruktørernes arbejdsliv og i den rolle, Konstruktørforeningen ønsker at spille i udviklingen af det. Elementet skal illustrere både muligheder og retning: Konstruktørforeningen giver medlemmerne redskaber til at bygge et godt arbejdsliv og hjælper samtidig med at synliggøre de mange veje, bygningskonstruktørfagligheden kan føre til.

Tilsammen skal mærket, det femte element og de nye farver gøre det tydeligere, at Konstruktørforeningen som aktør er kvalitetsbevidst, informativ, imødekommende, professionel, troværdig og fællesskabende.

Den nye visuelle identitet skal samle Konstruktørforeningens udtryk på tværs af kanaler, produkter og platforme. Et centralt omdrejningspunkt er foreningens hjemmeside, som ligeledes er blevet genopbygget i 2026. Den nye visuelle identitet implementeres fuldt frem mod Konstruktørforeningens generalforsamling i oktober 2026.

Relancering af fagbladet Konstruktøren

Fagbladet Konstruktøren er i generalforsamlingsperioden blevet relanceret med nyt visuelt udtryk, et mere gennemarbejdet redaktionelt koncept og en tydeligere sammenhæng med Konstruktørforeningens øvrige kommunikationskanaler.

Baggrunden er et ønske om at fremtidssikre bladet som et værdifuldt medlems-tilbud. På den ene side er et fysisk medlemsblad udfordret af stigende udgifter til tryk og distribution og et generelt fald i befolkningens brug af trykte magasiner.

Samtidig har Konstruktøren indtil nu kun en begrænset sammenhæng med Konstruktørforeningens digitale kanaler, og den digitale udgave er anvendt relativt lidt.

På den anden side viste Konstruktørforeningens mediebaneundersøgelse fra 2025 en betydelig opbakning til bladet. Konstruktøren er den af foreningens kanaler, som medlemmerne i størst grad ønsker at modtage historier gennem, og interessen for den fysiske udgave er større end for den digitale. Det understøttede beslutningen om ikke at afvikle det fysiske blad, men i stedet investere i at gøre det til et tydeligere kvalitets- og værditilbud til medlemmerne.

Relanceringen har derfor haft fokus på både form og indhold. Bladet er nedjusteret fra fire til tre årlige udgivelser, men er blevet opgraderet fra 28 til 48 sider med et mere robust fysisk format, herunder kraftigere papir og fast ryg, og bedre mulighed for billeder, luft og fordybelse. Samtidig er der udviklet et fastere redaktionelt koncept med tilbagevendende formater, som i højere grad skal afspejle medlemsgruppens sammensætning og interesser og understøtte videndeling, fællesskab og inspiration mellem bygningskonstruktører. Foto og visuel formidling er opprioriteret, og udvalgte formater skal fremover kunne versioneres til Konstruktørforeningens digitale kanaler.

Relanceringen skal dermed understøtte styrken ved kvaliteten og værdi af påmindelsen i fagbladet som fysisk medlemstilbud og hænger samtidig sammen med Konstruktørforeningens nye visuelle identitet og den bredere digitale oprustning af blandt andet hjemmeside og øvrige kommunikationskanaler.

Den første relancerede udgave af fagbladet Konstruktøren udkommer i oktober 2026. Herefter udkommer bladet i hhv. februar, maj og oktober.

Systemer og hjemmeside

Konstruktørforeningen har i generalforsamlingsperioden fortsat sit fokus på at sikre en stabil og gavnlig digital infrastruktur, der kan muliggøre og bidrage til udviklingen af foreningens arbejde.

Det har betydet, at foreningen i perioden har foretaget en række systemskift- og opdateringer, herunder:

- Medlems- og økonomistyringssystemet (CRM/ERP) er opdateret og tilpasset, og den eksisterende leverandør er bibeholdt
- Der er introduceret en ny fakturerings- og betalingsplatform, som sikrer en højere grad af automatisering, og som muliggør betaling af kontingent med MobilePay
- Sags- og filstyringssystemet (ESDH) er udskiftet, og der er entreret med en ny leverandør
- IT-support-leverandøren er udskiftet, og i den forbindelse er bekostelige serverløsninger udskiftet med cloud-løsninger

Herudover er der gennemført flere digitale udviklingsprojekter. Der har i perioden været et omfattende fokus på datahygiejne og forberedelserne til videre udvikling i anvendelse af medlems- og leaddata. Dette er i perioden også koblet til udviklingsarbejdet i foreningens e-mailautomationsystem for at sikre en højere grad af ensrettede og automatiserede arbejdsgange.

Ydermere er hjemmesidesystemet (CMS) udskiftet, og der er entreret med en ny leverandør til udvikling og design af Konstruktørforeningens nye hjemmeside, som også indgår i CVI-projektet. Udviklingen af en ny hjemmeside indebærer også en opprioritering af tracking og data, optimerede brugerrejser og implementeringen af AI-chatbot og -søgefunktion. Hjemmesideprojektet har desuden medført tilpasninger i forhold til søgemaskineoptimering (SEO), generativ AI-optimering (GEO) og webtilgængelighedskrav (WCAG).

Konstruktørforeningens nye hjemmeside går i luften medio oktober 2026.

Renovering af det politiske fundament

Konstruktørforeningens politiske interessevaretagelse skal bygge på et tydeligt og forankret grundlag. I perioden har foreningen derfor arbejdet med at styrke de interne strukturer for politikudvikling og skabe en klarere sammenhæng mellem politiske beslutninger, udvalgsarbejde og den eksterne interessevaretagelse.

Politiktræ og -motor

Konstruktørforeningen har i generalforsamlingsperioden arbejdet med at styrke og systematisere det politiske fundament for foreningens interessevaretagelse og kommunikation. Arbejdet tager afsæt i handlingsplanen for 2025-2026, hvor det blev besluttet at udvikle og implementere en politikmotor og et politiktræ.

Politikmotoren skal sikre, at Konstruktørforeningens politiske holdninger løbende bliver drøftet, prioriteret og formaliseret. Fra juni 2026 er politik derfor blevet et fast, selvstændigt punkt på bestyrelsens møder. Her kan politiske emner og positioner forelægges til drøftelse eller beslutning på baggrund af oplæg, der beskriver problemstillingen og dens politiske kontekst. Det forberedende arbejde varetages i sekretariatets Team Politik, mens foreningens udvalg fortsat bidrager med viden og input til den politiske udvikling.

Formålet er både at inddrage bestyrelsen mere systematisk i Konstruktørforeningens politiske positionering og at skabe et tydeligere grundlag for den efterfølgende interessevaretagelse og kommunikation. Det skal samtidig gøre det lettere løbende at prioritere, hvilke politiske positioner og indsatser Konstruktørforeningen særligt skal arbejde for og synliggøre.

Som supplement til politikmotoren er der udviklet et politiktræ, som samler og visualiserer Konstruktørforeningens politiske holdninger på forskellige niveauer. Træet skal tydeliggøre sammenhængen mellem foreningens grundlæggende værdier, politiske fokusområder,

mærkesager og mere konkrete løsningsforslag indenfor blandt andet uddannelse og profession, byggeri og anlæg samt arbejdsmarked og arbejdsliv.

Vedtaget politik vil løbende blive offentliggjort på Konstruktørforeningens hjemmeside.

Tydeligere rammer for de stående udvalg – og etableringen af ét nyt

Ved indgangen til 2025 igangsatte bestyrelsen et samlet arbejde med at revidere og revitalisere kommissorierne for de stående udvalg. Arbejdet blev afsluttet ultimo 2025, hvor bestyrelsen vedtog nye kommissorier for Byggepolitisk Udvalg, Uddannelsesudvalget, Kommunikationsudvalget og Organisationsudvalget.

De nye kommissorier præciserer udvalgenes formål, mandat, opgaver, sammensætning, rapportering og sekretariatsbetjening. Formålet er at skabe tydeligere sammenhæng mellem udvalgenes arbejde, foreningens strategi og bestyrelsens politiske prioriteringer og dermed målrette udvalgenes ressourcer mod politikskabelse, interessevaretagelse og medlemsværdi.

Samtidig med revisionen af de eksisterende kommissorier blev der vedtaget kommissorium for et nyt Arbejdsmarkedsudvalg. Arbejdsmarkedsudvalget består af repræsentanter fra forskellige sektorer og overenskomstområder og skal samle viden og bidrage til udviklingen af Konstruktørforeningens politik på det arbejdsmarkedspolitiske område. Udvalget skal både behandle brede arbejdsmarkedspolitiske spørgsmål og emner med direkte betydning for bygningskonstruktører, herunder klubber, tillidsrepræsentanter og lokal organisering. Et andet sigte er at styrke foreningens arbejdsmarkedspolitiske indflydelse i hovedorganisationen Akademikerne (AC).

Revisionen af udvalgskommissorierne og etableringen af et Arbejdsmarkedsudvalg styrker udvalgenes rolle som strategiske bidragsydere til foreningens politikudvikling.

Organisatorisk fremtidssikring

En stærk medlemsorganisation kræver både et levende medlemsdemokrati, tydelige politiske roller og et solidt organisatorisk og økonomisk fundament. I perioden har Konstruktørforeningen derfor arbejdet med valg og demokrati, udvikling af de politiske arbejdsformer, stærkere inddragelse af de studerende samt de økonomiske og fysiske rammer for den fremtidige organisation.

Valg i Konstruktørforeningen

Valg til Konstruktørforeningens politiske organer er en central del af medlemsdemokratiet, og i generalforsamlingsperioden har medlemmerne haft mulighed for at engagere sig i flere forskellige valg. Valgene er forskudt, så forskellige dele af den politiske organisation løbende er på valg. I 2025 var der således valg til de fem regionsledelser, og i 2026 har formandsposten været på valg.

Ved regionsvalget i 2025 kunne der vælges op til syv medlemmer til hver af Konstruktørforeningens fem regionsledelser for en toårig periode. Ved opstillingsfristens udløb var der i alle fem regioner højst lige så mange kandidater som ledige pladser, og valgene blev derfor afgjort som fredsvalg. De nye regionsledelser blev efterfølgende præsenteret ved de regionale Konstruktørdage. Regionsledelserne fungerer som lokale omdrejningspunkter for medlemsfællesskabet og giver medlemmer mulighed for både at præge aktiviteterne i deres region og engagere sig i Konstruktørforeningens arbejde på landsplan. I 2026 er det formandsposten, der har været på valg for en fireårig periode. Alle aktive medlemmer kan stille op, hvis de opfylder valgkravene og får opbakning fra mindst 15 stillere.

Opstillingen løb frem til den 1. september 2026 kl. 12.00, hvorefter det stod klart, at siddende formand Kirsten Nielsen som eneste opstillede kandidat var genvalgt ved fredsvalg.

Kirsten Nielsen har været formand for Konstruktørforeningen siden 2021 og var forud herfor næstformand i Konstruktørforeningen i 2016-2020.

Kirsten Niensens valgoplæg

"Jeg brænder for at styrke Konstruktørforeningen og konstruktørernes faglige fællesskab og gøre en mærkbar forskel for medlemmerne gennem arbejdslivet – fra studieliv og første job til faglig udvikling, karriere og arbejdsliv. Jeg motiveres af at samle medlemmerne om vores fælles faglighed, sikre gode løn- og arbejdsvilkår og udvikle en forening, der er nærværende, relevant og handlekraftig. For mig handler formandsrollen om at lytte til medlemmerne, omsætte deres behov til konkrete resultater og skabe rammer, der giver den enkelte tryghed, muligheder og en stærk faglig identitet.

Jeg vil arbejde for:

- At styrke Konstruktørforeningen som et professionelt og engagerende fagligt fællesskab
- At skabe gode rammer for konstruktøruddannelsen og styrke medlemmernes faglighed gennem hele arbejdslivet
- At sikre medlemmernes individuelle og kollektive interesser når det handler om løn og ansættelsesvilkår
- At konstruktøren fastholder sin centrale rolle og bidrager aktivt til at forme fremtidens byggeri
- At Konstruktørforeningen fastholder en tydelig samfundsstemme, der påvirker både politik og branchens udvikling".

Organisationsudvalget: roller, demokrati og arbejdsformer

Organisationsudvalget har i perioden arbejdet med Konstruktørforeningens interne organisering, politiske arbejdsformer og de rammer, der skal understøtte bestyrelsen, regionsledelserne, de stående udvalg og de foreningsaktive medlemmer.

