

STATISTIK 2023

Denne statistik giver et overblik over, hvordan medarbejdere omfattet af DIO II's arkitektoverenskomster aflønnes på månedsbasis. Der sondres mellem aflønningen for medarbejdere hhv. med og uden jobløn, ud fra bestemte faggrupper, stillingsansvar og anciennitetsniveauer.

Statistikken indeholder også en beskrivelse af de omfattede virksomheder samt af medarbejdersammensætningen indenfor de enkelte faggrupper. Statistikken indeholder desuden en angivelse af udviklingen i lønomkostningerne.

LØN- OG PERSONALESTATISTIK ARKITEKTBRANCHEN

Udgivet i februar 2024, baseret på data for 3. kvartal 2023

INDHOLD

1. SÅDAN LÆSER DU STATISTIKKEN	3
HVAD KAN DU BRUGE STATISTIKKEN TIL?	4
2. LØNUDVIKLINGEN I ARKITEKTBRANCHEN	6
3. DE DELTAGENDE MEDARBEJDERE	8
4. MÅNEDSLØNNINGER FOR DE ENKELTE FAGGRUPPER	11
3.1 Akademiske arkitekter	11
3.2 Landskabsarkitekter	14
3.3 Bygningskonstruktører	15
3.4 Tekniske assistenter/-designere/-tegnere	18
3.5 Cand.polyt. og cand.tech.	19
3.6. Stillingsansvar	20
5. DE DELTAGENDE VIRKSOMHEDER	21

1. SÅDAN LÆSER DU STATISTIKKEN

Statistikken omfatter otte faggrupper

Der findes otte faggrupper i statistikken. Faggrupperne er defineret på baggrund af uddannelsesoplysningerne fra Danmarks Statistiks uddannelsesregister og er alle omfattet af DIO II arkitektoverenskomsterne¹. Uddannelsesoplysningerne følger Danmarks Statistiks klassifikation for afsluttede uddannelser².

Af anonymitetshensyn er der i nogle tilfælde udeladt eller samlet følgende faggrupper: byggetekniker, cand.des., cand.polyt., cand.tech. samt møbel- og indretningsarkitekt. Det gælder tabel 2, tabel 18 og Figur 2. Læs mere om anonymitetshensyn nedenfor.

Statistikken opererer med tre medarbejdergrupper Hvilke medarbejdergrupper er omfattet?

Statistikken omfatter de medarbejdere over 18 år, der er omfattet af en af DIO II arkitektoverenskomsterne, og som er ansat på en virksomhed, der er medlem af DIO II.

Efter ønske fra medlemskredsen og for at gøre statistikken så anvendelig som mulig, er flere af tabellerne gengivet to gange – en for alle medarbejdere, og en hvor medarbejdere med særligt ansvar eller ledelsesansvar er frasorteret. Det skyldes, at løn og vilkår for de tre nævnte medarbejdergrupper ofte er meget forskellig, og fx kan lønnen for tidligere ejerpartnere forrykke lønniveauerne.

Statistikken opererer altså med følgende tre medarbejdergrupper:

1. Medarbejdere med ledelsesansvar
2. Medarbejdere med særligt ansvar
3. Medarbejdere (alle øvrige)

Ad. 1) En medarbejder med ledelsesansvar adskiller sig fra sine kollegaer og fra medarbejdere med særligt ansvar ved at have et ledelsesansvar på et vist niveau (personaleansvar og/eller økonomisk ansvar), men som stadig er omfattet af overenskomsten. Fx hvis vedkommende kan lede og fordele arbejdet eller er tillagt en dispositionsret på et vist niveau, der kan forpligte virksomheden. En tegnestuechef vil ofte falde i denne medarbejdergruppe, hvorimod en ejerpartner, direktør o. lign. vil falde helt udenfor statistikken.

Ad. 2) En medarbejder med særligt ansvar adskiller sig fra øvrige medarbejdere ved at have et særligt betroet ansvar eller højere faglig kompetence, der medfører en særlig funktion, end hvad der normalt forventes i den pågældende stilling. Det kunne eksempelvis være en projektleder på et vist niveau.

Ad. 3) Den sidste medarbejdergruppe ("Medarbejdere") er alle øvrige medarbejdere, omfattet af DIO II arkitektoverenskomsterne, som ikke falder ind i en af de to ovenstående medarbejdergrupper.

STATISTIKKENS FAGGRUPPER

- Akademisk arkitekt (cand.arch)
- Byggetekniker
- Bygningskonstruktør
- Cand.des.
- Cand.polyt & cand.tech
- Landskabsarkitekt (cand.hort. arch)
- Møbel- og indretningsarkitekt
- Teknisk assistent/designer/ tegner

Kilde: Danmarks Statistik

INDPLACERING I MEDARBEJDERGRUPPE ER SUBJEKTIV

Det er den enkelte medlemsvirksomhed, der i forbindelse med indberetning til statistikken vurderer, hvilken medarbejdergruppe hver medarbejder skal indplaceres i. Det er altså en subjektiv vurdering, om en medarbejder er placeret i medarbejdergruppe 1, 2 eller 3. Derfor kan arbejdsopgaver, ansvar og kompetencer for en projektleder i én virksomhed være anderledes end for en projektleder i en anden virksomhed, selvom de begge er placeret i medarbejdergruppe 2.

1 De cand.polyt. og cand.tech., der indgår i statistikken, er ikke afgrænset til kandidater fra Aalborg Universitet (AAU), da disse ikke kan udskilles i DA's data. 79 ud af de 98 cand.polyt. og cand. tech., der optræder i tabel 3.2, er fra AAU.

2 DISCED-15 er Danmarks Statistiks klassifikation af uddannelser, som blev indfaset fra og med 2015.

Hvilke medarbejdergrupper er ikke omfattet?