Et centralt tema har været større klarhed om roller, ansvar og mandat. Udvalget har blandt andet arbejdet med beskrivelser af formandens, næstformandens, bestyrelsesmedlemmernes og regionsledelsernes opgaver. Regionsledelsernes sammensætning, opgaver, økonomiske rammer og rollefordeling mellem valgte og tilfornordnede medlemmer har været et særligt fokus.

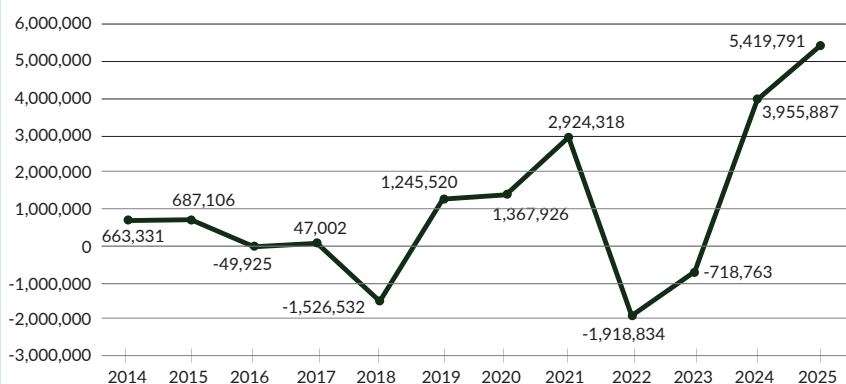
Udvalget har også initieret og forberedt en evaluering af bestyrelsesarbejdet. Evalueringen pegede blandt andet på behov for større fælles klarhed om roller og ansvar, mere plads til strategiske drøftelser og fortsat opmærksomhed på, at alle bestyrelsesmedlemmer oplever sig inddraget. I forlængelse heraf er idéen om en egentlig bestyrelsesuddannelse blevet drøftet.

Foreningshåndbogen har været et andet gennemgående spor. Ambitionen er et praktisk, digitalt redskab til foreningsaktive og medlemmer, der overvejer at engagere sig. Håndbogen skal samle viden om organisationens opbygning, roller og organer, relationen til AC og praktiske regler om blandt andet transport, tabt arbejdsfortjeneste og deltagelse i foreningsarbejdet.

På tværs af indsatserne har fokus været at skabe en organisation, hvor politiske roller, beslutningsveje og medlemsengagement hænger tydeligere sammen – og hvor det er tydeligere for medlemmer og foreningsaktive, hvordan de kan tage del og bidrage.

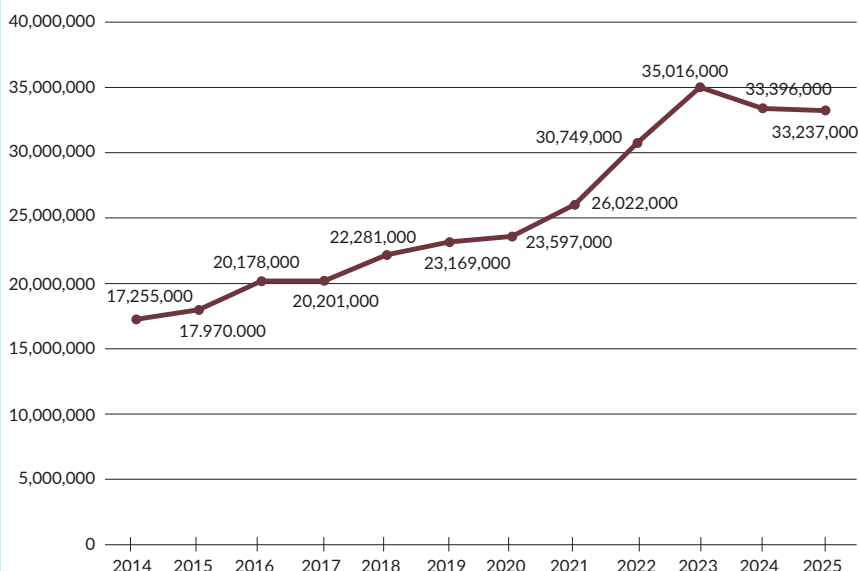
De studerendes stemme tættere på bestyrelsen

I 2025 og 2026 har Konstruktørforeningen etableret en fast møderække mellem formandskabet i Konstruktørstuderendes Fællesråd (KFR) og medlemmer af bestyrelsen. Formøderne afholdes før



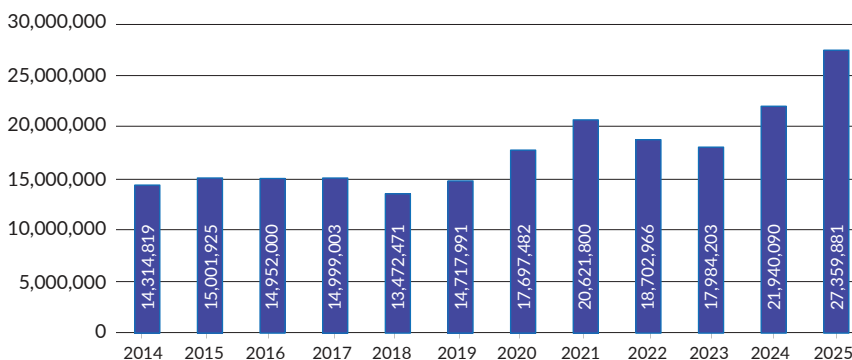
Figur 1. Årets resultater siden 2014.

Den positive udvikling fortsatte i 2025, hvor regnskabsåret endte med et overskud på knap 5,4 mio. kr. Udviklingen i Foreningens regnskabsresultater fra 2014 til 2025 fremgår af Figur 2.



Figur 2. Omkostninger siden 2014.

Med regnskabsresultatet for 2025 nåede bestyrelsen sit delmål om, at egenkapitalen som minimum burde udgøre 25 mio. kr. Ved udgangen af 2025 var Konstruktørforeningens egenkapital således vokset til knap 27,4 mio. kr. Udviklingen i den frie egenkapital fremgår af Figur 3.



Figur 3. Egenkapital siden 2024.

bestyrelsesmøderne og skal styrke de studerendes inddragelse og skabe direkte dialog med den politiske ledelse.

På møderne drøftes udvalgte punkter fra bestyrelsens kommende dagsorden. Emnerne har blandt andet været strategiuudvikling, medlemsfordele, kontingentmodeller, arbejdsmarked, politikudvikling og evaluering af aktiviteter og arrangementer.

KFR-repræsentanterne har især fremhævet værdien af indblik i foreningens "maskinrum" og en bedre forståelse for beslutninger og prioriteringer.

Sund økonomi og stærkt beredskab

Konstruktørforeningen har gennem en længere årrække været udfordret af stigende omkostninger i et konkurrencepræget fagforeningsmarked. I slutningen af 2023 ansatte bestyrelsen en ny direktør, som blandt andet fik til opgave at bringe foreningen i økonomisk balance og opbygge en solid fri egenkapital.

Formålet har været dobbelt: Konstruktørforeningen skal have et økonomisk grundlag, der gør foreningen robust i vanskeligere tider, og egenkapitalen skal fungere som et reelt økonomisk beredskab for medlemmerne i tilfælde af overenskomstrelaterede konflikter. Samtidig har bestyrelsen fastholdt, at genopretningen ikke måtte ske på bekostning af den nødvendige udvikling af sekretariatet, herunder særligt på it-området.

Regnskabsåret 2024 gav et resultat på knap 4,0 mio. kr., og i 2025 blev resultatet knap 5,4 mio. kr. Omkostningerne faldt fra 35,0 mio. kr. i 2023 til 33,4 mio. kr. i 2024 og 33,2 mio. kr. i 2025. Den frie egenkapital steg fra knap 18,0 mio. kr. i 2023 til 21,9 mio. kr. i 2024 og 27,4 mio. kr. i 2025, hvor bestyrelsens delmål på mindst 25 mio. kr. dermed blev nået.

Fra 2023 til 2025 er årsresultatet forbedret med godt 6,1 mio. kr., omkostningerne er reduceret med knap 1,8 mio. kr., og den frie egenkapital er øget med godt 9,3 mio. kr.

Arbejdet med økonomien er gennemført samtidig med en omfattende modernisering og professionalisering af sekretariatets infrastruktur. Flere it-systemer og leverandører er udskiftet, og perioden har samlet set budt på et markant løft af de administrative og teknologiske rammer omkring foreningens arbejde. Bestyrelsen ønsker at fastholde den økonomiske position med fortsat fokus på ansvarlighed og på, at økonomien skal være et middel til medlemsservice, udvikling og handlekraft.

Udvidede fysiske rammer

Konstruktørforeningens bestyrelse har i generalforsamlingsperioden besluttet at udvide de fysiske rammer i sekretariatet i Ny Kongensgade 15 i København. Foreningen har gennem en årrække udvidet lejemålet i takt med, at sekretariatet og behovet for mødefaciliteter er vokset, og råder i forvejen over hele 2. og 3. sal i ejendommen.

Udvidelsen skal ses i sammenhæng med udviklingen i sekretariatet. Konstruktørforeningen har 27 medarbejdere og seks studentermedhjælpere, hvortil kommer formandskabet – i alt 35 personer. Den voksende organisation har betydet, at kontor- og mødekapaciteten er blevet presset. Et mindre mødelokale har blandt andet måttet inddrages til kontor, og de eksisterende faciliteter har ikke været tilstrækkelige til større møder, medlemsarrangementer eller samlinger med både sekretariat og bestyrelse.

Da 177 m² på 1. sal i ejendommen blev ledige, opstod muligheden for at etablere et nyt mødecenter. Der indrettes et fleksibelt hovedlokale med plads til op mod 50 personer. Lokaler skal ved hjælp af foldevægge kunne opdeles i mindre møderum. Derudover vil der være endnu et mødelokale med plads til 20-25 personer.

Konstruktørforeningen har overtaget lejemålet den 1. august 2026, hvorefter renoveringen er påbegyndt med henblik på ibrugtagelse ultimo 2026.

Fællesskab med vokseværk

Et stærkt fagligt fællesskab forudsætter, at Konstruktørforeningen samler en stor og bred del af professionen. I perioden er medlemstallet vokset, samtidig med at foreningen har fået et bedre datagrundlag for at følge medlemsudvikling, branchefordeling og organiseringsgrad og dermed målrette den fremtidige organiseringsindsats.

Flere medlemmer og nye metoder

Konstruktørforeningen har kontinuerligt fokus på at få flere med i det faglige fællesskab. I generalforsamlingsperioden har der været en positiv medlemsvækst. Fra 2024 til 3. kvartal 2026 er det samlede medlemstal steget fra 11.140 til 11.401 medlemmer, hvilket svarer til 2,3 %.

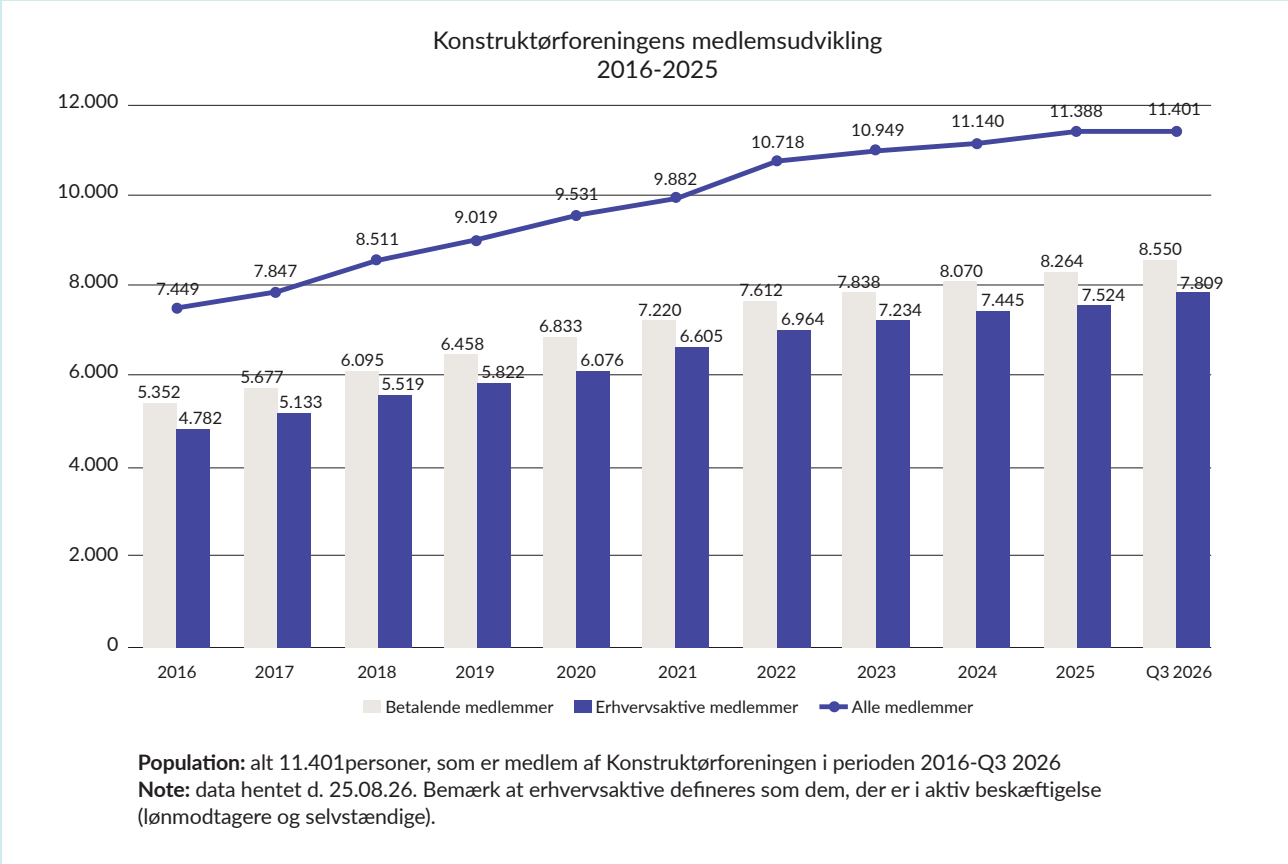
Udviklingen er særligt positiv blandt de erhvervsaktive medlemmer, som er steget fra 7.445 i 2024 til 7.809 i 3. kvartal 2026. Det svarer til 364 flere erhvervsaktive medlemmer og en vækst på knap 5 % siden seneste beretning. Fremgangen blandt de erhvervsaktive er dermed større end væksten i den samlede medlemsbestand i perioden.

Som noget nyt følger Konstruktørforeningen også udviklingen i antallet af betalende medlemmer.

Gruppen omfatter alle medlemmer, der bidrager økonomisk til foreningen, og er dermed bredere end gruppen af erhvervsaktive medlemmer. Fra 2024 til 3. kvartal 2026 er antallet af betalende medlemmer steget fra 8.070 til 8.550, svarende til en vækst på knap 6 %.

Udviklingen viser dermed, at væksten siden seneste beretning ikke alene består af flere medlemmer samlet set, men også af flere medlemmer, der bidrager økonomisk til foreningen.

Ser man over en længere periode, understøtter udviklingen et billede af en medlemsorganisation i vækst. Siden 2016 er det samlede medlemstal steget med mere end 50 %. Den lange tidsserie giver samtidig mulighed for at sætte udviklingen i den aktuelle beretningsperiode ind i en større sammenhæng.

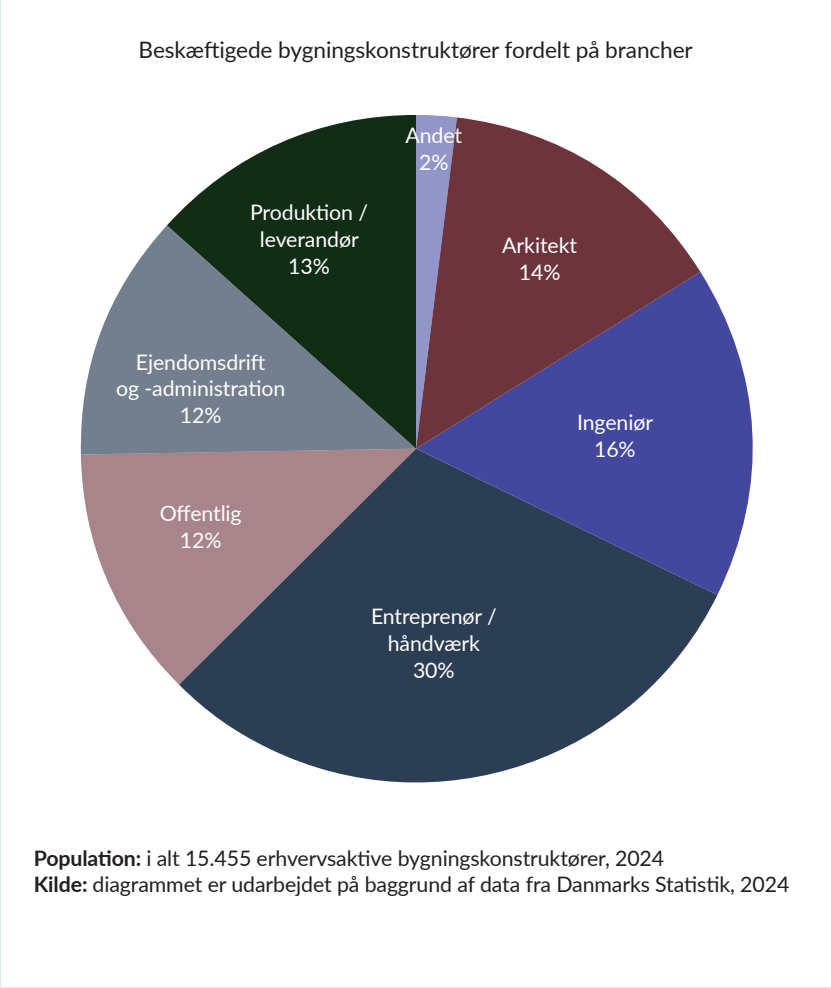


Bygningskonstruktører breder sig over brancherne

Bygningskonstruktører er beskæftiget bredt på tværs af det danske arbejdsmarked. I 2024 var 15.455 bygningskonstruktører i beskæftigelse, mod 14.983 året før.

Den største gruppe arbejder fortsat indenfor entreprenør- og håndværksområdet, som beskæftiger 30 % af de erhvervsaktive bygningskonstruktører. Herefter følger ingeniørområdet med 16 % og arkitektområdet med 14 %. Ejendomsdrift og -administration, det offentlige samt produktion og leverandører beskæftiger hver omkring 12-13 %.

Fordelingen på brancher har kun ændret sig marginalt siden seneste beretning. Entreprenør- og håndværksområdet er fortsat klart størst, mens der ses mindre forskydninger på tværs af de øvrige brancher. Samlet understreger udviklingen, at bygningskonstruktørernes kompetencer anvendes bredt på tværs af arbejdsmarkedet.



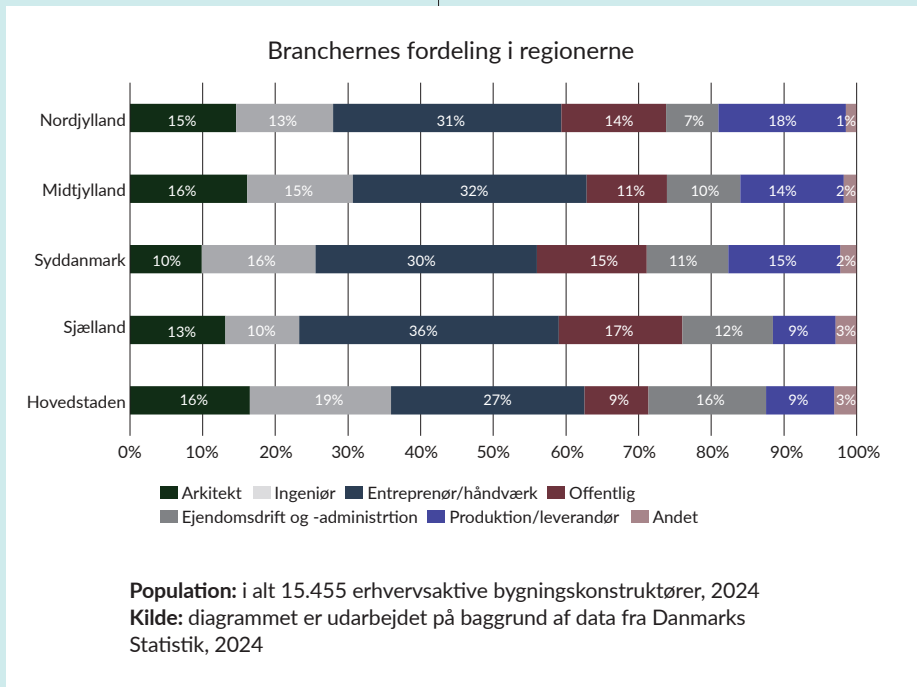
Som noget nyt har Konstruktørforeningen undersøgt, hvordan branchefordelingen varierer på tværs af landets regioner. Analysen viser, at der er tydelige geografiske forskelle i, hvilke brancher bygningskonstruktørerne arbejder i.

Entreprenør- og håndværksområdet er den største branche i alle fem regioner, men fylder mest på Sjælland med 36 % og mindst i Hovedstaden med 27 %. Hovedstaden skiller sig omvendt ud med større andele indenfor ingeniørområdet samt ejendomsdrift og -administration.

Den regionale fordeling viser dermed, at nogle brancher fylder mere i bestemte dele af landet end andre. Det giver et mere nuanceret billede af bygningskonstruktørernes arbejdsmarked og af, hvilke typer arbejdspladser og jobmuligheder der præger de forskellige regioner.

Opdateret organiseringsgrad

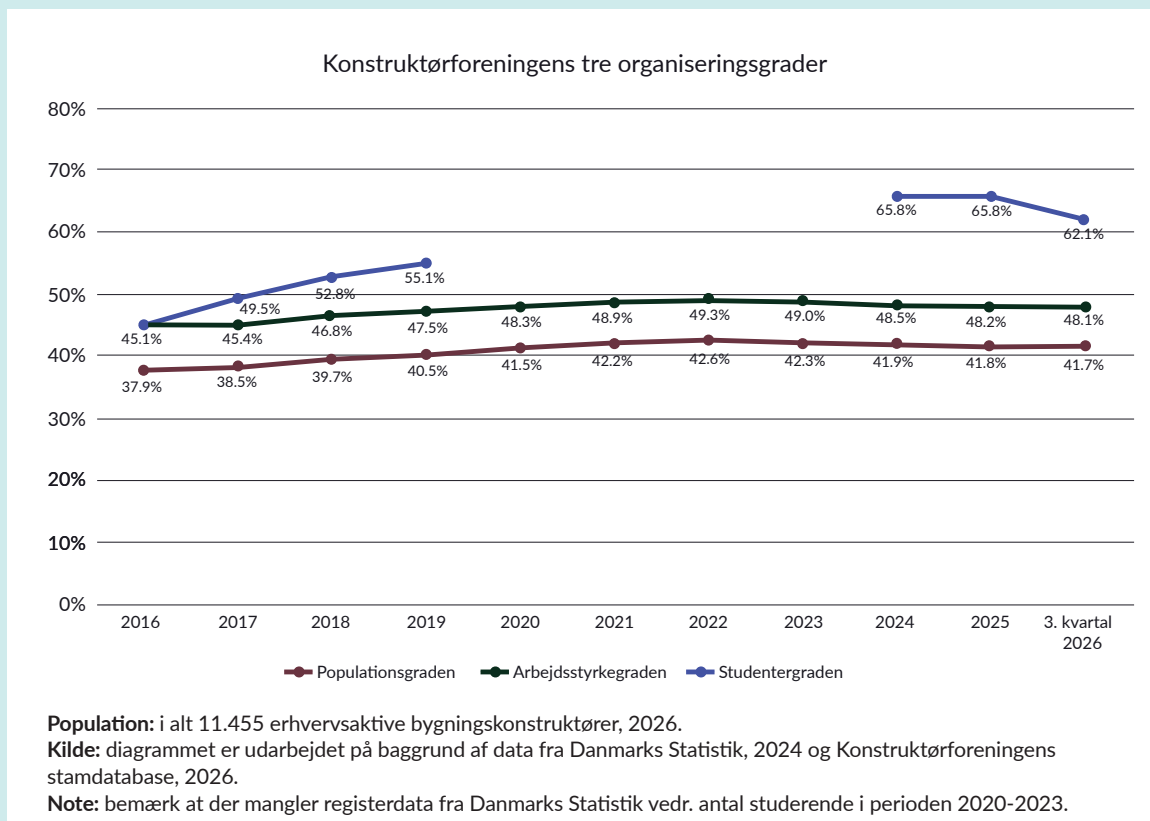
Konstruktørforeningens organiseringsgrad har overordnet været stabil i generalforsamlingsperioden. Arbejdsstyrkegraden, som er Konstruktørforeningens primære mål for organiseringen, blandt



bygningskonstruktører i arbejdsstyrken, udgjorde 48,5 % i 2024. I 2025 var den 48,2 %, mens den foreløbigt ligger på 48,1 % i 3. kvartal af 2026.