Da statistikken kun omfatter voksne lønmodtagere, indgår elever og unge under 18 år ikke. Ejerpartnere, som ikke er lønmodtagere, og øvrige ansatte på DIO II's medlemsvirksomheder, der ikke er omfattet af arkitektoverenskomsterne, er heller ikke en del af denne statistik. Det er fx receptionister, administrative medarbejdere, lønbogholdere og kantinepersonale.

Statistikens lønbegreb

Lønbegrebet den direkte månedsløn

Statistikken anvender lønbegrebet direkte månedsløn. Den består af medarbejderens individuelt forhandlede løn, herunder bl.a. DIO II arkitektoverenskomsternes minimallønssatser og medarbejderens eget pensionsbidrag.

Hvad er ikke med i statistikens lønbegreb?

Følgende lønelementer er ikke med i statistikens lønbegreb:

1. Værdi af særlig opsparing
2. Feriebetalinger: Værdi af ferie- og feriefridage, ferietillæg, eventuel udbetaling af den 5. ferieuge og kompensation for ikke-afholdte feriefridage
3. Kompensation for store bededag
4. Værdi af bonus og overskudsbetalinger
5. Værdi af personalegoder
6. Arbejdsgivers pensionsbidrag
7. Udbetaling af overtimer (for ansatte uden jobløn)

Særligt om forhøjelsen af arbejdsgivers pensionsbidrag i 2023

Forhøjelsen af arbejdsgivers pensionsbidrag pr. 1. juni 2023 påvirker ikke statistikens lønbegreb, da det alene er lønmodtagerens eget pensionsbidrag som indgår i månedslønningerne.

HVAD KAN DU BRUGE STATISTIKKEN TIL?

Nyansættelser

Lønindplacering for en ny medarbejder tager udgangspunkt i arkitektoverenskomsternes § 3, og skal give udtryk for den enkeltes indsats, kvalifikationer, uddannelse og dygtighed samt stillingens indhold og ansvar. Vær også opmærksom på virksomhedens lønpolitik og eventuelt på lønniveauet i virksomheden.

Løntabellerne i tabel 5 – 12 (side 11 – 19) kan bruges til at vurdere, om lønindplaceringen ligger over eller under lønniveauet for den pågældende medarbejders erfaringsniveau og medarbejdergruppe.

Lokale lønforhandlinger

Den lokale lønforhandling bør altid tage udgangspunkt i den situation, den enkelte virksomhed befinder sig i, fx i forhold til økonomi, opgave pipeline, rekrutteringsmuligheder og virksomheds lønpolitik. I kan bruge statistikens figur 1 og figur 2 (side 6 – 7) til at få et billede af lønudviklingen i branchen og blandt faggrupperne. Husk at tage højde for de overenskomstmæssige stigninger, fx værdien af den særlige opsparing.

Indsamling af data fra medlemsvirksomhederne

Løn- og personalestatistikken for 2023 er udarbejdet af DI med udgangspunkt i de lønoplysninger, DIO II's medlemsvirksomheder har indberettet til Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

Lønoplysningerne dækker kalenderåret 2022 (1. januar 2022 til og med 31. december 2022), men er fremskrevet med lønudviklingen for 3. kvartal 2023 inden for arkitektbranchen.

Lønoplysningerne er indsamlet, bearbejdet og kvalitetssikret af DA, hvorefter de er beriget med uddannelsesoplysninger fra Danmarks Statistik (DST). Uddannelsesoplysningerne fra Danmarks Statistik baserer sig på de officielle uddannelsesregistre og viser den enkelte medarbejders højest fuldførte uddannelse. Uddannelsesoplysningerne anvendes blandt andet til at afgrænse de enkelte faggrupper i statistikken.

Anonymitet er markeret med en ”-” i tabellerne

Statistikken tager naturligvis de normale anonymitetshensyn. Det betyder, at offentliggørelse af lønniveau for en gruppe er betinget af, at der er mindst 11 ansættelsesforhold fordelt på mindst tre virksomheder i gruppen. Begrænsningen er med til at sikre kvaliteten af de lønniveauer, som vises, og sikrer samtidig anonymitetshensyn for de omfattede virksomheder og medarbejdere. Tabeller, hvor anonymitetshensyn har medført, at tal ikke er medtaget, er i de enkelte tabeller markeret ved en bindestreg.

2. LØNUDVIKLINGEN I ARKITEKTBRANCHEN

I dette afsnit ser vi på omkostningsudviklingen i branchen sammenholdt med resten af DA-området (Figur 1) samt på lønudviklingen for de enkelte faggrupper i statistikken (Figur 2).

Den generelle lønudvikling i arkitektbranchen

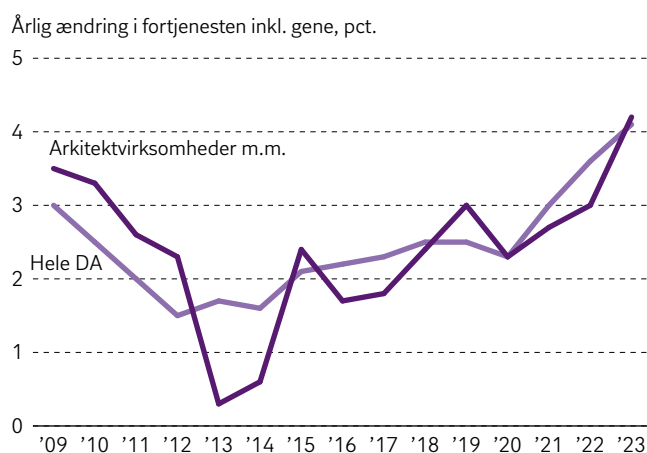
På baggrund af lønstatistikken er det muligt at udregne udviklingen i virksomhedernes lønomkostninger og derigennem vurdere arkitektbranchens generelle lønomkostningsudvikling i forhold til andre brancher inden for DA-området.

Figur 1 viser lønudviklingen for arkitektbranchen under ét³ sammenlignet med lønudviklingen for hele DA-området. Figur 1 omhandler perioden fra 2009 frem til og med 4. kvartal 2023.

Bemærk, at der i den generelle lønudvikling måles på udviklingen for såvel overenskomstdækkede som ikke overenskomstdækkede medarbejdere både inden for hele DA-området og blandt alle arkitektvirksomheder i branchen.

I den målte lønudvikling indgår desuden ændringer i samtlige lønomkostningselementer. Det vil sige den samlede A-skattepligtige indkomst (som løn, værdi af personalegoder, værdi af bonus og overskudsbetalinger, værdi af ferie- og feriefridage samt værdi af særlig opsparing) samt det samlede pensionsbidrag.

Figur 1: Den generelle lønudvikling for arkitektbranchen



Kilde: Dansk Arbejdsgiverforening

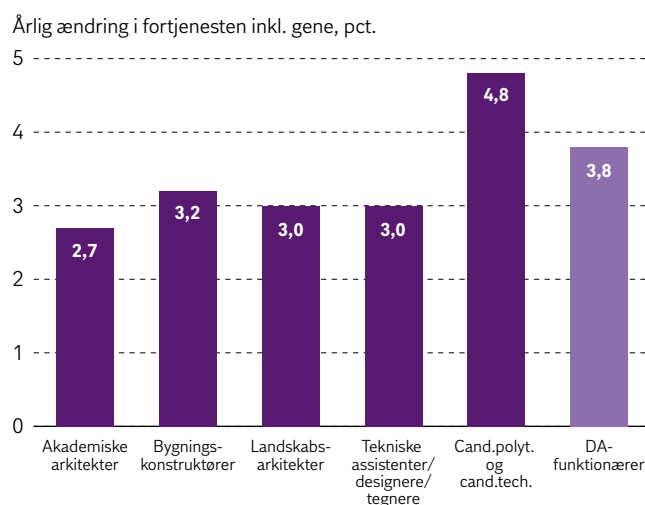
Lønudviklingen for faggrupperne

Det er også muligt at belyse lønudviklingen alene for de overenskomstdækkede medarbejdere i arkitektbranchen fordelt på faggrupperne. Således viser **figur 2** lønudviklingen fra 2021 til 2022 opdelt på faggrupper sammenholdt med lønudviklingen blandt alle funktionærer på hele DA-området.

Som det fremgår af figur 2, havde funktionærer på hele DA-området i 2022 en stigning i lønudviklingen på 3,8 pct. Det er noget højere end lønudviklingen blandt de fleste faggrupper inden for arkitektoverenskomsterne.

I modsætning til figur 1 er figur 2 baseret på samme lønperiode som månedslønningerne i afsnit 4, dvs. kalenderåret 2022. Årsagen er bl.a., at måling af lønudviklingen for overenskomstdækkede medarbejdere (figur 2) kræver en højere detaljeringsgrad, end hvad der er indeholdt i den generelle lønudvikling (figur 1). Denne detaljeringsgrad genfindes kun i DA's årlige StrukturStatistik, som imidlertid først udgives omkring maj og således efter redaktionens afslutning af nærværende lønstatistik. Derfor omhandler lønudviklingen i figur 2 perioden fra 2021 til 2022. Se side 7 for yderligere forklaring.

Figur 2: Lønudviklingen for faggrupper på DIO II arkitektoverenskomsterne (med og uden jobløn) fra 2021 – 2022



Anm.: Byggetekniker, cand.des. og møbel- og indretningsarkitekt er af anonymitetshensyn ikke medtaget.

Kilde: Dansk Arbejdsgiverforening

3 Det vil sige samtlige medarbejdere ansat i branchen, dog fraregnet ejerpartnere.

HVORDAN MÅLES LØNUDVIKLINGEN?

FIGUR 1

Hvis du ønsker at sammenligne lønudviklingen over tid inden for arkitektbranchen med eksempelvis DA-området, skal du anvende DA's KonjunkturStatistik. Statistikken opgøres kvartalsvist og belyser udviklingen i arbejdsgiverens lønomkostninger pr. time. Læs mere om den aktuelle lønudvikling i Danmark [HER](#)

FIGUR 2

Ønsker du derimod at sammenligne lønudviklingen for fx bygningskonstruktører med akademiske arkitekter, skal du i stedet bruge DA's StrukturStatistik. Det er den statistik, som danner udgangspunkt for tabellerne i dette års Løn- og personalestatistik for arkitektbranchen.

LØNUDVIKLINGEN ER ET ØJEBLIKSILLEDE

StrukturStatistikken (Figur 2) er ikke et egnet værktøj til at måle lønudviklingen over tid, men er et øjebliksbillede for et enkelt år. Det er derfor ikke muligt at anvende StrukturStatistikken til at vise lønudviklingen for akademiske arkitekter over en årrække. Det skyldes, at selvom man i dannelsen af stignings-takterne sikrer sig, at de ikke bliver påvirket af for store forskydninger mellem de omfattede faggrupper og DIO II-medlemsvirksomheder (eksempelvis hvis et nyt stort medlem af DIO II kommer med i statistikken, henholdsvis forlader den), kan sammensætningen af medarbejdere og/eller medlemsvirksomheder i 2022 adskille sig væsentligt fra eksempelvis sammensætningen i 2017. Det gør, at man ikke kan sammenligne lønudviklingen i 2017 med 2022. Omvendt har statistikken sin styrke inden for det aktuelle år, hvor det er muligt at sammenligne forskellige faggrupper med hinanden.

3. DE DELTAGENDE MEDARBEJDERE

I statistikken for 2023 er der indberettet løn- og personoplysninger for 3.211 ansættelsesforhold, som alle er omfattet af DIO II's arkitektoverenskomster.

Ansættelsesforholdene fordeler sig på 202 arkitektvirksomheder.