Konstruktørforeningen organiserer dermed fortsat knap halvdelen af de uddannede bygningskonstruktører, der er en del af arbejdsstyrken.

Også populationsgraden har været forholdsvis stabil. Den er gået fra 41,9 % i 2024 til 41,8 % i 2025 og 41,7 % i 3. kvartal 2026. Det betyder, at Konstruktørforeningen organiserer godt fire ud af ti af den samlede population med bygningskonstruktør som højest fuldførte uddannelse.



Den højeste organiseringsgrad findes fortsat blandt studerende. I både 2024 og 2025 var 65,8 % af de studerende på bygningskonstruktøruddannelsen medlem af Konstruktørforeningen. I 3. kvartal 2026 ligger studentergraden foreløbigt på 62,1 %.

Der er dermed sket et lille fald i den seneste del af generalforsamlingsperioden, men dette skyldes i højere grad, at 3. kvartal ligger lige før semesterstart. Det er dermed positivt, at Konstruktørforeningen organiserer næsten to ud af tre studerende.

Samlet viser udviklingen en forholdsvis stabil organisering blandt både arbejdsstyrken, den samlede uddannede population, og studentergraden. Udviklingen skal samtidig ses i sammenhæng med, at der er blevet uddannet flere bygningskonstruktører i perioden, og Konstruktørforeningens medlemstal er vokset.

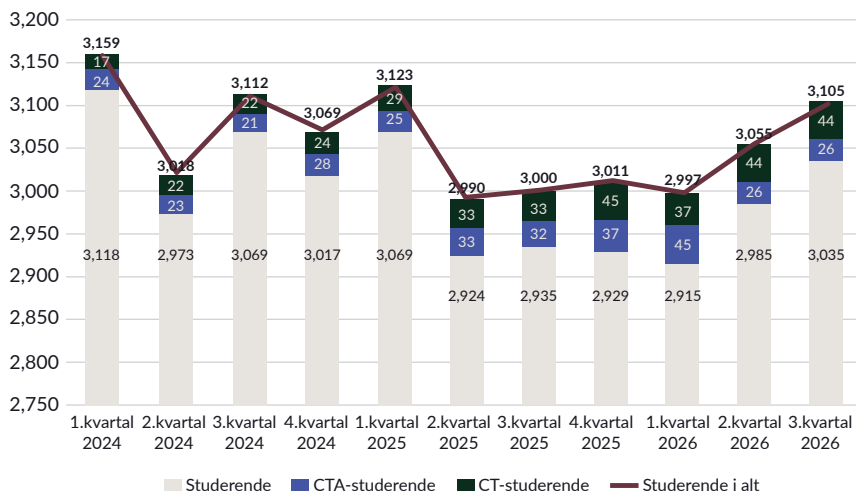
Ny metode til opgørelse af organiseringsgraden

Konstruktørforeningen opgør nu organiseringsgraden med tre mål: populationsgraden, arbejdsstyrkegraden og studentergraden. De belyser organiseringen blandt henholdsvis den samlede uddannede population, bygningskonstruktører i arbejdsstyrken og studerende på bygningskonstruktøruddannelsen. Arbejdsstyrkegraden fungerer som Konstruktørforeningens primære analytiske nøgletal.

Metodeændringen betyder, at talene ikke kan sammenlignes direkte med tidligere offentliggjorte organiseringsgrader. De historiske tal er derfor genberegnet efter den nye metode, så udviklingen kan følges på et ensartet grundlag.

De tre mål giver Konstruktørforeningen et bedre grundlag for at følge, hvor foreningen står stærkt, og hvor der er potentiale for medlemsvækst gennem forskellige dele af uddannelses- og arbejdslivet.

Antal studerende
1. januar 2024 - 1. september 2026



Population: 3.159 personer, som var indskrevet på enten en professionsuddannelse til bygningskonstruktør, eller videregående kandidatuddannelse indenfor udvalgte områder relevante for bygningskonstruktører, 2024-2026

Note: data hentet d. 25.08.26 / hvert kvartal er trukket hhv. 01.01, 01.04, 01.06 & 01.09
CT-studerende er en forkortelse for cand.tech.-studerende.

CTA-studerende er en forkortelse for cand.tech.arch.-studerende.

Flere studerende og dimittender med i fællesskabet

Studerende og nyuddannede er afgørende for Konstruktørforeningens langsigtede medlemsudvikling. I perioden har organiseringsindsatsen overfor disse målgrupper derfor haft fokus på både rekruttering på uddannelsesstederne, fastholdelse i overgangen til arbejdslivet og nye aktiviteter og tilbud, der skal skabe en stærkere relation til Konstruktørforeningen.

Studiemedlemmer

I generalforsamlingsperioden har Konstruktørforeningen arbejdet systematisk med rekruttering af studerende og med overgangen fra gratis studiemedlemskab til betalende medlemskab efter dimission.

Datagrundlaget er derfor udvidet i denne beretningsperiode. Da der ikke foreligger tilsvarende studiestatistik fra den foregående generalforsamlingsperiode, er en direkte sammenligning ikke mulig.

Bygningskonstruktøruddannelsen har de seneste fem år været blandt Danmarks største videregående uddannelser og er den største videregående uddannelse

indenfor byggeri. Det giver Konstruktørforeningen et betydeligt og løbende rekrutteringsgrundlag med et stabilt optag på uddannelserne på omkring 1.200 studerende årligt.

Ovenstående graf viser udviklingen i Konstruktørforeningens studiemedlemmer. Ved periodens begyndelse havde Konstruktørforeningen 3.159 studiemedlemmer. Bestanden faldt herefter til et foreløbigt lavpunkt på 2.990 medlemmer i 2. kvartal 2025. Fra 1. kvartal 2026 ses igen vækst, og i 3. kvartal 2026 var bestanden steget til 3.105 studiemedlemmer. Samlet svarer det til et fald på 54 medlemmer (1,7 %), og bestanden er dermed omtrent på samme niveau som ved periodens begyndelse.

Sammensætningen har imidlertid ændret sig.

De ordinære studiemedlemmer er faldet fra 3.118 til 3.035, mens kandidatgrupperne fylder mere. Antallet af cand.tech.arch.-studerende er steget fra 24 til 26 og antallet af cand.tech.-studerende fra 17 til 44. Kandidatstuderende udgør dermed en større andel af Konstruktørforeningens studiemedlemmer end ved periodens begyndelse.

Grafen viser således en overordnet stabil studenterbestand, men med tydelige udsving mellem kvartalerne. Udsvingene kan dog ikke bruges som et direkte mål for Konstruktørforeningens rekrutteringsindsats.

Nye studerende kommer primært til omkring studiestart i januar/februar og august/september, mens større grupper dimitterer i december/januar og maj/juni. Bestanden kan derfor falde, hvis en stor årgang dimitterer samtidig med, at en mindre årgang begynder – også selv om Konstruktørforeningen rekrutterer en stor andel af de nye studerende.

Når Konstruktørforeningen kommer ind i klasselokalet, er hvervesuccesen høj

For at vurdere selve rekrutteringsindsatsen i generalforsamlingsperioden, er det relevant at se på, hvor mange studerende Konstruktørforeningen møder, og hvor mange af dem der melder sig ind. Her findes tilstrækkelige data for sommerstarten 2025 og vinterstarten 2026.

For de seneste to dokumenterede semesterstarter findes mere detaljerede data for den konkrete hverveindsats. Her opgøres både holdstørrelse, antal tilstedeværende, hvor mange der allerede var medlemmer af Konstruktørforeningen, og antallet af nye indmeldelser.

Ved sommerstarten 2025 deltog 516 studerende i Konstruktørforeningens semesteroplæg. Heraf var 77 allerede medlemmer, hvilket efterlod 439 potentielle nye medlemmer. Af dem meldte 345 sig ind. Det svarer til, at Konstruktørforeningen rekrutterede ca. 79 % af de potentielle nye medlemmer, som var til stede.

Ved vinterstarten 2026 ses samme overordnede billede. Her deltog 467 studerende, hvoraf 82 allerede var medlemmer. Blandt de resterende 385 potentielle nye medlemmer meldte 290 sig ind, svarende til ca. 75 %.

På tværs af de to semesterstarter tegner der sig dermed et tydeligt billede: når Konstruktørforeningen får mulighed for at møde de nye studerende, melder omkring tre ud af fire potentielle med-

lemmer sig ind. Udfordringen ser derfor ikke primært ud til at være Konstruktørforeningens evne til at rekruttere ved semesterstart.

Studerende og dimittender som særlig målgruppe

Konstruktørforeningen arbejder kontinuerligt på at organisere flest muligt bygningskonstruktører som del af den organisatoriske fremtidssikring og stærke interessevaretagelse.

I generalforsamlingsperioden har organiseringsarbejdet i særlig grad fokuseret på tilknytningen af studerende og dimittender, idet der ses et betydeligt frafald og dermed vækspotentiale blandt nyuddannede i det første år efter dimission.

En central opgave har været at skabe en mere sammenhængende medlemsrejse fra studiestart til de første år på arbejdsmarkedet.

En frafaldsanalyse med udgangspunkt i sommerdimittendårgangene 2023, 2024 og 2025 viser nemlig, at omkring halvdelen af de nyuddannede medlemmer forlader foreningen i løbet af det første år efter dimission. Analysen peger blandt andet på, at overgangen fra gratis studiemedlemskab til ordinært kontingent opleves som et markant økonomisk spring.

Et af de tiltag, som kortlægningen af frafald blandt dimittendmedlemmer har givet anledning til, er arbejdet med en ny, potentiel kontingentmodel. Modellen skal skabe en mere glidende overgang fra studiemedlemskab til fuldt betalende medlemskab og dermed styrke fastholdelsen af nyuddannede medlemmer.

Semestermøderne er fortsat en vigtig rekrutterings- og fastholdelseskanal. Hvert år starter godt 1.200 nye studerende på bygningskonstruktøruddannelsen. Konstruktørforeningen besøger uddannelsesstederne ved sommer- og vinterstudiestart og møder også 7. semester med fokus på overgangen til arbejdsmarkedet.

I perioden er førstesemestermødet blevet grundlæggende revideret. Et nyt

koncept tydeliggør formål, målgruppe, budskaber og virkemidler. De foreløbige erfaringer peger på, at et kortere og mere fokuseret oplæg med vægt på branchen, professionen, konkrete cases og medlemshistorier fungerer bedst. Næste skridt er at anvende de samme principper i udviklingen af syvendesemesteroplægget.

Kaffe, sponsorater og flere medlemsfordele

Konstruktørforeningen har i generalforsamlingsperioden arbejdet med at professionalisere både området for kontante medlemsfordele og indsatsen overfor studerende. Fælles for arbejdet har været et ønske om at skabe relevante tilbud, tydeligere rammer og flere anledninger til kontakt mellem Konstruktørforeningen og medlemmerne.

På området for kontante medlemsfordele har bestyrelsen fastlagt principper for, hvilke virksomheder Konstruktørforeningen som udgangspunkt ønsker at samarbejde med. Samarbejdspartnere skal være dækket af overenskomst eller tilbyde overenskomstlignende vilkår, og der er udviklet retningslinjer og procedurer, som skal sikre en ensartet vurdering af nye samarbejder og den nødvendige dokumentation af virksomhedernes ansættelsesvilkår.

Samtidig er de eksisterende medlemsfordele blevet gennemgået, og mulighederne for nye aftaler er undersøgt. I første omgang har der været særligt fokus på tilbud med relevans for studerende og nyuddannede, men medlemsfordelene er som udgangspunkt tilgængelige for hele medlemskredsen.

Næste skridt er at udvide udbuddet af relevante rabatter og medlemsfordele og samtidig finde den rette balance mellem dokumentationskrav og en smidig proces for nye aftaler. Konstruktørforeningen har desuden revideret retningslinjerne for sponsorater til studerende og afsat flere midler til området. Der er udviklet enklere procedurer og tydeligere kriterier for støtte til blandt andet studieture, sociale arrangementer og andre studie-

aktiviteter. Samtidig er sponsoraterne i højere grad blevet tænkt sammen med organiseringsindsatsen, så støtten også bliver en anledning til kontakt og dialog med de studerende.

Derudover er der afsat en større pulje til øvrige aktiviteter på uddannelsesstederne med det formål at styrke relationen til de studerende, øge kendskabet til Konstruktørforeningen og afprøve forskellige rekrutterende og fastholdende indsatser.

Ét af initiativerne er Konstruktørkaffe, hvor Konstruktørforeningen besøger udvalgte uddannelsessteder med en

kaffevogn og uddeler gratis kaffe, mens konsulenter er til stede og taler med de studerende om foreningen og medlemskabet. Konceptet er især blevet afprøvet på uddannelsessteder, hvor det har været vanskeligt at nå de studerende gennem de traditionelle oplæg på 1. semester.

Et andet eksempel er Bygbar, hvor Konstruktørforeningen har hjulpet studerende med at etablere et fredagsbar-koncept på tværs af årgange. Formålet er både at understøtte det sociale fællesskab mellem de studerende og skabe en tættere relation mellem Konstruktørforeningen og studiemiljøet.



Stand og profession

Konstruktørforeningen arbejder for at styrke bygningskonstruktørernes faglighed, uddannelsen og professionens position i branchen og samfundet. I perioden har arbejdet blandt andet omfattet et højt aktivitetsniveau indenfor faglig opdatering, omfattende uddannelsespolitiske reformer og en bred byggepolitisk indsats.

Faglig opdatering gennem kurser og arrangementer

Konstruktørforeningens kursusafdeling, der har til formål at understøtte medlemmernes arbejdsliv og faglige udvikling med relevant viden, har fastholdt et højt aktivitetsniveau i generalforsamlingsperioden.

Konstruktørforeningens kursus- og arrangementsindsats skal understøtte medlemmernes faglige udvikling og arbejdsliv med relevant viden og konkrete værktøjer. De digitale tilbud har fortsat den største tilslutning, og webinarer er derfor fortsat prioriteret højt i generalforsamlingsperioden.

Samtidig afholdes fysiske gå hjem-møder, byggepladsbesøg, regionale aktiviteter og foreningsarrangementer, fordi de giver mulighed for netværk og erfaringsudveksling ansigt til ansigt.

Der har i perioden været mindre interesse for længerevarende netværksgruppeforløb, og indsatsen med at udvikle nye netværksgrupper er derfor neddroset.

Udbuddet af arrangementer spænder fortsat mellem bygningskonstruktørfaglige emner – blandt andet konstruktion, byggeteknik, bæredygtighed, energi og byggejura – og arbejdslivsemner som løn, vilkår, job og karriere. Der ses også stigende interesse for personlig og professionel udvikling, eksempelvis stress, personlig planlægning og forhandling.

Fra den 1. juli 2024 til og med den 30. juni 2026 har der været afholdt 61 fysiske arrangementer med i alt 1.900 tilmeldte. I samme periode har der været afholdt 196 webinarer med i alt 11.390 tilmeldte. Mens der for de fysiske arrangementer altså i gennemsnit har været 31 tilmeldte, har der til webinarerne i gennemsnit været 58 tilmeldte.

De tre største onlinearrangementer i perioden målt på tilmeldinger var:

1. "LCA-beregning, der er ingen vej udenom" – 304 tilmeldte.
2. "Bygningsfysik, bygningskemi, bygningsbiologi – hvornår er det vigtigt?" – 228 tilmeldte.
3. "Selektiv nedrivning og ny lovgivning" – 198 tilmeldte.

Fra 2026 har Konstruktørforeningen foretaget systematisk evaluering af arrangementer blandt deltagerne for at vurdere tilfredsheden.

De bedst bedømte webinarer i forhold til tilfredshed i 2026 er:

- Lønkursus for tillidsrepræsentanter i det offentlige
- Få styr på løn og kontrakt
- Formler og funktioner i Excel
- Genbrug af betonelementer - hvad er status?
- EU-taksonomi - muligheder og udfordringer

De bedst bedømte fysiske arrangementer i forhold til tilfredshed i 2026 er:

- KF Bornholm: Besøg på Østerlars Savværk og netværksmiddag
- Rundvisning i Den Hvide Kødby København
- Rundvisning og ølsmagning på Nibe Bryghus
- Byggepladsbesøg i Billund
- Håndtering af skimmelsager gå-hjem-møde Aarhus.

Efterspørgsel på efter- og videreuddannelse

Konstruktørforeningen prioriterer gode efter- og videreuddannelsesmuligheder højt. Bygningskonstruktørernes kompetencer skal løbende udvikles i takt med nye krav, teknologier og behov på arbejdsmarkedet.

I perioden har Konstruktørforeningen oplevet et stigende behov for individuel rådgivning og sparring om valg af kompetencegivende kurser og uddannelser på alle niveauer. Efterspørgslen spænder bredt, men særligt bæredygtighed, renovering og transformation, bygge- og projektledelse samt digitalisering og BIM fylder i medlemmernes spørgsmål om kompetenceudvikling.

Samtidig henvender flere studerende og nyuddannede sig med bekymring for deres muligheder for at finde arbejde som bygningskonstruktør – i nogle tilfælde allerede inden uddannelsens afslutning.

Selvom denne bekymring ikke aktuelt afspejles bredt på arbejdsmarkedet, er det vigtigt at imødekomme den. Konstruktørforeningen synliggør derfor mulighederne for kompetenceudvikling og forskellige karriereveje, herunder muligheden for at bygge videre på konstruktøruddannelsen med bl.a. cand. tech.- og cand.tech.arch.-uddannelsen. Konstruktørforeningen understøtter medlemmerne gennem individuel rådgivning og opdateret information om efter- og videreuddannelse på kf.dk. Kalenderen på kf.dk/arrangementer giver desuden et samlet overblik over aktuelle kurser og øvrige kompetenceudviklingsmuligheder.

Fra Talk til Tape

Konstruktørforeningen har i perioden afprøvet debatformatet MorgenTalk, hvor formandskabet sammen med inviterede gæster har sat aktuelle faglige og politiske emner til debat online i et livestreamet videoformat.

Der har blandt andet været MorgenTalks om bæredygtighed, fremtidens kompetencer i byggeriet og klimasikring med typisk 50-100 deltagere.

Evalueringen viser, at formatet har fungeret godt som platform for medlemsdialog og som redskab til at positionere Konstruktørforeningen som videns- og holdningsaktør, men også at et liveformat tidligt om morgenen begrænser deltagelsen og mulighederne for at nå bredere ud.

I slutningen af 2026 videreudvikles erfaringerne derfor i et nyt podcastformat, som forventes lanceret ultimo 2026 eller primo 2027. Her kan Konstruktørforeningen fortsat samle bygningskonstruktører, eksperter og beslutningstagere om aktuelle spørgsmål indenfor uddannelse, arbejdsmarked og byggepolitik, men i et format, der kan lyttes til og deles uafhængigt af tidspunkt. Samtidig kan indholdet genbruges i artikler, nyhedsbreve, videoklip og sociale medier og dermed leve længere og nå både medlemmer og flere eksterne aktører i byggeriet.

Uddannelsen som politisk sag

Da regeringen foreslog at afkorte professionsbacheloruddannelserne, arbejdede Konstruktørforeningen målrettet for at synliggøre bygningskonstruktøruddannelsens særlige karakter og betydning for byggeriet. Foreningen samlede dokumentation, gik i dialog med politikere og embedsværk og indgik alliancer med Dansk Industri, SMVDanmark og faglige organisationer på tværs af hovedorganisationerne AC og FH – blandt andet gennem kampagnen "Nej tak til turbouddannelser".

Resultatet blev, at bygningskonstruktøruddannelsen som en af kun tre uddannelser blev undtaget fra afkortningen. Konstruktørforeningen har desuden bidraget aktivt til dialogen om EPX, institutionsreform, forsknings- og udviklingsmidler til erhvervsakademier og professionshøjskoler samt efter- og videreuddannelse.

Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne er blevet styrket gennem lokale uddannelsesudvalg, årlige møder med uddannelsesledelserne og løbende dialog. Det har givet et bedre grundlag for at bringe erfaringer fra uddannelserne og branchen ind i den politiske interessevaretagelse.

Fra hånd til horisont – byg videre som bygningskonstruktør

I 2025-2026 gennemførte Konstruktørforeningen projektet "Fra hånd til horisont – byg videre som bygningskonstruktør" med økonomisk støtte fra den nu nedlagte Håndværkerhøjskoleforenings Fond. Formålet var at øge unges kendskab til de karriereveje, en håndværksuddannelse kan føre til, herunder bygningskonstruktøruddannelsen.

Konstruktørforeningen producerede tre videoportrætter af bygningskonstruktører med håndværkerbaggrund, en kort samlet film og et bredt billedmateriale. Materialet er distribueret til studievejledere, UU-centre og vejledere på erhvervsuddannelser og har blandt andet været anvendt på Håndværksmessen 2026.

Bygningskonstruktør-uddannelsen i fokus

Bygningskonstruktøruddannelsen er fundamentet for professionens fortsatte udvikling og en central del af Konstruktørforeningens politiske arbejde. I perioden har uddannelsen været påvirket af store reformer, mens Konstruktørforeningen samtidig har arbejdet med uddannelsens kvalitet, praktik, videreuddannelsesmuligheder, rekruttering og synliggørelse af de nye dimittenders faglighed.

Uddannelsesudvalget i en reformperiode

Konstruktørforeningens uddannelsesudvalg har i generalforsamlingsperioden haft et særligt fokus på de omfattende reformer på uddannelsesområdet og deres betydning for bygningskonstruktøruddannelsen.

Reformer af professionsuddannelserne, udviklingen af den nye ungdomsuddannelse EPX, kandidatreformen og den kommende institutionsreform har været gennemgående temaer.

Et markant resultat i perioden er, at bygningskonstruktøruddannelsen ikke blev omfattet af den gennemgribende afkortning på et halvt år, som ellers blev foreslået for professionsbacheloruddannelserne. Konstruktørforeningen havde forud arbejdet målrettet med dokumentation, dialog med politikere og embedsværk og alliancer med brancheorganisationer og faglige organisationer på tværs af AC og FH.

Udvalget har fulgt implementeringen af reformerne og arbejdet med den nationale studieordning med fokus på uddannelsens kvalitet og relevans for professionen og branchen. De lokale uddannelsesudvalg har løbende bidraget med viden om optag, frafald, onlineuddannelser, trivsel, AI i undervisningen, internationale studerende, praktik, undervisningskvalitet og fremtidige kompetencebehov.

Efter- og videreuddannelse har også været et centralt tema. Udvalget har drøftet kandidatreformen, den nye professionsmaster og nye videreuddannelsesveje samt behovet for stærke tilbud

indenfor blandt andet digitalisering og AI, procesledelse, bæredygtighed og byggefaglig myndighedsbehandling. Nye masteruddannelser, herunder Master i Bygningsfysik, har været præsenteret som inspiration.

Praktik på 6. semester har været et andet fokus. Praktikken er i dag SU-berettiget og ulønnet. Udvalget har bidraget til Konstruktørforeningens politik om at arbejde for en fremtidig mulighed for løn under praktik og anbefalet en fleksibel model, hvor den studerende efter aftale kan vælge mellem SU og løn. Målet er større gennemsigtighed og mere sammenlignelige forhold med blandt andet ingeniørpraktikanter uden at svække praktikforløbets kvalitet.

Samarbejdet med KFR har fortsat været en vigtig del af uddannelsesarbejdet med fokus på de studerendes engagement, trivsel og repræsentation. Samtidig har udvalget drøftet flere internationale studiepladser, forsknings- og udviklingsmidler til professionshøjskoler og erhvervsakademier, anlægsområdet, fremtidens arbejdsmarked og behovet for at synliggøre professionens kompetencer.