Sammenlignet med statistikken fra 2022 er der således sket et lille fald i antallet af ansættelsesforhold (-21), men en lille stigning i antallet af deltagende virksomheder (+31). Ændringer i statikgrundlaget kan dels skyldes ændringer i antallet af medlemsvirksomheder af DIO II, ændringer i medarbejdersammensætningen på medlemsvirksomhederne, samt hvis en eller flere større medlemsvirksomheder frasorteres statistikken af valideringshensyn.

Tabel 1 nedenfor viser medarbejdersammensætningen fordelt på køn og alder for samtlige 3.211 medarbejdere omfattet af statistikken.

Tabel 1: Medarbejdernes fordeling på køn og alder

Alder	Kvinde		Mand		Samlet	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
20-24	22	0,7	11	0,3	33	1,0
25-29	169	5,3	236	7,3	405	12,6
30-34	222	6,9	387	12,1	609	19,0
35-39	175	5,5	316	9,8	491	15,3
40-44	183	5,7	286	8,9	469	14,6
45-49	166	5,2	249	7,8	415	12,9
50-54	99	3,1	196	6,1	295	9,2
55-59	85	2,6	148	4,6	233	7,3
60-64	40	1,2	125	3,9	165	5,1
65+	11	0,3	85	2,6	96	3,0
I alt	1.172	36	2.039	64	3.211	100

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 2 viser aldersfordelingen blandt de forskellige faggrupper og omfatter samtlige 3.211 medarbejdere omfattet af statistikken. Fsva. kategorien "Øvrige faggrupper" omfatter denne byggetekniker, cand.des., cand.polyt., cand.tech. samt møbel- og indretningsarkitekt.

Tabel 2: Aldersfordelingen blandt faggrupper for alle medarbejdere

Alder	Akademisk arkitekt		Bygningskonstruktør		Landskabsarkitekt		Teknisk assistent/ designer/tegner		Øvrige faggrupper	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
20 – 24	0	0,0	31	2,9	0	0,0	1	2,0	1	0,6
25 – 29	161	9,2	169	15,7	23	12,2	3	6,1	49	31,8
30 – 34	253	14,5	242	22,5	52	27,7	2	4,1	60	39,0
35 – 39	256	14,7	194	18,1	32	17,0	6	12,2	3	1,9
40 – 44	280	16,0	159	14,8	24	12,8	3	6,1	3	1,9
45 – 49	288	16,5	80	7,4	28	14,9	8	16,3	11	7,1
50 – 54	169	9,7	92	8,6	18	9,6	4	8,2	12	7,8
55 – 59	155	8,9	49	4,6	7	3,7	11	22,4	11	7,1
60 – 64	115	6,6	39	3,6	3	1,6	7	14,3	1	0,6
65+	69	4,0	19	1,8	1	0,5	4	8,2	3	1,9
I alt	1.746	100,0	1.074	100,0	188	100,0	49	100,0	154	100,0

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 3.1 viser faggruppernes sammensætning fordelt på uddannelse for alle medarbejdere omfattet af statistikken, mens **tabel 3.2** viser sammensætningen blandt medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3.

Tabel 3.1: Medarbejderne opdelt på uddannelse – alle medarbejdere

Uddannelse	Antal	Procent
Akademisk arkitekt	1.746	54
Byggetekniker	27	1
Bygningskonstruktør	1.074	33
Cand.des	11	0
Cand.polyt. og cand.tech.	102	3
Landskabsarkitekt	188	6
Møbel- og indretningsarkitekt	14	0
Teknisk assistent/-designer/-tegner	49	2
I alt	3.211	100

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 3.2: Medarbejderne opdelt på uddannelse – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar

Uddannelse	Antal	Procent
Akademisk arkitekt	1.383	51
Byggetekniker	22	1
Bygningskonstruktør	959	36
Cand.des	11	0
Cand.polyt. og cand.tech.	98	4
Landskabsarkitekt*	165	6
Møbel- og indretningsarkitekt	11	0
Teknisk assistent/-designer/-tegner	47	2
I alt	2.696	100

* 79 ud af de 98 cand.polyt. og cand.tech., der optræder i tabel 3.2, er fra AAU

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 4 viser andelen af medarbejdere, der har en joblønsaftale, opdelt på de enkelte faggrupper.

I lighed med statistikken for 2021 og 2022 skal omfanget af medarbejdere omfattet af en joblønsaftale fortsat tages med forbehold. Det skyldes, at der fortsat pågår en indsats med at få oplysning om joblønsaftaler korrekt indberettet til statistikken. Selvom der i den nuværende statistik er sket forbedringer i indberetningerne af joblønsaftaler, er forbedringerne ikke tilstrækkelige til at fjerne forbeholdet.

Tabel 4: Faggruppernes fordeling på jobløn

Uddannelse	Aftale om jobløn (procent) alle medarbejdere	Aftale om jobløn (pct.) medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar
Akademisk arkitekt	25	14
Byggetekniker	33	32
Bygningskonstruktør	18	12
Cand.des	0	0
Cand.polyt. og cand.tech.	7	7
Landskabsarkitekt	36	30
Møbel- og indretningsarkitekt	29	9
Teknisk assistent/-designer/-tegner	8	9

Anm.: Se forbeholdet om datagrundlaget for jobløn

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

4. MÅNEDSLØNNINGER FOR DE ENKELTE FAGGRUPPER

I det følgende gennemgås den direkte månedsløn for statistikens forskellige faggrupper. Tabellerne er opdelt i to - en for alle medarbejdere omfattet af statistikken (dvs. medarbejdergruppe 1, 2 og 3), samt på medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (dvs. kun medarbejdergruppe 3). Endvidere er tabellerne opdelt efter ansættelse hhv. med og uden joblønsaftale.