Samlet har uddannelsesudvalget i perioden bidraget til at styrke Konstruktørforeningens uddannelsespolitiske arbejde gennem tæt dialog med uddannelsesinstitutionerne, de studerende og det politiske system. Udvalget har været en vigtig sparringspartner for bestyrelsen og sekretariatet og har medvirket til at sikre, at bygningskonstruktøruddannelsen fortsat bevares og udvikles i takt med samfundets og byggeriets behov.

Konstruktørernes Dimittendpris

Konstruktørforeningen har i generalforsamlingsperioden fortsat arbejdet med Konstruktørernes Dimittendpris, som sætter fokus på nogle af de stærkeste afgangsprojekter fra landets bygningskonstruktøruddannelser.

Prisen skal anerkende dimittender, der demonstrerer høj faglig kvalitet og samtidig tør tænke nyt, tage ansvar og pege på løsninger for fremtidens byggeri. De nominerede projekter spænder bredt fra byggetekniske løsninger og transforma-

tion til bæredygtighed, brugerbehov og arkitektur og er dermed også med til at synliggøre bredden i bygningskonstruktørernes kompetencer og den stærke generalistkompetence, der kendetegner professionen.

I 2025 var i alt 16 afgangsprojekter fra bygningskonstruktøruddannelserne nomineret efter lokale kåringer blandt vinderens og sommerens dimittender. Den nationale pris gik til Stine Skovbjerg, der er uddannet bygningskonstruktør fra Zealand, for et projekt, hvor en 1.771 m² stor landejendom på Tærø blev transformeret til en regenerativ landbrugsskole.

Projektet tog udgangspunkt i bevaring af eksisterende konstruktioner og anvendelse af blandt andet ålegræs, stampet ler og kalkmørtel. Priskomiteén fremhævede kombinationen af klassiske bygningskonstruktørkompetencer, stærk faglighed og modet til at udforske nye materialer og metoder. Med prisen fulgte et rejselegat på 10.000 kroner og et års gratis medlemskab af Konstruktørforeningen.

I 2026 er prisen videreført efter samme model. Først blev de lokale vindere blandt vinterdimittenderne fundet, og i august blev også sommerens vindere offentliggjort. Dermed er hele feltet til den nationale pris på plads. Projekterne viser igen en stor faglig spændvidde – fra adgangsforhold og patientsikkerhed i etagebyggeri over transformation af eksisterende bygninger til cirkulært byggeri, genbrug af materialer og nye bæredygtige konstruktionsløsninger. Den nationale vinder af Konstruktørernes Dimittendpris 2026 findes og offentliggøres i oktober 2026.

Faget i branche og samfund

Bygge- og anlægssektoren er blandt de mest konjunkturfølsomme erhverv. Efter høj inflation, kraftigt stigende renter og materialepriser og et markant fald i byggeaktiviteten i 2023 har perioden 2024–2026 været præget af gradvis stabilisering og moderat genopretning.

Aktiviteten er steget på flere områder, renterne er faldet fra deres højeste niveau, beskæftigelsen har været høj, og virksomhedernes forventninger er generelt blevet mere positive. Samtidig ligger flere aktivitetsmål fortsat under niveauerne fra byggeboomet 2020–2022. Anlægsprojekter, renovering og transformation har fået større betydning, mens offentlige investeringer i infrastruktur, klima, energi og forsvarsrelaterede anlæg har understøttet sektoren. Bygningskonstruktører er fortsat blandt de efterspurgte faggrupper, og ledigheden har været lav. Digitaliseringen er fortsat med øget brug af BIM, LCA-værktøjer og kunstig intelligens, selv om bygge- og anlægsbranchen fortsat er blandt de mindst digitaliserede brancher. Klimakravene til nybyggeri blev skærpet i 2025, og EU-regulering forventes at øge efterspørgslen efter energirenovering.

Samarbejder i det byggepolitiske landskab

Konstruktørforeningen varetager bygningskonstruktørernes interesser gennem dialog med politikere og embedsværk og gennem deltagelse i branchepartnerskaber, udvalg, styregrupper, advisory boards og andre faglige fora. I perioden har særligt følgende samarbejder været centrale:

- Koordineringsudvalget for Strategi for Bæredygtigt Byggeri, forankret i Social- og Boligstyrelsen, hvor Konstruktørforeningen følger implementeringen af strategien og arbejder med et helhedsorienteret bygningsreglement.
- Social- og Boligstyrelsens dialoggrupper om brand, statik, certificeringsordningen for brand og statikere såvel som byggesagsbehandling, hvor praksiserfaringer bringes ind i udviklingen af bygningsreglementets bestemmelser.
- Strateginetwork for bæredygtigt byggeri og Byggepolitisk Netværk, hvor Konstruktørforeningen sammen med en bred kreds af organisationer arbejder med analyser, videndeling, politiske henvendelser og fælles dagsorde-

ner – herunder i Strateginetworkets temagrupper om kompetencer, LCA, data og dokumentation, bygningsreglement og alment teknisk fælleseje.

- Det Stående Byggepanel og branchesparringsgrupper, der arbejder med fejl, svigt, risici, myndighedsbehandling, certificering og forvaltning af bygningsreglementet.
- VærdiByg, hvor Konstruktørforeningen sammen med byggeriets centrale organisationer bidrager til vejledninger og best practice for gode byggeprocesser.
- BrancheFællesskab for Arbejds-miljø – BFA Bygge og Anlæg – hvor Konstruktørforeningen bidrager med bygningskonstruktørernes erfaringer fra projektering og udførelse.
- We Build Denmark, der arbejder med innovation, digitalisering og grøn omstilling – særligt i små og mellemstore virksomheder.
- Association of European Experts in Building and Construction (AEEBC), hvor Konstruktørforeningen har formandskabet og arbejder for professionens anerkendelse og bedre rammer på europæisk niveau.
- SUSTAINABUILDs danske advisory board, DTU's aftagerpanel for Master i bæredygtigt byggeri, Dansk Facility Management-netværkets kompetenceudvalg og Dancerts certificeringsfølgegruppe.

Konstruktørforeningen har desuden været repræsenteret på BuildingGreen, Circular Build Forum, Byggerimessen i Fredericia, BIM World Copenhagen, Ajour, Nordisk Byggsymposium, Renoverprisen og Folkemødet. Deltagelsen bruges til faglig videndeling, netværk og synliggørelse af bygningskonstruktørernes rolle.

Byggepolitiske indsatser

Konstruktørforeningens byggepolitiske udvalg bidrager løbende til at kvalificere foreningens byggepolitiske fokusområder.

I generalforsamlingsperioden har udvalget blandt andet beskæftiget sig med det helhedsorienterede bygnings-

reglement. Konstruktørforeningen har sammen med byggeriets øvrige organisationer arbejdet for differentierede klimakrav, bedre rammer for renovering og transformation, enklere regler for simpelt byggeri og mindre dokumentation, hvor det kan ske uden at svække kvalitet og sikkerhed.

Certificeringsordningen for brand og statik har været et andet centralt fokus. Konstruktørforeningen har længe været kritisk over for ordningens kompleksitet og har arbejdet for en revision, der fastholder høj sikkerhed og faglig kvalitet, men fungerer bedre for byggeriets parter.

Materialer og ressourcer er samtidig rykket højere op på dagsordenen. Udvalget har arbejdet med barrierer for nye, biogene og cirkulære materialer, behov for bedre data om materialestrømme og genbrug samt langsigtede økonomiske incitamenter. Der har også været fokus på at flytte byggeriet fra nedrivning og nybyggeri mod mere bevaring, transformation og genbrug, blandt andet gennem drøftelser om "bevar eller forklar", selektiv nedrivning og cirkulær økonomi som konkurrenceparameter.

På tværs af branchen er regelforenkligning rykket markant op på den politiske dagsorden. Konstruktørforeningen har gennem flere år peget på regelkaos og modstridende krav, og siden 2024 har flere brancheorganisationer samlet sig om behovet for mere sammenhængende regulering. Arbejdet med revision af BR18 og et helhedsorienteret bygningsreglement afspejler denne bevægelse.

Klimakravene til byggeriet blev strammet i 2025. Konstruktørforeningen arbejdede for, at kravene blev differentieret efter bygningstyper, og den endelige regulering blev mere differentieret. I perioden har boliger og byggeri samtidig fået en mere fremtrædende placering i regeringens politiske prioriteringer.



Arbejdsmarked

Handlingsplanens arbejdsmarkedsspor har tre målsætninger: at styrke Konstruktørforeningen som central varetager af løn og vilkår, at understøtte medlemmernes forudsætninger for et godt arbejdsliv og at styrke tillidsrepræsentanter og fællesskaber på arbejdspladserne.

Perioden har budt på omfattende overenskomstforhandlinger, en fortsat høj rådgivningsaktivitet og nye analyser af både arbejdsmarked og TR-området.

Konstruktørforeningen i bygningskonstruktørernes arbejdsliv

Konstruktørforeningen skal være relevant gennem hele arbejdslivet - både når medlemmerne har brug for konkret rådgivning, og når foreningen arbejder med de bredere rammer for løn og beskæftigelse. I perioden er rådgivningen blevet mere systematisk og tilgængelig, samtidig med at nye analyser og løndata

har styrket vidensgrundlaget om bygningskonstruktørernes arbejdsmarked.

Medlemsrådgivning – høj aktivitet og mere systematik

Sekretariatet har i perioden arbejdet målrettet med at optimere sagsbehandlingen. Samtlige juridiske og øvrige rådgivningsydelser er gennemgået og beskrevet for at skabe ensartet service og tydeliggøre, hvilke ydelser medlemmerne kan forvente. Ydelserne til studerende i studenterskab er blandt andet udvidet.

Der er indført et nyt sagsbehandlingssystem, som skal gøre sagsbehandlingen mere effektiv og systematisk og på sigt forbedre mulighederne for statistiske opgørelser.

Sekretariatet har investeret i juridiske onlineværktøjer som Karnov. På Konstruktørforeningens hjemmeside implementeres en AI-chatbot, som skal kunne servicere medlemmerne med overordnet juridisk vejledning, mens konkret juridisk

rådgivning fortsat skal ske ved kontakt med sekretariatets konsulenter.

Konstruktørforeningen har endvidere ansat en advokat til at føre retssager internt. Konkursbehandlingen – herunder anmeldelser til Lønmodtagernes Garantifond og konkursboer og eventuelle tvister – er ligeledes hjemtaget og håndteres af et internt team.

På det offentlige område møder sekretariatet i højere grad fysisk frem i forbindelse med lønforhandlinger og kombinerer forhandlingerne med medlemsmøder. Formålet hermed er blandt andet at øge synlighed, medlemsrelation og oplevet medlemsværdi.

Kontraktgennemgang er organiseret med en garanti om svar indenfor 24 timer til førstkomende arbejdsdag. Konstruktørforeningen gennemgår fortsat omkring 800-900 ansættelseskontrakter om året og har samtidig kvalificeret den skriftlige tilbagemelding til medlemmerne.

Tilbuddet er særligt vigtigt for dimittender, der får støtte ved overgangen til første job.

Nedenfor følger en oversigt over medlemmernes henvendelser til Konstruktørforeningen fordelt på forskellige sagskategorier i løbet af de seneste tre år. Perioden 1. juli 2023 – 30. juni 2024 er medtaget, så man kan se udviklingen fra den seneste generalforsamlingsperiode.

Det bemærkes for en god ordens skyld, at vi i forbindelse med overgangen til vores nye sagssystem i 2026 har ændret visse af sagskategorierne, herunder hvilke henvendelser, der falder ind

under den enkelte kategori. Enkelte af tallene er derfor behæftet med nogen usikkerhed.

Som det fremgår af opgørelsen, modtager Konstruktørforeningen årligt omkring 5.200–5.700 registrerede medlemshenvendelser.

Henvendelserne vedrører mange forskellige emner, men vi har særligt mange henvendelser i forhold til følgende sagskategorier:

- Lønforhandling for offentligt ansatte. Vi har haft ca. 1.000-1.100 sager årligt i de seneste to år, hvilket er en stigning på ca. 100-200 sager i forhold til tidligere år

- Gennemgang af ansættelseskontrakter. Vi har gennemgået mellem 800-900 ansættelseskontrakter for medlemmerne hvert år
- Lønvejledninger. Vi har haft ca. 800-1.000 lønvejledninger hvert år
- Opsigelser. Vi har bistået medlemmerne i forbindelse med opsigelse i ca. 400 sager hvert år
- Karriererådgivning. Vi har haft ca. 250-350 karriererådgivninger (inkl. jobsøgning) hvert år. Særligt det seneste år har vi oplevet en stor stigning i medlemshenvendelser vedrørende karriererådgivning.