Af anonymitetshensyn er der ikke udarbejdet statistikker for cand.des. eller møbel- og indretningsarkitekt, ligesom der af samme årsag ikke er udarbejdet tabeller for tekniske assistenter/-designere/-tegnere ansat på jobløn.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

3.1 Akademiske arkitekter

Tablet 5 omhandler akademiske arkitekter, der ikke er ansat på jobløn. **Tablet 5.1** angiver den direkte månedsløn for alle de 1.317 akademiske arkitekter omfattet af statistikken, mens **tablet 5.2** angiver den direkte månedsløn for de 1.184 akademiske arkitekter uden særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Tablet 5.1: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	38	31.936	32.835	33.563	32.934
12 – 23 mdr.	74	32.503	33.588	35.144	33.839
24 – 35 mdr.	64	33.311	34.435	35.418	34.510
36 – 47 mdr.	56	33.597	35.311	36.619	35.228
48 – 59 mdr.	51	37.544	38.882	40.212	39.083
60 – 71 mdr.	57	39.084	40.673	41.778	40.674
72 – 83 mdr.	46	39.833	41.737	43.528	41.517
84 – 95 mdr.	54	43.813	45.510	47.986	46.127
96 – 107 mdr.	60	45.850	47.256	49.084	47.720
108 – 119 mdr.	44	46.729	47.902	50.679	49.277
120 – 131 mdr.	40	46.828	48.638	50.020	51.486
132 – 143 mdr.	41	47.329	49.457	52.748	52.657
144 – 167 mdr.	75	47.899	50.021	53.062	50.807
168 – 191 mdr.	73	49.351	51.543	55.391	53.766
192 – 215 mdr.	88	50.050	54.046	57.196	54.995
216 – 239 mdr.	81	49.727	52.781	56.456	55.451
240 – 263 mdr.	93	49.999	54.048	56.977	55.605
264 – 287 mdr.	50	51.956	53.816	58.452	58.309
288 – 311 mdr.	52	51.953	54.157	56.793	56.834
312 – 335 mdr.	35	51.169	54.866	57.389	56.068
336 – 359 mdr.	39	52.745	56.702	63.991	62.104
360 – 383 mdr.	19	49.373	56.337	58.896	56.343
384 – 407 mdr.	16	52.946	54.870	56.757	58.616
408 – 431 mdr.	26	51.164	53.355	56.572	54.400
432 – 455 mdr.	17	48.897	54.434	70.667	60.454
456 – 479 mdr.	14	48.154	52.671	53.847	51.494
Over 480 mdr.	14	51.893	53.300	54.825	54.300

Tabel 5.2: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter uden jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	38	31.936	32.835	33.563	32.934
12 – 23 mdr.	74	32.503	33.588	35.144	33.839
24 – 35 mdr.	64	33.311	34.435	35.418	34.510
36 – 47 mdr.	55	33.597	35.311	36.619	35.228
48 – 59 mdr.	50	37.544	38.882	40.364	39.102
60 – 71 mdr.	56	39.084	40.648	41.778	40.663
72 – 83 mdr.	46	39.833	41.737	43.528	41.517
84 – 95 mdr.	53	43.813	45.489	47.600	45.933
96 – 107 mdr.	58	45.803	47.248	48.962	47.553
108 – 119 mdr.	43	46.729	47.744	50.152	49.021
120 – 131 mdr.	36	46.757	48.571	49.747	49.898
132 – 143 mdr.	31	47.263	48.777	50.070	50.237
144 – 167 mdr.	72	47.899	49.873	53.100	50.766
168 – 191 mdr.	64	48.831	51.317	54.840	52.231
192 – 215 mdr.	77	49.591	53.570	56.354	53.533
216 – 239 mdr.	67	49.201	52.132	54.599	53.353
240 – 263 mdr.	75	49.230	52.970	55.947	53.822
264 – 287 mdr.	43	51.956	53.708	58.415	55.023
288 – 311 mdr.	45	51.953	54.157	56.725	55.841
312 – 335 mdr.	29	51.215	54.866	57.275	54.955
336 – 359 mdr.	25	47.517	55.161	60.193	55.647
360 – 383 mdr.	17	49.373	53.946	58.896	54.292
384 – 407 mdr.	12	52.946	54.224	56.695	55.787
408 – 431 mdr.	20	49.703	52.863	56.572	54.071
432 – 455 mdr.	9	-	-	-	-
456 – 479 mdr.	13	48.154	52.767	53.847	51.386
Over 480 mdr.	12	51.687	52.701	54.481	52.439

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 6 omhandler akademiske arkitekter, der har en joblønsaftale. **Tabel 6.1** angiver den direkte månedsløn for alle de 427 akademiske arkitekter, som har en joblønsaftale, mens **tabel 6.2** angiver den direkte månedsløn for de 199 akademiske arkitekter uden særligt ansvar eller ledelsesansvar, der har en joblønsaftale.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 6.1: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter på jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	3	-	-	-	-
48–83 mdr.	21	39.548	42.249	44.223	42.549
84–119 mdr.	22	47.045	48.913	50.215	50.555
120–155 mdr.	37	50.269	54.851	58.134	55.354
156–191 mdr.	45	49.984	54.069	56.692	56.998
192–227 mdr.	44	50.794	56.640	64.432	58.230
228–263 mdr.	55	52.159	56.568	64.221	61.415
264–299 mdr.	50	59.658	66.966	84.320	74.498
300–335 mdr.	47	56.057	63.086	67.860	65.532
336–371 mdr.	26	54.134	59.798	67.156	65.663
372–407 mdr.	18	64.906	77.452	86.603	79.398
408–443 mdr.	18	53.226	65.835	84.225	69.656
444–479 mdr.	25	52.730	56.740	76.272	65.304
Over 480 mdr.	16	56.532	57.293	92.116	74.075

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 6.2: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter på jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	3	-	-	-	-
48–83 mdr.	20	39.548	42.249	42.795	42.361
84–119 mdr.	17	47.385	48.913	50.215	51.207
120–155 mdr.	22	46.431	53.477	56.213	53.260
156–191 mdr.	25	49.875	51.571	55.822	52.392
192–227 mdr.	18	49.189	51.833	57.818	55.330
228–263 mdr.	22	51.762	55.254	56.568	56.523
264–299 mdr.	18	51.582	57.330	62.033	60.787
300–335 mdr.	20	51.639	57.314	63.086	58.341
336–371 mdr.	11	51.998	59.388	62.456	59.212
372–407 mdr.*	6	-	-	-	-
408–443 mdr.*	5	-	-	-	-
444–479 mdr.*	9	-	-	-	-
Over 480 mdr.*	3	-	-	-	-

* For anciennitet over 372 måneder er nedre kvartil 53.527 kr., median 56.739 kr., øvre kvartil 66.141 kr. og gennemsnit 61.081 kr.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.2 Landskabsarkitekter

Tabel 7 omhandler landskabsarkitekter, der ikke er ansat på jobløn. **Tabel 7.1** viser månedslønnen for alle 121 landskabsarkitekter omfattet af statistikken, mens **tabel 7.2** viser månedslønnen for de 115 landskabsarkitekter omfattet af statistikken, der ikke har et særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 7.1: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	37	32.831	34.003	34.875	34.278
48–83 mdr.	25	38.978	40.379	41.923	40.765
Over 84 mdr.	59	47.205	50.024	52.529	51.173

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 7.2: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter uden jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	37	32.831	34.003	34.875	34.278
48–83 mdr.	25	38.978	40.379	41.923	40.765
Over 84 mdr.	53	47.002	49.152	52.173	49.632

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 8 omhandler landskabsarkitekter, der har en joblønsaftale. **Tabel 8.1** viser den direkte månedsløn for alle 67 landskabsarkitekter, der har en joblønsaftale. Mens **tabel 8.2** viser månedslønnen for de 50 landskabsarkitekter uden særligt ansvar eller ledelsesansvar, der har en joblønsaftale.

Tabel 8.1: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter med jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	3	-	-	-	-
48–83 mdr.	14	40.417	40.628	41.541	41.616
Over 84 mdr.	50	49.270	53.650	60.424	55.730

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 8.2: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter med jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	3	-	-	-	-
48–83 mdr.	14	40.417	40.628	41.541	41.616
Over 84 mdr.	33	47.421	50.632	54.026	51.225

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.3 Bygningskonstruktører

Tabel 9 omhandler bygningskonstruktører, der ikke er ansat på jobløn. **Tabel 9.1** viser den direkte månedsløn for alle de 872 bygningskonstruktører omfattet af statistikken, mens **tabel 9.2** viser månedslønnen for de 841 bygningskonstruktører omfattet af statistikken, der ikke har et særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 9.1: Direkte månedsløn for bygningskonstruktører uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	82	32.460	32.913	33.617	33.164
12 – 23 mdr.	112	32.989	33.821	34.949	33.982
24 – 35 mdr.	59	33.400	34.304	36.390	34.654
36 – 47 mdr.	39	34.236	35.616	36.879	35.454
48 – 59 mdr.	59	36.620	37.625	39.882	38.168
60 – 71 mdr.	50	37.244	38.735	40.380	38.506
72 – 83 mdr.	29	38.030	39.655	41.905	39.525
84 – 95 mdr.	51	41.810	44.187	47.857	45.505
96 – 107 mdr.	43	42.945	46.612	49.472	46.616
108 – 119 mdr.	28	43.082	45.405	48.186	46.238
120 – 131 mdr.	27	44.177	46.144	48.460	47.476
132 – 143 mdr.	31	44.544	47.543	50.226	48.389
144 – 167 mdr.	40	44.752	49.219	52.170	48.839
168 – 191 mdr.	42	46.140	50.743	53.809	50.450
192 – 215 mdr.	49	47.289	50.280	53.030	53.566
216 – 239 mdr.	23	46.204	49.055	53.140	50.826
240 – 263 mdr.	13	47.722	56.176	62.424	55.376
264 – 287 mdr.	9	-	-	-	-
288 – 311 mdr.	10	-	-	-	-
312 – 335 mdr.	23	47.224	52.718	55.086	51.594
336 – 359 mdr.	19	45.886	48.017	56.854	55.318
360 mdr. og derover	34	47.050	49.208	53.780	51.306

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 9.2: Direkte månedsløn for bygningskonstruktører uden jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0 – 11 mdr.	82	32.460	32.913	33.617	33.164
12 – 23 mdr.	112	32.989	33.821	34.949	33.982
24 – 35 mdr.	59	33.400	34.304	36.390	34.654
36 – 47 mdr.	38	34.236	35.616	36.879	35.456
48 – 59 mdr.	59	36.620	37.625	39.882	38.168
60 – 71 mdr.	50	37.244	38.735	40.380	38.506
72 – 83 mdr.	29	38.030	39.655	41.905	39.525
84 – 95 mdr.	51	41.810	44.187	47.857	45.505
96 – 107 mdr.	40	42.945	46.000	49.303	46.404
108 – 119 mdr.	28	43.082	45.405	48.186	46.238
120 – 131 mdr.	26	44.177	46.736	48.557	47.554
132 – 143 mdr.	30	44.544	47.543	49.504	48.308
144 – 167 mdr.	40	44.752	49.219	52.170	48.839
168 – 191 mdr.	40	46.140	50.743	53.764	50.108
192 – 215 mdr.	42	46.991	49.126	51.817	50.011
216 – 239 mdr.	20	46.204	51.097	52.562	51.057
240 – 263 mdr.	13	47.722	56.176	62.424	55.376
264 – 287 mdr.	8	-	-	-	-
288 – 311 mdr.	9	-	-	-	-
312 – 335 mdr.	19	47.224	51.815	55.086	51.602
336 – 359 mdr.	18	45.886	47.323	53.130	49.894
360 mdr. og derover	28	47.284	49.208	53.780	51.477

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 10 omhandler bygningskonstruktører, der har en joblønsaftale. **Tabel 10.1** viser den direkte månedsløn for alle 196 bygningskonstruktører, der har en joblønsaftale. Mens **tabel 10.2** viser månedslønnen for de 118 bygningskonstruktører uden særligt ansvar eller ledelsesansvar, der har en joblønsaftale.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med ”-”.