Udover ovennævnte sagstyper har vi også mange medlemshenvendelser ved-

Antal medlemshenvendelser over tid

SAGSKATEGORI	01.07.23 - 30.06.24	01.07.24 - 30.06.25	01.07.25 - 30.06.26
Ændrede arbejdsvilkår	75	49	14
Sociale sager	37	42	24
Arbejdsskadesager	22	22	26
Advarsler - tjenstlige samtaler	25	23	26
Selvstændige	45	38	27
Konkurs og rekonstruktion	189	64	40
Pension	21	60	45
Efteruddannelse	43	52	50
Arbejds miljø	89	99	71
TR/AMR - valg	52	77	72
Overenskomstspørgsmål	103	34	87
Kompetencefond	123	140	90
Arbejdstid	25	31	91
Ferie og feriefridage	143	146	135
Sygdom	122	145	166
Barsel	210	188	199
TR/AMR - vejledning	220	281	253
Løn	51	57	259
Karriererådgivning/jobsøgning	203	236	343
Øvrige henvendelser/sager	278	416	351
Opsigelse	421	479	445
Lønvejledning	934	1024	790
Gennemgang af ansættelseskontrakt	917	882	813
Lønforhandling - offentligt ansatte	885	1093	970
I alt	5233	5678	5387

rørende barsel, sygdom og ferie, ligesom der er mange medlemmer, der benytter sig af muligheden for at sende lønsedler til gennemgang, så vi kan tjekke, om medlemmet modtager korrekt løn mv.

I forhold til medlemshenvendelser omkring sygdom har vi desværre oplevet en mindre stigning i løbet af de seneste to år. En stor del af disse henvendelser vedrører stress.

Endeligt er det værd at bemærke, at vi i den seneste generalforsamlingsperiode har haft markant færre konkurssager i sammenligning med den foregående periode.

Mere tilgængelig rådgivning
Det har i perioden været en prioritet at gøre Konstruktørforeningen mere tilgængelig for medlemmerne.

Fra 1. januar 2026 blev telefonhenvendelser opdelt i tre indgange for at gøre det lettere for medlemmerne at finde den rette vej ind, og fra 1. april 2026 blev åbningstiderne udvidet med en lang dag torsdage kl. 09.00–17.00, ligesom telefonerne blev åbnet for medlemshenvendelser fredag kl. 10.00–15.00.

Fra april til juni 2026 blev der registreret 1.910 opkald på hovednummeret, svarende til omkring 31 opkald pr. arbejds-

dag. I juni steg antallet fra 613 opkald i juni året før til 730.

Der er foreløbig færre opkald om fredagen end på de øvrige dage og begrænset trafik torsdage kl. 15.00–17.00. Statistikken omfatter ikke direkte opkald til medarbejdere eller mobiltelefoner.

Ny viden om bygningskonstruktørernes arbejdsmarked
Konstruktørforeningen har gennem flere år anvendt registerdata fra Danmarks Statistik til at følge branchefordeling og arbejdsstyrkens størrelse. I generalforsamlingsperioden blev arbejdet udbygget med yderligere analyse

Telefonhenvendelser på Konstruktørforeningens hovednummer, februar 2025-juni 2026.

Månedlig oversigt (februar-december 2025)

MÅNED	MEDLEMSKAB	ANSÆTTELSESFORHOLD	ØVRIGE	OPKALD I ALT
Februar	X	X	X	630
Marts	X	X	X	635
April	X	X	X	554
Maj	X	X	X	550
Juni	X	X	X	613
Juli	X	X	X	326
August	X	X	X	528
September	X	X	X	657
Oktober	X	X	X	544
November	X	X	X	636
December	X	X	X	454

Månedlig oversigt (januar-juni 2026)

MÅNED	MEDLEMSKAB	ANSÆTTELSESFORHOLD	ØVRIGE	OPKALD I ALT
Januar	162	182	205	549
Februar	117	168	213	498
Marts	97	224	244	789
April	115	220	242	577
Maj	107	259	237	603
Juni	128	304	298	730

af bygningskonstruktørernes arbejds-
marked 2024.

Rapporten blev udviklet som et analyse-
projekt for både at beskrive arbejdsmar-
kedet og afprøve, hvilke indsigter der
kan skabes gennem en mere systematisk
anvendelse af registerdata.

Hovedresultaterne var blandt andet:

- 19.375 personer i Danmark havde
i 2024 bygningskonstruktør som
højest fuldførte uddannelse. 15.885
var aktive på arbejdsmarkedet som
beskæftigede eller ledige
- Ledigheden blandt bygningskonstruk-
tører var 2,8 %
- Antallet af erhvervsaktive bygnings-
konstruktører var steget 3,3 % fra
2023, mens branchefordelingen var
bemærkelsesværdigt stabil
- 86 % af de erhvervsaktive var mænd
og 14 % kvinder. Blandt bygnings-
konstruktører under 30 år udgjorde
kvinder 30 %
- Kvindelige bygningskonstruktører
havde omkring 63 % højere risiko for
ledighed end mandlige bygningskon-
struktører
- Blandt de yngste konstruktører havde
36 % anden etnisk herkomst mod
10-15 % i de øvrige erhvervsaktive
aldersgrupper mellem 30 og 49 år
- Blandt studerende kom 53 % fra en
gymnasial uddannelse og 36 % fra en
erhvervsuddannelse. Blandt færdi-
guddannede bygningskonstruktører
var de tilsvarende andele 23 % og
40 %

Rapporten er primært anvendt internt til
at informere øvrige indsatser og skal ses
som et første skridt mod mere systema-
tisk vidensproduktion om professionen
og arbejdsmarkedet.

Lønstatistik – et stærkt forhand- lingsgrundlag

Konstruktørforeningen tilbyder medlem-
merne et solidt lønstatistisk grundlag,
som kan bruges til at vurdere egen løn
og forberede lønforhandlinger. Grundla-
get består af to centrale datakilder: Kon-
struktørforeningens egen lønstatistik og
DA-Netstat.

Konstruktørforeningens lønstatistik byg-

ger på medlemmernes egne indberetnin-
ger, og undersøgelsen foretages hvert
efterår. I generalforsamlingsperioden har
svarprocenten ligget mellem 30 og 34
%, svarende til mellem 2.455 og 2.650
besvarelser. Det omfattende datamateri-
ale gør det muligt at belyse lønniveauer
og lønudvikling på tværs af blandt an-
det erfaring, geografi, sektor, branche,
stillingstype og ansættelsesforhold og
dermed give medlemmerne relevante
sammenligningsgrundlag.

Lønstatistikken suppleres af DA-Netstat,
hvor virksomheder, som er medlem af en
arbejdsgiverorganisation under Dansk
Arbejdsgiverforening, indberetter løn-
data. Det er særligt relevant for bygge-
og anlægsbranchen, hvor omkring to
tredjedele af virksomhederne er orga-
niseret. Gennem DA-Netstat har Kon-
struktørforeningen adgang til løndata for
omkring 7.000 bygningskonstruktører,
fordelt blandt andet på branche og erfa-
ringsniveau.

Kombinationen af de to datakilder giver
Konstruktørforeningen et omfattende
datagrundlag specifikt for bygningskon-
struktører. Det anvendes blandt andet
i den individuelle lønvejledning, hvor
medlemmer kan sammenholde deres
egen løn med relevante grupper og få
et mere konkret og veldokumenteret
grundlag for deres lønforhandling.

Konstruktørforeningens lønstatistik
viser, at bygningskonstruktørerne i
perioden gennemsnitligt har haft en løn-
fremgang på 6,29 %. I samme periode
har inflationen været 3,56 %, hvilket
opgjort som forskellen mellem de to ud-
viklingstal svarer til en reallønsfremgang
på 2,73 %-point.

Sammenlignes udviklingen med den ge-
nerelle lønudvikling på arbejdsmarkedet,
som oplyst af Danmarks Statistik, er
billedet mere nuanceret. Den generelle
lønudvikling har i samme periode været
7,4 %, og bygningskonstruktørernes
lønudvikling har dermed ligget lidt
over 1 %-point under udviklingen på
arbejdsmarkedet som helhed. Det skal
ses i lyset af, at særligt de timelønnede
har trukket den generelle lønudvikling
op. Stigningstakten for funktionærer

har i perioden ligget henholdsvis 0,8 og
1 %-point lavere end for timelønnede.
Bygningskonstruktørernes lønudvikling
har derfor overordnet ligget nogenlunde
på niveau med udviklingen for øvrige
funktionærer.

Overenskomstforhandlinger

Overenskomster er et centralt redskab
til at sikre medlemmernes løn- og an-
sættelsesvilkår. Generalforsamlingsperi-
oden har budt på forhandlinger på både
private og offentlige områder, hvor Kon-
struktørforeningen enten selv er part
eller varetager medlemmernes interesser
gennem Akademikerne. Resultaterne
har både givet generelle forbedringer og
særlige ændringer med direkte betyd-
ning for bygningskonstruktører.

Arkitektområdet, OK25

Konstruktørforeningen har overens-
komst for bygningskonstruktører ansat
ved private rådgivende arkitektteg-
nestuer. Overenskomsten forhandles
sammen med FAOD, TL og DM med DI
som modpart, og Konstruktørforeningen
og FAOD udgør størstedelen af overens-
komstgrundlaget.

Overenskomsten blev fornyet i marts
2025 for tre år frem til ultimo februar
2028. Resultatet indeholder højere mini-
mumlønninger, øget arbejdsgiverbetalt
pension og en forhøjelse af den særlige
opsparing. Minimumssatserne hæves
samlet med 1.724 kr. om måneden i pe-
rioden, og arbejdsgiverens pensionsbi-
drag stiger med ét procentpoint til 11,67
%, så den samlede pensionsindbetaling
udgør 14 %.

Barsels- og familierettighederne blev
forbedret med blandt andet to ekstra
lønnede barselsuger, bedre muligheder
for overførsel af barsel og mere køns-
neutrale bestemmelser. Bestemmelsen
om efteruddannelsesmidler blev gen-
nemskrevet, og der blev aftalt forbedrin-
ger for deltids- og korttidsansatte samt
nye vilkår for tillidsvalgte og arbejdsmil-
jørepræsentanter. Arbejdsgiversiden op-
nåede samtidig øget fleksibilitet blandt
andet omkring feriefritage, ferietillæg
og månedsnorm.

90 % stemte ja til overenskomstforliget. Ved urafstemningen var 1.061 af Konstruktørforeningens medlemmer registreret som ansatte ved en rådgivende arkitektvirksomhed. Overenskomsten blev dog vedtaget alligevel, da AC-medlemmerne samlet set stemte ja.

Det almene boligområde, OK25

Konstruktørforeningen er gennem medlemskabet af AC omfattet af landsoverenskomsten for akademikere ansat ved almene boligselskaber med Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Overenskomsten blev fornyet i 2025 for perioden 1. april 2025 til 31. marts 2028.

Resultatet indeholder generelle lønstigninger på i alt 6,6 %, et arbejdsgiverpensionsbidrag, der øges med ét procentpoint til 13 %, øget indbetaling til fritvalgslønkontoen og forbedringer af barsels- og familierettigheder.

For Konstruktørforeningen var indførelsen af et særligt bachelorkontrakt centralt. Trinnet omfatter blandt andet bygningskonstruktører, men placerer dem lavere end diplomingeniører, selv om uddannelserne er på samme niveau. Bestyrelsen anbefalede derfor medlemmerne at stemme nej til overenskomsten trods de øvrige forbedringer. 90 % stemte nej. Ved urafstemningen var der registreret 101 medlemmer på området.

Det offentlige område, OK26

Det offentlige område er Konstruktørforeningens største overenskomstområde med mere end 1.000 medlemmer i stat, regioner og kommuner. En stor del af forhandlingerne gennemføres via Akademikerne.

Efter et langstrakt forhandlingsforløb i foråret 2026 blev der indgået treårige aftaler frem til 2028 på både det kommunale, regionale og statslige område.