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 10.1: Månedsløn for bygningskonstruktører med jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	3	-	-	-	-
48–83 mdr.	17	39.280	42.295	43.835	42.052
84–119 mdr.	30	42.270	46.128	49.232	46.502
120–155 mdr.	19	48.795	50.853	54.233	52.924
156–191 mdr.	15	47.565	52.121	56.012	53.246
192–227 mdr.	23	50.709	56.342	62.994	56.939
228–263 mdr.	13	50.783	57.326	65.938	59.477
264–299 mdr.	10	-	-	-	-
300–335 mdr.	27	49.302	54.370	69.132	59.721
336–371 mdr.	12	50.211	54.817	68.878	60.741
Over 371 mdr.	27	51.342	55.212	62.430	60.440

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 10.2: Månedsløn for bygningskonstruktører med jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	3	-	-	-	-
48–83 mdr.	17	39.280	42.295	43.835	42.052
84–119 mdr.	28	42.270	46.244	49.335	46.748
120–155 mdr.	15	48.795	50.048	53.795	52.189
156–191 mdr.	13	47.565	48.963	53.244	52.090
192–227 mdr.*	10	-	-	-	-
228–263 mdr.*	5	-	-	-	-
264–299 mdr.*	3	-	-	-	-
300–335 mdr.*	10	-	-	-	-
336–371 mdr.*	3	-	-	-	-
Over 371 mdr.*	11	50.393	53.159	62.430	56.038

* Anm.: For anciennitet mellem 192-371 måneder er nedre kvartil 47.583 kr., median 51.632 kr., øvre kvartil 56.947 kr. og gennemsnit 54.428 kr.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.4 Tekniske assistenter/-designere/-tegnere

Tabel 11 omhandler tekniske assistenter/-designere/-tegnere, der ikke er ansat på jobløn. **Tabel 11.1** viser den direkte månedsløn for alle 45 tekniske assistenter/-designere/-tegnere omfattet af statistikken, mens **tabel 11.2** viser den direkte månedsløn for de 42 tekniske assistenter/-designere/-tegnere, der ikke har et særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Af anonymitetshensyn er der ikke medtaget en tabel for tekniske assistenter/-designere/-tegnere med en joblønsaftale.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 11.1: Direkte månedsløn for Teknisk assistent/-designer/-tegner uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–35 mdr.	5	-	-	-	-
36–299 mdr.	18	33.220	37.290	41.733	37.681
300 mdr. og derover	22	35.328	38.057	41.916	39.157

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 11.2: Direkte månedsløn for Teknisk assistent/-designer/-tegner uden jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–35 mdr.	5	-	-	-	-
36–299 mdr.	18	33.220	37.290	41.733	37.681
300 mdr. og derover	20	36.444	38.057	41.604	38.308

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.5 Cand.polyt. og cand.tech.

Tabel 12 omhandler cand.polyt.'er og cand.tech.'er, der ikke er ansat på jobløn.

Tabel 12.1 viser den direkte månedsløn for alle 94 cand.polyt. og cand.tech. omfattet af statistikken, mens **tabel 12.2** viser den direkte månedsløn for de 91 Cand. polyt. og cand.tech., der ikke har et særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Af anonymitetshensyn er der ikke medtaget en tabel for cand.polyt. og cand.tech. med en joblønsaftale.

Definition af medarbejdergrupperne fremgår på side 3, mens definitionen på direkte månedsløn fremgår på side 4.

Af anonymitetshensyn kan nogle af løntallene være udeladt og er i så fald markeret med en "-".

Læs mere om anonymitetshensyn på side 5.

Tabel 12: Direkte månedsløn for Cand.polyt. og cand.tech. uden jobløn – alle medarbejdere (medarbejdergruppe 1, 2 og 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	44	32.430	33.191	35.219	33.786
48–83 mdr.	39	38.307	40.156	41.884	39.986
Over 84 mdr.	11	43.316	45.788	46.663	45.880

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 12.2: Direkte månedsløn for Cand.polyt. og cand.tech. uden jobløn – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar (medarbejdergruppe 3)

Anciennitet – måneder	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0–47 mdr.	43	32.430	33.207	35.219	33.856
48–83 mdr.	38	38.215	40.156	41.846	39.893
Over 84 mdr.	10	-	-	-	-

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.6. Stillingsansvar

Tabel 13 giver et overblik over det samlede lønniveau fordelt efter stillingsansvar – hhv. medarbejdere med ledelsesansvar (medarbejdergruppe 1), medarbejdere med særligt ansvar (medarbejdergruppe 2) og alle øvrige medarbejdere (medarbejdergruppe 3). I tabellen anvendes lønbegrebet den direkte månedsløn, som er forklaret på side 4.

Opdelingen af medarbejdere efter stillingsansvar tager udgangspunkt i den enkelte medarbejders uddannelse og jobstatuskode. Jobstatuskoden angiver, om medarbejderen har et særligt ansvar eller et ledelsesansvar. Kombinationen af de to definerer stillingsansvaret i tabellen nedenfor. Eksempelvis kunne en projektleder indenfor arkitektur være at finde i gruppen "Arkitekt med særligt ansvar", hvis vedkommendes konkrete ansvarsniveau og beføjelser tilsiger det.

I modsætning til de forrige tabeller i statistikken, der er opdelt efter højest fuldførte uddannelse, kan der i tabel 13 være situationer, hvor enkelte medarbejdere varetager et job, de ikke er uddannet til. Eksempelvis kan en uddannet bygningskonstruktør varetage en arkitektstilling. Derfor stemmer antallene i tabel 13 ikke overens med antallene i de forrige tabeller.

Månedslønnen i tabel 13 er angivet for medarbejdere med og uden jobløn.

Tabel 13: Direkte månedsløn for udvalgte stillingsbetegnelser

Stillingsbetegnelse	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
Medarbejdere med ledelsesansvar (uanset uddannelsesbaggrund) (medarbejdergruppe 1)	383	54.134	62.283	77.647	68.553
Arkitekt med særligt ansvar (medarbejdergruppe 2)	86	51.320	54.578	61.091	56.115
Arkitekt (medarbejdergruppe 3)	1.383	42.067	48.913	53.762	48.564
Konstruktør med særligt ansvar (medarbejdergruppe 2)	33	46.050	52.906	55.212	52.581
Konstruktør (medarbejdergruppe 3)	959	35.622	42.554	48.809	43.324

Anm.: For alle medarbejdere med og uden jobløn

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

5. DE DELTAGENDE VIRKSOMHEDER

Halvdelen af virksomhederne i dette års statistik ligger i Region Hovedstaden, og de beskæftiger 59 pct. af medarbejderne. Hovedparten af virksomhederne i statistikken har under 20 ansatte, men beskæftiger kun 19 pct. af medarbejderne.

Tabel 14 viser fordelingen af medarbejderne efter virksomhedsstørrelse i antal og procent, mens **tabel 15** viser fordelingen af virksomheder efter størrelse i antal og procent.

Tabel 16 viser fordelingen af medarbejdere på region i antal og procent, mens **tabel 17** viser fordelingen af virksomheder på region i antal og procent.

Tabel 14: Medarbejdernes fordeling på virksomhedsstørrelse

Virksomhedsstørrelse	Antal	Procent
Under 20 ansatte	622	19
20 – 49 ansatte	996	31
50 – 99 ansatte	898	28
Over 99 ansatte	695	22

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 15: Virksomhedernes fordeling på størrelse

Virksomhedsstørrelse	Antal	Procent
Under 20 ansatte	111	55
20 – 49 ansatte	52	26
50 – 99 ansatte	26	13
Over 99 ansatte	13	6

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 16: Medarbejdernes fordeling på regioner

Region	Antal	Procent
Hovedstaden	1.888	59
Sjælland	116	4
Syddanmark	222	7
Midtjylland	894	28
Nordjylland	91	3

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 17: Virksomhedernes fordeling på regioner

Region	Antal	Procent
Hovedstaden	102	50
Sjælland	16	8
Syddanmark	24	12
Midtjylland	48	24
Nordjylland	12	6

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 18.1 viser det geografiske lønniveau opdelt på faggrupper og blandt alle medarbejdere omfattet af statistikken, mens **tabel 18.2** viser det geografiske lønniveau opdelt på faggrupper blandt medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar.

Opdelingen mellem faggrupperne tager udgangspunkt i, at Hovedstaden er sat til indeks 100. Som det fremgår af tabellerne, er der i nogle tilfælde stor variation i aflønningen på tværs af regionerne. Eksempelvis modtager akademiske arkitekter i Region Sjælland i gennemsnit 3 pct. mindre i månedsløn end akademiske arkitekter i Region Hovedstaden, jf. tabel 18.1. Omvendt er der ingen forskel i månedslønnen i de to regioner, når det gælder akademiske arkitekter uden særligt ansvar eller ledelsesansvar, jf. tabel 18.2.

Af anonymitetshensyn er cand.des. og møbel- og indretningsarkitekt ikke medtaget. Læs mere om anonymitetshensyn på side 4.

Tabel 18.1: Lønniveau geografisk – alle medarbejdere

Uddannelse/region	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Akademisk arkitekt	100	97	96	95	99
Byggetekniker	100	86	104	89	93
Bygningskonstruktør	100	99	105	96	94
Cand.polyt. og cand.tech.	100	-	103	102	108
Landskabsarkitekt	100	105	-	103	-
Teknisk assistent/-designer/-tegner	100	92	98	93	84

Anm.: Indeks 100=Region Hovedstaden. Lønbegreb: Direkte månedsløn. For medarbejdere med og uden jobløn.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 18.2: Lønniveau geografisk – medarbejdere uden særligt ansvar eller ledelsesansvar

Uddannelse/region	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Akademisk arkitekt	100	100	92	96	98
Byggetekniker	100	72	93	81	-
Bygningskonstruktør	100	99	102	96	93
Cand.polyt. og cand.tech.	100	-	104	102	110
Landskabsarkitekt	100	112	-	110	-
Teknisk assistent/-designer/-tegner	100	96	102	97	87

Anm.: Indeks 100=Region Hovedstaden. Lønbegreb: Direkte månedsløn. For medarbejdere med og uden jobløn.

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Løn- og personalestatistik for arkitektbranchen

Denne statistik er kun en lille del af DI's lønstatistiktilbud. Det er muligt for DI-medlemmer at hente yderligere oplysninger om lønninger i NetStat Løn – DI's online lønstatistik – på di.dk/NetStat

Grundlaget for denne statistik er en del af Danmarks nationale lønstatistik.

Statistikgrundlaget er udarbejdet af Dansk Arbejdsgiverforening efter metoder og principper fastsat af DA, Danmarks Statistik, Eurostat m.fl.

Redaktion:

Michael Eliassen
Louise Siggaard Jensen
Mai Dinh

Redaktion slut:
27.02.2024

H.C. Andersens Boulevard 18
1553 København V
Tlf. 3377 3377
netstat@di.dk