Resultaterne indeholder en samlet økonomisk ramme på omkring 9 %, generelle lønstigninger på 6,37 % i staten og 6,27 % i regioner og kommuner samt en forventet reallønsfremgang på omkring 2 %.

'Der kommer også flere midler til lokal løndannelse, forbedrede familierettigheder – blandt andet to ugers forlænget barsel med løn og frihed på barnets tredje sygedag – samt en fritvalgsordning fra 1. januar 2028 med større mulighed for at vælge mellem frihed, pension og løn.

For bygningskonstruktørerne blev der desuden aftalt særskilte, konkrete forbedringer:

- Grundlønnen i staten hæves i de første fire ansættelsesår med op til 4.413 kr. om måneden oven i de

generelle lønstigninger. Fra 1. april 2027 bringer det lønnen på niveau med diplomingeniørernes

- I kommunerne indføres et miljøtillæg på omkring 1.000 kr. om måneden for medarbejdere, der arbejder med blandt andet naturbeskyttelse. Tillægget træder i kraft 1. april 2027

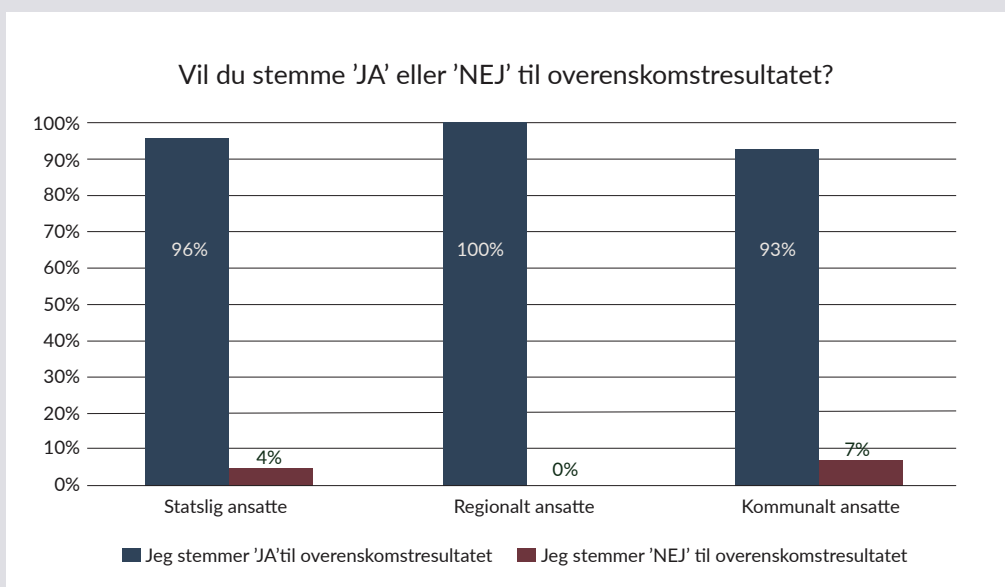
Ved urafstemningen afgav 33 % af Konstruktørforeningens omfattede medlemmer deres stemme. Ja-andelen var 96 % blandt statsansatte, 100 % blandt regionalt ansatte og 93 % blandt kommunalt ansatte.

AC-fællesoverenskomster

Konstruktørforeningen modtager gennem medlemskabet af AC hvert år en oversigt over de overenskomster, der skal forhandles.

På den baggrund har Konstruktørforeningen mulighed for at arbejde for at blive omfattet af relevante overenskomster i forbindelse med overenskomstfornyelserne.

Konstruktørforeningen prioriteres især områder, hvor der reelt er ansat bygningskonstruktører. Det er dog modparten, der skal acceptere, at Konstruk-



Afstemning på det offentlige område, OK26.

tørforeningens medlemmer omfattes af overenskomsten.

I perioden er Konstruktørforeningen blevet part i følgende overenskomster:

- Overenskomst for akademikere ansat ved administrative og tekniske funktioner i Danmarks Radio
- ATP – AC-overenskomsten.

TR og fællesskaber på arbejdspladserne

Tillidsrepræsentanter og lokale klubber bringer Konstruktørforeningen tæt på medlemmernes hverdag og styrker den kollektive interessevaretagelse på arbejdspladserne. I perioden har Konstruktørforeningen derfor sat større fokus på at kortlægge TR-området, styrke dialog og netværk, understøtte lokale fællesskaber og etablere et mere sammenhængende uddannelses tilbud til tillidsrepræsentanter.

Den hidtil største kortlægning af tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanterne er medlemmernes lokale repræsentanter og et vigtigt bindeled til Konstruktørforeningen. De rådgiver kolleger, forhandler løn- og ansættelsesvilkår, samarbejder med ledelsen og bidrager til de faglige fællesskaber på arbejdspladserne.

I foråret 2025 gennemførte Konstruktørforeningen den hidtil mest omfat-

tende undersøgelse blandt foreningens tillidsrepræsentanter og TR-suppleanter.

Undersøgelsen omfattede alle registrerede TR'er og suppleanter. Den blev gennemført som led i en masteruddannelse i Voksnes Læring og Kompetenceudvikling ved Aarhus Universitet og har samtidig styrket Konstruktørforeningens egne analysekompetencer på området.

Undersøgelsen tegner et positivt billede af motivationen. Langt de TR'er og suppleanter fleste trives i rollen og motiveres af ønsket om at gøre en forskel for kollegerne og bidrage til gode løn- og arbejdsvilkår.

Samtidig er TR-rollen blevet bredere. Arbejdsmiljø, trivsel, organisationsforandringer, dialog med ledelsen og lokale fællesskaber fylder mere ved siden af overenskomster og lønforhandling.

Rammerne varierer betydeligt mellem arbejdspladserne. Adgang til tid, lokale fællesskaber og organisatorisk støtte er forskellig, og mange efterspørger mere praksisnær læring, netværk og sparring.

Resultaterne er omsat til udviklingsspor om bedre introduktion af nye TR'er, mere praksisnær kompetenceudvikling, tættere netværk mellem tillidsrepræsentanterne og en mere sammenhængende understøttelse fra sekretariatet. De indgår også i arbejdet med det nye Arbejds-

markedsudvalg og det videre arbejde med en styrkelse af TR-uddannelsen.

Tillidsrepræsentanter og klubber – stærkere fællesskaber på arbejdspladsen

Tillidsrepræsentanterne spiller en central rolle på de overenskomstdækkede arbejdspladser. De er medlemmernes lokale repræsentanter og et vigtigt bindeled mellem arbejdspladsen og Konstruktørforeningen.

Foreningen har tillidsrepræsentanter på de tre offentlige overenskomstsområder og på arkitektområdet, hvor Konstruktørforeningen selv er overenskomstpart, samt enkelte steder på BL-området.

I den sidste del af generalforsamlingsperioden har sekretariatet intensiveret arbejdet med området. Det handler både om at støtte de eksisterende tillidsrepræsentanter bedre og om at understøtte, at der vælges tillidsrepræsentanter på arbejdspladser, hvor der ikke allerede er en. Udviklingen i antallet af tillidsrepræsentanter og suppleanter fremgår af figuren.

Også de lokale klubber er vigtige for fællesskabet på arbejdspladserne. Her kan medlemmerne mødes om både faglige og arbejdspladsrelaterede spørgsmål, og klubberne styrker samtidig Konstruktørforeningens lokale tilstedeværelse. Sekretariatet hjælper med både etablering

Antal tillidsrepræsentanter (inkl. suppleanter) over tid

TR	31-12-19/ 01-01-20	31-12-20/ 01-01-21	31-12-21/ 01-01-22	31-12-22/ 01-01-23	31-12-23/ 01-01-24	31-12-24/ 01-01-25	31-12-25/ 01-01-26
Stat	9	10	10	10	9	9	13
Undervisere	10	10	10	10	10	10	10
Regioner	2	2	1	2	2	1	1
Kommuner	75	73	79	73	77	72	79
i alt offentligt	96	95	100	95	98	92	103
Arkitekt	35	32	39	37	34	36	40
andet	4	1	1	2	2	4	5
i alt privat	39	33	41	39	36	40	45
Total	135	128	141	134	134	132	148

Konstruktørforeningens tillidsrepræsentanter.



og drift – fra vedtægter og andre formelle forhold til sparring om aktiviteter.

Antallet af klubber er vokset de senere år, og Konstruktørforeningen har i dag 36 klubber.

Sekretariatet yder løbende rådgivning og sparring til tillidsrepræsentanterne. En væsentlig opgave er de lokale lønforhandlinger, som varetages af tillidsrepræsentanterne. Her bidrager Konstruktørforeningen blandt andet med relevant lønstatistik, rådgivning om forhandlingen og i særlige tilfælde med deltagelse som ekstra forhandler.

Det årlige TR-seminar er fortsat et vigtigt samlingspunkt. Her kombineres viden om arbejdsmarked, overenskomster og lønforhandling med erfaringsudveksling og netværk på tværs af arbejdspladser. Tilslutningen er vokset, og i 2025 var seminaret for første gang i en årrække udsolgt med mere end 60

deltagere. Deltagelsen er yderligere steget i 2026.

I perioden er netværkene for de kommunale tillidsrepræsentanter desuden blevet genoptaget. Der afholdes nu to-tre møder om året i hver af landets fire regioner. De tillidsvalgte er i høj grad selv med til at sætte dagsordenen, og møderne giver mulighed for både at udveksle erfaringer, få input fra sekretariatet og bringe lokale problemstillinger videre til Konstruktørforeningen centralt.

Ny uddannelse skal styrke TR-rollen

En undersøgelse blandt Konstruktørforeningens tillidsrepræsentanter i perioden viste blandt andet et ønske om mere viden om overenskomster og forhandling. Konstruktørforeningen har hidtil ikke haft en egentlig sammenhængende TR-uddannelse på linje med flere andre faglige organisationer.

Derfor har Konstruktørforeningen i perioden indgået en aftale med Akademikerne (AC) om at koble sig på Akademikernes tillidsrepræsentantuddannelse. Fra 1. januar 2027 får Konstruktørforeningens tillidsrepræsentanter på det offentlige område mulighed for at deltage i et samlet uddannelsesforløb, som indeholder:

- Introduktion til TR-arbejdet
- TR som aftalepart - løn og arbejdstid
- Opnå indflydelse på arbejdspladsen
- Forhandling med succes
- Intro til TR i lønsystemet

Uddannelsen udbydes til alle TR i det offentlige, og ikke mindst for nye er der en forventning om, at uddannelsen vil styrke TR i rollen og derved være med til at skabe en bedre arbejdsplads for medlemmerne.





Samfund

I 2026 kan Konstruktørforeningen fejre 60-års jubilæum. Jubilæet markerer seks årtier, hvor både bygningskonstruktørfaget, byggeriet og Konstruktørforeningen har udviklet sig markant. Det, der begyndte som et ønske om at styrke bygningskonstruktørernes uddannelsesmæssige og faglige position, er i dag en faglig organisation og et fællesskab med godt 12.000 medlemmer.

Udviklingen af Konstruktørforeningen afspejler samtidig udviklingen i professionen.

Bygningskonstruktørprofessionen har udviklet sig fra et stærkt håndværksmæssigt og byggeteknisk fundament til i dag at favne en bred generalistrolle med centrale opgaver indenfor blandt andet projektering, koordinering, ledelse, kvalitetssikring, bæredygtighed og udvikling på tværs af byggeriets værdikæde.

Det understreger også Konstruktørforeningens samfundsmæssige rolle. Når Konstruktørforeningen arbejder for bedre uddannelse, et bæredygtigt byggeri, gode løn- og arbejdsvilkår og en stærkere position for professionen, handler det ikke alene om det enkelte medlem. Det handler også om det liv, vores bygninger skal understøtte; om de kompetencer, der skal til for at udvikle branchen; og om det arbejdsmarked og -liv, vi som samfund ønsker.

Konstruktørforeningen er selv blevet formet af de forandringer, faget og byggeriet har gennemgået i de sidste 60 år. Men foreningen har samtidig selv været med til – og vil fortsætte med – at påvirke dem. Med 60 års erfaring i ryggen er opgaven fortsat at samle bygningskonstruktørerne, styrke deres arbejdsliv og faglighed og sikre, at professionens viden og perspektiver får betydning dér, hvor fremtidens byggeri og samfund formes.

Jubilæet markeres på Konstruktørforeningens generalforsamling den 24. oktober 2026.

